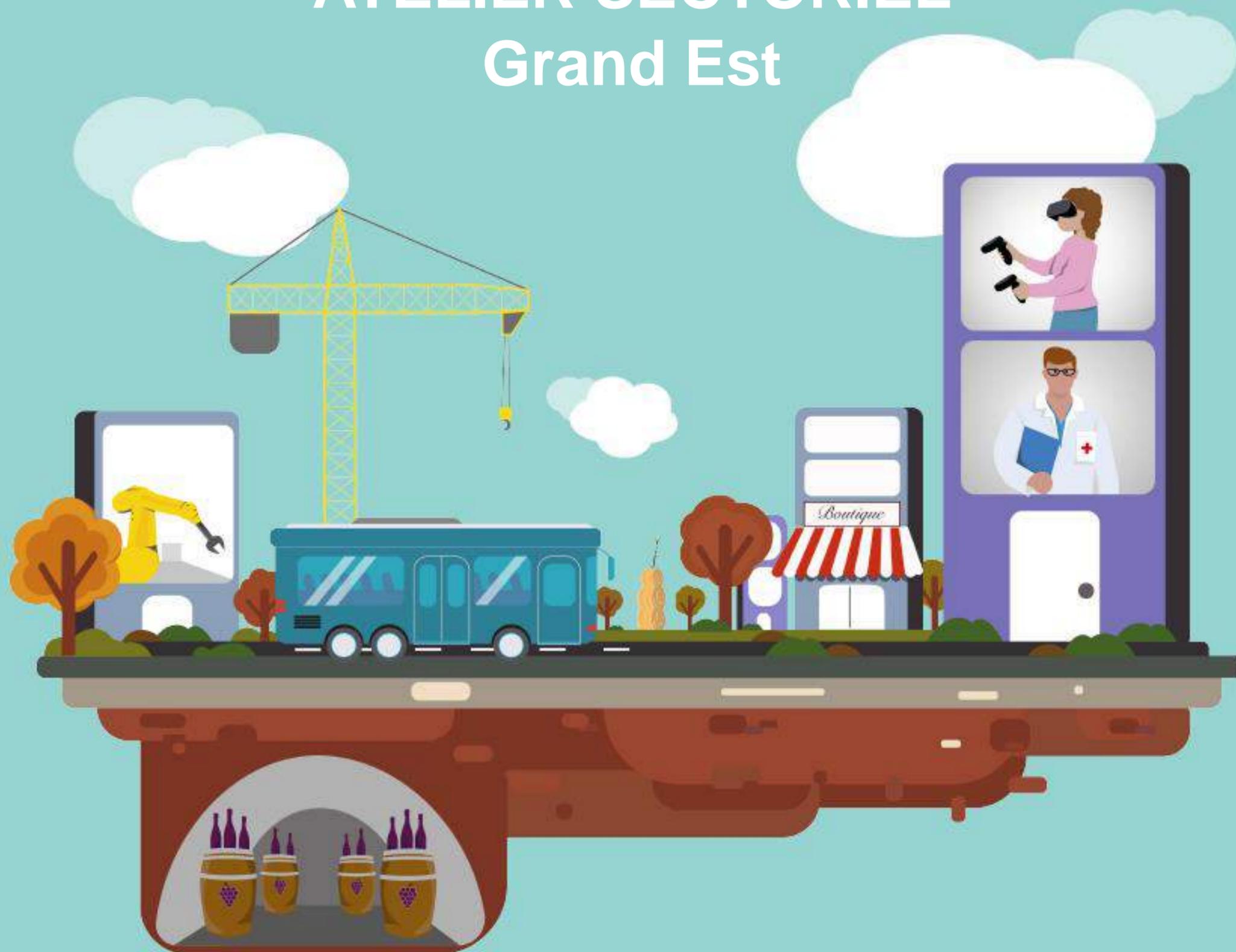


# ATELIER SECTORIEL

## Grand Est



LA FORCE D'UN TOUT

ALSACE  
CHAMPAGNE-ARDENNE  
LORRAINE



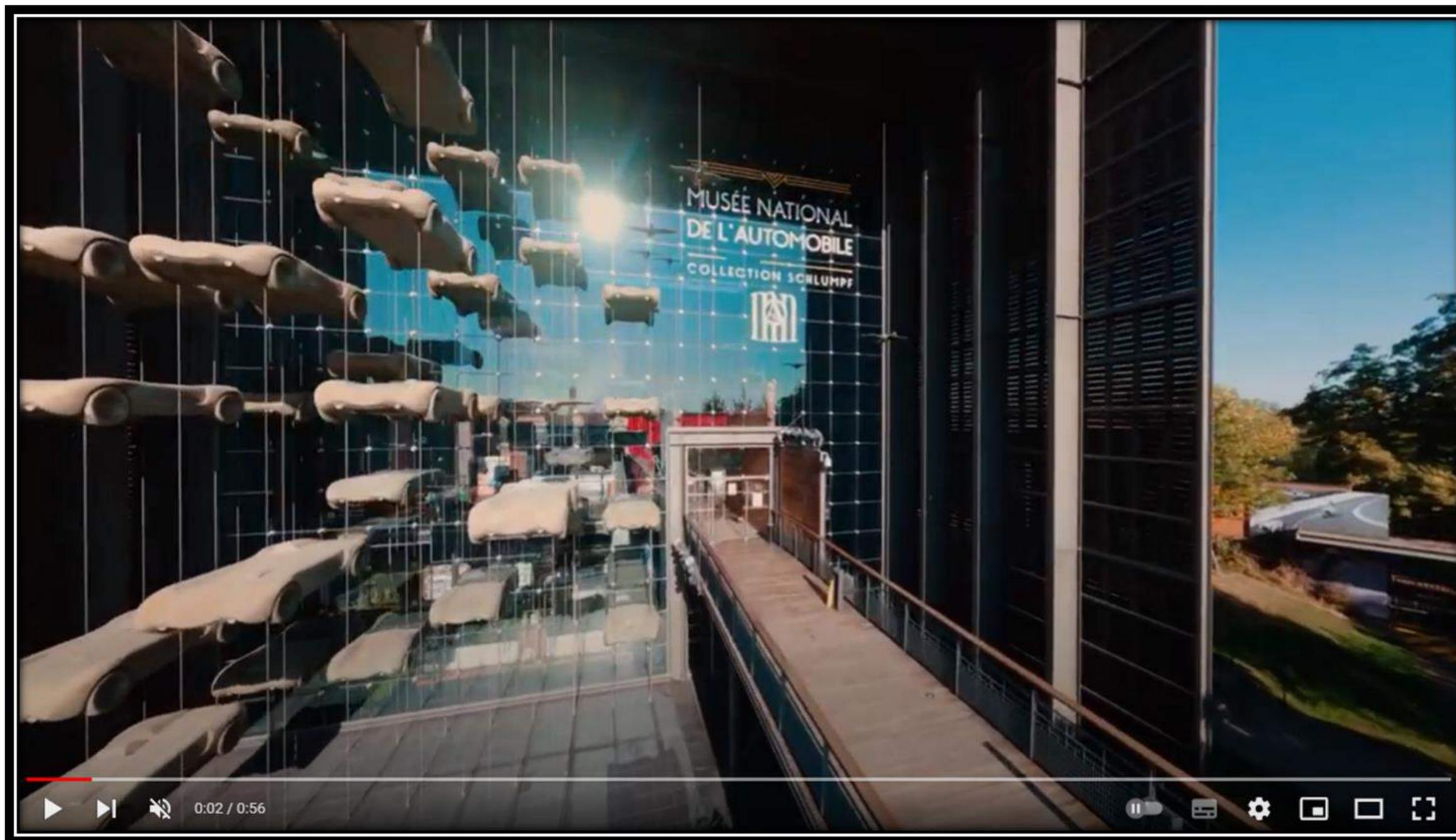
# Atelier sectoriel métiers de l'industrie automobile

Destination Grand Est pour une expérience  
automobile exceptionnelle !



19 décembre 2023

# Musée National de l'Automobile (Mulhouse)



<https://youtu.be/vKqKrsZLBrE?si=pS86-0QDM4GQdocQ>

# LA PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS DU SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE L'ORIENTATION

La professionnalisation des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion est une des compétences de la Région Grand Est, qui a depuis 2018, intégré les missions de CARIF.

Programmation 2023 : [www.grandest.fr/pro-acteurs-dates](http://www.grandest.fr/pro-acteurs-dates)

Pour rappel : 3 axes

- Actions d'accompagnement aux pratiques d'orientation, de formation et d'insertion
- Actions de sensibilisation à la problématique handicap dans le cadre d'un partenariat avec l'AGEFIPH
- Des ateliers sectoriels en lien avec les branches professionnelles

Formations en présentiel ou en distanciel pour s'adapter à la situation

*Plus de 70 actions en présentiel ou distanciel pour s'adapter à la situation délocalisée sur les territoires pour répondre aux besoins de proximité*

Gratuites pour tous les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion, sur simple inscription



# AU PROGRAMME DE CET ATELIER

---

- **Panorama du secteur - Les experts**
- **Témoignages de professionnels - Grands témoins**
- **Présentation des ressources mises à disposition**
- **Conclusion et perspectives**

# LES INTERVENANTS

- **Les experts**

- **Guillaume GASSER, Directeur - Musée National de l'Automobile**
- **Ludovic PARTY, Directeur PerfoEST - Pôle Véhicule du Futur**
- **Théophile MABIT, Chargé d'études - OREF Grand Est / Région Grand Est**
- **Katia ALLARD, Directrice opérationnelle - CMQe Industrie du Futur et Numérique Grand Est**
- **Didier KECK, Directeur Délégué aux formations professionnelles et technologiques - Lycée Henri Loritz**

- **Les professionnels**

- **Yannick BRACHI, Responsable du Personnel - Manufacture Française des Pneumatiques Michelin (site de Troyes)**
- **Claire SANTOS, Cheffe de Projet Attractivité - Manufacture Française des Pneumatiques Michelin (site de Troyes)**
- **Florent LIGI, Directeur Ressources Humaines - BUGATTI AUTOMOBILES S.A.S.**
- **Christophe de LAVENNE, Chef du Pôle Métiers d'Art - Région Grand Est**
- **Christophe TAGLANG, Responsable du Pôle automobile - Centre de Formation de l'Artisanat de Mulhouse**
- **Isaak RENSIG et Romain GOUGENOT, Restauration carrosserie véhicules anciens - H.H. Services**
- **Brice CHALANCON, Responsable de l'atelier de Restauration et Michel MARX, apprenti - Musée National de l'Automobile**

# Les animatrices et l'équipe technique - contributrice

Alice DELAMARCHE,  
Cheffe de projet - Région Grand Est



Aline WAGNER,  
Chargée de mission - Région Grand Est



Christèle ALBRECHT



Valérie VIOLETTE

À vos souris 😊

QUIZ

*Réponses apportées en direct*

**Guillaume GASSER,  
Directeur - Musée National  
de l'Automobile**



MUSÉE NATIONAL  
DE L'AUTOMOBILE

COLLECTION SCHLUMPF



[www.musee-automobile.fr](http://www.musee-automobile.fr)

# Histoire du musée

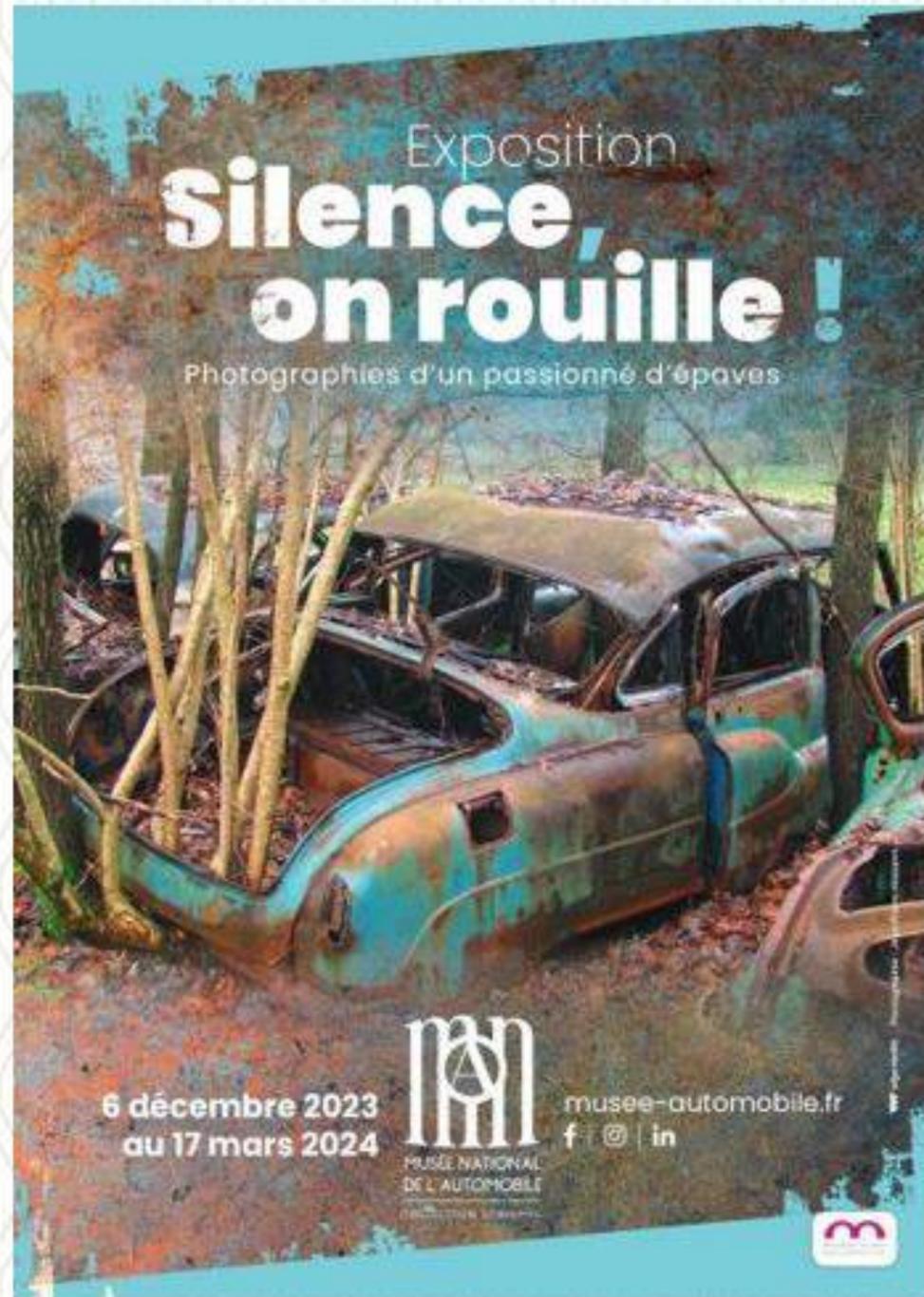


# La collection permanente

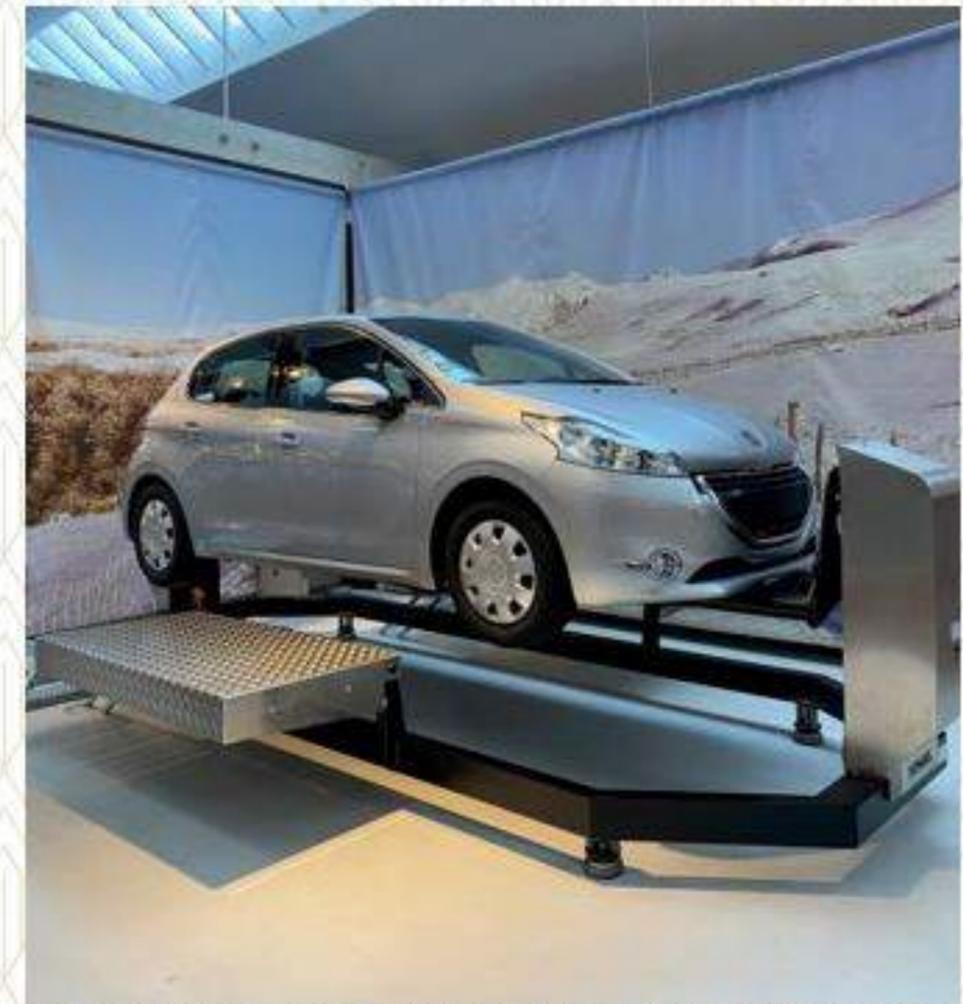
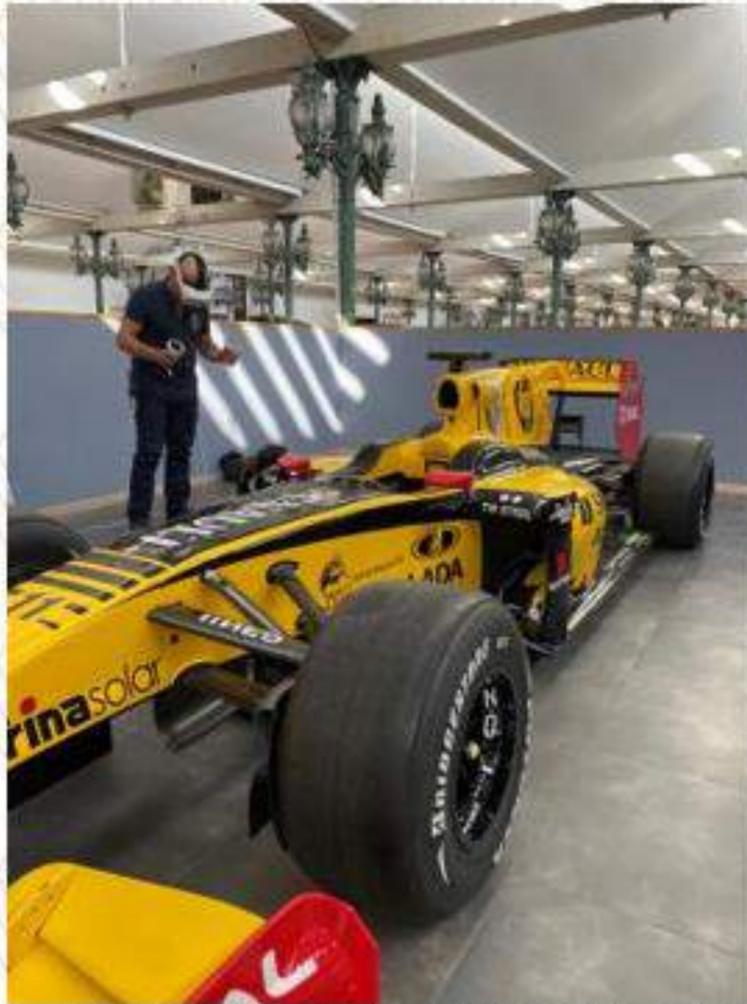


# Notre exposition temporaire

## du moment



# Les animations du musée



# Ludovic PARTY, Directeur PerfoEST - Pôle Véhicule du Futur



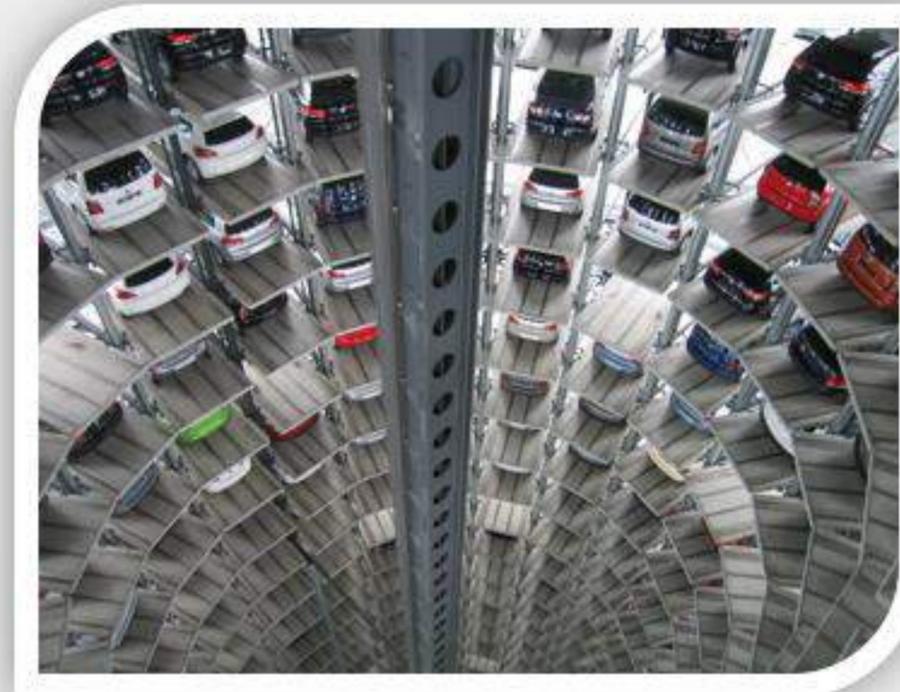
<https://www.vehiculedufutur.com/>

[www.4hfactory.tech](http://www.4hfactory.tech)



# Pôle Véhicule du Futur

**Atelier sectoriel du 19/12/2023**



# Présentation du Pôle Véhicule du Futur



**Pôle Véhicule du Futur**<sup>®</sup>

Solutions pour véhicules & mobilités du futur



# UNE DOUBLE IDENTITÉ

---



## Une ARIA

Association Régionale de l'Industrie Automobile



**Pôle Véhicule du Futur®**  
Solutions pour véhicules & mobilités du futur

## Un pôle de compétitivité





## LA PUISSANCE DU RESEAU

Bourgogne-Franche-Comté  
Grand Est

**100 000**  
emplois





# 5000

## membres

Adhérents et Partenaires

- Entreprises
- Structures de recherche publique
- Organismes de formation
- Territoires

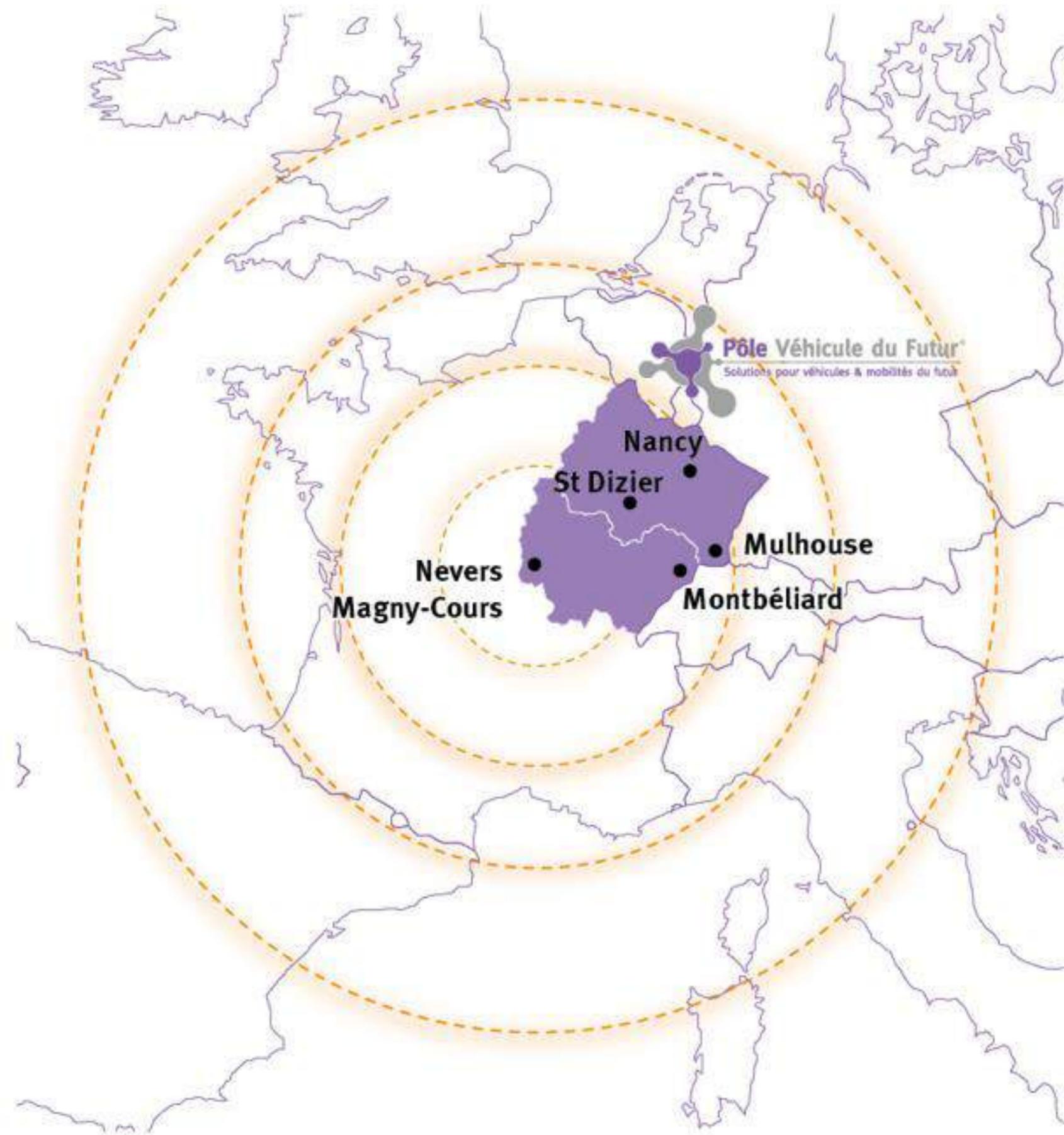


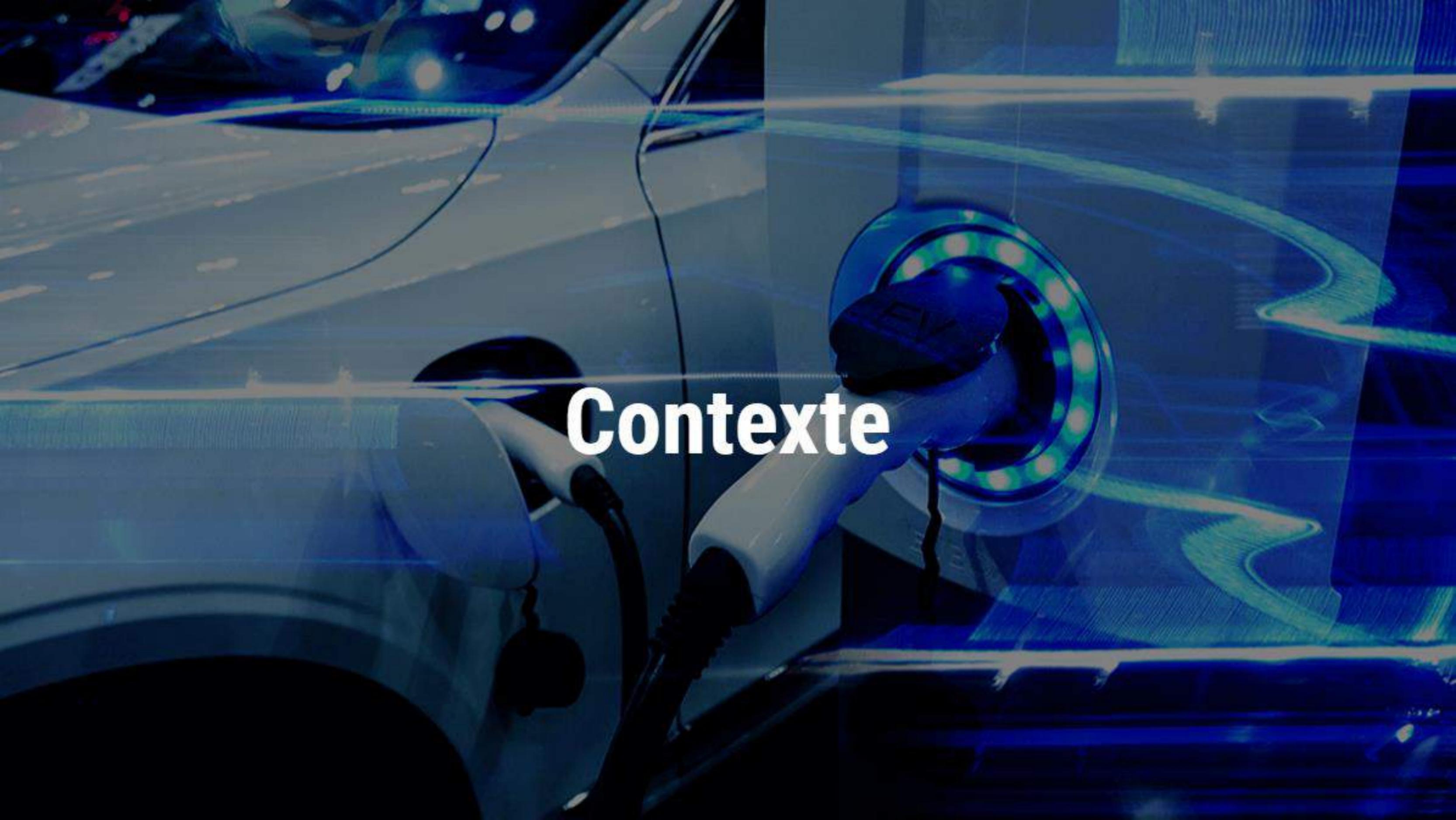


# OÙ SOMMES-NOUS ?

# 5

implantations



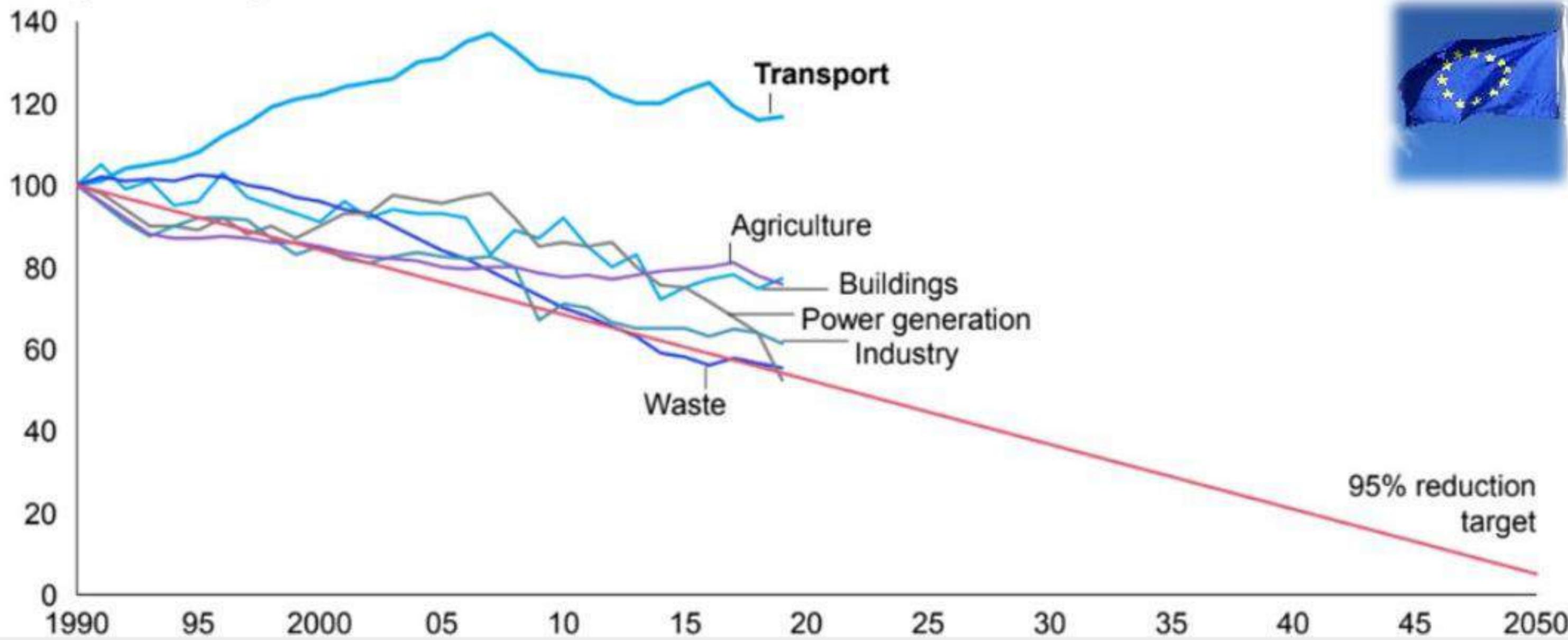
A blue-tinted photograph of an electric vehicle charging station. A white charging cable is plugged into the car's charging port. The word "Contexte" is overlaid in white text in the center of the image.

**Contexte**



# Greenhouse gaz emissions

Indexed EU GHG emissions over time by sector compared with the 95% reduction target trajectory<sup>1</sup> (1990 = 100)





# Décision Fit for 55' du 08 Juin 2022

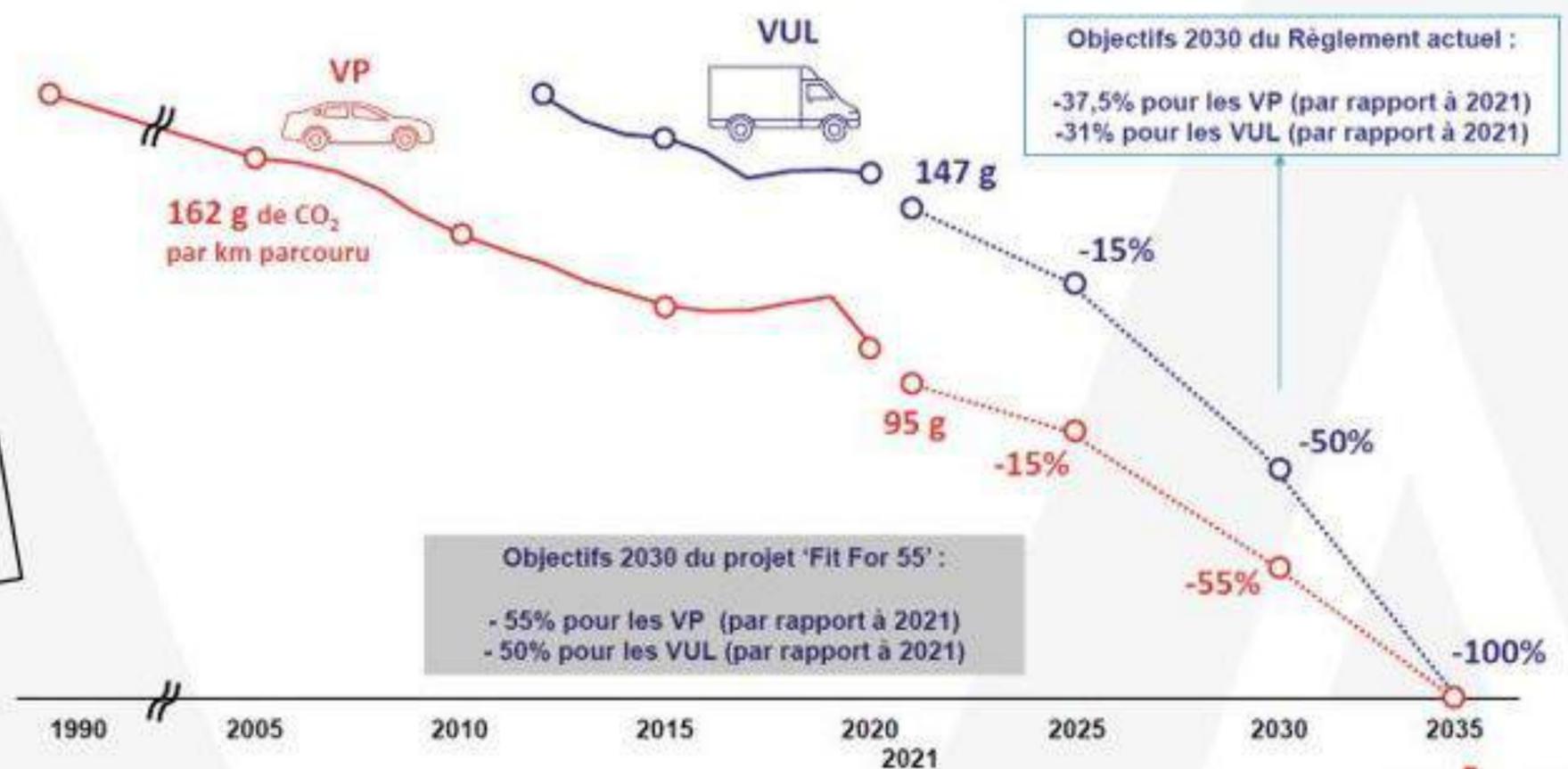


Objectif 2021 : 95 g de CO<sub>2</sub>/km (VP)



95 € x nbre de voitures vendues /  
an x g CO<sub>2</sub> > objectif

## Perspective d'évolution de la moyenne des émissions de CO<sub>2</sub> des véhicules neufs vendus sur le marché automobile UE selon « Fit For 55 »



**2035 : L'interdiction de vendre, au sein de l'UE, des voitures non Zéro Emission a été adoptée le 08/06/2022**

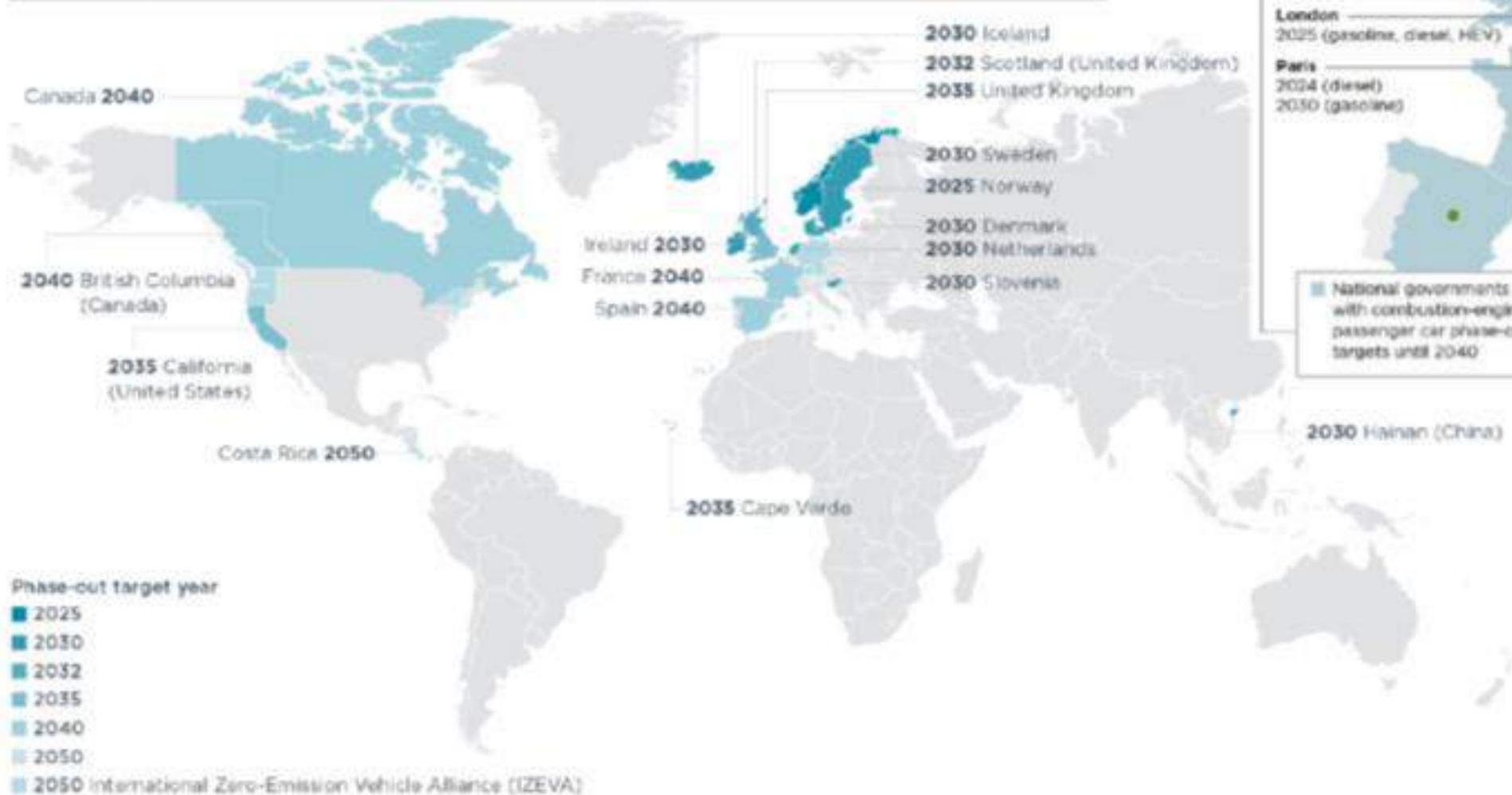
Source: EEA (historique), projection PFA



# ZFE : exclusion des moteurs thermiques ?

De plus en plus de pays et de villes vont interdire la vente ou l'accès de véhicules à moteur à combustion interne

## Pays avec dates de fin de commercialisation de VP à moteurs à combustion



## Villes avec dates de fin de d'accès de VP à moteurs à combustion





# ZFE : exclusion des moteurs thermiques ?

## 11 métropoles zone à faibles émissions mobilité (ZFE-m)

Dans ces zones, la circulation des véhicules les plus polluants peut être limitée et la prime à la conversion peut bénéficier d'un supplément.

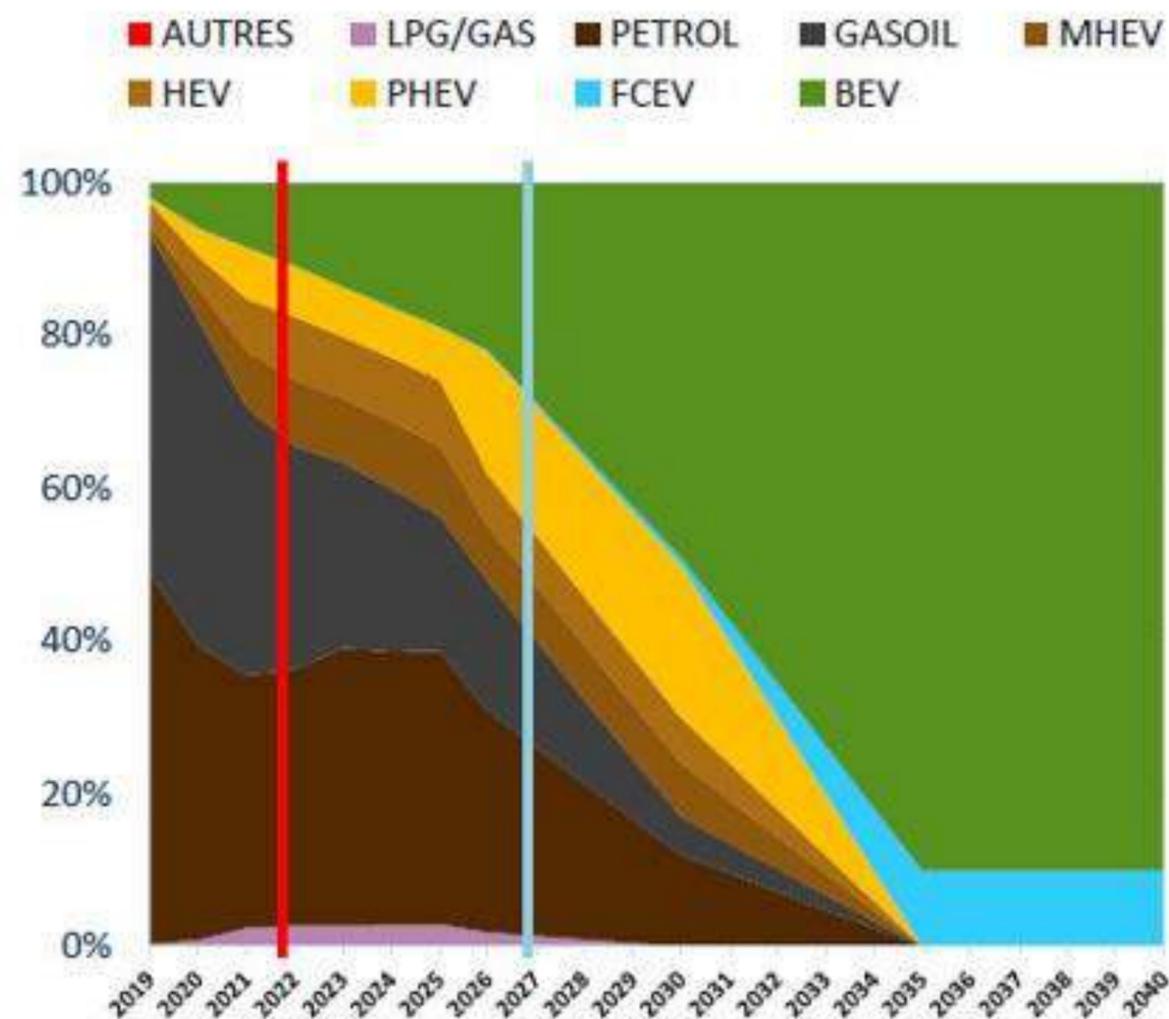
D'ici 2025, les 43 agglomérations de plus de 150 000 habitants en ZFE-m





# Estimations Mix Véhicules neufs < 3,5 T

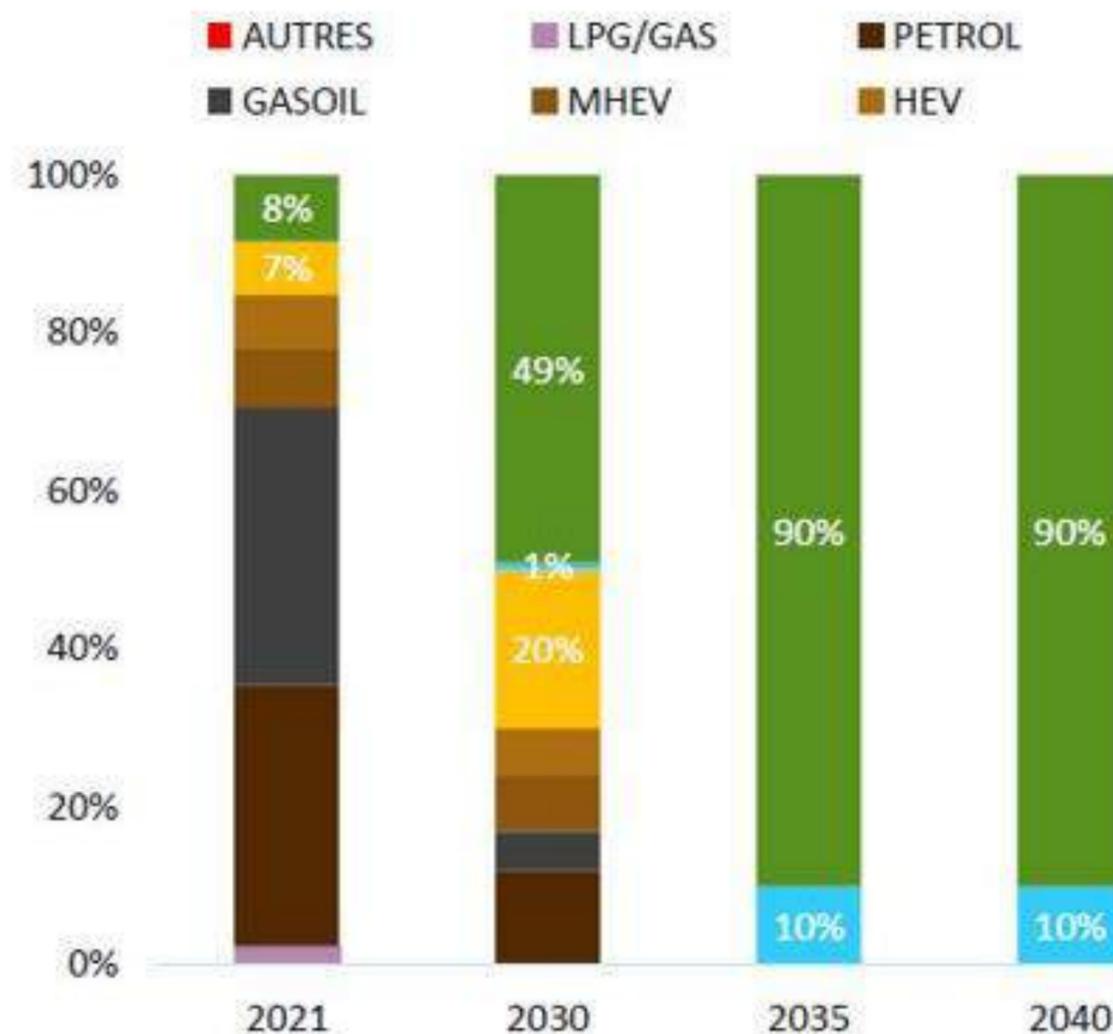
MIX MOTORISATION AU SEIN DES VENTES |  
France, VP+VUL, 2019-2040



**JALON 2030 :**  
 CAFE = -55%  
 PDM ZEV = 50%  
 PDM PHEV = 20%

Source : PFA, BIPE BDO

MIX MOTORISATION AU SEIN DES VENTES |  
France, VP+VUL, 2021, 2030, 2035 et 2040



**CIBLE CAFE 2030**  
 VP+VUL : 47 GCO2/KM EQ. NEDC  
 -55% VS 105 GCO2/KM EQ NEDC





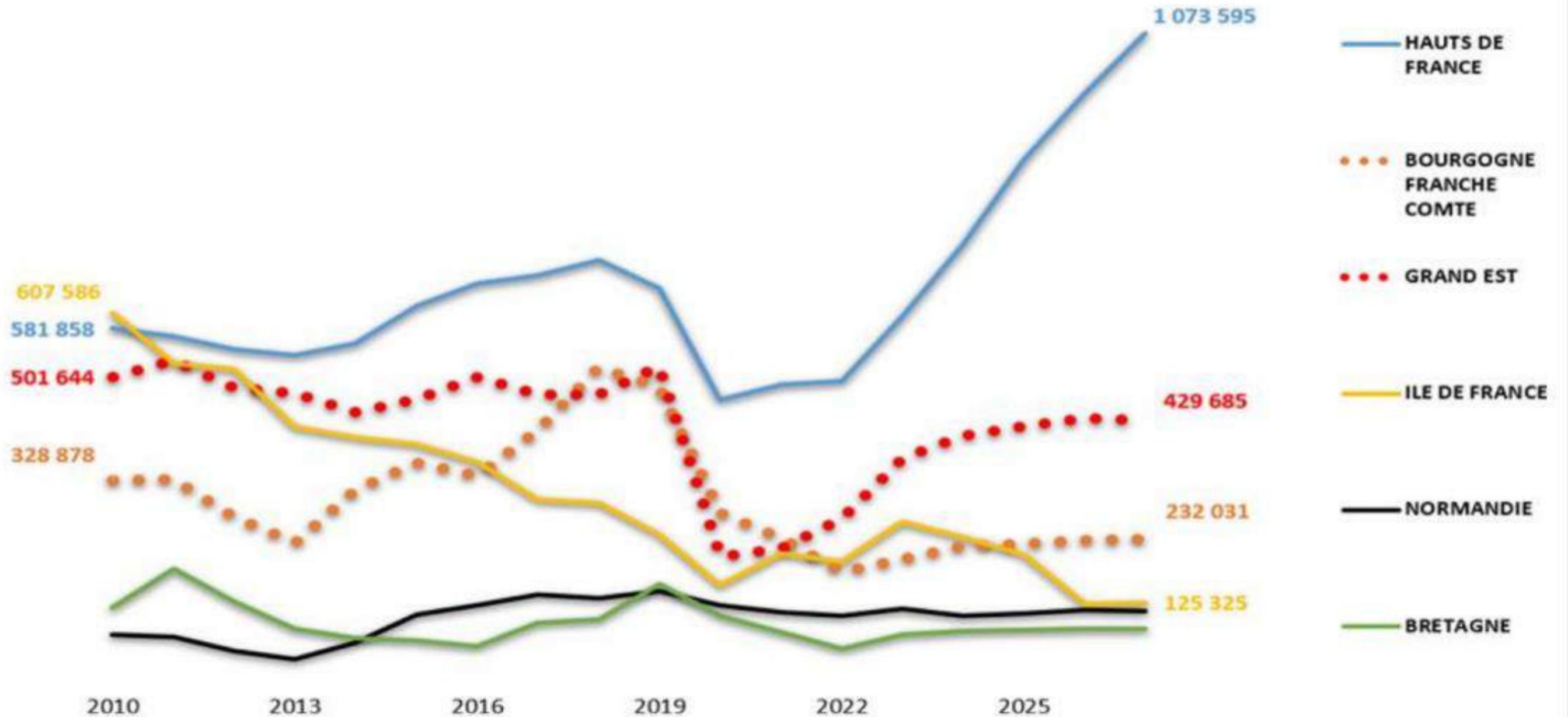
# Evolution Marché Automobile & Mobilités





# Répartition production de véhicules en France

Production of vehicles (PC+UV) in France by region (2005-2022)





# ...De la voiture aux nouvelles mobilités

## MOBILITY AS A SERVICE

MOBILITY PLAYERS STRENGTHEN POSITION WITH CONSOLIDATION...



... SOME OEMs LEAVE THE GAME...



... WHILE OTHERS STAY



## AUTONOMOUS VEHICLE

TECH PLAYERS TERRITORY...

... FEW OEMs STILL RELY ON DEDICATED UNITS



## CARS

OEMs WILL CONTINUE TO BUILD DESIRABLE CARS



## NEW MOBILITY

OEMs COMPLETE MOBILITY SOLUTION OFFERS BEYOND CARS





# Nouveaux espaces de valeurs

PRINCIPAUX DEFIS A RELEVIER

De profondes tendances technologiques vont révolutionner le monde de l'automobile et créer de nouveaux espaces de valeur et de nouvelles contraintes

Nouveaux espaces de valeur liés aux tendances technologiques & réglementaire



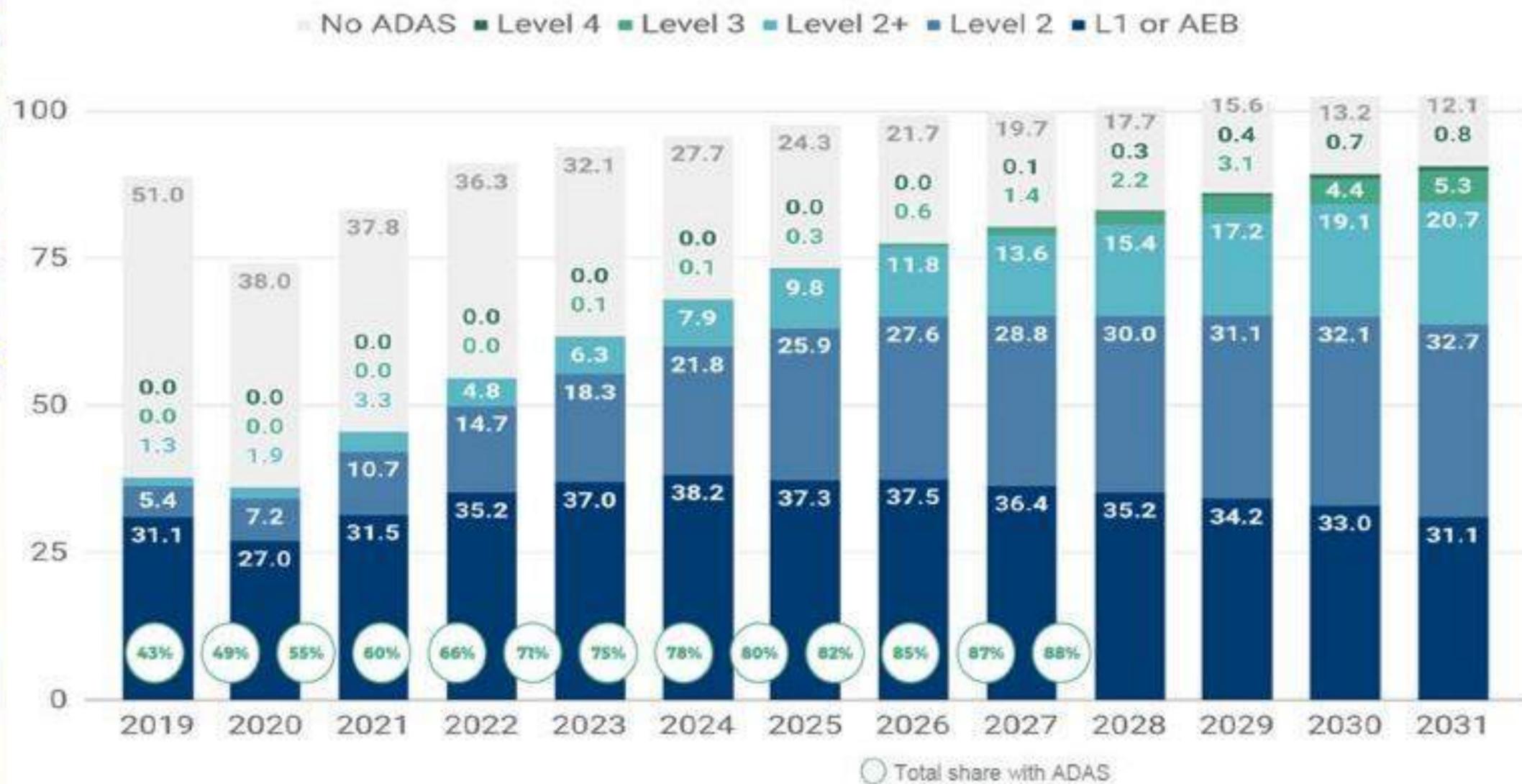


# Les constructeurs se positionnent...





# Aides à la conduite en croissance continue

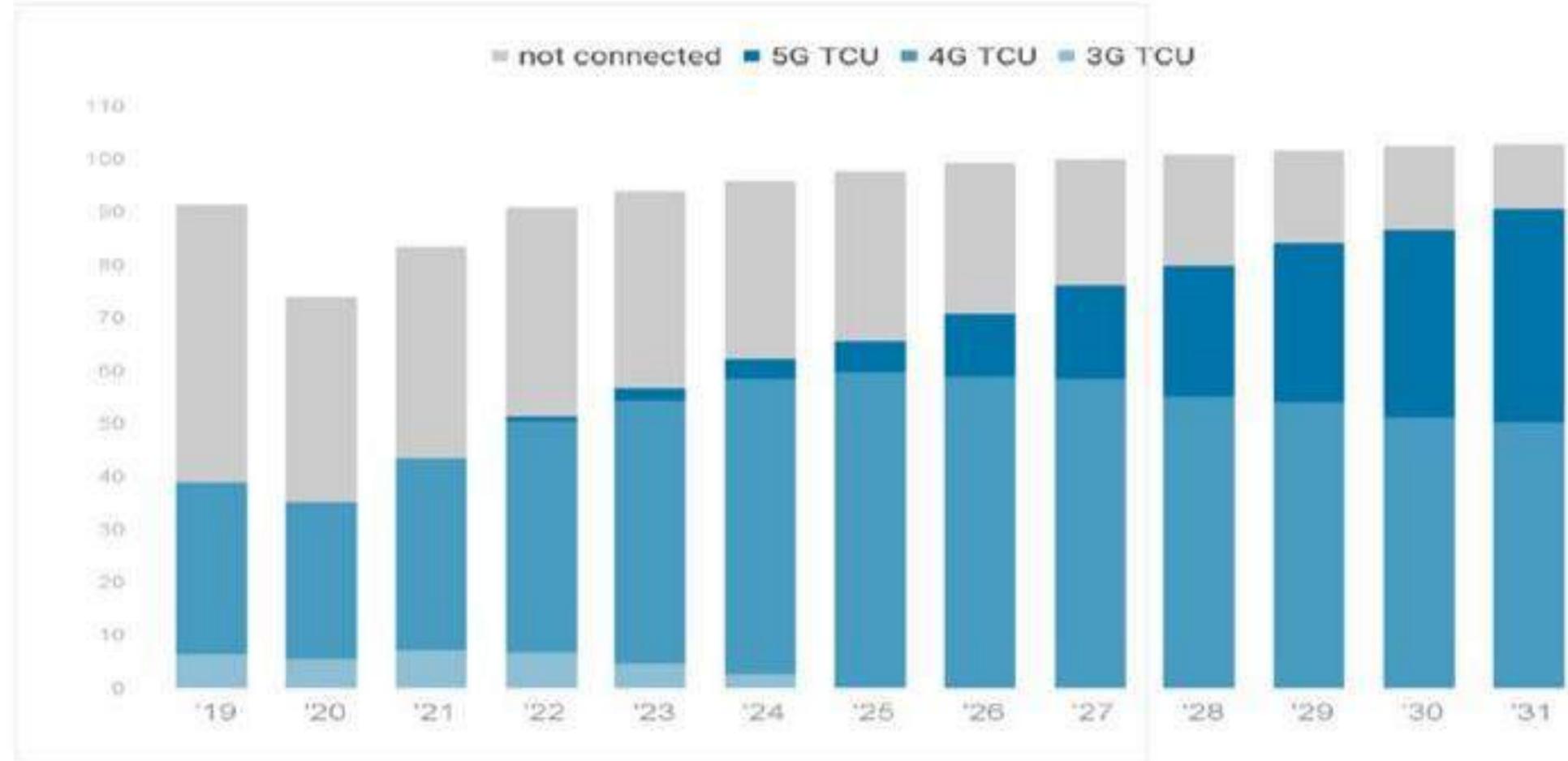




# 4G puis 5G sur les véhicules



**Connectivity is up to 50% with 100% in EEUU in 2025**  
**5G Very likely to expand from China first**





# Nouvelle logique de marché

Cette profonde transformation conduit à repenser le modèle pyramidale traditionnel pour évoluer vers un fonctionnement plus ouvert en éco-système

Rupture de la chaine de valeur

## EXISTING MARKET LOGIC



## NEW MARKET LOGIC | EXAMPLE OF AUTONOMOUS DRIVING



Incumbent players to fight on multiple fronts  
Software competence to become one of the most differentiating factor

# Impact sur les emplois et compétences





## Détail des impacts sur les effectifs par catégorie de sous-filières et par région, en nombre d'employés en 2030 par rapport à 2019

### B Sous-filières à risque

- Décolletage
- Emboutissage
- Forge
- Fonderie Fonte
- Traitement des métaux



### C Sous-filières intermédiaires

- Caoutchouc
- Plasturgie
- Fixations
- Fonderie Aluminium (dont extrusion)
- Tissus/textiles



### D Sous-filières en croissance

- e-Powertrain
- Electronique /Electrique
- Logiciel (*non inclus*)

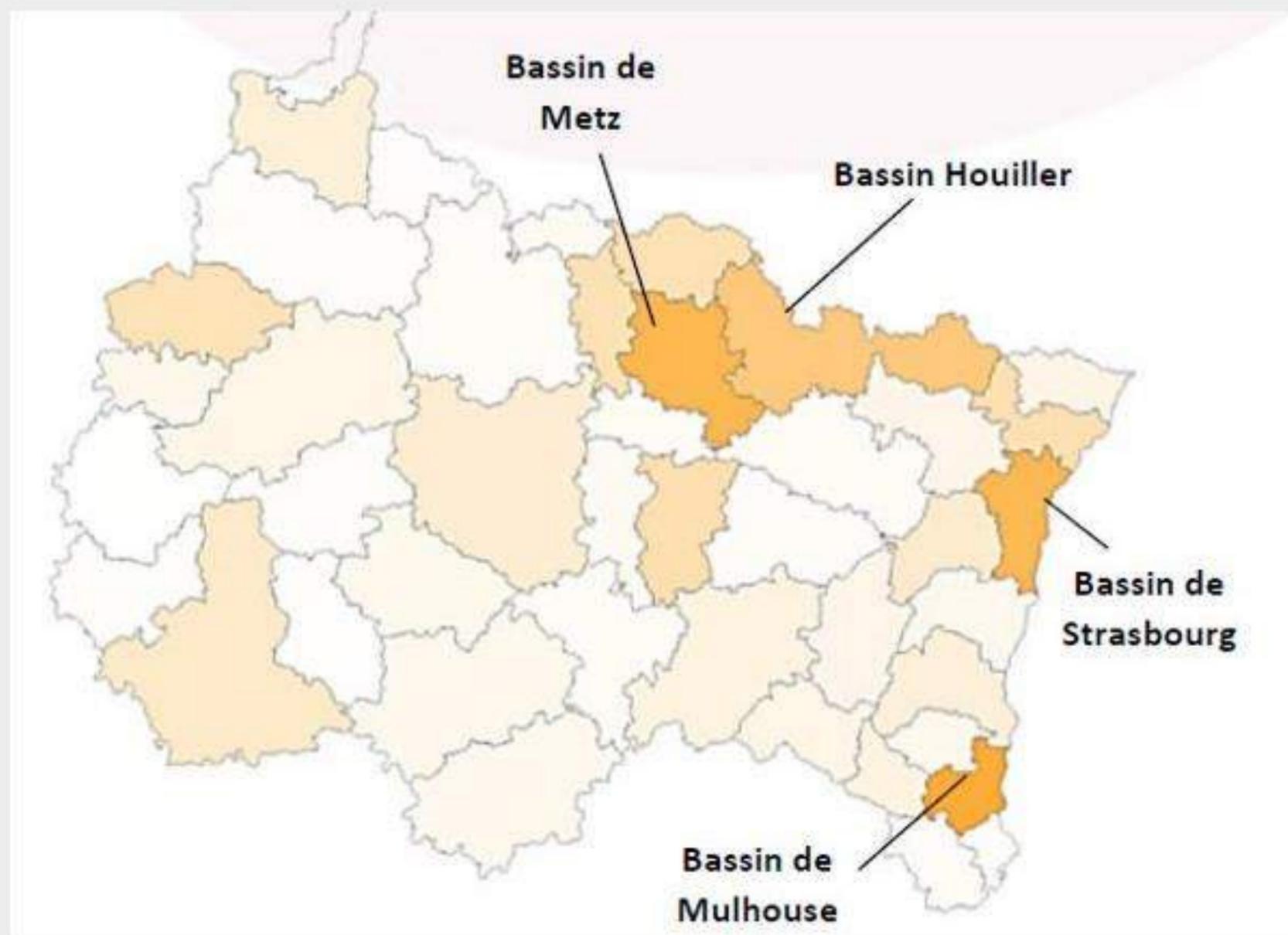


Allocation par région proportionnelle à la répartition des effectifs 2019, pas d'analyse à la maille entreprise

Effectifs e-Powertrain placés à proximité des gigafactories modules batteries dans les Hauts-de-France



# Emplois dans le Grand Est



La répartition de l'emploi salarié de la filière n'est pas homogène sur le territoire régional.

Sur l'ensemble des 43 bassins d'emplois du Grand Est, 4 concentrent environ 40% des emplois salariés de la filière automobile : Le bassin d'emploi de Mulhouse (11%), les bassins d'emplois de Metz et Strasbourg (10% chacun) et le bassin houiller (8%).



# Impact sur les compétences Produit et Process

## Compétences en développement et émergence à horizon 2026

### Développement logiciel et sécurité

- Méthodologies Agiles
- Cybersécurité
- Architecture logiciel
- Informatique industrielle
- Java, C++

### Expérience utilisateur

- Ergonomie digitale, UX/UI
- Ingénierie du son

### Intelligence artificielle

- Imagerie 3D
- Deep learning, Machine Learning
- Internet des Objets
- Réalité virtuelle, réalité augmentée

### Big Data

- Fusion de données
- Informatique distribuée, NoSQL
- Python, R
- Modélisation statistique, statistiques prédictives

### Connaissance générale des nouvelles motorisations

### Conduite de projet – compétences transversales

- Anglais (production, conception, logistique)
- Management de projets interculturels
- Transfert de compétences vers les collaborateurs

### Culture numérique

- Interface homme-machine
- Télétravail

### Sûreté de fonctionnement

- Mesure et gestion des risques
- Modélisation statistique
- Normes de mesure et d'analyse des risques

### Électricité - Électronique

- Électronique de puissance et électronique embarquée
- Technologies de capteurs
- Architecture électronique
- Habilitations
- Connectivité, télécommunications

### Chimie

- Chimie organique, biologie et polymérisation du CO<sub>2</sub> (fixation du CO<sub>2</sub>)
- Filtration des polluants
- Formulation d'élastomères et de polymères

### Conception

- Simulation physique, matériaux, électronique
- Mécanique vibratoire
- Analyse et gestion du cycle de vie, éco-conception

### Technologies de production

- Automatismes, robotique et cobotique
- Fabrication additive
- Pilotage de ligne de fabrication
- Contrôle qualité des réservoirs hydrogène

### Economie circulaire

- Réemploi, remise en état
- Recyclage (ex : batteries)



# Zoom sur les compétences industrielles

PERIMETRE DE L'INDUSTRIE  
DU FUTUR POUR L'ETUDE





# Métiers en recul

## Rappel et actualisation de la cartographie des métiers

Métiers installés en 2015 et en recul à horizon 2020 - 2025

### Concevoir – Rechercher : 2 métiers

Ingénieur fonderie  
Ingénieur mécanique

*Baisse de la motorisation  
thermique*

### Préparer-Organiser

### Gérer-Administrer : 3 métiers

*Automatisation  
Digitalisation  
Outsourcing*

Secrétaire  
Agent administratif  
Comptable, aide-comptable

### Produire-Réaliser : 4 métiers

*Baisse des volumes  
Robotisation*

Tôlier  
Opérateur de production  
Cariste, Monteur-assembleur,  
Contrôleur qualité

### Acheter-Commercialiser

### Installer- Maintenir : 1 métier

Opérateur de maintenance

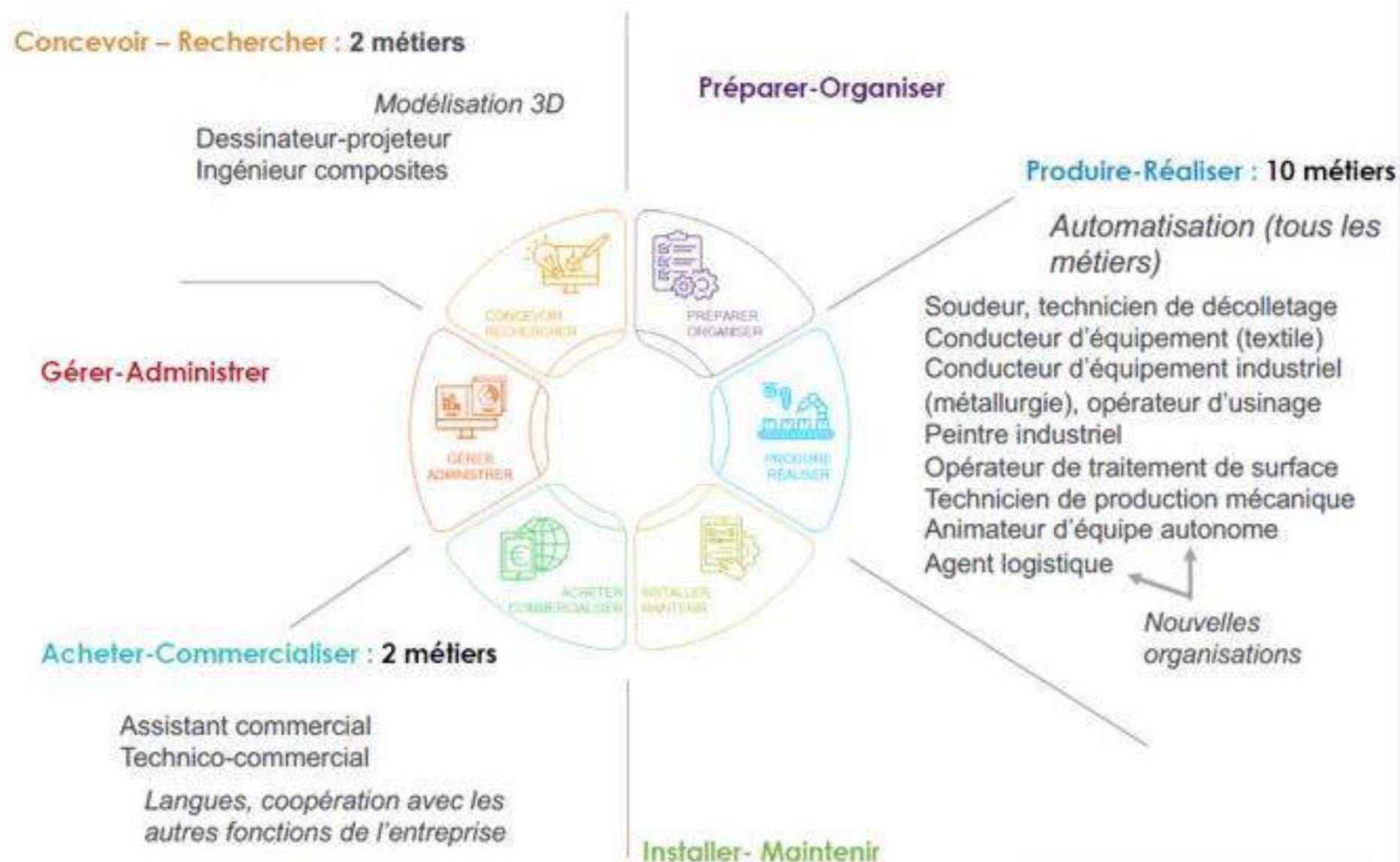
*Responsabilisation  
des conducteurs*

Légende : *Motif du recul*



# Métiers en mutation

Rappel et actualisation de la cartographie des métiers  
Métiers en mutation à horizon 2020-2025



→ Motif de la mutation



# Métiers en développement et en tension

05

## Rappel et actualisation de la cartographie des métiers Métiers en développement et en tension à horizon 2020-2025

### Concevoir – Rechercher : 18 métiers

Ingénieur électrochimie, Ingénieur thermo-dynamicien, Formulateur matériaux, ingénieur intelligence artificielle, Mécatronicien, Ingénieur sûreté de fonctionnement, Ingénieur plastronique, Ingénieur automaticien, Architecte logiciel et Ingénieur développement, Ingénieur UX/UI, Expert simulation, calcul, Data analyst, Data scientist, Expert marketing data, Ingénieur électronique de puissance, Ingénieur électronique embarquée, Ingénieur systèmes

### Gérer-Administrer : 1 métier

Responsable sécurité informatique  
*Véhicule autonome et communiquant*

2 métiers transverses

Acheter-Commercialiser

### Préparer-Organiser : 2 métiers

*Qualité, maintenance préventive*  
*Planification, réglage*

Ingénieur métrologie  
Technicien méthodes → *Environnement, optimisation des flux*

### Produire-Réaliser : 5 métiers

Monteur-câbleur  
Retoucheurs électriques  
Electriciens haute-tension  
Pilote de système de production automatisée  
Agent logistique (interne)

Electromobilité

### Installer- Maintenir : 1 métier

Technicien maintenance  
→ *Nouvelles techniques à maîtriser, automatique et robotique, planification*

→ Légende : Motif du développement et de la tension



# Evolution de l'emploi construction automobile

**Baisse en Valeur  
absolue mais  
opportunités  
d'emplois suite  
aux départs**

## Grand Est

Catégories socio-professionnelles	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Evolution
Ouvriers non qualifiés de type industriel	10 309	9 811	9 629	9 436	9 206	8 980	-12,9%
Ouvriers qualifiés de type industriel	10 193	9 624	9 477	9 275	9 064	8 844	-13,2%
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises	4 301	4 062	3 993	3 976	3 944	3 908	-9,1%
Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	3 796	3 597	3 527	3 449	3 377	3 286	-13,4%
Employés administratifs d'entreprise	1 131	1 075	1 053	1 032	1 009	985	-12,9%
Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	1 080	1 023	1 008	983	964	942	-12,8%
Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	995	951	936	915	894	872	-12,4%
Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)	937	887	870	853	828	803	-14,3%
Autres	864	790	775	764	744	726	-16,0%
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises	434	411	403	396	387	375	-13,6%
<b>Total général</b>	<b>34 040</b>	<b>32 231</b>	<b>31 671</b>	<b>31 079</b>	<b>30 417</b>	<b>29 721</b>	<b>-12,7%</b>
<b>Evolution</b>		<b>-5,3%</b>	<b>-1,7%</b>	<b>-1,9%</b>	<b>-2,1%</b>	<b>-2,3%</b>	

**Consolidation du site de Trémery (E-motor) grâce à des mobilités internes**

**Des niveaux de risque variables parmi les fonderies régionales, mais nécessité d'une surveillance de l'évolution de ce secteur**

**Environ 3 500 emplois perdus.**



# NOUS TROUVER

---

## **Pôle Véhicule du Futur**

Tél. 03 89 32 76 44

info@vehiculedufutur.com

---

## **Site de Montbéliard (siège social)**

Centre d'affaires Technoland

15 rue Armand Japy

25460 ETUPES

## **Site de Mulhouse (secrétariat)**

Maison du Technopôle

40 rue Marc Seguin

68200 MULHOUSE

---

## **Site de Nancy**

CCI Grand Est - Antenne Lorraine

10 viaduc JF Kennedy

54000 NANCY

## **Site de Nevers Magny-Cours**

Technopôle

Rue François Cevert

58470 MAGNY-COURS

---

## **Site de Saint-Dizier**

CCI Meuse Haute-Marne

55 rue du Président Carnot

52115 SAINT-DIZIER Cedex

[www.vehiculedufutur.com](http://www.vehiculedufutur.com)

Une association loi 1901 RNA W252000659, créée le 5 juillet 2005



# Théophile MABIT, Chargé d'études - OREF / Région Grand Est



<https://oref.grandest.fr>

# LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE

---

MARDI 19 DECEMBRE 2023



# RÉPARTITION ET PROFESSIONS DU SECTEUR DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE

## DE QUOI PARLE-T-ON ?

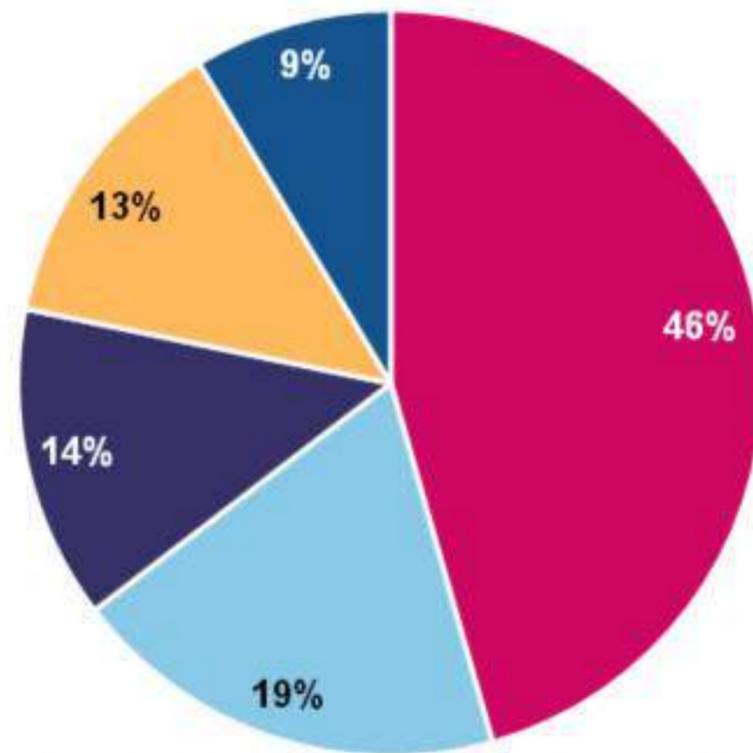
- Lorsque l'on parle de l'industrie automobile on regroupe généralement :
  - La fabrication de produits métalliques (**29% des effectifs**)
  - La construction automobile (**22%**)
  - L'ingénierie et études (**21%**)
  - La métallurgie (**14%**)
  - La fabrication de produits en caoutchouc (**13%**)

## LES PROFESSIONS EXERCÉES

- Secteur regroupant une multitude de professions, **plus de 400**.
- Principalement des professionnels de l'industrie :
  - Monteurs
  - Usineurs
  - Carrossier

# RÉPARTITION ET LOCALISATION DES ENTREPRISES

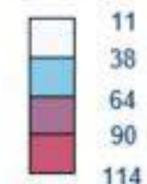
## RÉPARTITION DES ENTREPRISES PAR SECTEUR EN GRAND EST



## RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE EN GRAND EST

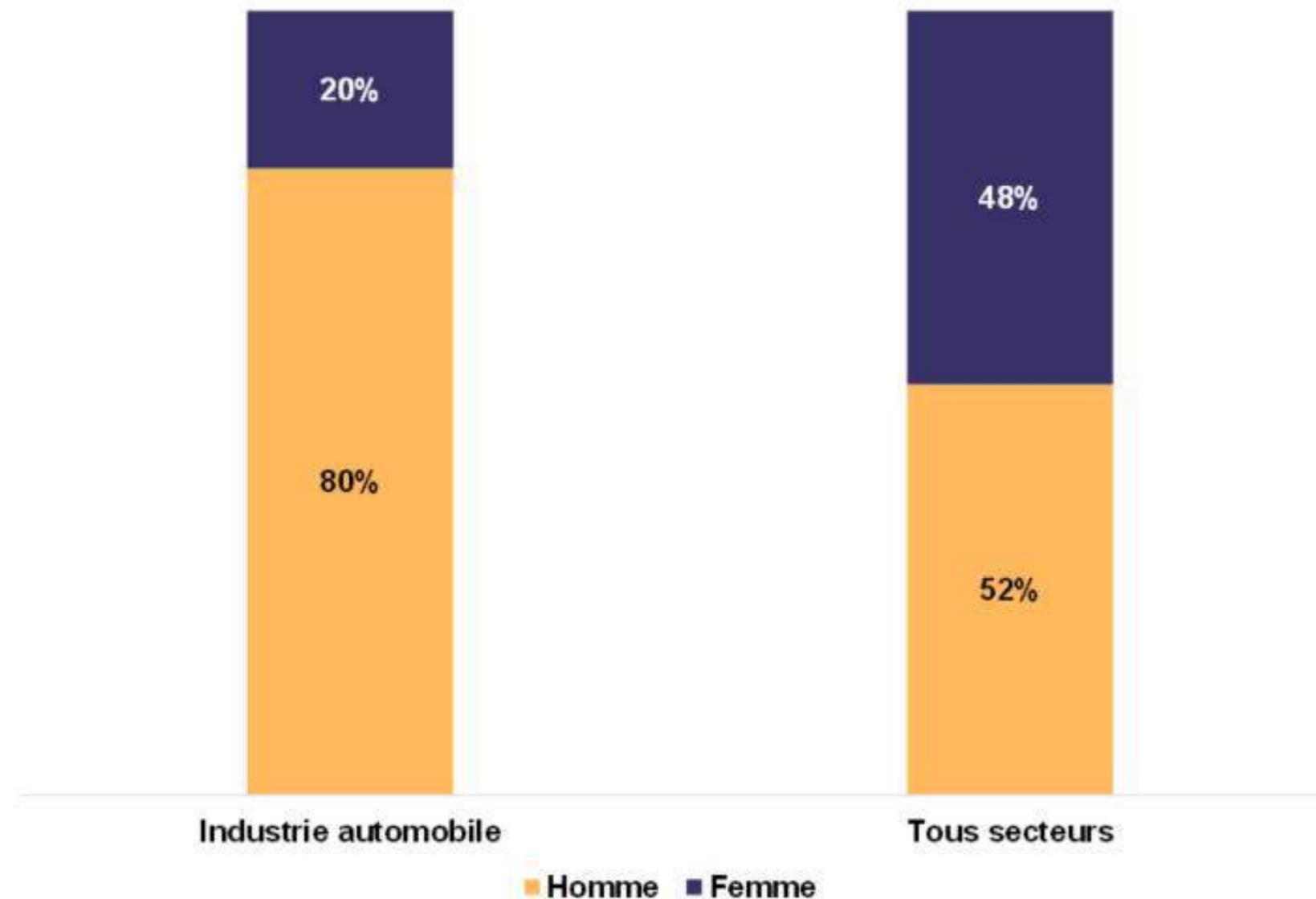


Légende :



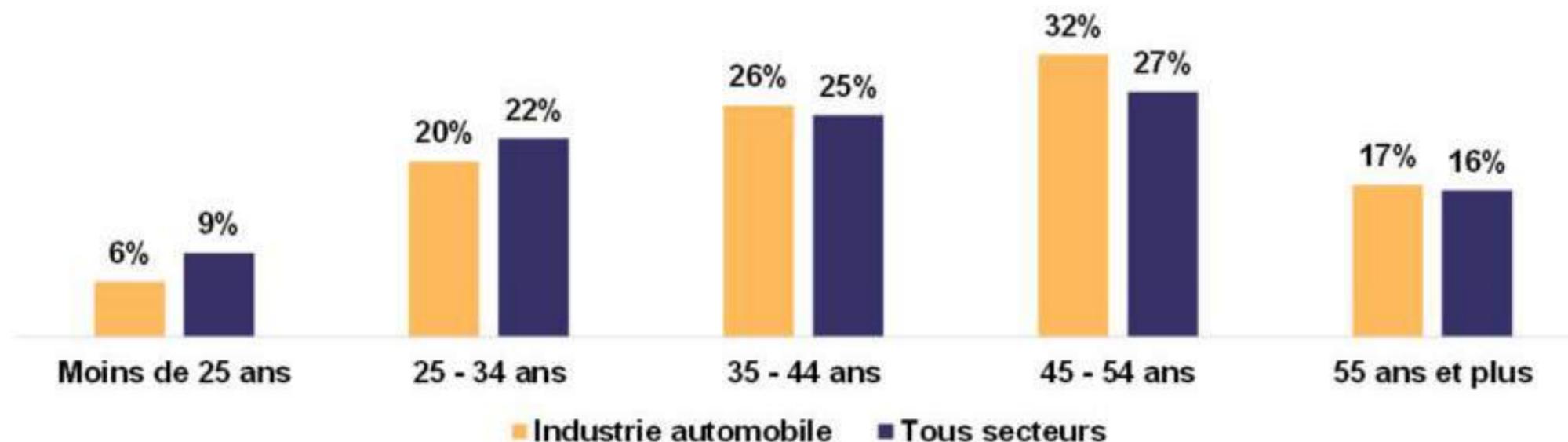
# UNE RÉPARTITION PAR GENRE INÉGALE...

## RÉPARTITION DES ACTIFS OCCUPÉS PAR GENRE EN GRAND EST



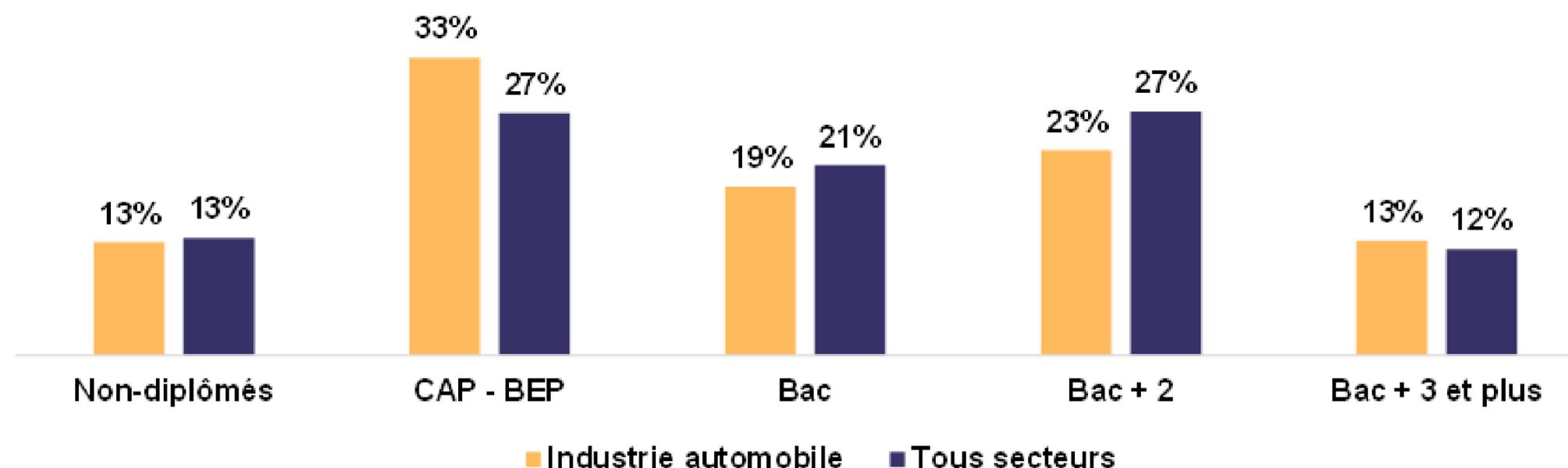
# UNE POPULATION D'ACTIFS OCCUPÉS PLUS ÂGÉE...

## RÉPARTITION DES ACTIFS OCCUPÉS PAR CLASSE D'ÂGE



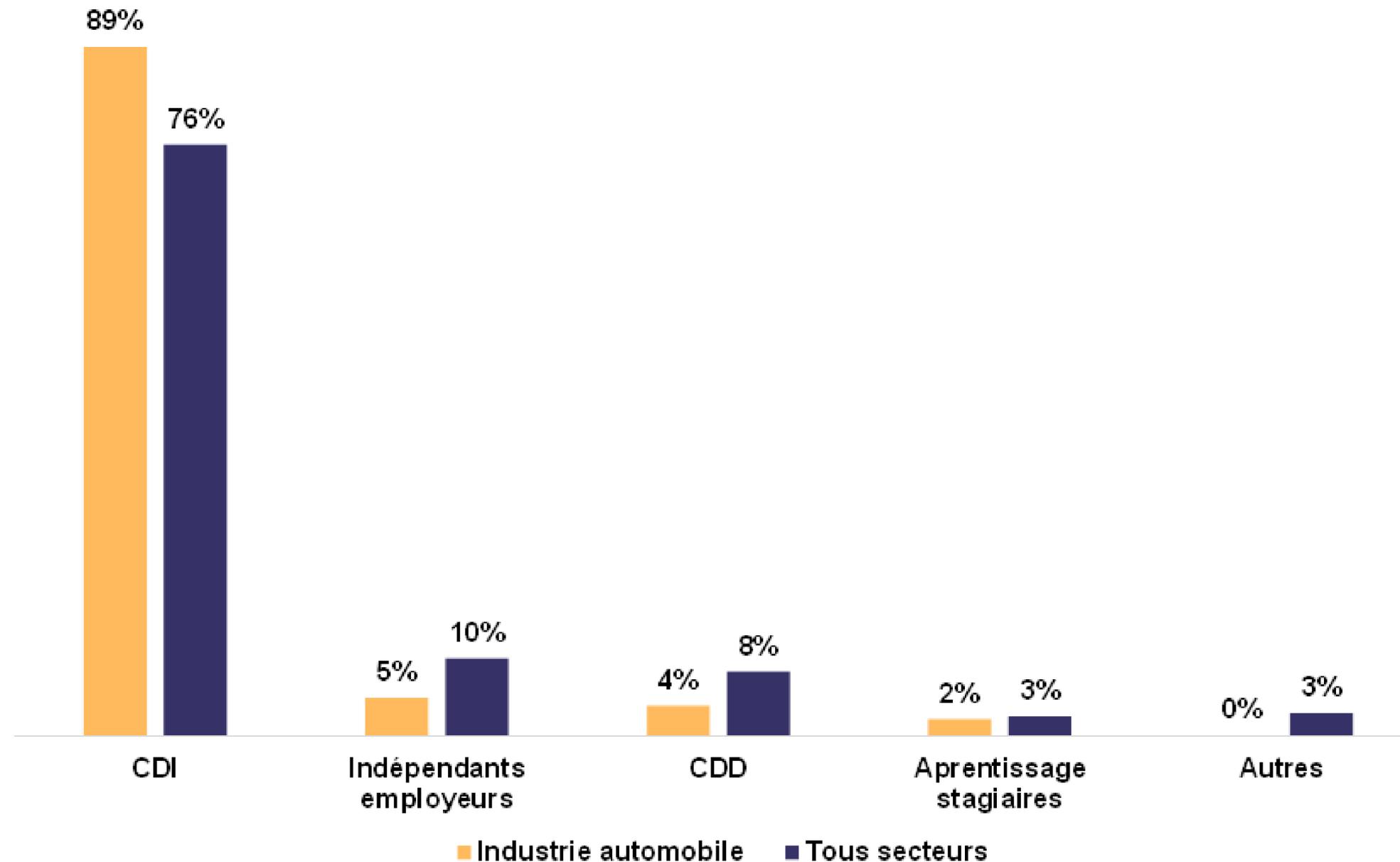
# DES ACTIFS OCCUPÉS MOINS QUALIFIÉS...

## RÉPARTITION DES ACTIFS OCCUPÉS PAR NIVEAU DE DIPLÔME



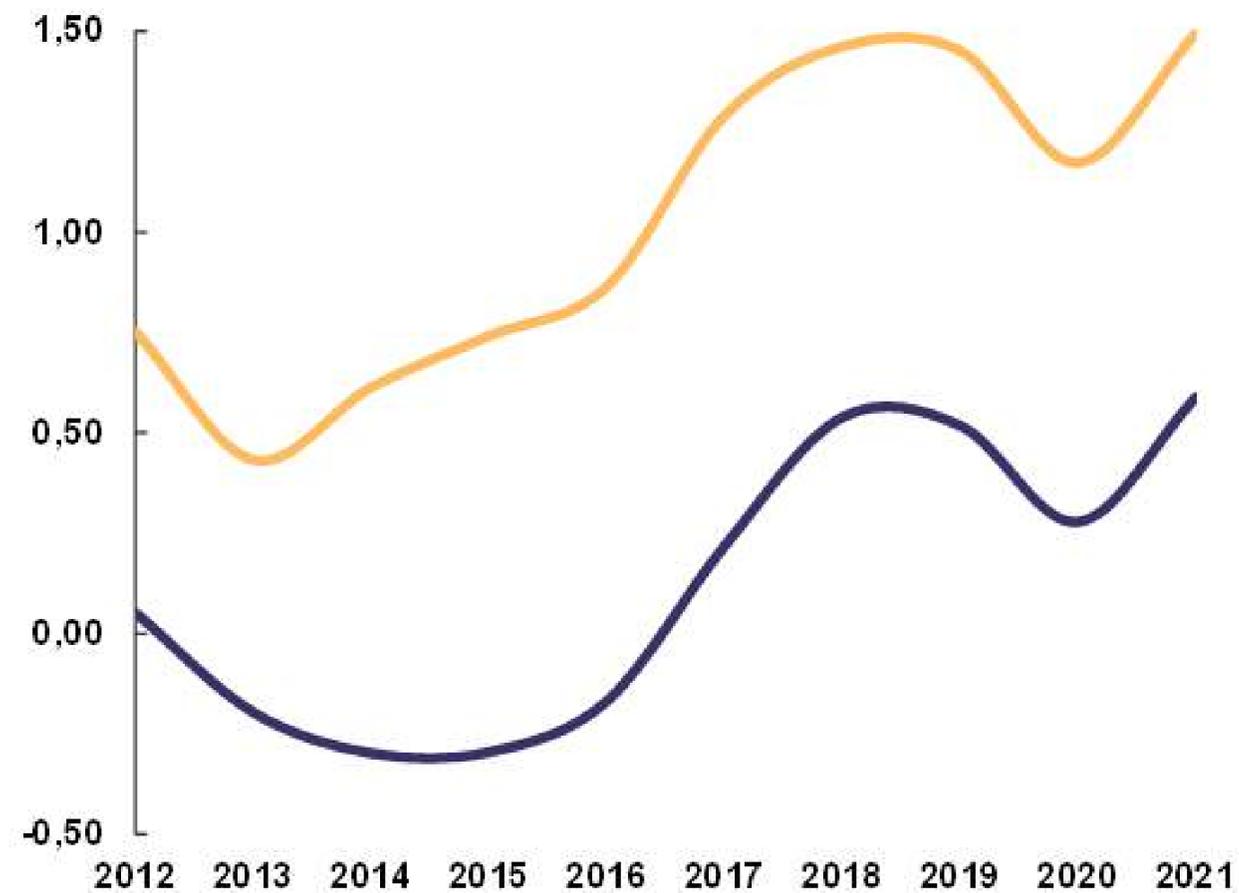
# UNE PART DE CONTRAT LONGUE DURÉE PLUS IMPORTANTE...

## RÉPARTITION DES ACTIFS OCCUPÉS PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL



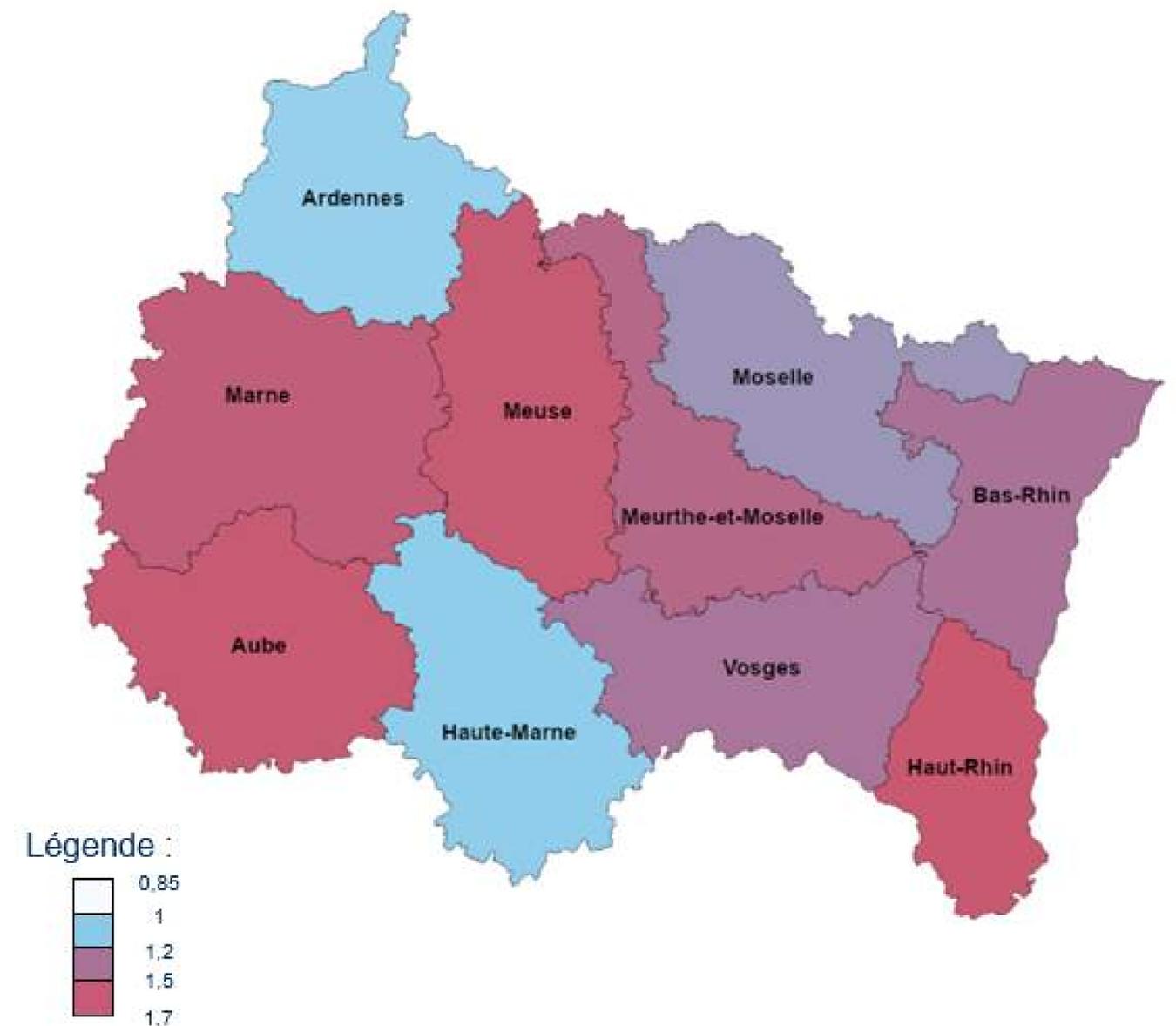
# DES TENSIONS IMPORTANTES ...

ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR TENSION EN GRAND EST



— Ouvriers qualifiés de la réparation automobile  
 — Tous métiers

LA TENSION DU MÉTIER D'OUVRIER QUALIFIÉ DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE EN GRAND EST PAR DÉPARTEMENT



# 34 900 ÉLÈVES POTENTIELLEMENT FORMÉS DANS L'INDUSTRIE AUTOMOBILE EN GRAND EST EN 2022

Diplôme - <i>équivalence niveau</i>	Apprentissage	Lycée	Enseignement Supérieur	Total
CAP/BEP - <i>niveau 3</i>	1 861	1 238	-	3 099
Bac / Bac Pro - <i>niveau 4</i>	3 124	10 650	-	13 774
BTS / DUT - <i>niveau 5</i>	2 431	2 126	37	4 594
Licence / Licence Pro - <i>niveau 6</i>	1 175	-	3 063	4 238
Master / Master Pro - <i>niveau 7</i>	1 856	-	6 947	8 803
Doctorat - <i>niveau 8</i>	-	-	377	377
<b>Total</b>	<b>10 447</b>	<b>14 014</b>	<b>10 424</b>	<b>34 885</b>

Source : MENJ-DEP-Rectorats des académies du Grand Est, rentrée 2022, effectif du public

- 12% de femmes formées au total, 23% dans le supérieur.
- Plus de la moitié des effectifs sont formés sur des diplômes de niveau bac + 2 et plus.

La Région Grand Est finance des places de formation dans la filière industrie pour les demandeurs d'emploi de son territoire.

En 2022-2023, on compte **231 actions de formation**, soit **2929 places**.

---

<b>11</b>	chaudronniers
<b>29</b>	conducteurs de ligne
<b>1</b>	dessinateur industriel
<b>35</b>	maintenanciers
<b>45</b>	soudeurs
<b>19</b>	usineurs
<b>1</b>	électricien d'installation et de maintenance sur systèmes automatisés
<b>40</b>	actions découverte des métiers de l'industrie
<b>1</b>	monteur mécanicien
<b>9</b>	tuyauteurs
<b>40</b>	opérateurs de production

# PLUS DE 1 200 INDIVIDUS POTENTIELLEMENT FORMÉS DANS L'INDUSTRIE AUTOMOBILE EN GRAND EST EN 2022

Métiers	Stagiaires entrés en formation
Professionnels de la production industrielle	353
Soudeurs	302
Usineurs	125
Ingénieurs et cadres industriels	118
Professionnels de la maintenance industrielle	115
Chaudronniers / métalliers	112
Métiers de l'industrie	104
<b>Total</b>	<b>1 229</b>

Source : Région Grand Est, exercice 2022



<http://www.orefgrandest.fr/>

# Katia ALLARD, Directrice opérationnelle - CMQe Industrie du Futur et Numérique Grand Est

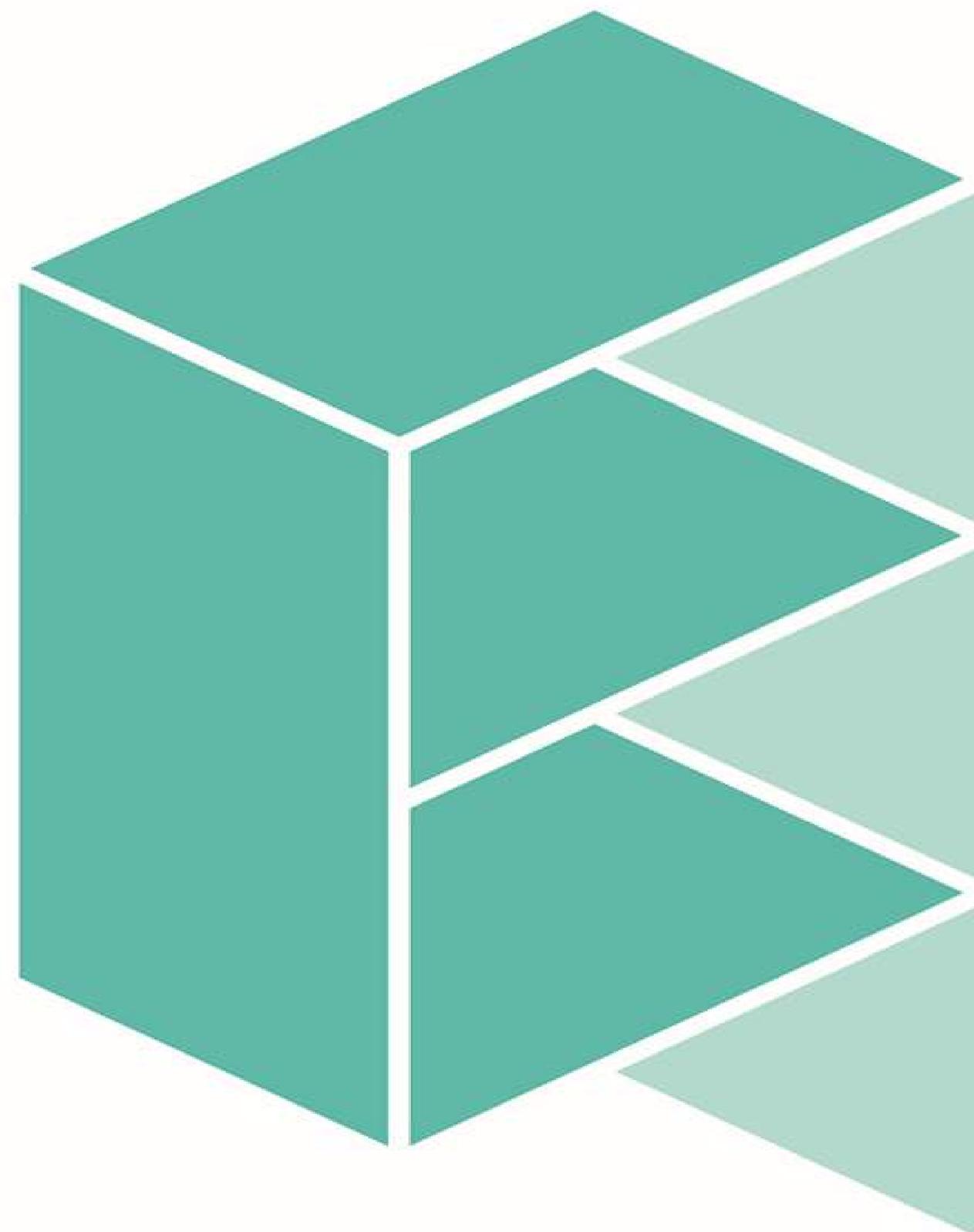


<https://www.cmq-industriedufutur-numerique.uha.fr/>

# Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du Futur et Numérique Grand Est

## Webinaire Atelier sectoriel Métiers de l'industrie automobile

19 décembre 2023



# Les Campus des Métiers et des Qualifications

10 CMQ

dans la région académique Grand Est



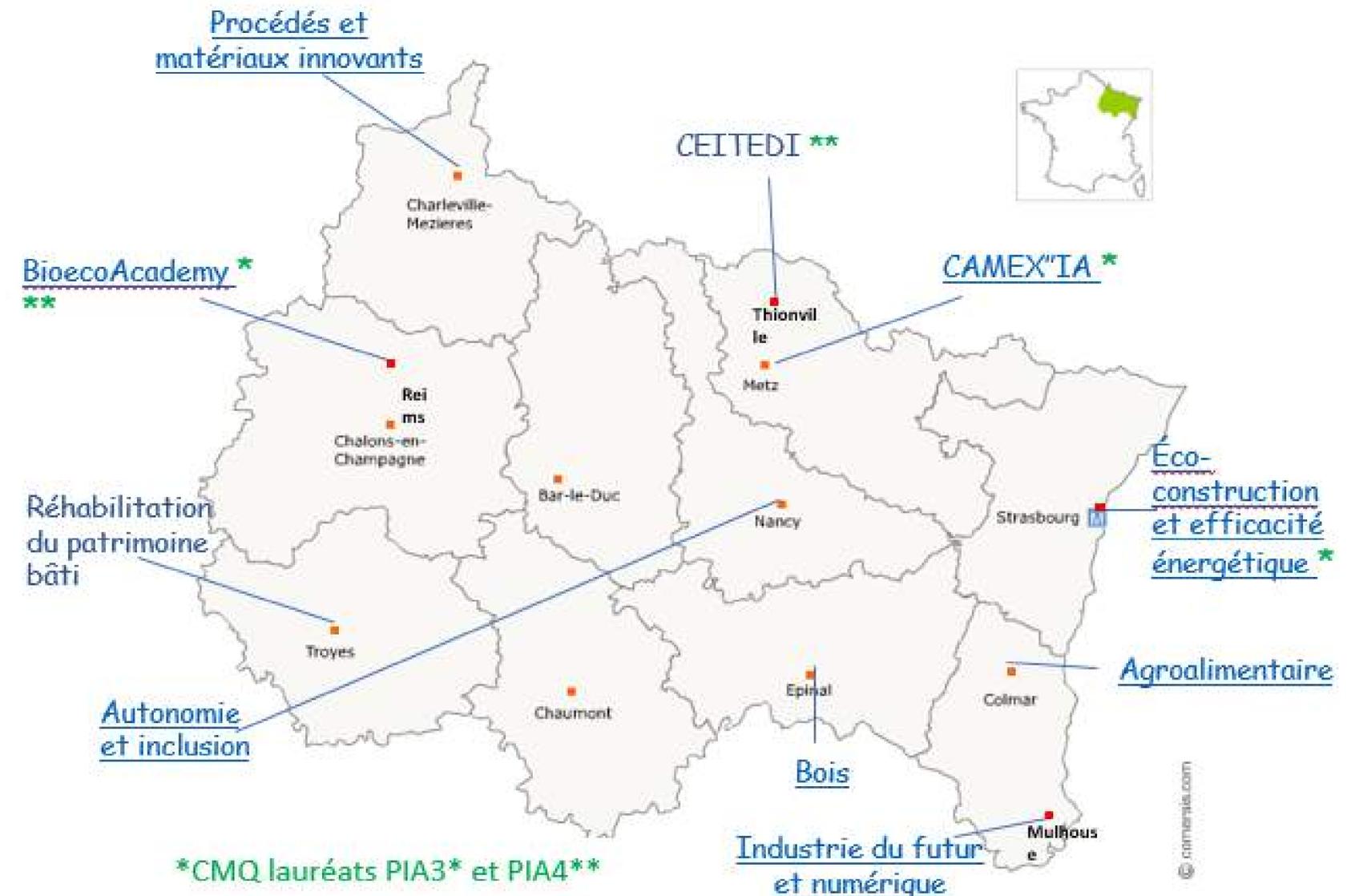
RÉGION ACADÉMIQUE  
GRAND EST

Liberté  
Égalité  
Fraternité



Les Campus des métiers et des qualifications sont des **réseaux d'établissements d'enseignement** secondaire et supérieur, de **laboratoires de recherche** et d'**entreprises**.

Ils sont construits autour d'un **secteur d'activité d'excellence** correspondant à un **enjeu économique national ou régional** soutenu par la collectivité et les entreprises



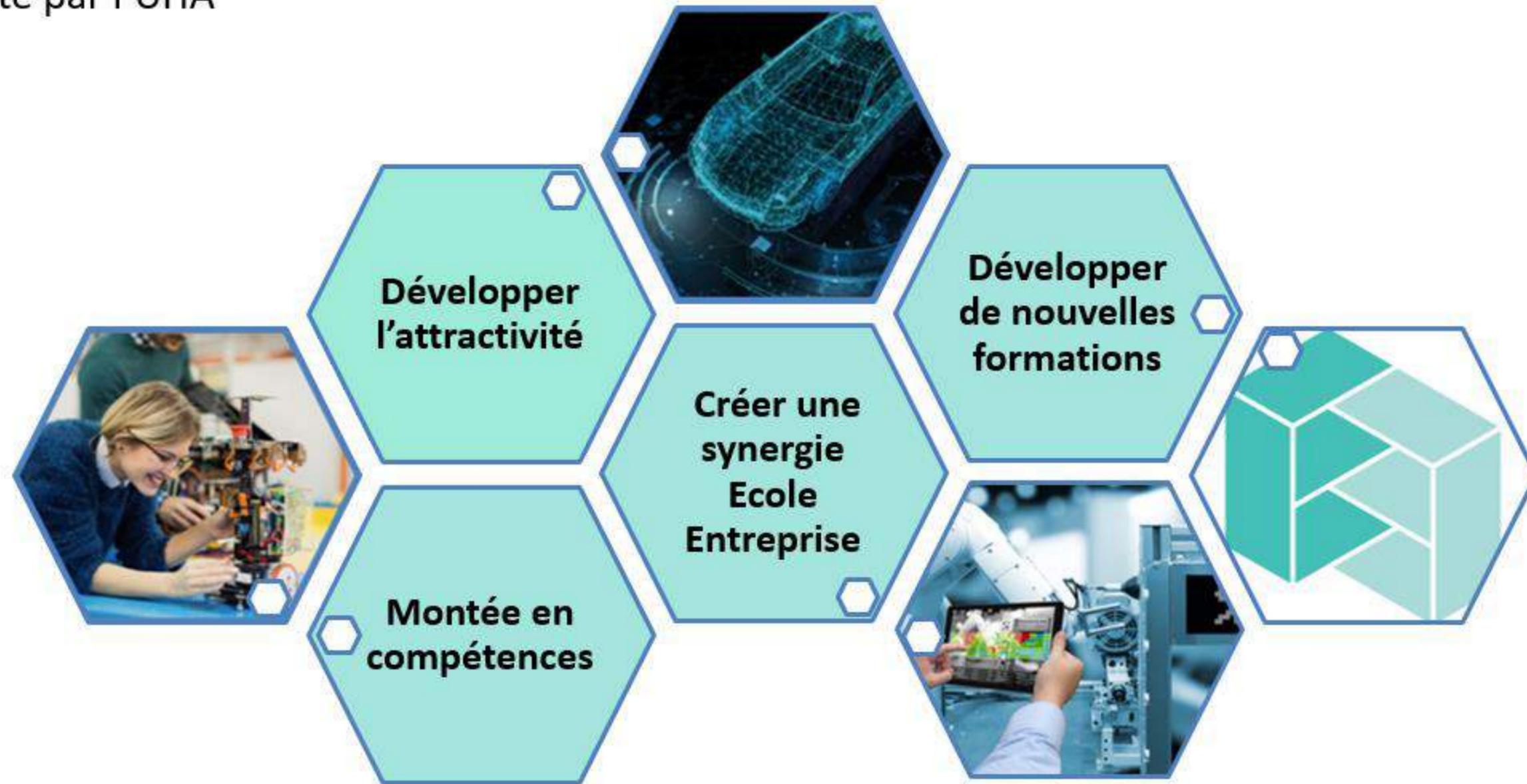
Sensibiliser - Former - Innover

# Missions du Campus des Métiers et des Qualifications Industrie du Futur et Numérique – Excellence Grand Est

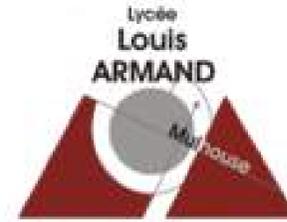
Création du Campus IDF&N: janvier 2020

Labellisation Excellence : Février 2020

Porté par l'UHA



# Les partenaires du CMQIDF&N



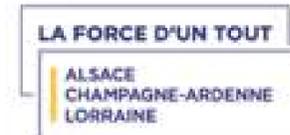
Lycée des Métiers  
Gustave Eiffel  
57525 Talange

Lycée professionnel  
Lycée des métiers  
Gabriel Voisin  
TROYES

Lycée professionnel  
Lycée des métiers  
Gustave EIFFEL  
REIMS



Wudo



# Réseau Thématique National Mobilité des Véhicules



# LES ACTIONS DU CAMPUS

# Actions d'attractivité

- 2022- 2023
- Campus tour
- Bus Industrie Tour
- Conférence électromobilité
- Les filles, osez l'industrie du futur
- Salons de l'orientation et de la formation, BE4.0, BE5.0,
- Portes ouvertes
- Sensibilisation aux métiers du numérique
- Promotion de filières technologiques
- Présence à des concours (Course en cours,...)
- Découverte des métiers de la robotique et de la commande numérique, du numérique (FANUC, Stellantis, PVF, ENSISA, IUT Mulhouse, SIO, Cordées de la Réussite)
- A venir en 2024
- Journées universitaires (Strasbourg)
- Salon Orientation (Mulhouse)
- Conférence - cybersécurité
- Conférence H2 -EDF
- Un champion dans ma grand école – EDF
- CMQ tour (MVEB) Mulhouse
- Projet CyMoVe



4 et 5 décembre 2023



Découvrez les technologies industrielles et ses métiers

Afterwork : 50 personnes



Accueil de 60 élèves de 4<sup>ème</sup> du collège Nerval de St Louis et de 30 élèves de 3<sup>ème</sup> du collège Jean Macé de Mulhouse à l'IUT de Mulhouse, 60 étudiants de M1 et M2 EEA



# Actions de formation



## •2022- 2023

- Coloration BTS Maintenance des systèmes  
Venue d'une entreprise Sherpa au Lycée Deck
- Formation IRVE – infrastructure des réseaux des véhicules électriques – 16 enseignants formés Novembre 2022 et 23-R&D EDF - Paris
- Coloration du BTS MV – Lycée Bugatti-  
Plateforme Véhicule connecté à l'IUT de Mulhouse – 31 mars 2023
- Formation des enseignants de la filière auto Grand Est « MOBILITE DECARBONEE »
- Mise en œuvre des formations des enseignants EN et CFA sur la maintenance des véhicules électriques à batteries (MVEB: France 2030)

## •2024 - 2027

- Projet CyMoVe



# Actions régionales et nationales



- Régionales :
  - Commission prospective sur le mix énergétique – Metz
  - Instance territoriale de dialogue et d'éducation – Maison de la Région Mulhouse
  - Attractivité des métiers scientifiques et industriels – Tubà et EDF- Mulhouse
  - Commission prospective du CREFOP- Filière aval de l'Auto- Strasbourg
  - COPIL Territoire d'industrie - Saint Louis
- Nationales :
  - PNF « Décarbonation et digitalisation des mobilités, quelles formations d'avenir ? »
  - Fêtes des campus
  - Participation à l'inauguration de Cyber'Indus à Lille: présence du PVF pour le CMQ à la table ronde



# Les actions

- **Les filles, osez !**

Mulhouse/Guebwiller/Sélestat/Nancy- PVF

- **Expérimentation stage de découverte des 3èmes**

Mulhouse - Face Alsace, EDF, association Tuba

- **Un champion paralympique dans mon école – EDF – UHA**

- **Découverte des métiers du numérique**

Mulhouse/Sélestat/Nancy

- **CMQ Tour (RTN mobilité) : MVEB**

Mulhouse

- **Conférence sur la cybersécurité - 14 février 2024 de 14h à 16h –**

En présentiel à l'IUT de Mulhouse

A distance sur le Grand Est

BUT GEII en troisième année et de licence SARII

BTS CIEL, Electrotechnique, MV, ...

- **MVEB ( Maintenance des Véhicules Electriques à Batterie)**

# MVEB: 6 ACTIONS

## Action 1 :

**Structurer et créer les parcours de formation** adaptés au public visé sur la maintenance des véhicules électriques à batterie

## Action 2 :

Mettre en commun et **diffuser les parcours de formation** via les plateformes d'apprentissage en ligne

## Action 3 :

Diffuser et mettre en lien avec **une solution d'animation communautaire**

## Action 4 :

**Former les formateurs aux innovations** pédagogiques et technologiques pour les apprenants

## Action 5 :

**Contribuer à l'attractivité des formations** et former à travers des tiers lieux

## Action 6 :

**Assurer la cohérence des actions** avec les besoins en compétences des métiers et des services de l'automobile

Pour en savoir +  
[mveb.fr](http://mveb.fr)



## Maintenance des Véhicules Electriques à Batterie

Une mobilisation nationale pour **développer les compétences** de la **filière automobile** à travers **des ressources et outils innovants**



Porté par



financé par



En partenariat avec





# CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS D'EXCELLENCE

Industrie du futur  
et numérique  
Grand Est

Contact:

ALLARD Katia

[katia.allard@uha.fr](mailto:katia.allard@uha.fr)

**Didier KECK, Directeur Délégué aux formations  
professionnelles et technologiques - Lycée Henri  
Loritz**



<https://sites.ac-nancy-metz.fr/lyc-loritz/>



# LORITZ

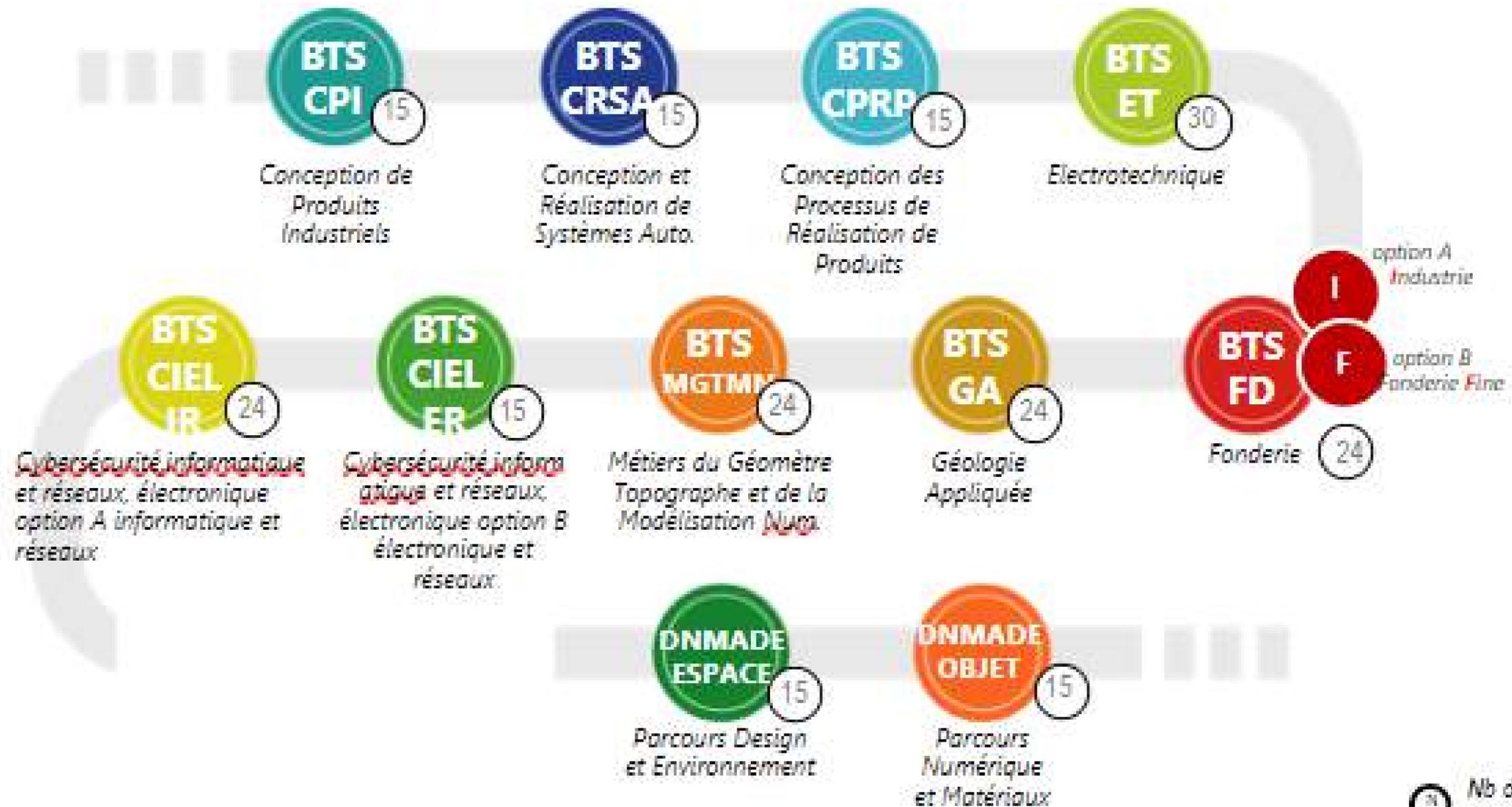
LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA

**29 rue des Jardiniers – NANCY**  
**[www.loritz.fr](http://www.loritz.fr)**

# LYCÉE HENRI LORITZ

## Sections Post-Bac

### Voie Scolaire

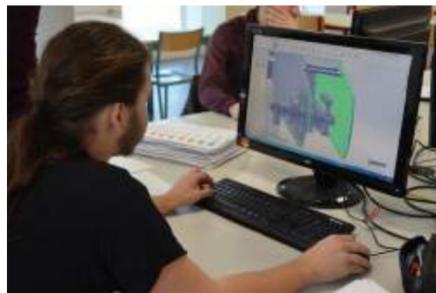


 Nb de places max. par classe



académie  
Nancy-Metz

éducation  
nationale



•Fondeurs; 24  
étudiants



•Conception Produit industriel  
(CPI); 15 étudiants

## ***\_Métiers matière, mécanique***



## LORITZ

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA

29, rue des Jardiniers  
CS 34218  
54042 NANCY CEDEX

Tél. : 03 83 36 75 42  
Fax. : 03 83 35 08 22  
[www.loritz.fr](http://www.loritz.fr)



académie  
Nancy-Metz

éducation  
nationale



- Cybersécurité, Informatique et réseaux, Electronique (CIEL)
- Option B : Electronique et Réseaux : 15 étudiants

## ***\_Métiers énergie, numérique***



## LORITZ

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA

29, rue des Jardiniers  
CS 34218  
54042 NANCY CEDEX

Tél. : 03 83 36 75 42  
Fax. : 03 83 35 08 22  
[www.loritz.fr](http://www.loritz.fr)



académie  
Nancy-Metz

éducation  
nationale



## *\_Métiers matière, mécanique*

- Fondeurs; 24 étudiants
- Conception Produit industriel (CPI); 15 étudiants

## *\_Métiers énergie, numérique*

- BTS Cybersécurité, Informatique et réseaux, Electronique (CIEL) option Electronique et Réseaux : 15 étudiants



## LORITZ

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA

29, rue des Jardiniers  
CS 34218  
54042 NANCY CEDEX

Tél. : 03 83 36 75 42  
Fax. : 03 83 35 08 22  
[www.loritz.fr](http://www.loritz.fr)



# BTS

# Conception de Produits Industriels

*2 Voies Possibles :*

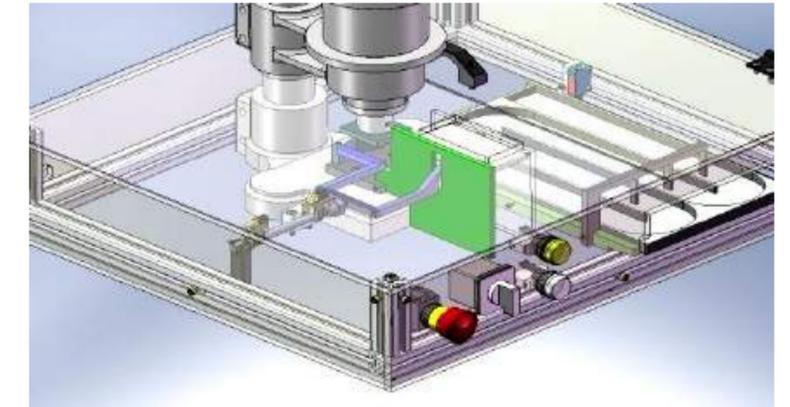
- *Scolaire*
- *Apprentissage*



**LORITZ**

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA

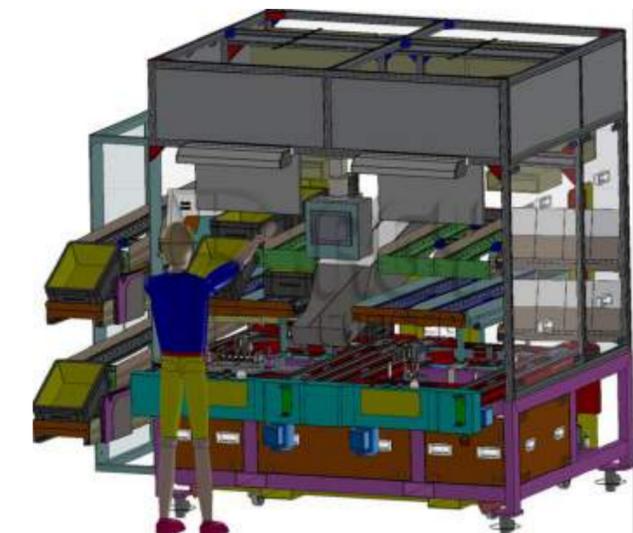
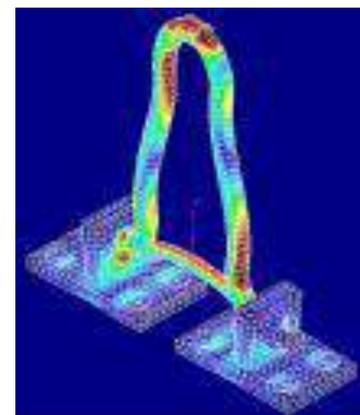
La conception des produits industriels est l'ensemble des activités qui permettent de passer d'une idée spécifiée dans un cahier des charges à un produit prêt à rendre des services à son futur utilisateur



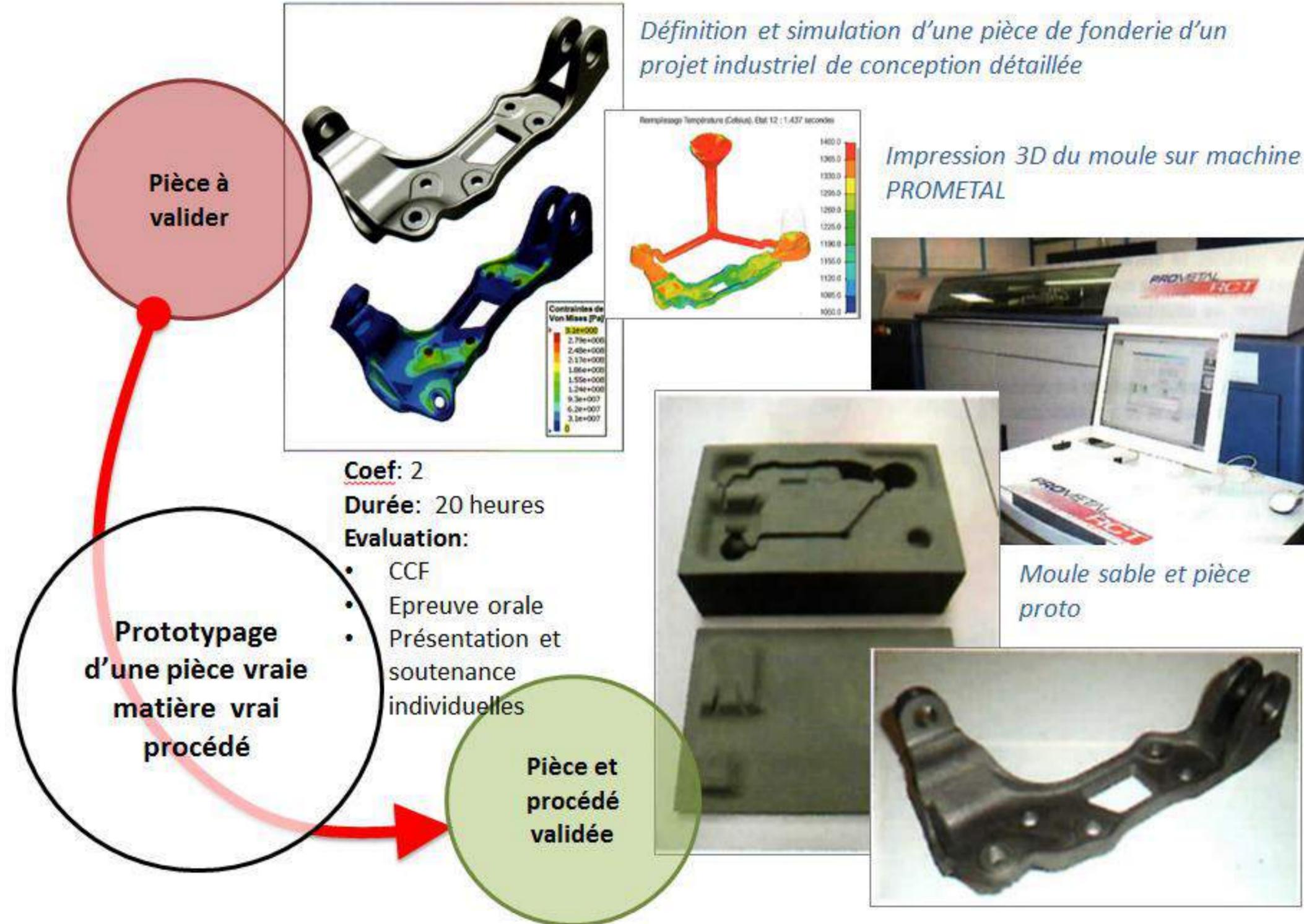
**CONCEVOIR**

*Un bien de consommation*

*Un équipement*



# Exemple projet prototypage et travail collaboratif avec TS Fonderie

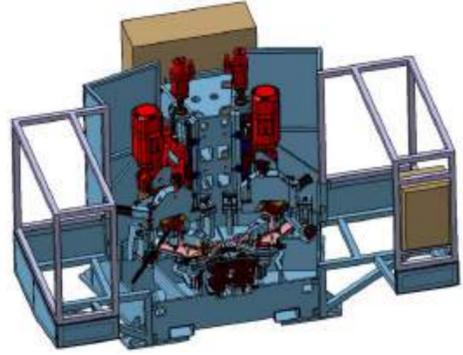


**LORITZ**

LYCÉE GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE RÉGIONAL  
CFA - GRETA

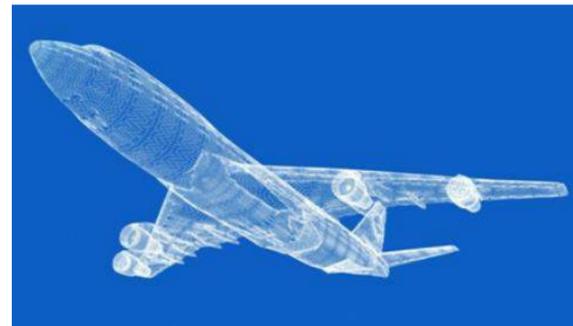


# Emplois occupés par les BTS CPI



## SECTEURS D'ACTIVITES

- **Dans les bureaux d'étude PME et PMI (Outillage, machines spéciales, fonderie, plasturgie,...) 50%**
- **Dans la recherche et développement (Automobile, aéronautique, transport ...) 50%**





- **Conception d'ensembles mécaniques** 55%
- **Chargé de recherche et développement** 25%
- **Technico-commercial** 15%
- **Technicien méthode et qualité** 5%



# Poursuites d'études possibles après un BTS



## BTS CPI



Préparation aux concours d'entrée en écoles d'ingénieurs

Licence professionnelle en un an

Formation universitaire (Licence puis Master...)

Intégration d'écoles d'ingénieurs

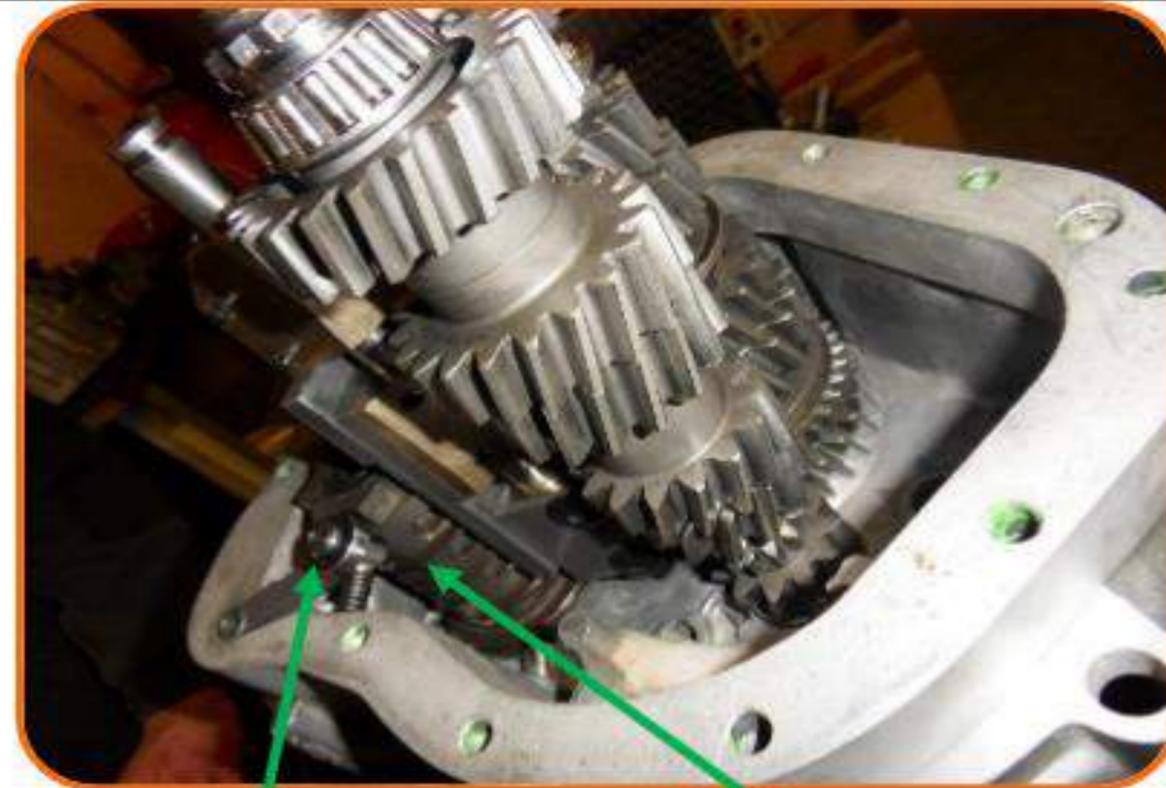


Adaptateur séquentiel



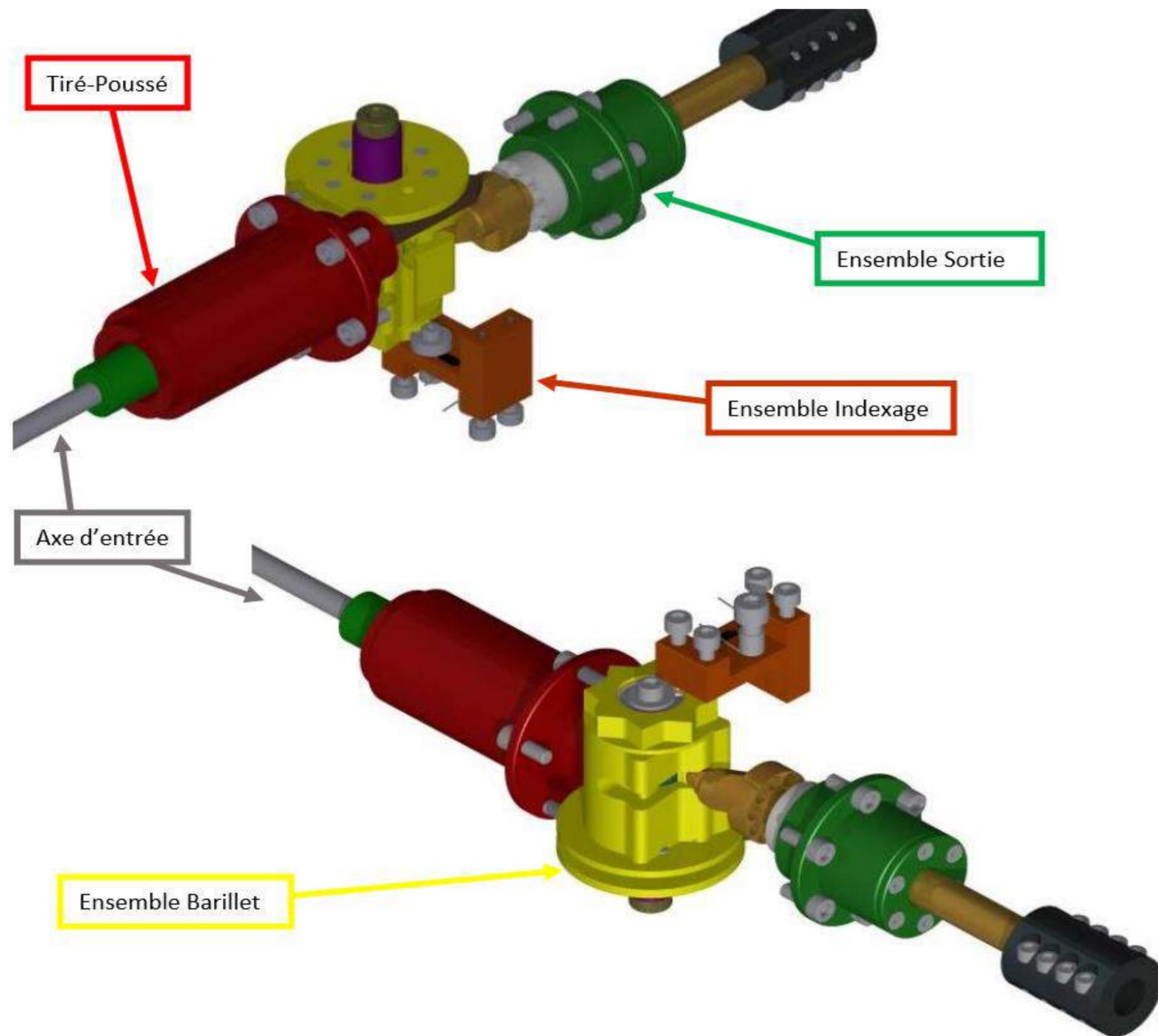
Système tiré-poussé

La soudure permet de mettre en place le nouveau module usiné



L'indexage permet de garder une vitesse engagée

Le barillet permet d'orienter les fourchettes à travers les pistes et ainsi passer une vitesse



## Adaptateur de boîte de vitesses séquentielles





# BTS

# Fonderie

**2 Voies Possibles :**

- **Scolaire**
- **Apprentissage**



**LORITZ**

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA



# Les secteurs d'activité :

L'automobile



Le matériel de sport

L'aéronautique



L'électroménager

etc...





## Les emplois de la fonderie :

25 % de cadres, techniciens et agents de maîtrise (environ 12 000 sur les 48 000 employés de la fonderie en France) occupent les postes suivants :

- Responsable de chantier
- Contremaître
- Responsable d'atelier ou de bureau d'études
- Chef de fonderie
- Chef d'entreprise
- Laboratoire de Contrôles et Analyses
- Ressources humaines
- Qualité et environnement
- Recherche et développement
- Technico-commerciaux de produits et matériel de fonderie
- ...





## Après le BTS Fonderie :

➤ Entrée dans la vie active

**Ou**

➤ Poursuite d'études

➤ Ecoles d'Ingénieurs

➤ ESFF

➤ FITI – MGP

➤ Masters

➤ Licences Professionnelles

➤ Métallurgie

➤ Fonderie

➤ Gestion

➤ CND

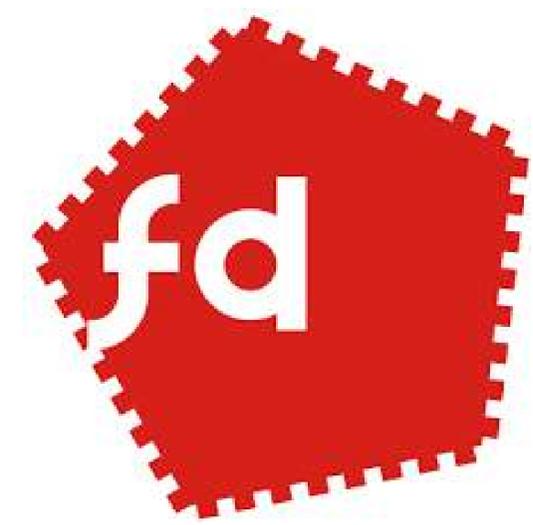
➤ ...

➤ Spécialisations diverses



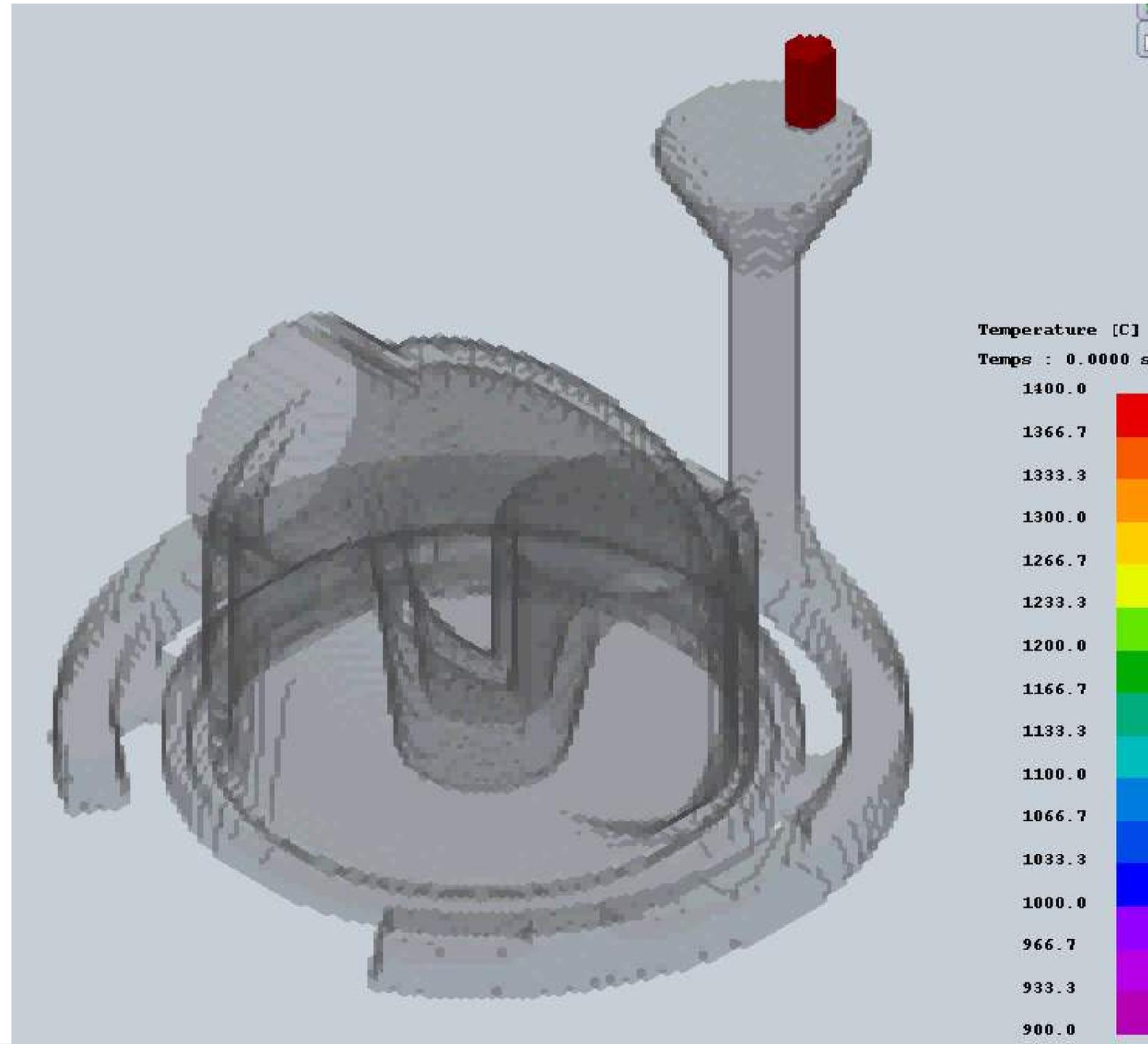
**LORITZ**

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA



# Le numérique en fonderie:

## Simulation de remplissage d'un moule



**LORITZ**

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA



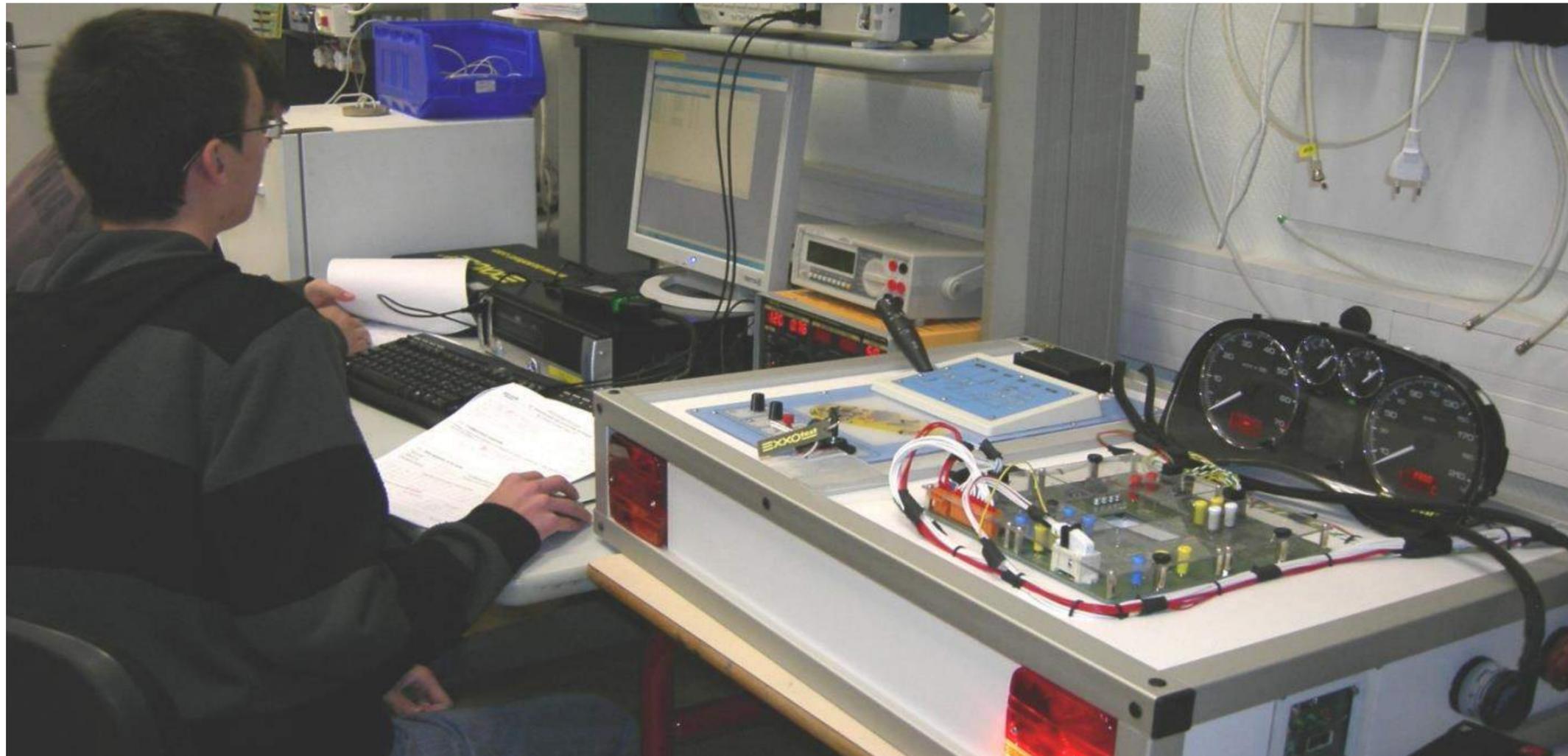
**BTS Fond**

- **Scolaire**
- **Apprentissage**

BTS Cybersécurité, Informatique et réseaux, Electronique

Option B : Electronique et réseaux



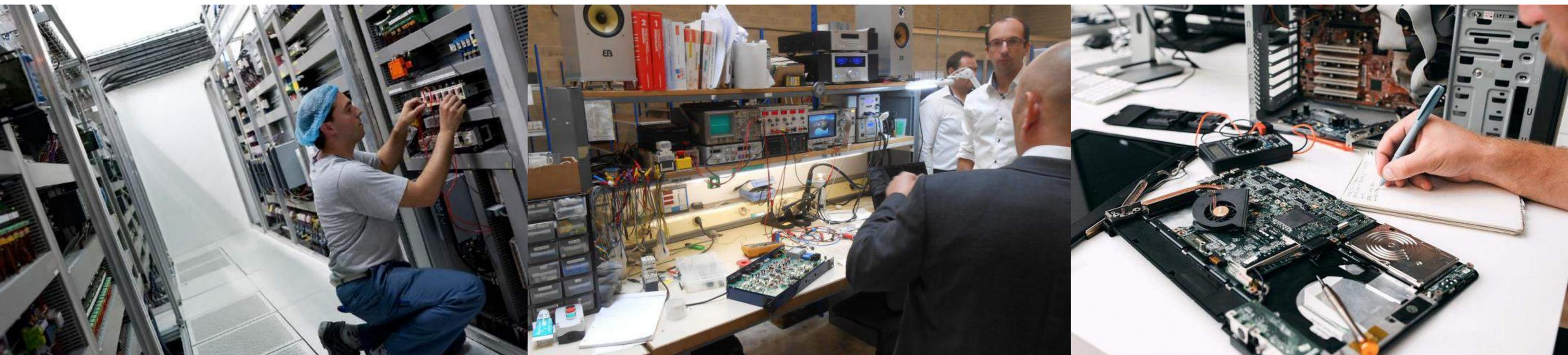


## **Un BTS ancré dans son temps**

Électronique embarquée (automobile, tous transports),  
télécommunication et vidéo, mesures informatiques...

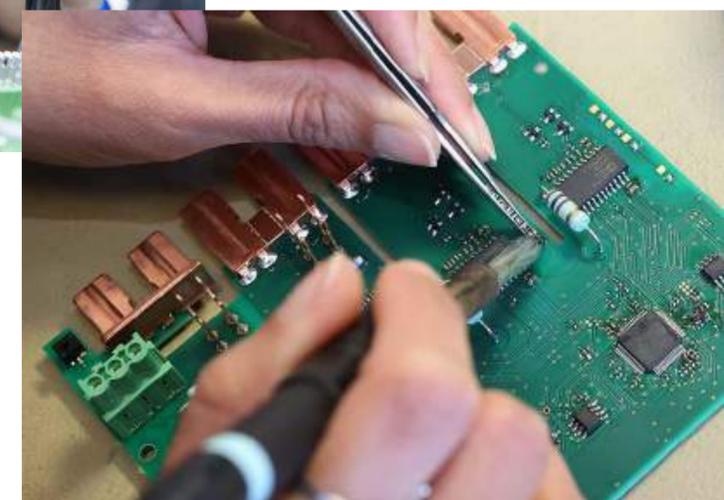
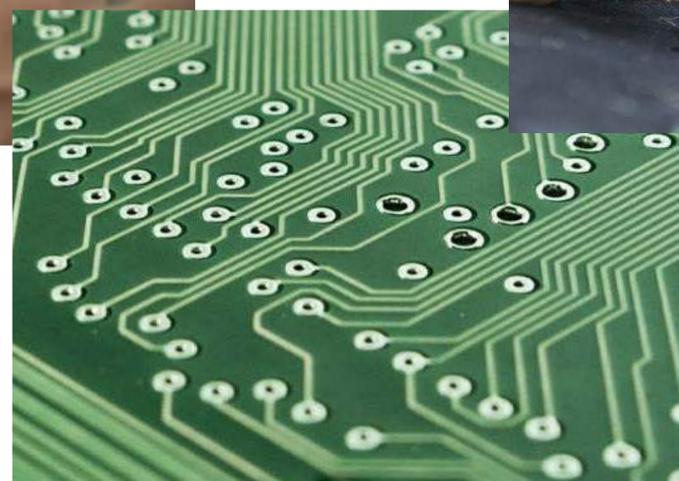
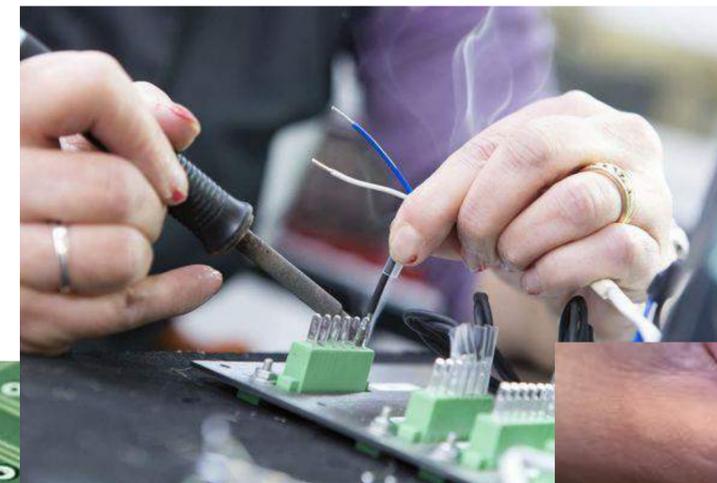
Ce BTS vise à former des techniciennes et techniciens qui participent à :

- ❖ l'étude, la conception, la production, l'intégration et la maintenance de produits électroniques, ainsi que la mise en œuvre de réseaux informatiques.
- ❖ Les techniciennes ou les techniciens peuvent intervenir dans des entreprises de tailles variées et dans des secteurs d'activités diversifiés permettant notamment d'accéder à des métiers recherchés et en lien avec les grands enjeux sociétaux



**Les emplois visés :**

- ❖ technicien ou technicienne méthodes;
- ❖ technicien ou technicienne d'étude et de développement en électronique ;
- ❖ technicien ou technicienne chargé(e) des tests et contrôle ;
- ❖ technicien ou technicienne en design de cartes électroniques ;
- ❖ technicien ou technicienne d'installation, maintenance et assistance technique ;
- ❖ technicien ou technicienne de câblage et d'intégration d'équipements électroniques ;
- ❖ encadrant ou encadrante de production et maintenance de matériel électrique et électronique.



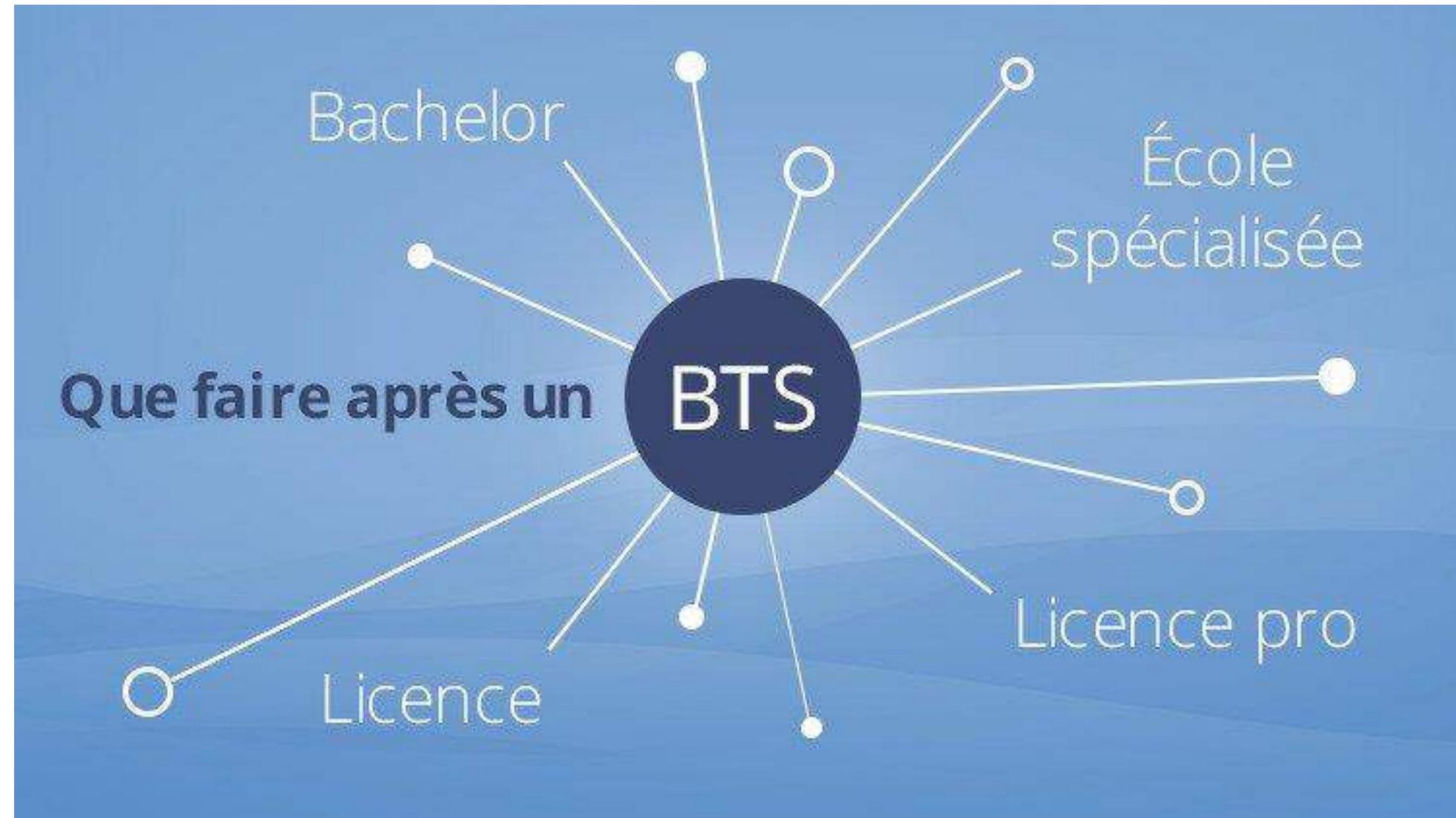


**Insertion professionnelle visée :**

- ❖ l'industrie 4.0 et 5.0, l'Internet des objets (IoT) ;
- ❖ les télécommunications ;
- ❖ la cybersécurité ;
- ❖ l'informatique industrielle ;
- ❖ l'informatique embarquée ;
- ❖ les centres de services ;
- ❖ les activités de conseils ;
- ❖ l'agriculture ;
- ❖ la santé, le médical, la télémédecine ;
- ❖ l'automobile et plus largement les nouveaux moyens de déplacements, les transports ;
- ❖ l'aéronautique, la défense, l'espace ;
- ❖ les sciences et technologies de l'information et de la communication, le multimédia ;
- ❖ le commerce des matériels électroniques et numériques ;
- ❖ etc.



## Poursuites d'études



L2 voire L3 en université, licences professionnelles, technico-commercial, écoles d'ingénieur, ATS...

## Le Technicien Supérieur CIEL ER option B :

- Étudie et développe des cartes électroniques
- Conçoit et programme des interfaces homme-machine (IHM)
- Programme des puces de haut niveau (microcontrôleurs, circuits FPGA)
- Met en œuvre tout équipement de communication
- Réalise des mesures informatisées





# Poursuites d'études

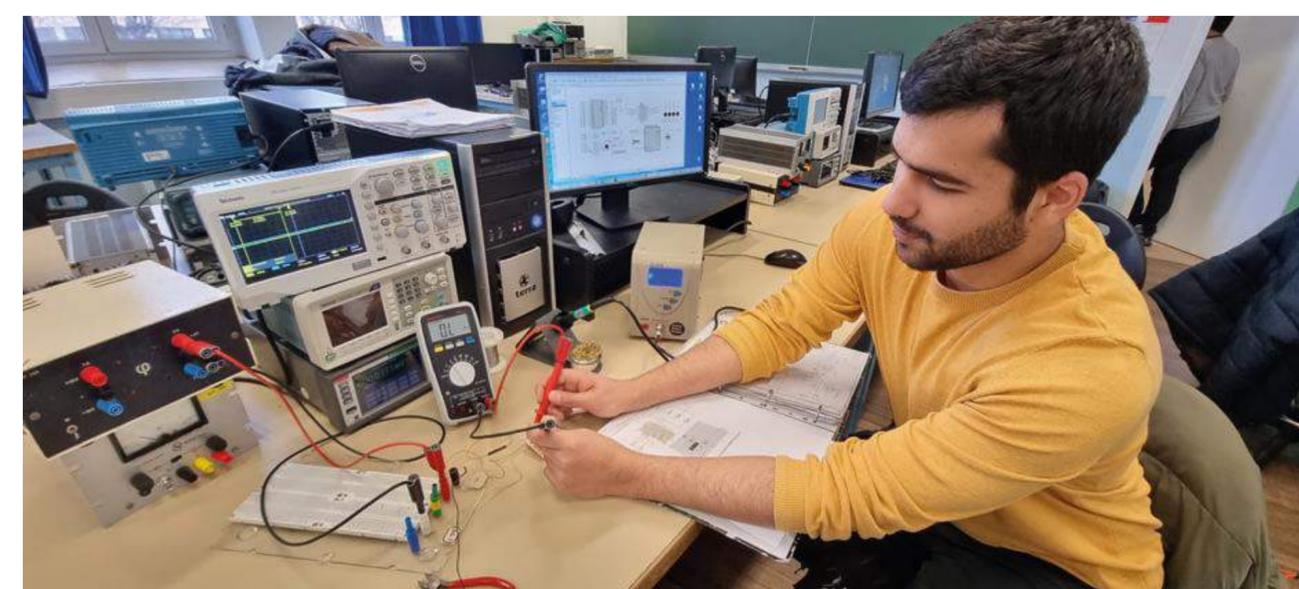
Des places en études supérieures pour tous.

L2 voire L3 en université, licences professionnelles, technico-commercial, écoles d'ingénieur, ATS...



**LORITZ**

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE  
CFA - GRETA



**BTS CIEL ER**

- **Scolaire**
- **Apprentissage**

**Yannick BRACHI,  
PDT, Responsable du Personnel -  
Manufacture Française  
des Pneumatiques Michelin  
(site de Troyes)**



**Claire SANTOS, Cheffe de Projet  
Attractivité - Manufacture  
Française des Pneumatiques  
Michelin (site de Troyes)**



<https://recrutement.michelin.fr/michelin-dans-le-monde/troyes>

# Chiffres clés

**125 000**  
personnes

Une présence  
dans  
**177 pays**

**123**  
sites de  
production

**7 900**  
centres de  
distribution

**28,59** MDS €  
chiffre d'affaire

**2,966**  
MDS €  
résultat  
opérationnel

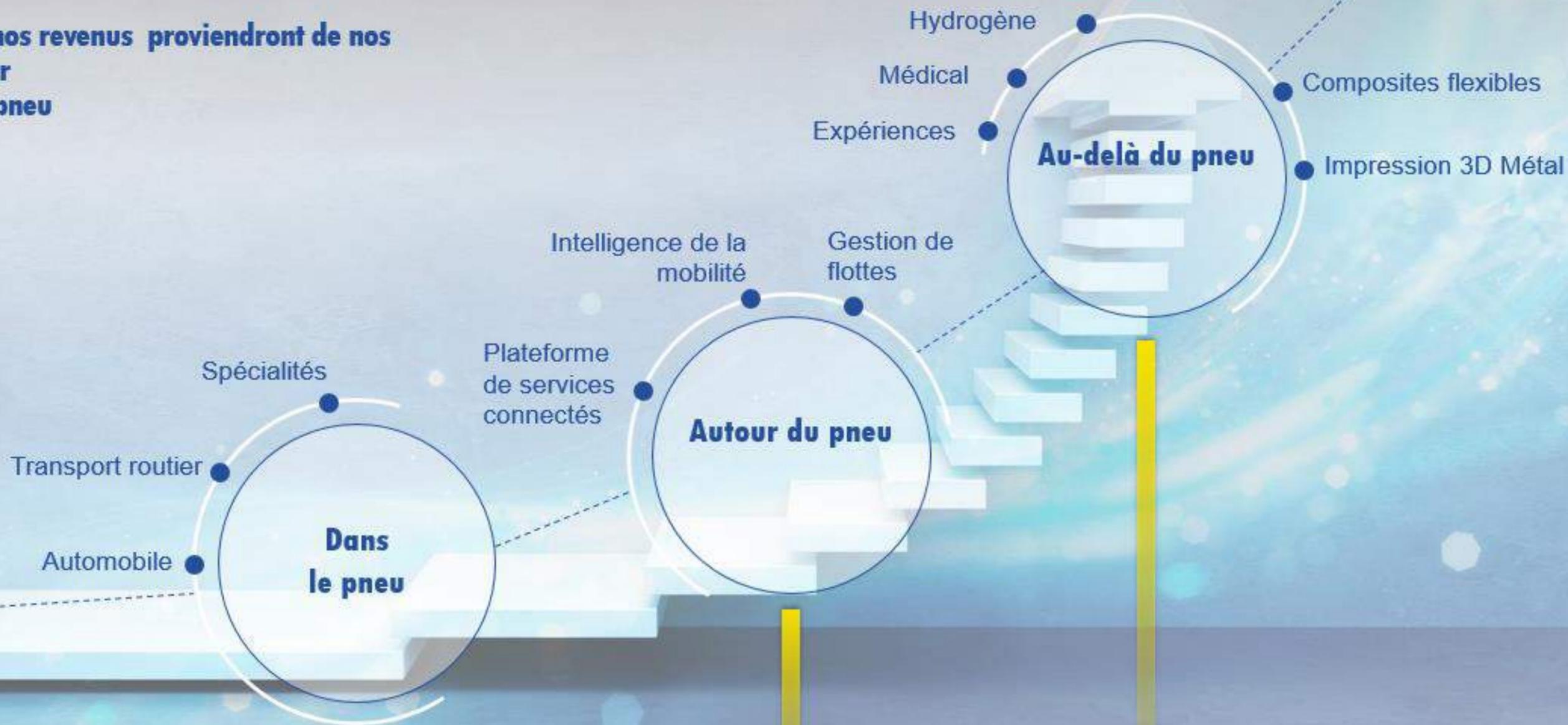
**2,01** Mds€  
résultat net

**682** M€  
investis  
en R&D

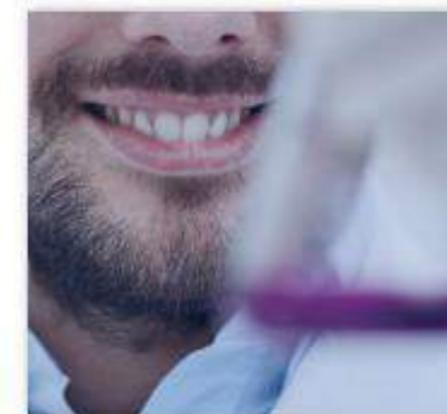
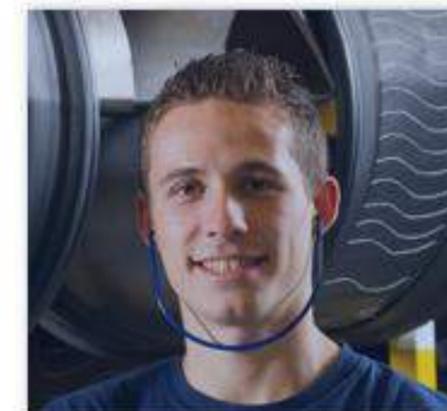
**247**  
brevets déposés

# Trois domaines d'activité, sources de croissance durable

**20 à 30%** de nos revenus proviendront de nos activités autour et au-delà du pneu en 2030



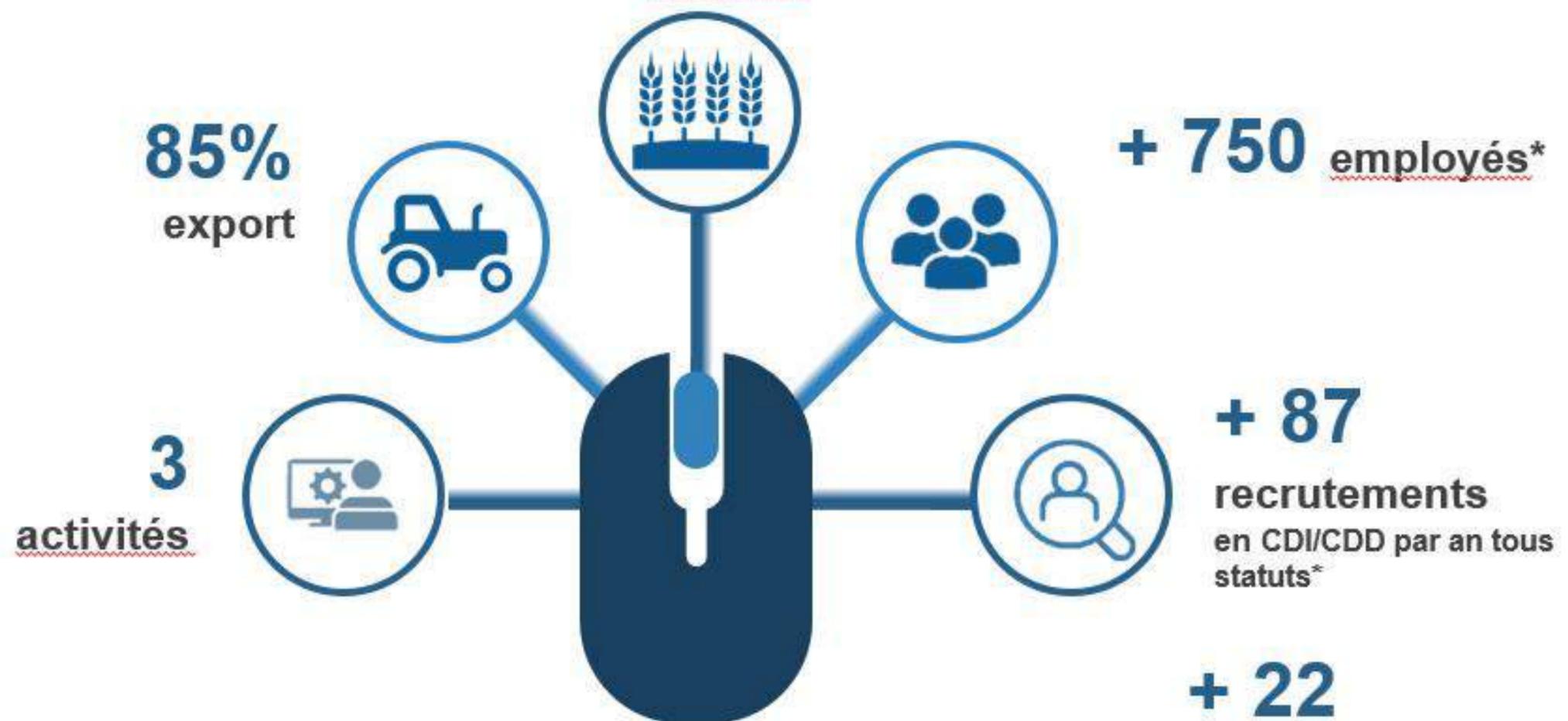
# CHIFFRES CLÉS - MICHELIN FRANCE



# CHIFFRES CLÉS – Site de troyes

1

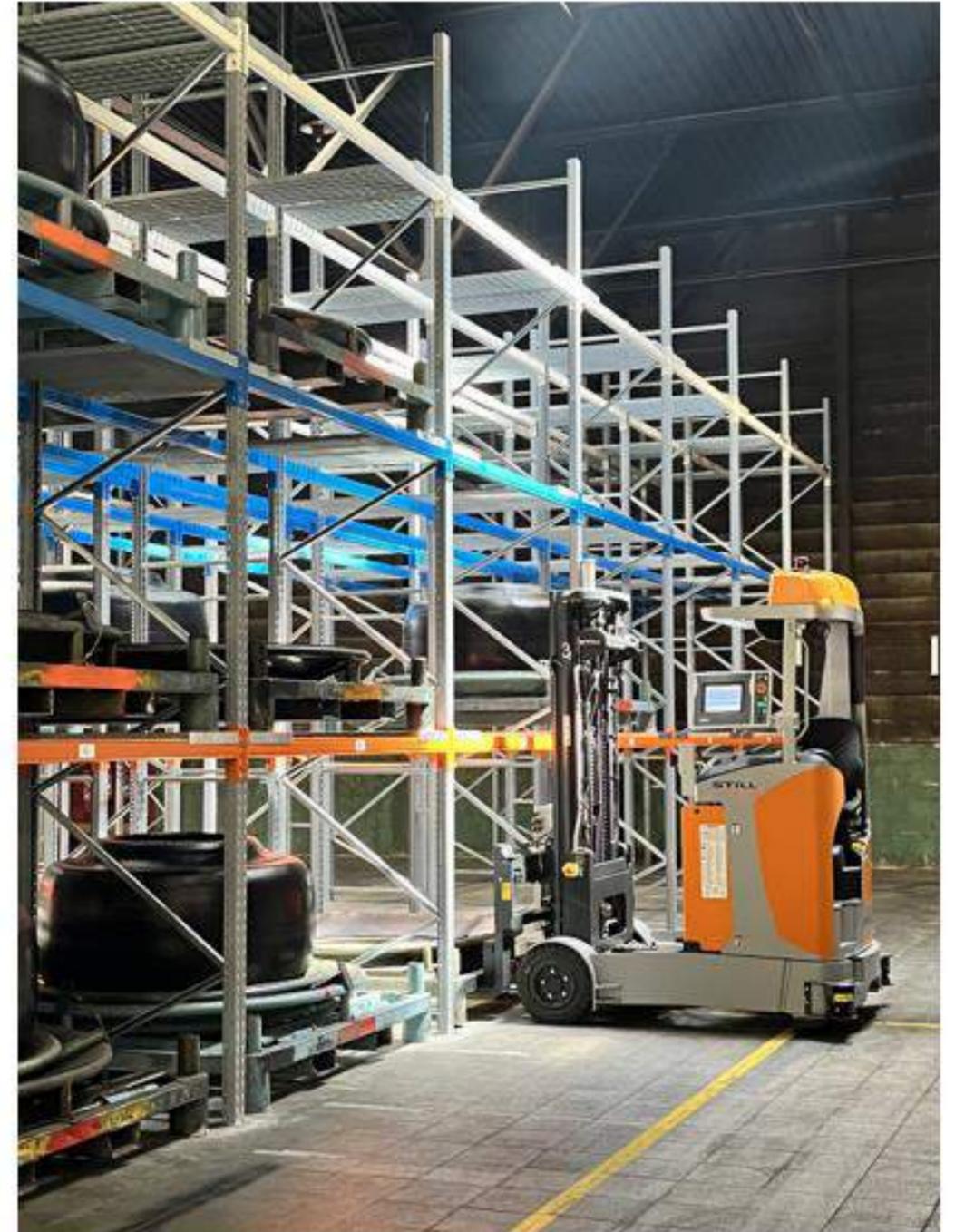
projet de spécialisation dans la  
production de pneus agricoles de  
demain



# Modernisation de nos environnements de production



# Modernisation de nos environnements de production



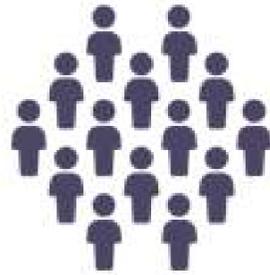
# Les prérequis de l'attractivité

- 1 - Prise de poste et analyses
- 2 - Constats
- 3 - Les leviers
- 4 - Expérience employés



Aborder de **manière globale** le sujet de l'attractivité

- Prendre en compte tous les ateliers tous les statuts et toutes les anciennetés
- Prendre en compte toute la durée de l'expérience employé



Prendre en compte **les représentations collectives** :

- l'image du territoire,
- l'image de l'industrie
- l'image de l'entreprise
- l'image du métier

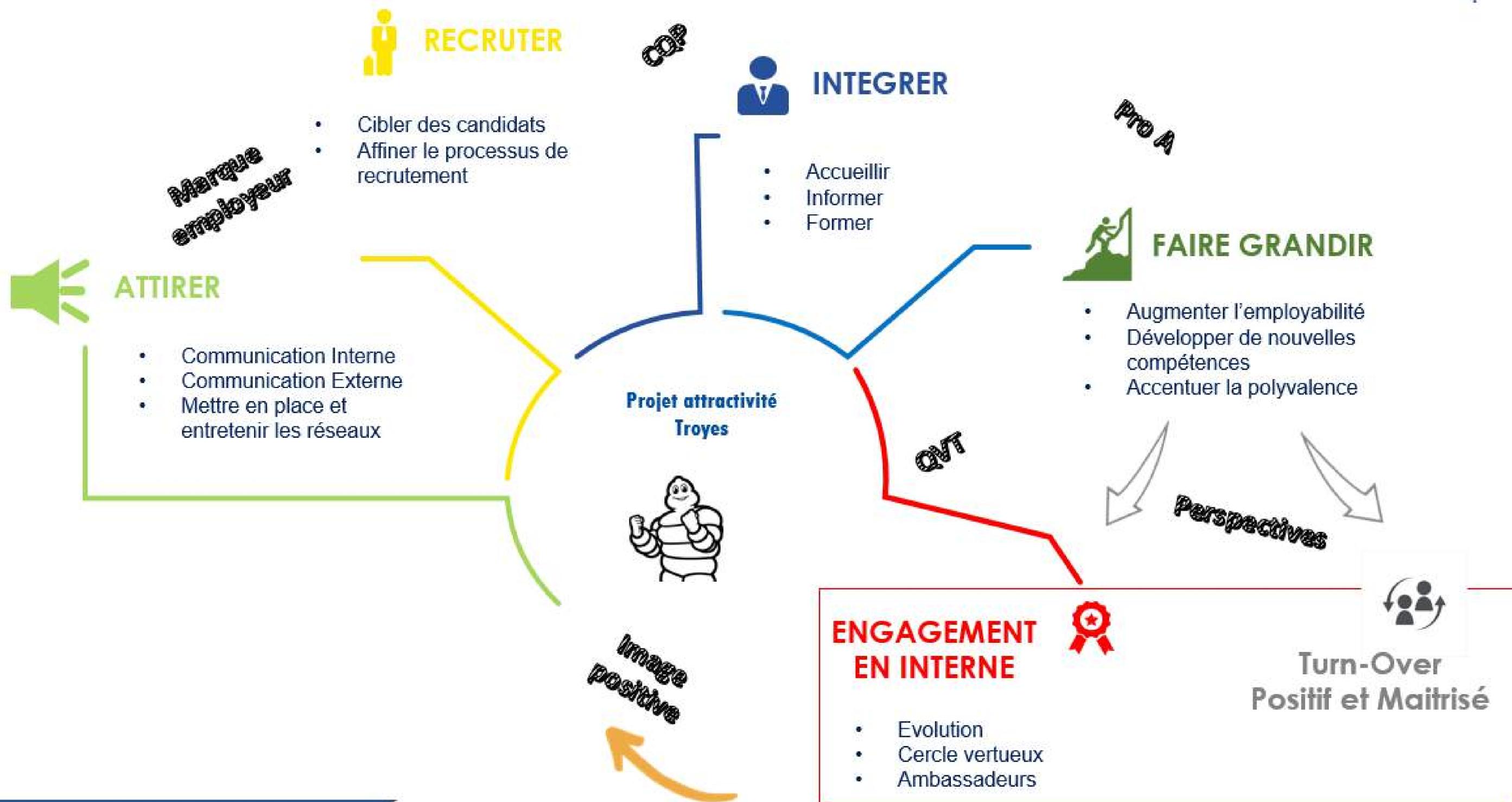
Avec toutes ses composantes répulsives et ses composantes attractives



**Maintenir dans la durée**, dans leur **diversité** et avec **intensité** les actions de communications valorisant l'entreprise et son écosystème pour briser le cercle vicieux

# L'expérience employé

- 1 - Prise de poste et analyses
- 2 - Constats
- 3 - Les leviers
- 4 - Expérience employés



# Nos leviers d'actions

Passer d'une usine qui a 60 ans « figée dans le temps » à une image d'usine qui évolue

**Développer les personnes** pour donner une perspective d'avenir

- Augmenter l'**employabilité** de nos agents et Coca
- Augmenter la **polyvalence** de nos agents et Coca

**Développer la marque employeur**

- Être **présent dans les réseaux** physiques / les réseaux sociaux / occuper l'espace
- **S'ouvrir** à l'extérieur et aux autres
- **Communiquer** sur les réussites, les actions pour l'environnement et la modernisation

Installer un **état d'esprit** de progrès permanent

- Créer les conditions de travail en **collaboration**
- Dépasser les obstacles
- **Croire en l'avenir**



Visible  
Renforcée

# Groupe de travail avec les prescripteurs locaux



## Public éloigné de l'emploi

Oct  
2022

- Pôle emploi
- Mission Locale
- Cap Emploi
- SIAE (Structure d'insertion par l'activité économique)

Soit 17 structures

## Public primo arrivant

Janv  
2023

- Agir
- OFII (Office Français de l'immigration et de l'intégration)

## Public Justice

Avril  
2023

- SPIP – service pénitentiaire d'insertion et de probation
  - milieu ouvert
  - semi liberté
  - milieu fermé

## Renforcer les liens avec les prescripteurs locaux

- Organiser des visites d'usine et de postes
- Présenter les exercices MRS en collaboration avec pôle emploi
- Organiser des informations collectives
- Renforcer le partenariat avec les prescripteurs

+ mise en place de  
PMSMP

## Être à l'écoute des remarques des prescripteurs

- Raccourcir au maximum les délais de recrutement et proposer un planning prévisionnel d'entretien
- Revoir les modes d'entretien – en binôme
- Recruter sans CV
- Evaluer le niveau de langue nécessaire au poste – B1
- Rédiger un narratif salarial facile à comprendre et attractif (en cours)



Merci pour votre attention



**Des questions?**

# BUGATTI



<https://youtu.be/gwrQ3cXttio?si=DyF9e2STVilofHhR>

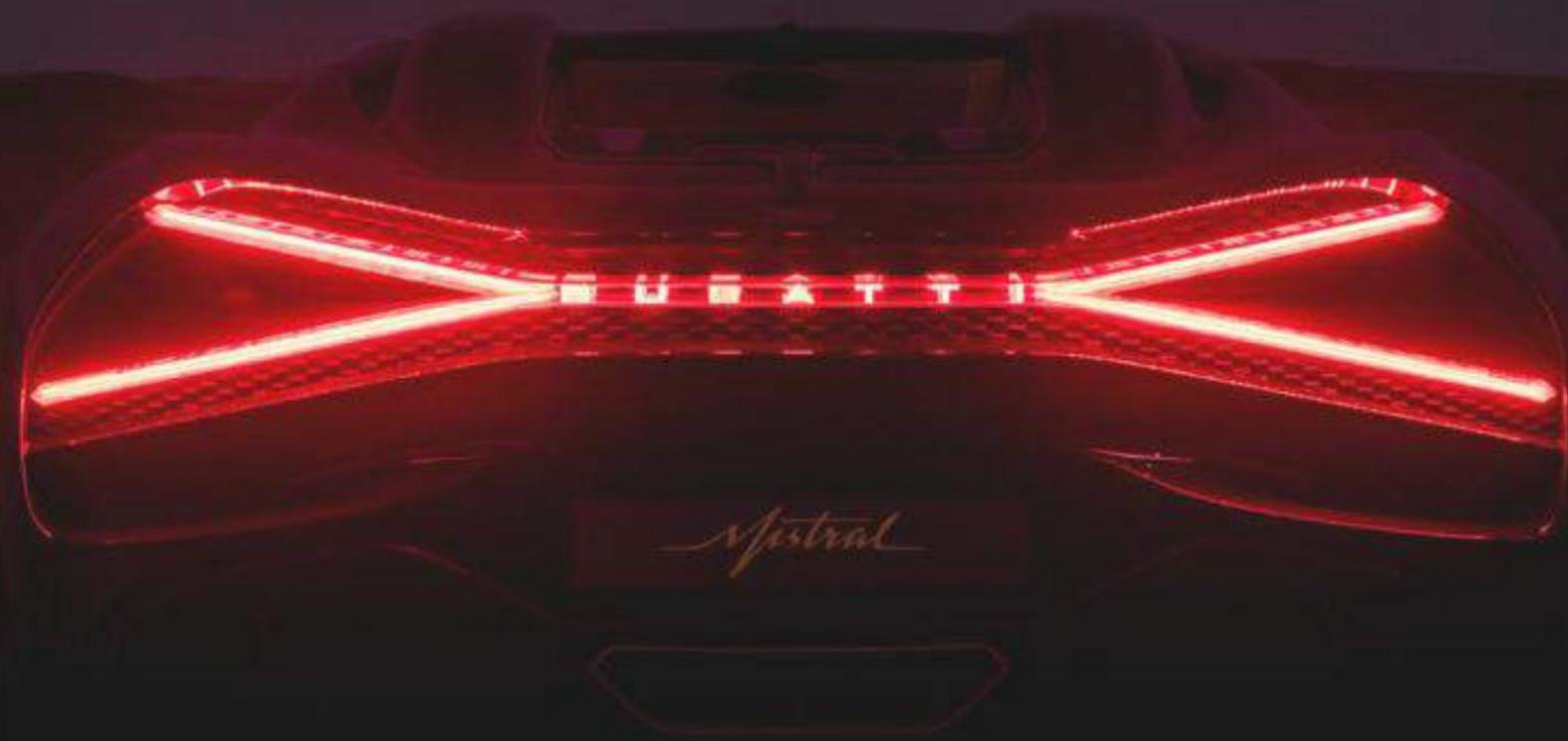


**Florent LIGI, Directeur  
Ressources Humaines - BUGATTI  
AUTOMOBILES S.A.S.**

[www.bugatti.com](http://www.bugatti.com)



# WEBINAIRE REGION GRAND EST METIERS DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE



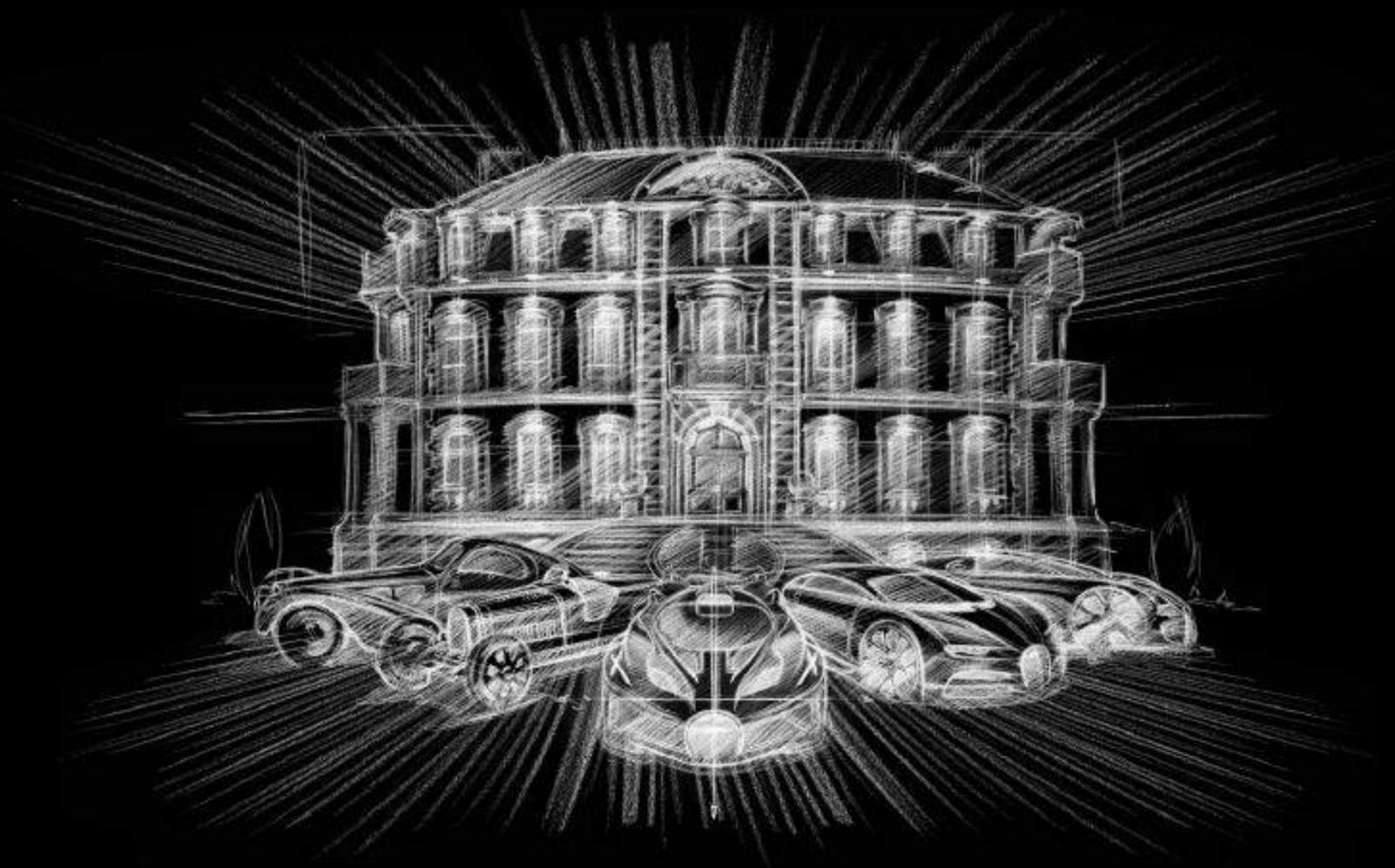
**BUGATTI**

FLORENT LIGI

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

19.12.2023

QUELQUES  
INFORMATIONS  
SUR BUGATTI  
AUTOMOBILES  
S.A.S



*If comparable  
it is no longer Bugatti!*

BUGATTI

# L'HISTOIRE DE BUGATTI



Ettore s'installe à Molsheim.  
Naissance de son fils Jean.

↑  
1909



« La meilleure et la plus luxueuse automobile de tous les temps. »  
Tels étaient les mots de Ettore Bugatti concernant la « Royale ».

↑  
1926



Début de la production du modèle EB110

↑  
1991



L'atelier de Molsheim est ouvert le 3 septembre 2005. La production en série de la Veyron est lancée à l'automne.

↑  
2005



Création de Bugatti-Rimac

↑  
2021



↓  
1924

La célèbre Type 35, la voiture de courses la plus victorieuse de tous les temps, débute au Grand Prix de France en 1924.



↓  
1956

Arrêt de la production, Au total, au cours des 47 années depuis la création de l'entreprise, près de 7 900 véhicules ont été produits.

↓  
1998

Reprise de Bugatti par Volkswagen AG

↓  
2016

Arrivée de la Bugatti Chiron, la supercar la plus puissante, rapide, luxueuse et exclusive au monde.



# BUGATTI-RIMAC L'ENTREPRISE DES MEILLEURES HYPERCARS AU MONDE

## BUGATTI AUTOMOBILES

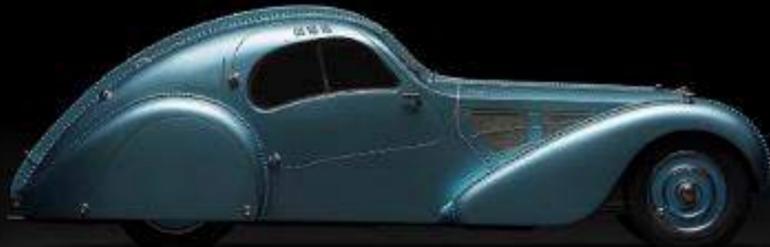
CRÉATION D'UN NOUVEAU  
SEGMENT DANS LE MONDE  
AUTOMOBILE



FIXE DE NOUVEAUX  
REPÈRES SUR LE  
SEGMENT DES  
HYPERCARS



+ DE 110 ANS  
D'HISTOIRE



+

## RIMAC AUTOMOBILI

PREMIÈRE HYPERCAR 100%  
ELECTRIQUE

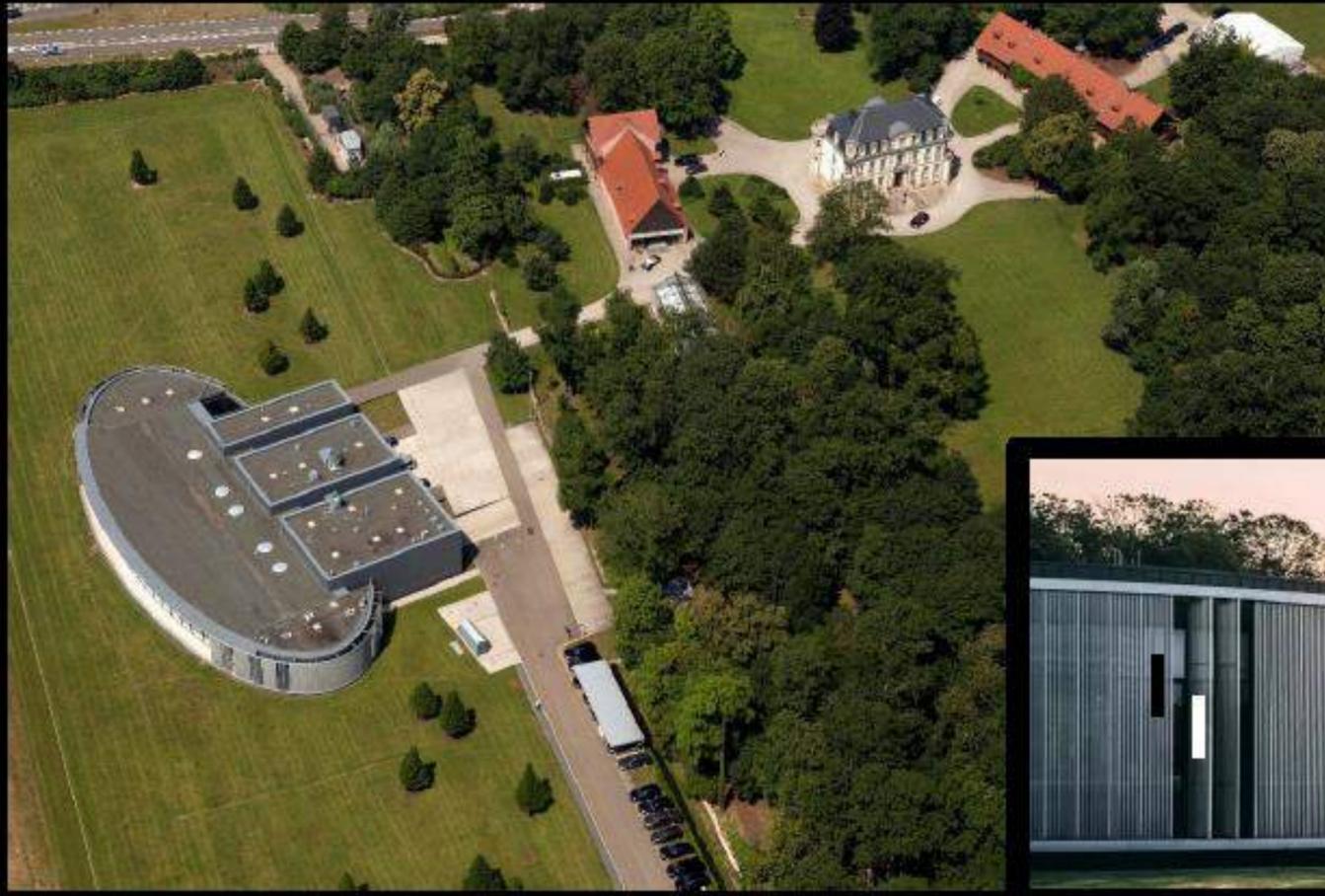


MEILLEUR CAPACITE  
D'ACCELERATION  
1,900+HP EV PLATFORM



PARTENAIRE  
TECHNOLOGIQUE DES  
CONSTRUCTEURS  
AUTOMOBILES

**BUGATTI AUTOMOBILES S.A.S.**  
**MOLSHEIM, FRANCE**



NOTRE SITE

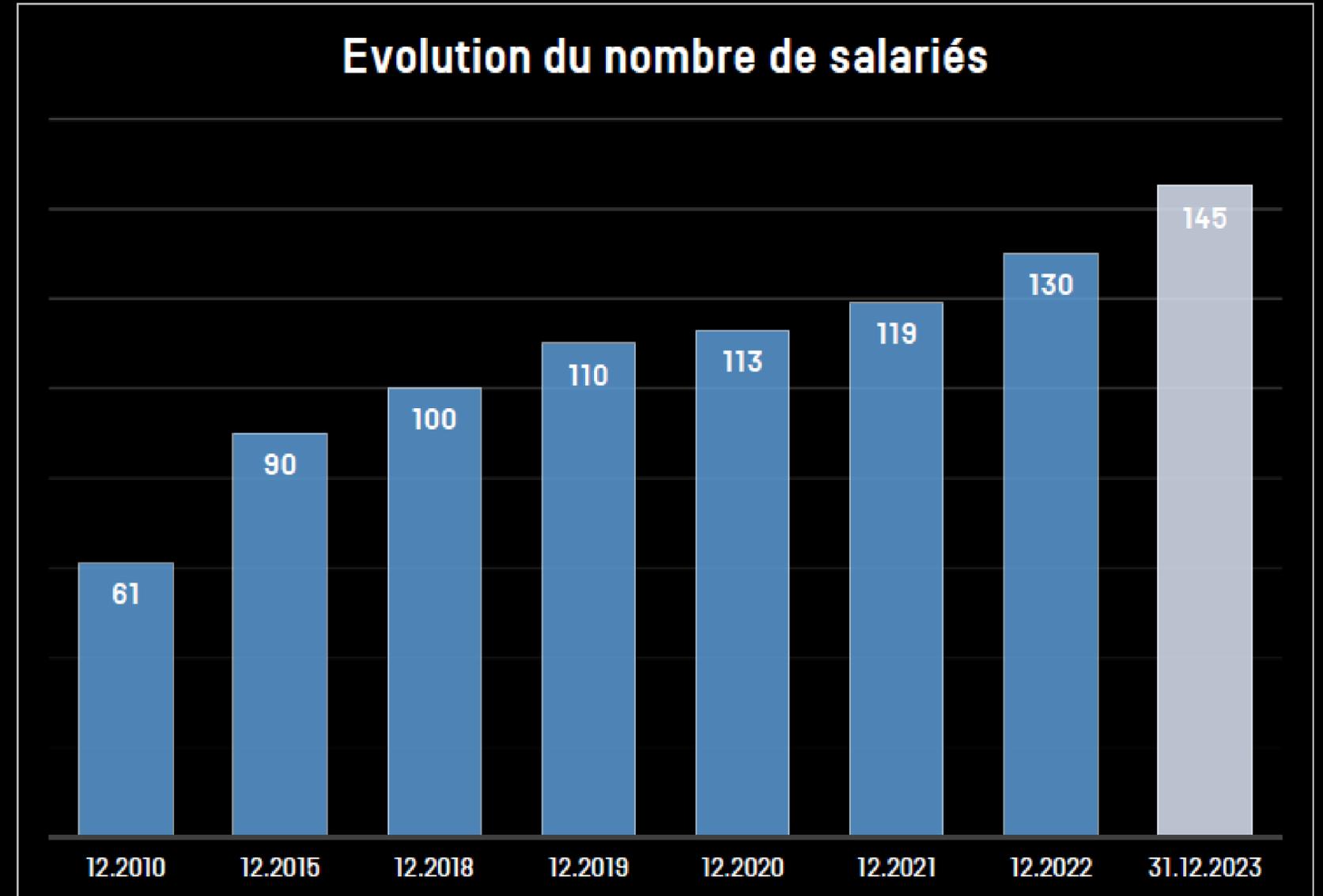
# RESSOURCES HUMAINES & RECRUTEMENTS



**BUGATTI**

# QUELQUES CHIFFRES CLEFS

- 140 salariés sur le site
- Accueil d'une vingtaine de stagiaires par an
- 4 apprentis depuis la rentrée 2023
  
- 25% de personnel féminin
- Âge moyen: 41 ans
- Ancienneté moyenne: 8,5 ans



# LE RECRUTEMENT



Christophe Piochon - Président

Florent Ligi - Directeur Ressources Humaines

## TRAVAILLEZ CHEZ BUGATTI

Travailler pour la marque Bugatti signifie tout repenser, relever des défis et pousser toutes les limites.

Cette ambition est partagée par chacun des collaborateurs et garantit un travail d'équipe d'égal à égal.

En rejoignant l'équipe Bugatti, chaque nouveau collaborateur se fixe nouveaux objectifs passionnants pour accomplir des projets exceptionnels avec toute l'équipe.

# NOS VALEURS ET COMPETENCES CLEFS

Les valeurs que nous recherchons chez nos candidats:

- Excellence
- Intégrité
- Motivation et attachement à la marque

L'Anglais est un impératif pour l'ensemble des postes.



# NOS POSTES ACTUELLEMENT A POURVOIR

- Approvisionneur H/F (x2) CDI
- Technicien automobile carrosserie H/F CDI
- Technicien automobile sellerie et habitacle H/F CDI
- Technicien système bureau technique H/F CDI
- Responsable des ventes Europe H/F CDI
- Gestionnaire pièces détachées après-vente H/F CDI
- Trade Compliance après-vente H/F CDI
- Responsable support technique et garantie après-vente H/F CDI
- Assistant support clients et fournisseurs H/F CDD



## CREATE THE INCOMPARABLE

REJOIGNEZ NOUS EN QUALITÉ DE  
"APPRENTI CARROSSIER PEINTRE" (M/F/D) – B0-VK/W

POSTULEZ AVEC VOTRE CV ET LETTRE DE MOTIVATION EN INDIQUANT LA POSITION D'INTERÊT EN DONNANT VOTRE CANDIDATURE A [RECRUITING@BUGATTI.COM](mailto:RECRUITING@BUGATTI.COM)

<b>PROFIL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Préparation<ul style="list-style-type: none"><li>- Être CAP en peinture en carrosserie en alternance ou</li><li>- Être Bac Professionnel en peinture en carrosserie en alternance</li></ul></li></ul>
<b>COMPÉTENCES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacité de travailler en équipe et capacité de travailler de manière autonome et flexible</li><li>• Capacité de communication</li><li>• Rigueur, Motivation</li><li>• Très bonnes connaissances du Français</li></ul>
<b>Missions</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accompagné(e) par votre tuteur reconnu pour son expertise, vos missions seront de soutenir l'équipe SAV avec les tâches suivantes :</li><li>• Préparer les interventions sur les véhicules Bugatti</li><li>• Déposer / poser les éléments de carrosserie</li><li>• Réparer les éléments de carrosserie</li><li>• Entourer les structures</li><li>• Ponçage, apprêtage et préparation des éléments à peindre</li><li>• Utiliser les outils de peinture en carrosserie</li><li>• Réaliser un masquage sur les différents éléments de carrosserie</li><li>• Préparation peinture, mise en peinture</li><li>• Technique de raccord de peinture</li><li>• Polissage, lavage</li></ul>

**BUGATTI**



[recruiting@bugatti.com](mailto:recruiting@bugatti.com)

# STAGES & ALTERNANCE

## STAGES DE 6 MOIS

- Qualité à partir de Mai (x2)
- Administration des ventes à partir de Septembre
- Gestion des concessionnaires à partir de Septembre
- Gestion commerciale après-vente à partir de Septembre

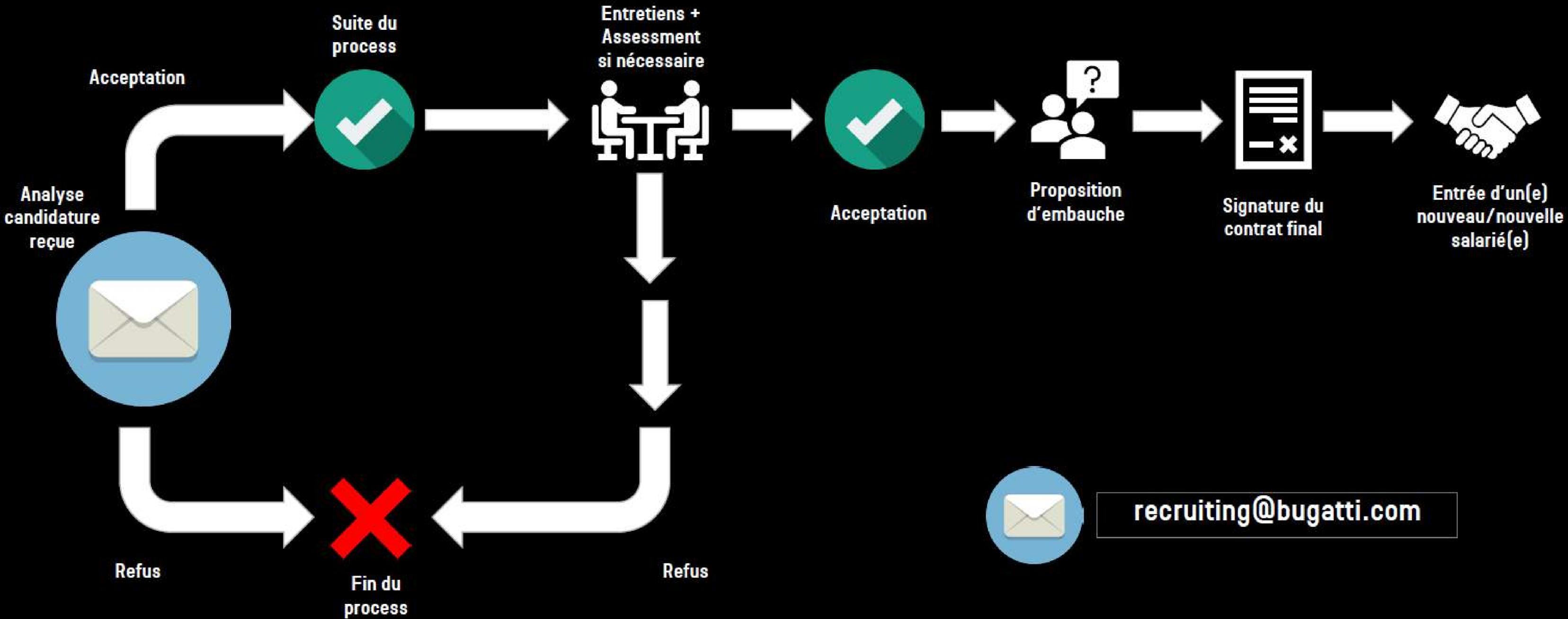
## ALTERNANCE

- Nombre et type de postes en cours de définition



[recruiting@bugatti.com](mailto:recruiting@bugatti.com)

# LE PROCESS DE RECRUTEMENT



**MERCI POUR VOTRE ATTENTION,**

**AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?**

**EB**

*Service Ressources Humaines de Bugatti*

**Christophe de LAVENNE,  
Chef du Pôle  
Métiers d'Art - Région Grand Est**



<https://metiersdart.grandest.fr/>



# Les métiers d'art en Région Grand Est

## Un secteur d'excellence ouvert sur la création d'activité



## Les métiers d'art, identité d'un secteur d'exception

**L'article 22 de la loi n° 2014-626** du 18 juin 2014 relative à l'artisanat, au commerce et aux très petites entreprises donne une définition légale des métiers d'art : *"relèvent des métiers d'art, [...] les personnes physiques ainsi que les dirigeants sociaux des personnes morales qui exercent, à titre principal ou secondaire, une activité indépendante **de production, de création, de transformation ou de reconstitution, de réparation et de restauration** du patrimoine, caractérisée par la **maîtrise de gestes et de techniques** en vue du **travail de la matière** et nécessitant **un apport artistique**".*



# Ce que les métiers d'art se sont pas ...

Métiers alliant des savoir-faire techniques précis et souvent complexes et complétés d'une démarche créative ou faisant appel à de bonnes connaissances dans l'histoire de l'art et des styles, les métiers d'art nécessitent un long apprentissage et ne peuvent donc être assimilés aux règles du simple « do it yourself » dont les offres de « tuto » fleurissent sur les réseaux sociaux

Email à froid



Porcelaine froide



Maroquinier tuto



Pratiquez la pierre moulée



Devenez céramiste

Les gestes de base de la bijouterie



La broderie contemporaine en 16 leçons



## Le Grand Est territoire de savoirs



Villes et bassins  
d'activité  
métiers d'art  
de tradition  
et de  
production  
continue



Principaux  
établissements  
de formation de  
référence  
nationale



Jeunes en orientation scolaire, intéressé par l'apprentissage ou adultes à la recherche d'une formation de reconversion, le Grand Est vous propose plus de **100 filières de formation dans plus de 50 établissements** pour vous former aux métiers du verre, du bois-ameublement, du textile, de la céramique, de la pierre, de la mode, du métal, de la vannerie, de la bijouterie, de la décoration

Toutes les informations sur [www.metiersdart.grandest.fr](http://www.metiersdart.grandest.fr)



**Christophe  
TAGLANG, Responsable du Pôle  
automobile - Centre de Formation  
de l'Artisanat de Mulhouse**



<https://www.cfaa-mulhouse.fr/>

[Twitter](#)

[Facebook](#)

[Instagram](#)

# Le Centre de Formation de l'Artisanat de Mulhouse

*Le CFAM*



CENTRE DE FORMATION DE L'ARTISANAT DE MULHOUSE

# SOMMAIRE

- **PRESENTATION**
- **LE CFAM : chiffres clés**
- **LES FILIÈRES DE FORMATION ET DIPLÔMES PRÉPARÉS**
  - ✓ **LA VENTE**
  - ✓ **LA COIFFURE**
  - ✓ **LE TOILETTAGE**
  - ✓ **L'AUTOMOBILE**
- **FORMATIONS DE PRESTIGE**
  - ✓ **CQP VAH MR**
  - ✓ **CQP VAH TÔLIER**



# PRESENTATION



Le Centre de Formation de l'Artisanat de Mulhouse (CFAM)

- ❑ est géré par la Chambre de Métiers d'Alsace
- ❑ regroupe en moyenne **850** apprentis dans 4 secteurs d'activité :
  - L'Automobile
  - Le Toilettage
  - La Coiffure
  - La Vente
- ❑ a pour objectif de : **préparer l'apprenti à la vie professionnelle**
- ❑ dispense à l'apprenti une formation générale, associée à une formation technologique et pratique.
- ❑ complète la formation reçue en entreprise et assure la coordination avec celle-ci.
- ❑ accueille également des adultes
  - ayant un projet de reconversion professionnelle,
  - souhaitant une qualification diplômante
  - ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise.

# LE CFAM : CHIFFRES CLES



- LE CFA LE PLUS TITRÉ DE FRANCE (en technologie automobile),
- CENTRE DE FORMATION PILOTE DE L'ANFA,
- CENTRE D'EXCELLENCE WORLDSKILLS,
- DES TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS ALLANT DE 77 À 100% (en fonction des diplômes),
- 27 DIPLÔMES, TITRES ET CERTIFICATIONS PRÉPARÉS DU NIVEAU 3 AU NIVEAU 5,
- CERTIFICATION QUALITÉ QUALIOPi
  - ✓ d'actions de formation,
  - ✓ d'actions permettant de valider les acquis de l'expérience,
  - ✓ d'actions de formation par apprentissage.

# FILIÈRES DE FORMATION



**VENTE**



**TOILETTAGE**



**COIFFURE**



**AUTOMOBILE**

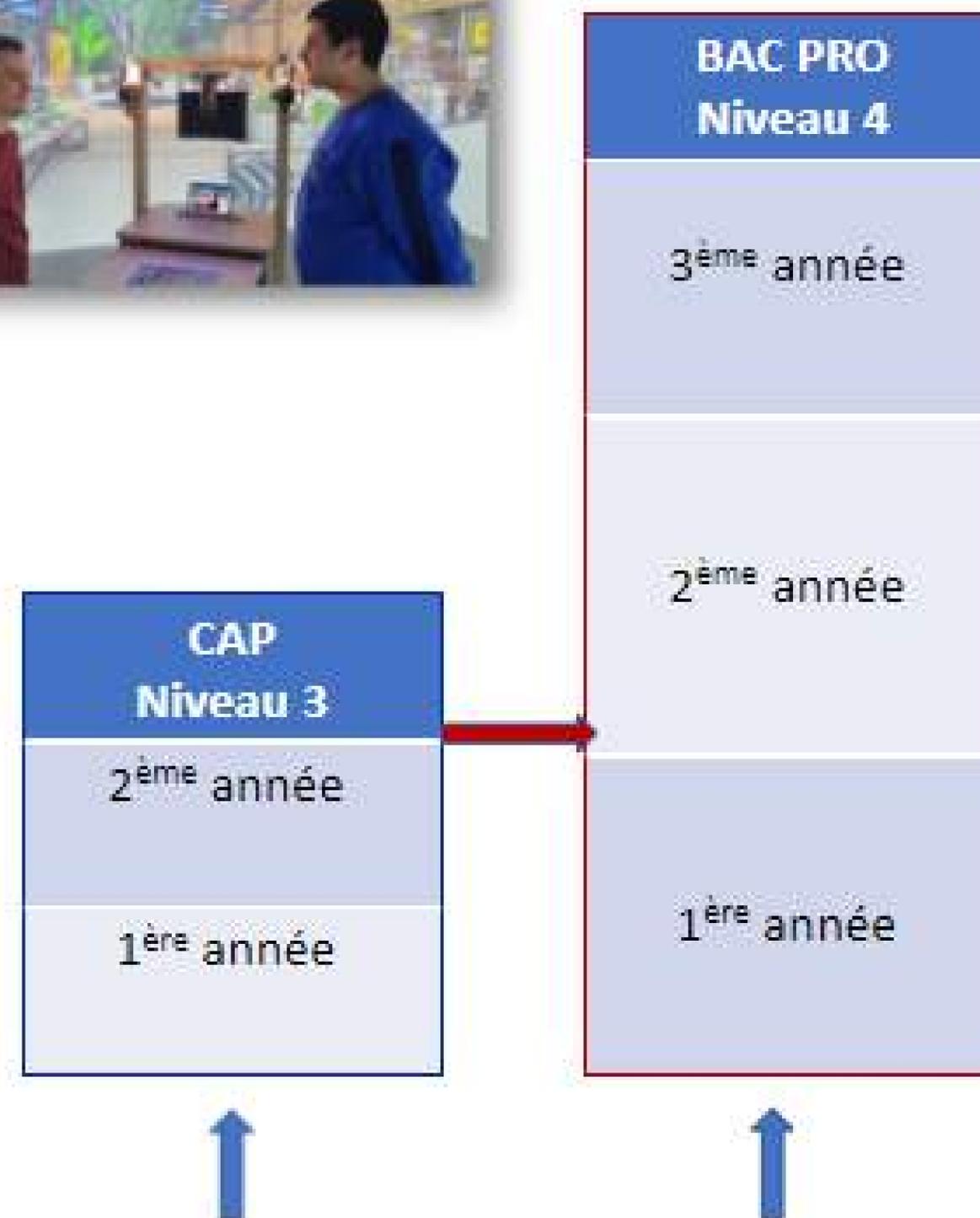
# LA VENTE

## □ CAP Équipier polyvalent du commerce

- Réception et suivi de commande
- Mise en valeur et approvisionnement
- Conseil et accompagnement du client dans son parcours d'achat

## □ Bac pro Métiers du commerce et de la vente option A

- Conseil et vente,
- Suivi des ventes,
- Fidélisation de la clientèle et développement de la relation client,
- Animation et gestion de l'espace commercial



*Avoir entre 16 ans et 29 ans (15 ans à l'issue d'une classe de 3<sup>ème</sup>)*

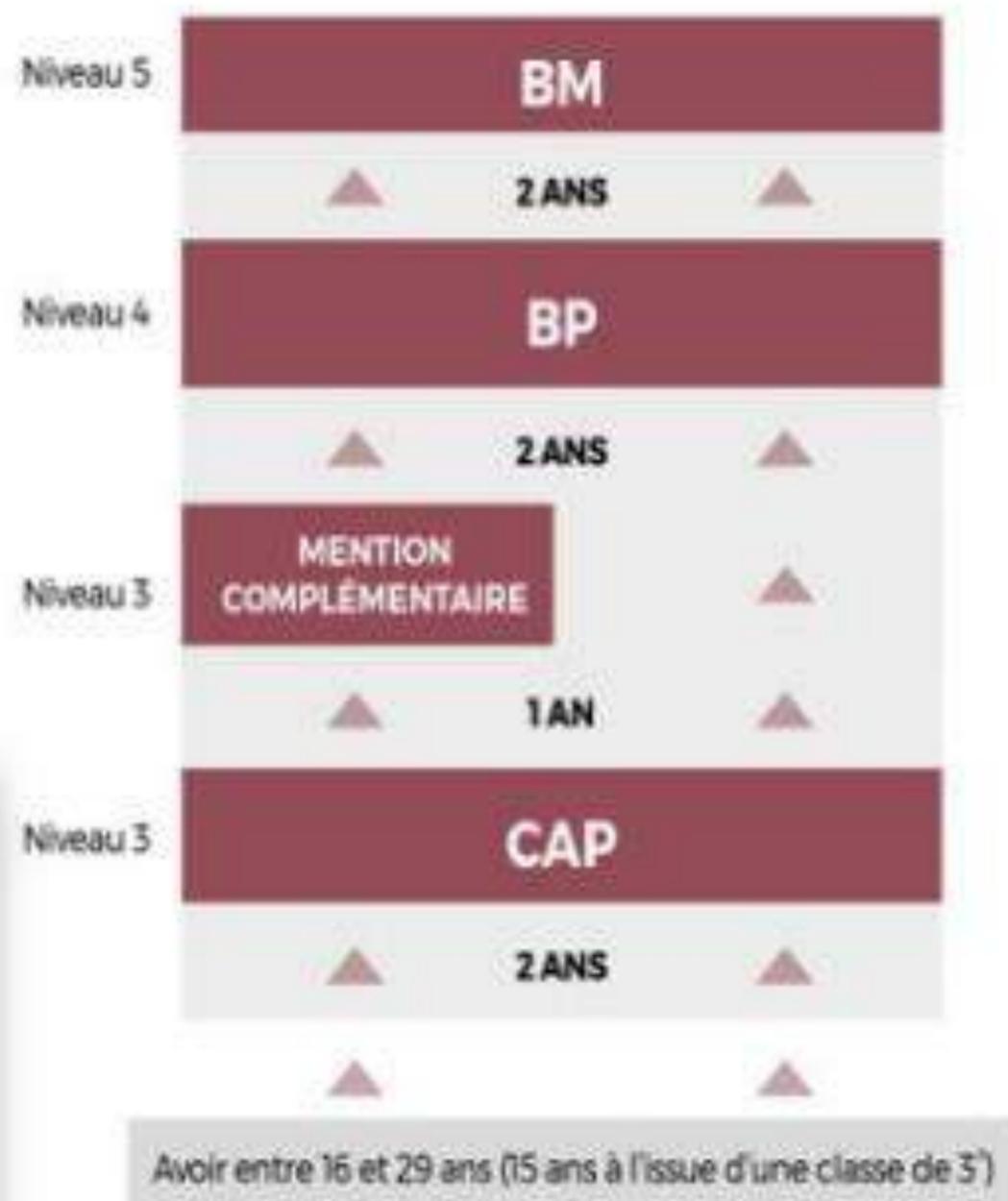
# LA COIFFURE

CAP Métiers de la Coiffure

Mention Complémentaire

Brevet Professionnel

Brevet de Maîtrise



# LE TOILETTAGE

Certificat Technique des Métiers  
Toiletteur canin, félin et NAC

Brevet Technique des Métiers  
Toiletteur canin, félin et NAC

Possibilité de préparer les BTM et CTM  
en Formation Continue



**BTM**  
TOILETTEUR CANIN ET FÉLIN

Niveau 4

1 AN

**CTM**  
TOILETTEUR CANIN ET FÉLIN

Niveau 3

2 ANS

Avoir entre 16 et 29 ans (15 ans à l'issue d'une classe de 3<sup>e</sup>)

# L'AUTOMOBILE

## Maintenance des véhicules

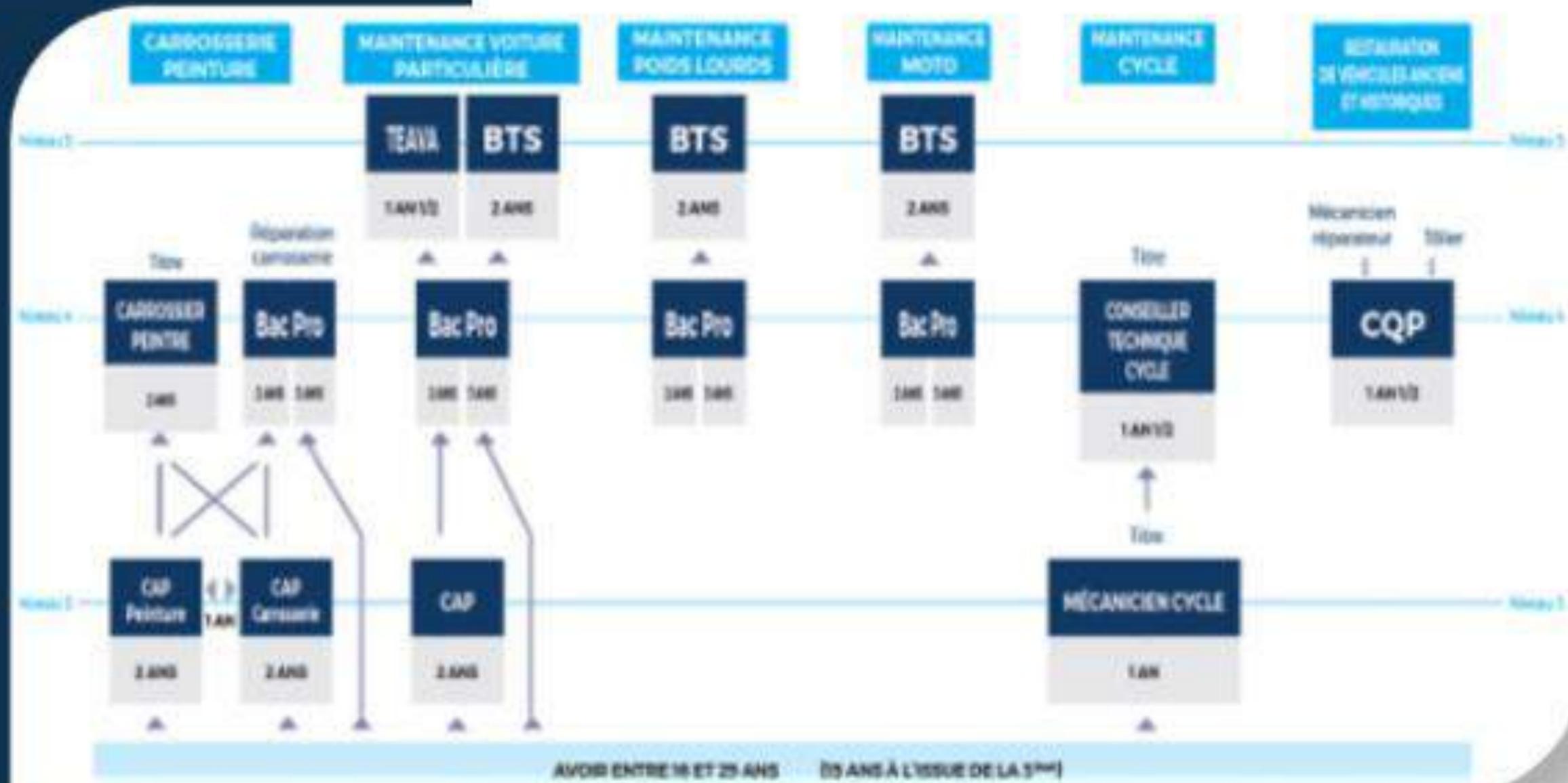
- Option VP (véhicule particulier)
- Option MO (moto)
- Option VP (véhicule transport routier)

## Carrosserie

- Réparation des carrosseries
- Peintre en carrosserie
- Construction des carrosseries

## Maintenance cycle

- Mécanicien cycle
- Conseiller technique cycle



## Restauration de véhicules anciens et historiques

- Mécanicien cycle
- Conseiller technique cycle

# FORMATION DE PRESTIGE

**CQP MECANICIEN REPARATEUR  
VEHICULES ANCIENS ET  
HISTORIQUES**

**CQP TÔLIER VEHICULES ANCIENS  
ET HISTORIQUES**



**PARTENARIAT PRIVILEGIE  
AVEC LE MUSEE DE  
L'AUTOMOBILE**

# LA FORMATION CQP MR VAH

La formation est organisée par domaines de compétences

Durée de la formation  
(évaluations incluses) :  
**681 heures**

## BLOCS DE COMPÉTENCES



# LA FORMATION CQP MR VAH

## BLOCS DE COMPÉTENCES

### BLOC : ORGANISATION ET GESTION DE L'ACTIVITÉ VAH

- Organiser le démontage et le remontage d'un VAH
- Appliquer les règles et méthodes de restauration des VAH
- Appliquer les procédures qualité et de sécurité liées aux VAH
- Identifier les produits potentiellement dangereux et appliquer les procédures qualité et de sécurité liées aux VAH

### BLOC : ENTRETIEN DES VAH

- Réaliser l'entretien des systèmes électriques et de confort des VAH
- Réaliser l'entretien des moteurs thermiques des VAH
- Réaliser l'entretien des systèmes de freinage des VAH
- Réaliser l'entretien des systèmes de liaison au sol des VAH
- Réaliser l'entretien des systèmes de transmission des VAH
- Prévenir les risques électriques sur des équipements selon la réglementation en vigueur

### BLOC : CONTRÔLE, REMPLACEMENT, RÉGLAGE ET RÉFECTION DES MOTEURS THERMIQUES

- Réaliser le contrôle, le remplacement et le calage du système de distribution des VAH
- Réaliser le contrôle du moteur thermique des VAH
- Réaliser le contrôle et le remplacement des éléments des systèmes de lubrification et de refroidissement du moteur des VAH
- Réaliser le contrôle, le remplacement, le réglage et la réfection du bas moteur des VAH
- Réaliser le contrôle, le remplacement, le réglage et la réfection du haut moteur des VAH

### BLOC : CONTRÔLE, REMPLACEMENT ET RÉGLAGE SUR SYSTÈMES MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES ET HYDRAULIQUES

- Réaliser le contrôle, le remplacement et le réglage des systèmes de transmission des VAH
- Réaliser le contrôle, le remplacement et le réglage des systèmes de liaison au sol des VAH
- Réaliser le contrôle, le remplacement et le réglage des systèmes de freinage des VAH
- Réaliser le contrôle, le remplacement et le réglage des systèmes de carburation, d'injection essence et d'allumage des VAH
- Réaliser le contrôle, le remplacement et le réglage des systèmes d'injection diesel et de préchauffage des VAH
- Réaliser le contrôle, le remplacement des systèmes de suralimentation essence/diesel des VAH
- Réaliser le contrôle, le remplacement et le réglage des systèmes électriques et équipements périphériques des VAH

### BLOC : DIAGNOSTIC DES MOTEURS THERMIQUES ET DE SES PÉRIPHÉRIQUES

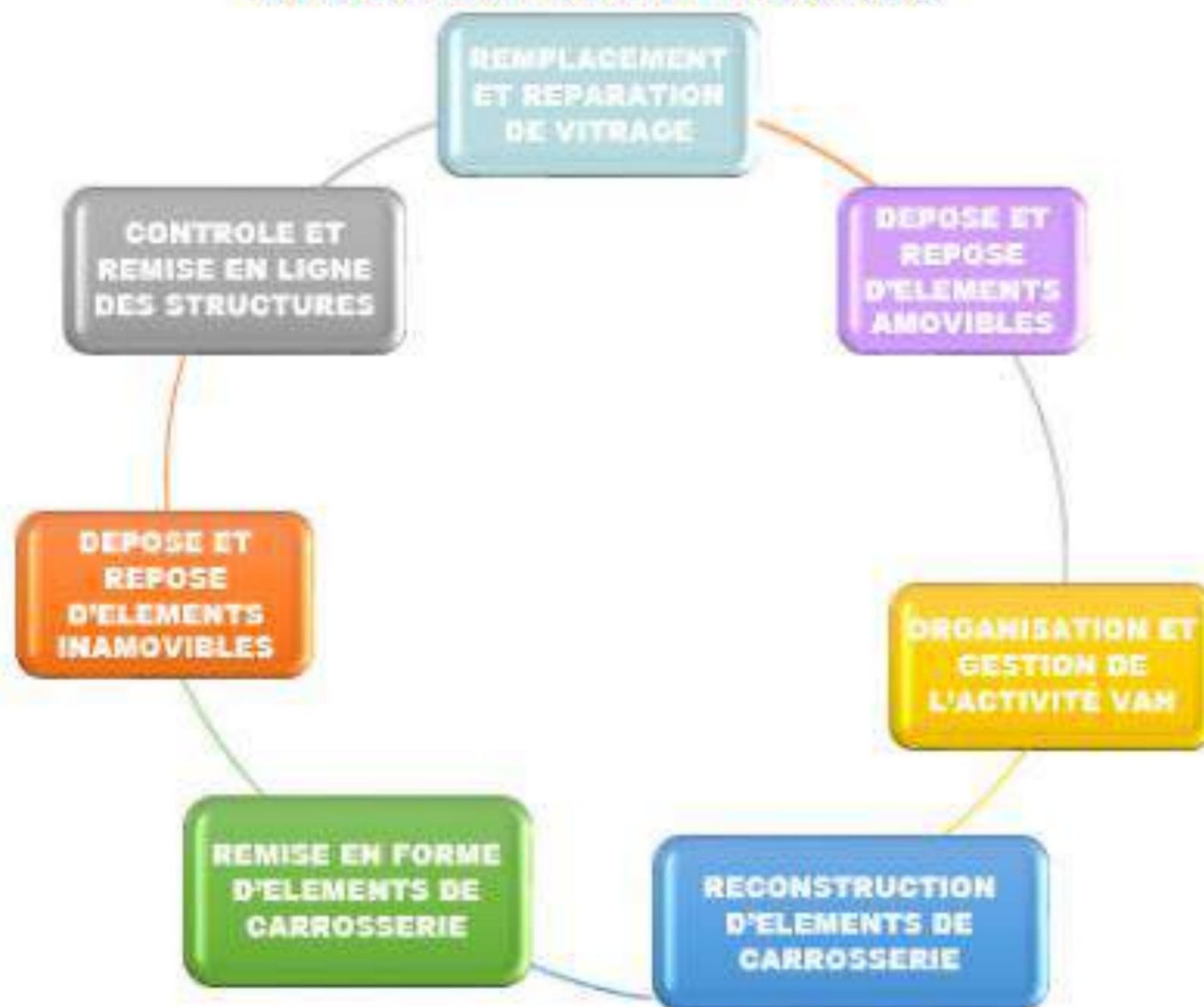
- Réaliser le diagnostic des moteurs thermiques
- Réaliser le diagnostic des systèmes de carburation, d'injection essence et des systèmes d'allumage des VAH
- Réaliser le diagnostic des systèmes d'injection diesel et des systèmes de préchauffage des VAH

# LA FORMATION CQP TÔLIER VAH

La formation est organisée par domaines de compétences

Durée de la formation  
(évaluations incluses) :  
**670,5 heures**

## BLOCS DE COMPÉTENCES



# LA FORMATION CQP MR VAH

## BLOCS DE COMPÉTENCES

### BLOC : ORGANISATION ET GESTION DE L'ACTIVITÉ VAH

- Organiser le démontage et le remontage d'un VAH
- Appliquer les règles et méthodes de restauration des VAH
- Identifier les produits potentiellement dangereux et appliquer les procédures qualité et de sécurité liées aux VAH

### BLOC : DEPOSE ET REPOSE D'ELEMENTS AMOVIBLES

- Déposer des éléments amovibles (hors vitrage)
- Poser et régler des éléments amovibles (hors vitrage)

### BLOC : REMPLACEMENT ET REPARATION DE VITRAGE

- Remplacer un vitrage inamovible
- Remplacer un vitrage amovible
- Identifier la réparabilité et réparer le vitrage

### BLOC : REMISE EN FORME D'ELEMENTS DE CARROSSERIE

- Redresser des éléments en acier
- Redresser des éléments en aluminium

### BLOC : DEPOSE ET REPOSE D'ELEMENTS INAMOVIBLES

- Remplacer un élément avec une soudure sur aluminium
- Remplacer un élément avec une soudure sur acier
- Remplacer un élément collé et riveté

### BLOC : CONTROLE ET REMISE EN LIGNE DES STRUCTURES

- Réaliser un contrôle de la structure d'un véhicule
- Assurer la remise en ligne de la structure d'un véhicule

### BLOC : RECONSTRUCTION D'ELEMENTS DE CARROSSERIE

- Créer un élément manquant
- Former un élément de carrosserie

MERCI  
DE VOTRE ATTENTION



Chambre  
de **Métiers**  
d' **Alsace**

CENTRE DE FORMATION DE L'ARTISANAT DE MULHOUSE



# Transmission réussie : Hubert Habermusch + Isaak Rensing, restaurateurs de véhicules anciens



<https://www.youtube.com/watch?v=PsRIC-UBum0>



# Romain GOUGENOT, co-gérant de H.H. Services



<https://www.facebook.com/carrosseriehhservices/videos/517263580453057/>

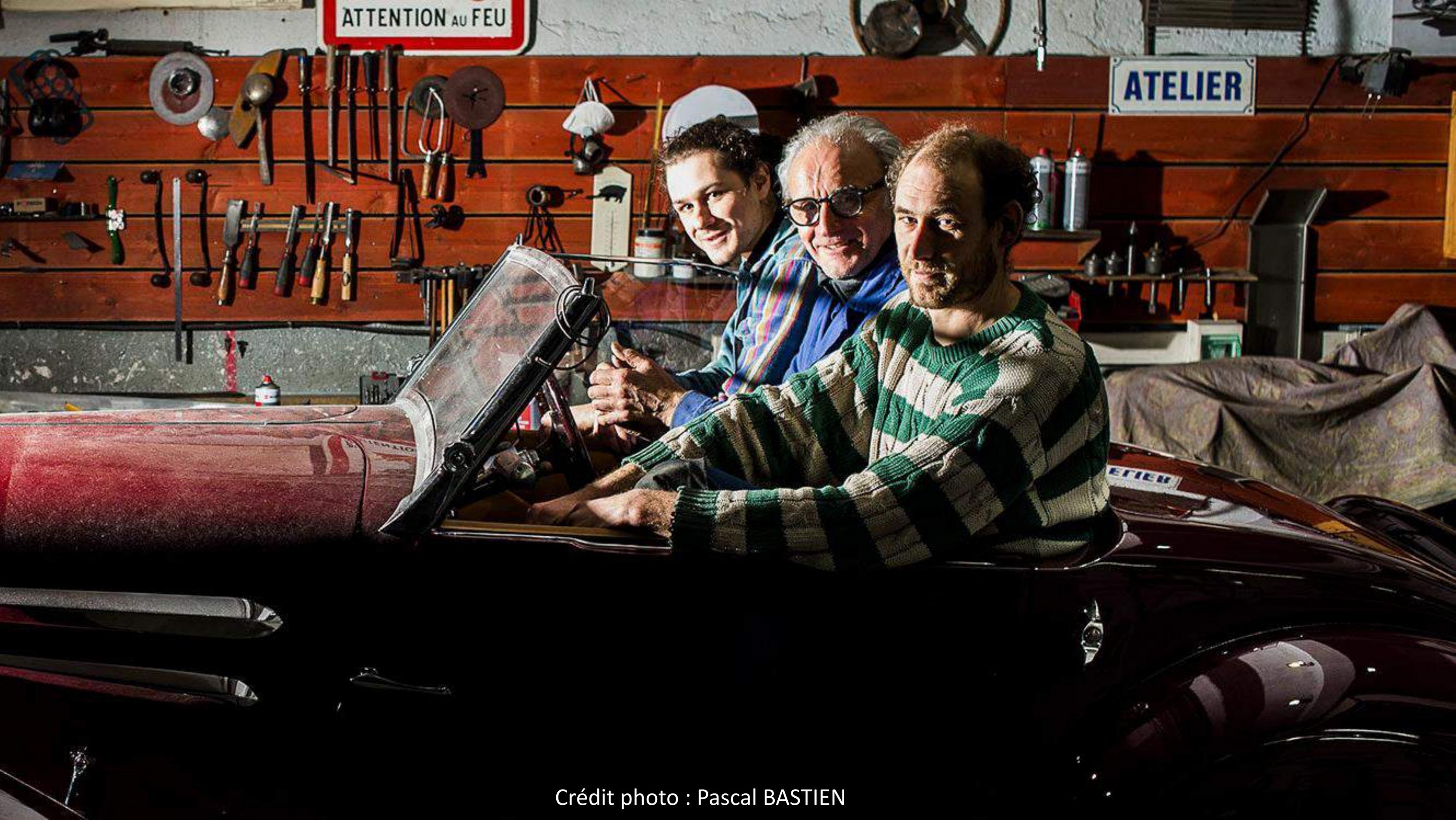


**Isaak RENSING et  
Romain GOUGENOT**  
**Directeurs associés H.H. Services**  
**Restauration carrosserie de  
véhicules anciens**



<https://carrosserie-hh.com/>

[https://www.facebook.com/carrosseriehhservices/?locale=fr\\_FR](https://www.facebook.com/carrosseriehhservices/?locale=fr_FR)



ATTENTION AU FEU

ATELIER

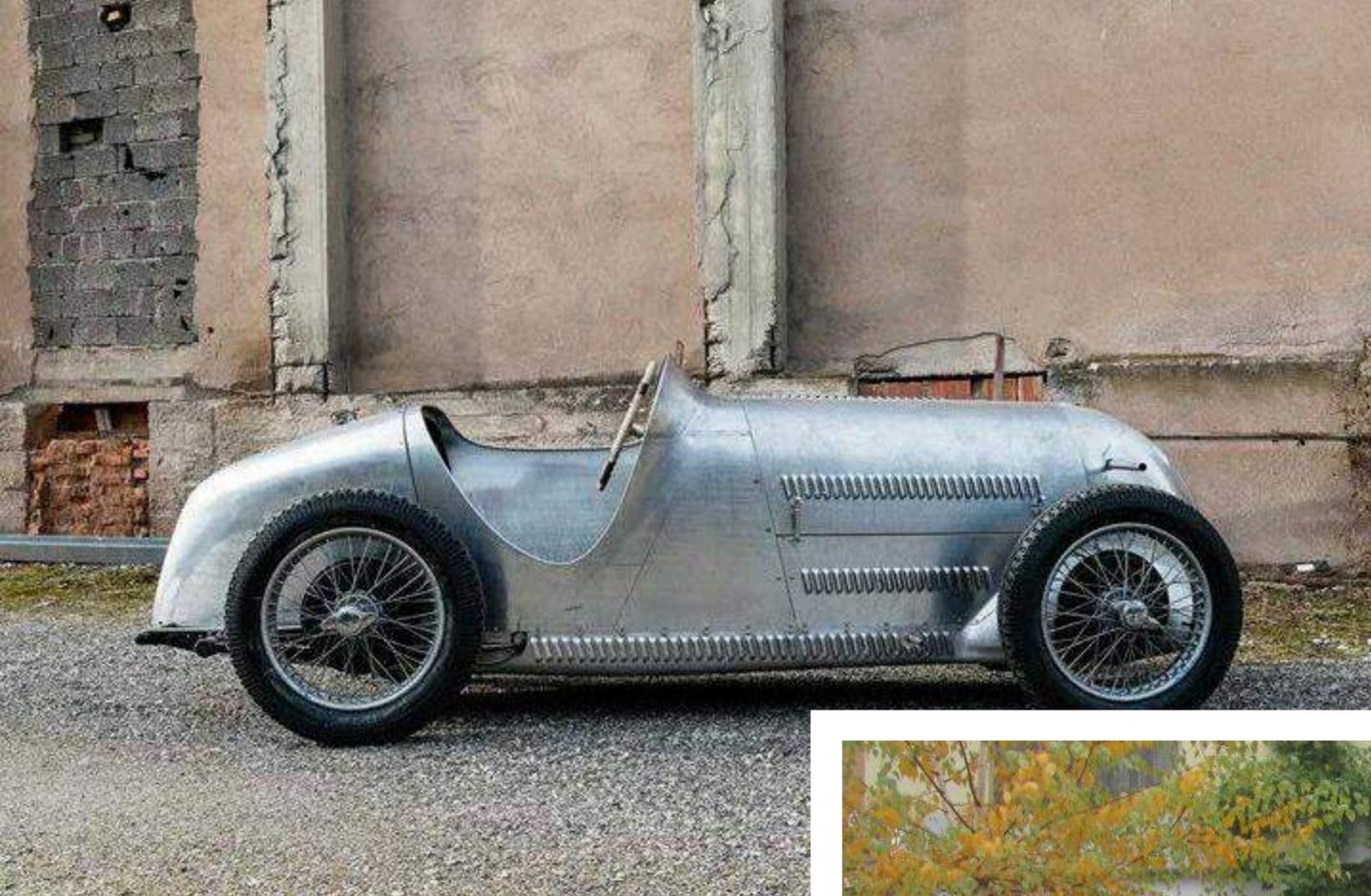
Crédit photo : Pascal BASTIEN



# Maître d'art restaurateur

DE VÉHICULES DE COLLECTION





Jaguar XK 120  
Photographie de Jean Philippe Stutzmann



# Brice CHALANCON, Responsable de l'atelier de Restauration et Michel MARX, apprenti - Musée National de l'Automobile



MUSÉE NATIONAL  
DE L'AUTOMOBILE

COLLECTION SCHLUMPF



Droit photo : Marie Nussbaumer

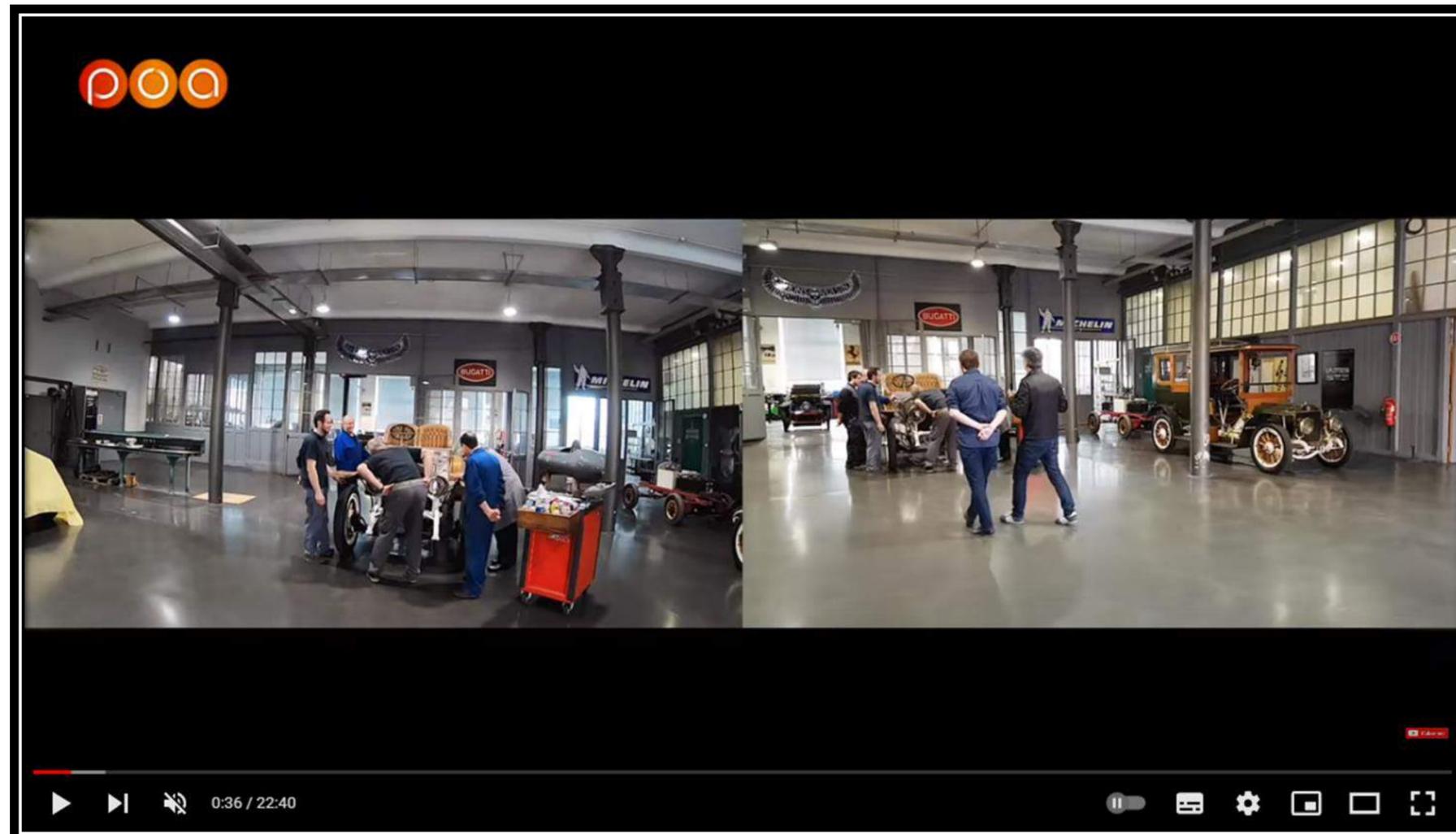
[www.musee-automobile.fr](http://www.musee-automobile.fr)

La Région  
**Grand Est**

# L'ATELIER DE RESTAURATION DU MUSEE NATIONAL DE L'AUTOMOBILE

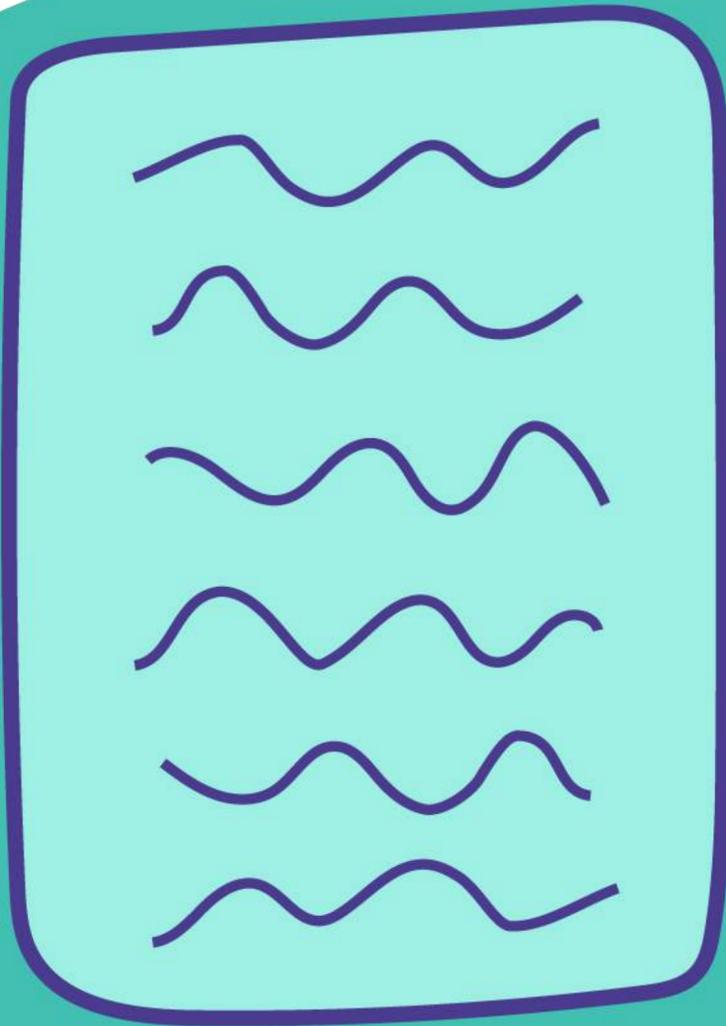
Découvrez les ateliers de restauration du plus grand musée automobile au monde : Le Musée de l'automobile à Mulhouse en Alsace qui abrite la Collection Schlumpf, plus de 600 automobiles de 98 marques différentes, dont 430 classées aux monuments historiques et la plus importante collection de Bugatti (plus de 120) au monde.

Une visite exclusive en compagnie de Brice Chalençon, responsable de l'atelier, qui nous présente son équipe et les modèles en cour de restauration : Une Serpollet à vapeur et une Brasier qui emmène l'équipe POA TV faire un tour sur la piste d'essai du musée.



<https://youtu.be/xgmjpYQBW3A?si=xAhxaA8ycvngyxAT>





sondage

À vos souris 😊

Aidez-nous à améliorer nos ateliers sectoriels  
en participant au très court questionnaire de  
satisfaction disponible dans l'onglet  
*sondages* !



# RESSOURCES



# Présentation des ressources et supports disponibles

- ✓ Pôle Emploi
- ✓ OPCO ANFA
- ✓ Métiers de l'automobile
- ✓ Orient'Est

# RESSOURCES PÔLE EMPLOI

[statsemploi-grandest.fr](http://statsemploi-grandest.fr)

## statsemploi-grandest.fr

Conjoncture ▾ Enquête BMO ▾ Chiffres clés ▾ Etude et analyse ▾ Météo des métiers

### Météo des métiers

La météo des métiers utilise des données statistiques sur les offres d'emploi collectées par Pôle emploi Grand Est pour évaluer les évolutions récentes du marché du travail par bassin d'emploi et par métier. Ces données sont issues du système d'information de Pôle emploi.

Sélectionner votre localisation

Afficher 25 éléments

Chercher un métier : N4103

REGION GRAND EST	ROME	Nb offres/3 mois*	% offres durables**	Trim.	Année
CONDUITE DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE	N4103	518	88 %	☀️	☀️

...et aussi

- La nouvelle plateforme numérique de Pôle emploi qui permet de consulter les chiffres de l'emploi par territoire
- Présentation de Data Emploi [en vidéo](#)





Site web : [www.anfa-auto.fr](http://www.anfa-auto.fr)



[https://youtu.be/YyMuSkGkIV0?si=Lv\\_Birh5FRK6RxY8](https://youtu.be/YyMuSkGkIV0?si=Lv_Birh5FRK6RxY8)

## CONTACT - GRAND EST

Responsable territorial : Sylvie Albrecht  
mobile : 07 60 39 90 74

Entreprises et salariés, l'OPCO Mobilités est désormais votre interlocuteur pour les prises en charge financières : [ge@opcomobilites.fr](mailto:ge@opcomobilites.fr)



# OPCO ANFA

L'ANFA (Association Nationale pour la Formation Automobile) est chargée par la Commission paritaire nationale de la branche des Services de l'automobile de la mise en œuvre de dispositifs relevant de sa politique nationale de formation.

La branche des services de l'automobile, c'est :

- 14 secteurs d'activité répartis entre la voiture, le poids lourd, la moto et le vélo ;
- 170 000 entreprises, plus de 500 000 actifs et 68 000 jeunes en formation ;
- 45 000 recrutements en 2022 dont 84% en CDI.

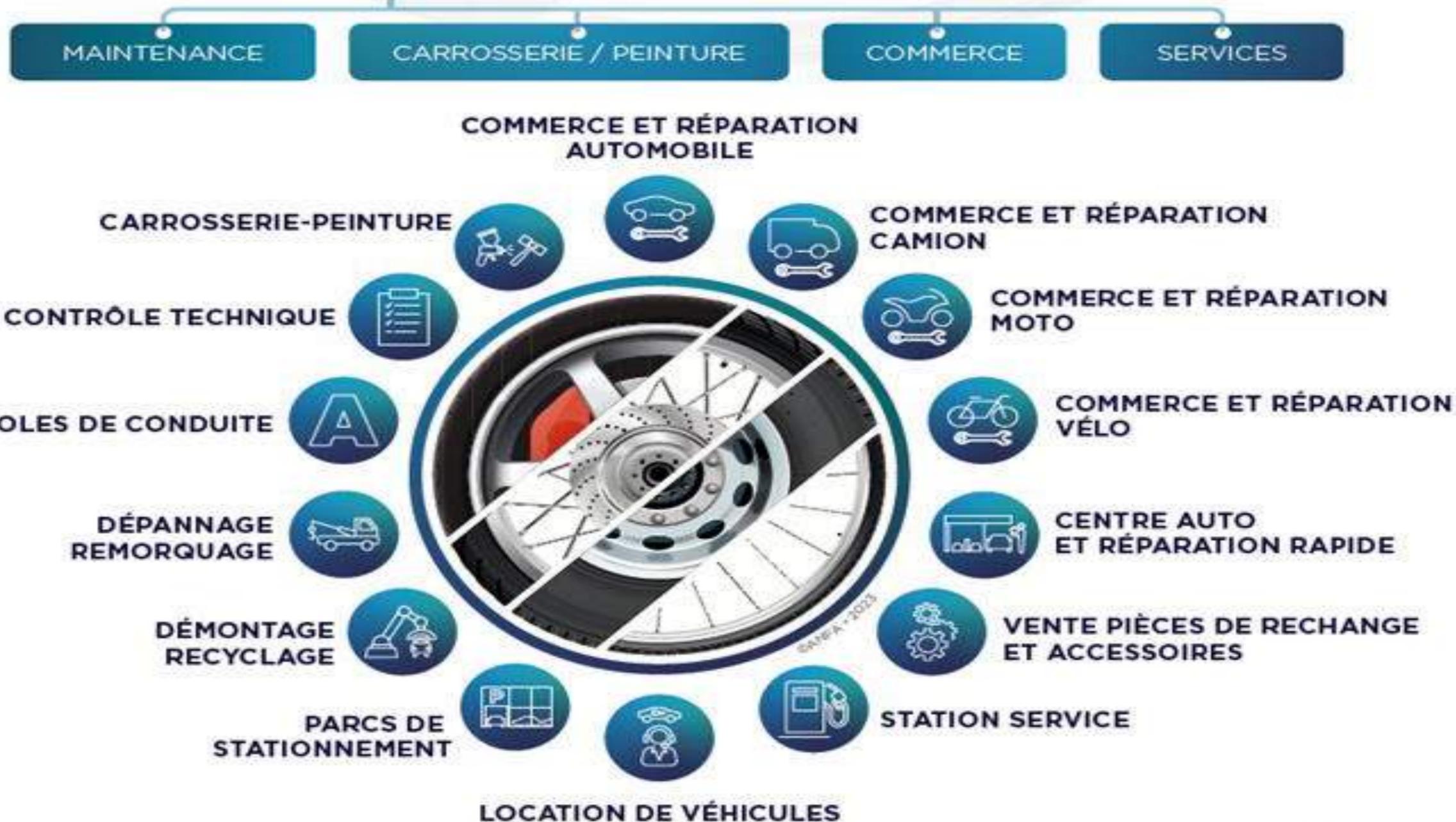
# LES MÉTIERS DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE

LES MÉTIERS  
DES SERVICES  
AUTO / MOTO  
CAMION / VÉLO

4 types de véhicules 

100 métiers liés à la vie des véhicules, de la sortie d'usine jusqu'au recyclage

14 secteurs d'activités répartis en 4 familles de métiers



# Quelques ressources sur les métiers de l'automobile

## **Véhicule du futur > Industrie du futur 4.0**

<https://www.vehiculedefutur.com/fr/thematiques/industrie-du-futur.html>

## **Les métiers de l'Automobile**

[https://documentation.onisep.fr/index.php?lvl=notice\\_display&id=99784](https://documentation.onisep.fr/index.php?lvl=notice_display&id=99784)

## **L'Étudiant**

<https://www.letudiant.fr/metiers/secteur/automobile.html>

## **Studyrama**

<https://www.studyrama.com/formations/fiches-metiers/automobile>

## **Le Guide des métiers de l'automobile**

<https://www.leguidedesmetiers.fr/fr/secteur/automobile-et-services>

## **Les métiers du secteur automobile par CCI**

<https://www.cci.fr/ressources/formation/orientation-professionnelle/les-metiers-par-secteur/automobile>

## **ARTS ET METIERS Management de l'Innovation Technologique dans l'industrie Automobile (MITA)**

<https://artsetmetiers.fr/fr/management-de-linnovation-technologique-dans-lindustrie-automobile-mita>

## **France INDUSTRIE – SECTEUR AUTOMOBILE**

<https://www.france-industrie.pro/industrie-automobile/>

## **L'usine nouvelle TOP métiers du secteur de l'automobile**

<https://www.usinenouvelle.com/article/top-metiers-du-secteur-de-l-automobile.N1054524>

# Quelques ressources sur les métiers de l'automobile

## Vidéos Métiers

**Témoignages métiers de l'industrie automobile par ONISEP**

<https://oniseptv.onisep.fr/video/dans-mon-entreprise-de-production-automobile>

**Vidéos métier technicien de maintenance en industrie automobile**

<https://oniseptv.onisep.fr/video/technicien-de-maintenance-automobile>

**Vidéo Semaine de l'industrie : Promotion auprès des lycéens et collégiens des métiers de l'automobile**

<https://www.dailymotion.com/video/x1vxpmw>

**Vidéo généraliste sur l'automobile du futur**

<https://www.youtube.com/watch?v=7F1L-SRU9iM>

# Quelques ressources sur les métiers de l'automobile

## Etudes

**Etude prospective sur les besoins en compétences de l'Observatoire national de la métallurgie(avril2021)**

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/sites/default/files/2021-04/Rapport%20final.pdf>

**Etude Syndex pour la CFDT–Juin2021**

<https://www.syndex.fr/sites/default/files/files/pdf/2021-06/TT-rapport-automobile-juin-2021-1.pdf>

[https://www.syndex.fr/sites/default/files/files/pdf/2021-06/Etude%20Syndex%20Electrification%20Auto%2006-2021\\_vok.pdf](https://www.syndex.fr/sites/default/files/files/pdf/2021-06/Etude%20Syndex%20Electrification%20Auto%2006-2021_vok.pdf)

**Accompagner la filière automobile dans la transition énergétique, connectée et partagée –Alix Partners pour la PFA –Novembre 2021**

<https://static1.squarespace.com/static/5e8c326bc364f437e7bc1747/t/61531e2982d219220159caaf/1632837162578/2021+09+28+Webinar+Phases1%262+vsent+%28post+webinar%29.pdf>

**Etude OPCO2I: perception de la filière automobile et préconisations d'actions d'attractivité–juillet2022**

<https://observatoire-competences-industries.fr/wp-content/uploads/2023/01/Rapport-complet-Etude-Perception-EDEC-AUTO-1.pdf>

## Pour aller plus loin

**Conseil National de l'Industrie : l'industrie automobile**

<https://www.conseil-national-industrie.gouv.fr/comites-strategiques-de-filiere/comite-strategique-de-la-filiere-automobile>

**La France ouvre à Douvrin sa première giga-usine de batteries automobiles**

<https://www.lefigaro.fr/societes/la-france-ouvre-a-douvrin-sa-premiere-giga-usine-de-batteries-automobiles-20230529>

**Techno centre industrie automobile Guyancourt**

<https://www.youtube.com/watch?v=2t8UuQ0rgTs>

# Les services Orient'Est

LA FORCE D'UN TOUT

ALSACE  
CHAMPAGNE-ARDENNE  
LORRAINE

Portail de l'Orientation  
en Grand Est

ORIENT'EST

 Comptes  
connectés gratuits

Pour les professionnels

ORIENT'EST PRO  
OUTILLER VOS PRATIQUES

Pour le grand public

MON ORIENT'EST  
TOUJOURS PRÉPARÉ  
POUR MES CHOIX PROFESSIONNELS

La Région  
**Grand Est**

# [www.orientest.pro](http://www.orientest.pro)



## Pourquoi un compte PRO ?



Un **agenda** des événements pour les professionnels



Un espace de **ressources utiles** à vos missions



Une **information** personnalisée



Un accès au programme des **actions de professionnalisation**



Un ensemble d'outils pour **accompagner** vos bénéficiaires [en savoir plus](#)



Une communauté avec les **Rencontres PRO** [en savoir plus](#)

**Ressources** des pros : ateliers sectoriels, guides Orient'Est, kit com', outils



- ▶ Communication Orient'Est **9**
- ▶ Les sélections de l'agenda de l'orientation **1**
- ▶ Revoir les ateliers sectoriels pour les pros **32**
- ▶ Professionnalisation **2**
- ▶ Les outils associés à l'usage de Mon Orient'Est (ex Lorfolio) **4**
- ▶ Accompagner avec Mon Orient'Est (ex Lorfolio) **3**
- ▶ Dossier formation et accompagnement à distance **13**
- ▶ Guides Orient'Est - Cap sur mon avenir professionnel **2**



**Agenda** : évènements qui vous sont dédiés : actions du programme de professionnalisation, webinaires, ateliers sectoriels, sensibilisation aux services Orient'Est, Devenir rédacteur de l'agenda

**Agenda** N 0 3 + Ajouter un événement, un temps fort ou une rencontre

Août | **Septembre** | Octobre

17 événements du 25 septembre au 1er octobre

Date	Événement	Statut
20 - 28 sept. 2023	Gamifier et dynamiser parcours formation à distance	en ligne
25 - 26 sept. 2023	Animer un atelier TRE : entretien d'embauche	
25 sept. - 03 oct. 2023	Découvrir plateformes (LMS) et classes virtuelles (CV)	en ligne
25 - 27 sept. 2023	Utiliser ADVP et démarche éducative en formation [COMPLET]	
25 - 26 sept. 2023	Acquérir une culture des appels d'offres [COMPLET]	en ligne
26 - 27 sept. 2023	Travailler l'image de soi des publics accompagnés [COMPLET]	
26 sept. 2023	Atelier sectoriel "Création-reprise d'entreprise"	en ligne
26 sept. 2023	RDV Pros #Jeunesse - Jeux d'argent	en ligne

**ORIENT'EST VOUS SUGGÈRE**

03 au 04 oct. 2023  
**Interroger questions motivation/publics accompagnés [COMPLET]**  
1 Place Gabriel Hocquard  
57000 Metz

Dans le cadre de son programme de professionnalisation, la Région Grand Est vous propose une formation sur "Interroger les questions de motivation...En savoir +"

Un événement soutenu par **La Région Grand Est**

**Programme De Professionnalisation**

**A6**

[www.monorientest.fr](http://www.monorientest.fr)



Outils à la main d'un particulier pour construire son parcours professionnel de façon autonome ou accompagné par un professionnel de l'orientation

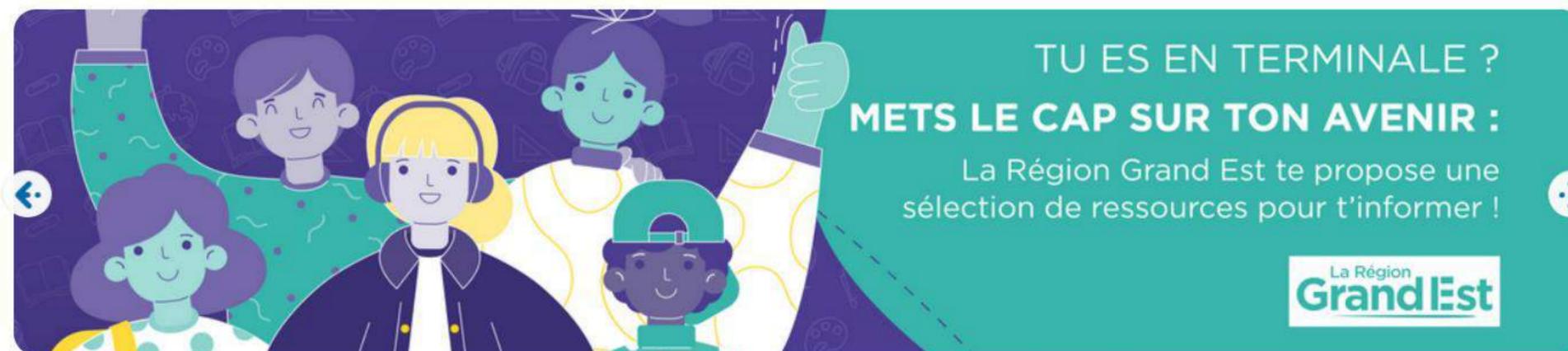
Un support personnel gratuit et sécurisé pour :

- son **parcours** professionnel
- ses **projets** : formation, emploi, reconversion
- consulter des **ressources** sur les métiers, l'emploi et les diplômes (sites utiles, agenda...)
- faire le point et valoriser ses **compétences**
- son/ses CV et son **site web** (webfolio)
- stocker ses documents au même endroit (1 giga).

[www.orientest.fr](http://www.orientest.fr)



Mini refonte de la page d'accueil à venir



### Expériences Pro :

Offres d'apprentissage, stages, services civiques ou jobs étudiants en Grand Est

### Formation Grand Est :

Formations professionnelles et apprentissage en Grand Est

### Agenda de l'orientation

MAJ quotidienne. Environ 250 événements par mois, jusqu'à 500 en février-mars avec les JPO. 9 000 visites par mois. Valorisation sur d'autres supports

### Annuaire du SPRO

Service Public Régional de l'Orientation. 367 adresses présentes pour savoir « qui peut m'accompagner »

### Ressources

dédiées à l'information sur les métiers et les formations. Guides Orient'Est après la 3<sup>e</sup> et post bac - téléchargement possible

### Actualités

autour de nos thématiques

**Votre contact : [orientest@grandest.fr](mailto:orientest@grandest.fr)**

 [Youtube orientation](#)

 [Linkedin orientation-formation](#)

# La Boîte à Outils = Bào

## La boîte à outils Orient'Est, c'est quoi ?

Un outil gratuit au service des équipes éducatives pour accompagner les élèves dans leur projet d'orientation scolaire et professionnelle.



La Région **Grand Est** | ORIENT'EST

Avec la **boîte à outils Orient'Est**, je mobilise des actions de découverte des métiers et des formations pour mes élèves.

+ d'info sur [www.orientest.pro/bao](http://www.orientest.pro/bao)

En tant que professionnel, vous avez organisé un événement à destination des scolaires ? Vous pouvez le saisir via la contribution Boîte à outils Orient'Est à destination des équipes éducatives pour informer leurs publics scolaires (collégiens, lycéens, étudiants...)

La BAO capitalise des ressources à but pédagogique dans le cadre de la découverte des métiers et formations

L'accès à ce service nécessite de bénéficier d'un compte [Orient'Est Pro](#).

Pour tout complément d'information : [www.orientest.pro/bao](http://www.orientest.pro/bao)

Contact : [bao@orientest.fr](mailto:bao@orientest.fr)

Accessible depuis « Mon Bureau Numérique » > menu « Applications Région » ou depuis « Mon compte Orient'Est Pro » pour tous les destinataires de l'outil

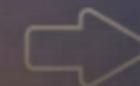
# Le réseau des ambassadeurs -ambassadrices métiers

- « C'est le réseau qui met en relation des professionnels passionnés avec les publics scolaires en quête d'information sur les métiers et les formations pour leur permettre un choix d'orientation éclairé ».
- Réseau coordonné par la Région Grand Est
- A ce jour, 143 ambassadeurs
- <https://ambassadeur.orientest.fr>



Un réseau de professionnels coordonné par la Région Grand Est, prêts à partager la passion de leur métier et à éclairer les choix d'orientation de vos élèves !

Que vous soyez chef d'établissement, enseignant ou dans l'équipe éducative, n'hésitez pas à les mobiliser pour intervenir dans vos classes.



# Formations gratuites, en ligne

« Devenir rédacteur de l'agenda » : 23/01 de 11h à 12h

« Sensibilisation aux services Orient'Est » : 26/01 de 10h à 12h

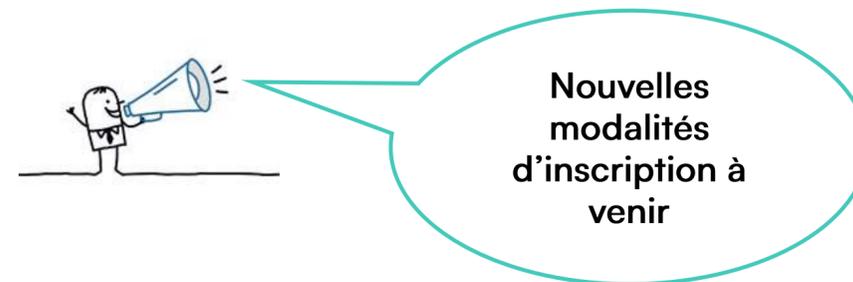
Contacts : [annabelle.tallemet@grandest.fr](mailto:annabelle.tallemet@grandest.fr), [valerie.violette@grandest.fr](mailto:valerie.violette@grandest.fr), [catherine.gross@grandest.fr](mailto:catherine.gross@grandest.fr)

« Renseigner son offre de formation sur le site [formation.grandest.fr](http://formation.grandest.fr) » : 19/01 matin

Contact : équipe offre de formation : [formation@grandest.fr](mailto:formation@grandest.fr)

Inscription : <https://url.grandest.fr/mailprogrammepro>

à envoyer sur : [professionnalisation@grandest.fr](mailto:professionnalisation@grandest.fr)



**Votre contact : [orientest@grandest.fr](mailto:orientest@grandest.fr)**

# RESSOURCES ET OUTILS PROPOSES PAR LA REGION GRAND EST

- [Portail Orient'Est](#) pour accéder l'ensemble des outils développés par le service Orientation
- [Agenda de l'orientation](#) recense tous les événements Orientation, Formation Emploi dans le Grand Est
- [Annuaire de l'orientation](#) pour trouver les lieux d'accueil qui accompagnent dans les démarches
- [Mon Orient'Est](#) un service complet au service du parcours professionnel
- [Des ressources métiers](#) pour choisir son orientation
- [Formation en Grand Est](#) recense l'ensemble des formations et des organismes de formation en Grand Est
- [Expériences Pro](#) pour trouver ou proposer une place en apprentissage ou un stage de découverte
- [Chaine Youtube](#) pour valoriser les vidéos métiers/formation de nos partenaires
- [Aide Régionale Individuelle à la Formation - ARIF](#)
- [Fonds Régional d'Incitation à la Formation \(FRIF\) - Garde d'Enfants](#) pour faciliter l'entrée en formation par la prise en charge des frais de garde des enfants de 3 à 12 ans
- [Conseil et l'Accompagnement VAE Grand Est](#)

# QUELQUES CHIFFRES SUR LES ATELIERS SECTORIELS

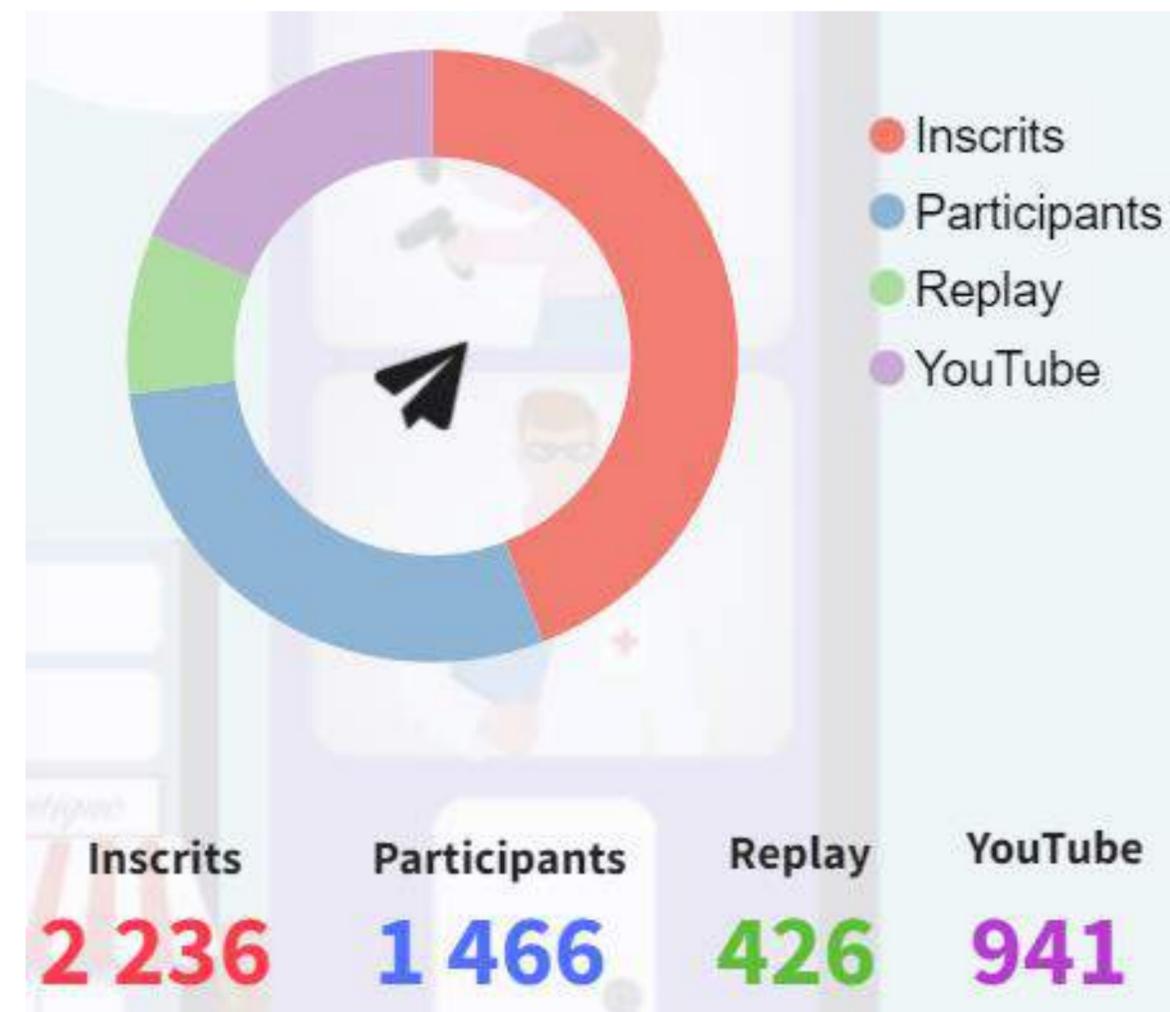


**34 ateliers  
sectoriels  
depuis 2021**

**En 2023 :**

- **12 ateliers**
- **2 067 inscrits**

**En 2022**



# Prochains ateliers sectoriels



- 30 janvier : les métiers du nucléaire
- 26 mars : les métiers de l'intelligence artificielle



**MERCI !**

**Merci aux professionnels qui ont témoigné,  
aux partenaires du secteur de l'industrie automobile,  
ainsi qu'aux participants !**

**Retrouvez le support de présentation  
dans l'onglet Partage de fichiers.**

**Dès la fin de ce webinar, cette présentation  
et le replay de l'atelier seront accessibles  
grâce à votre lien d'inscription, et  
ultérieurement dans [l'espace pro d'Orient'Est](#)  
de la Région Grand Est !**



[Orientation-Formation Grand Est](#)



[Orientation](#)



**Siège du Conseil régional**

1 place Adrien Zeller  
BP 91006  
67070 Strasbourg Cedex  
+33 (0)3 88 15 68 67

**Hôtel de Région**

5 rue de Jéricho  
CS70441  
51037 Châlons-en-Champagne Cedex  
+33 (0)3 26 70 31 31

**Hôtel de Région**

place Gabriel Hocquard  
CS 81004  
57036 Metz Cedex 01  
+33 (0)3 87 33 60 00

# BUGATTI Blue Throughout Time : "La Vie En Bleu"



<https://youtu.be/nSoVCpHv0Rw?si=fEZOWXsPbq1ixXVt>