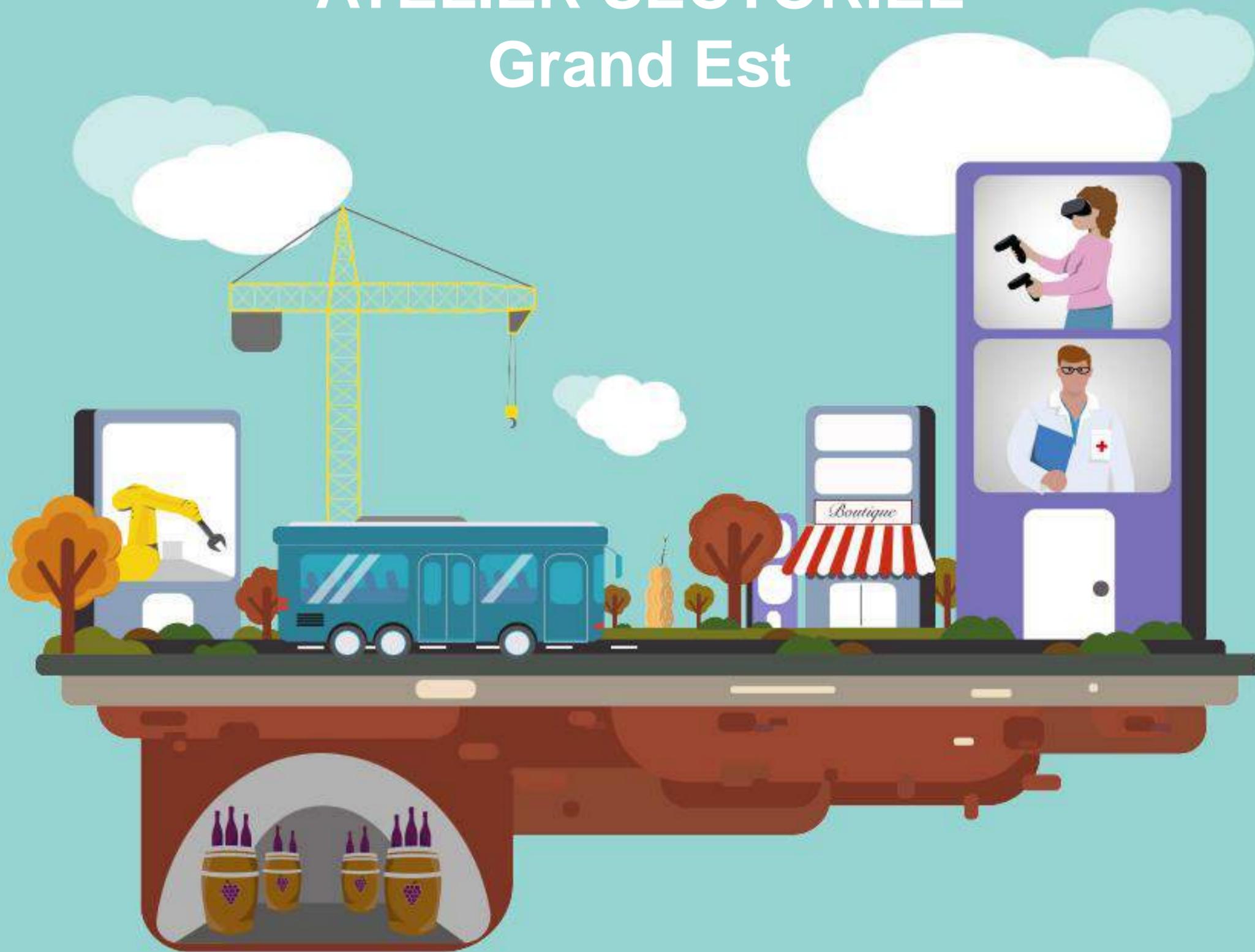


ATELIER SECTORIEL

Grand Est



LA FORCE D'UN TOUT

ALSACE
CHAMPAGNE-ARDENNE
LORRAINE

 **OREF**
GRAND EST

 **Gifen**
Groupement des Industriels
Français de l'Énergie Nucléaire

 **edf**

 **ANDRA**
Agence nationale pour la gestion
des déchets radioactifs

 **GIMEst**
ASSOCIATION REGIONALE DE PRESTATAIRES



**UNIVERSITÉ DES
MÉTIERS DU
NUCLÉAIRE**

 **CAMPUS
DES MÉTIERS
ET DES
QUALIFICATIONS
D'EXCELLENCE**
Campus d'excellence international
de la transition énergétique
et de la décarbonation
de l'industrie I3E2EDD
Grand Est

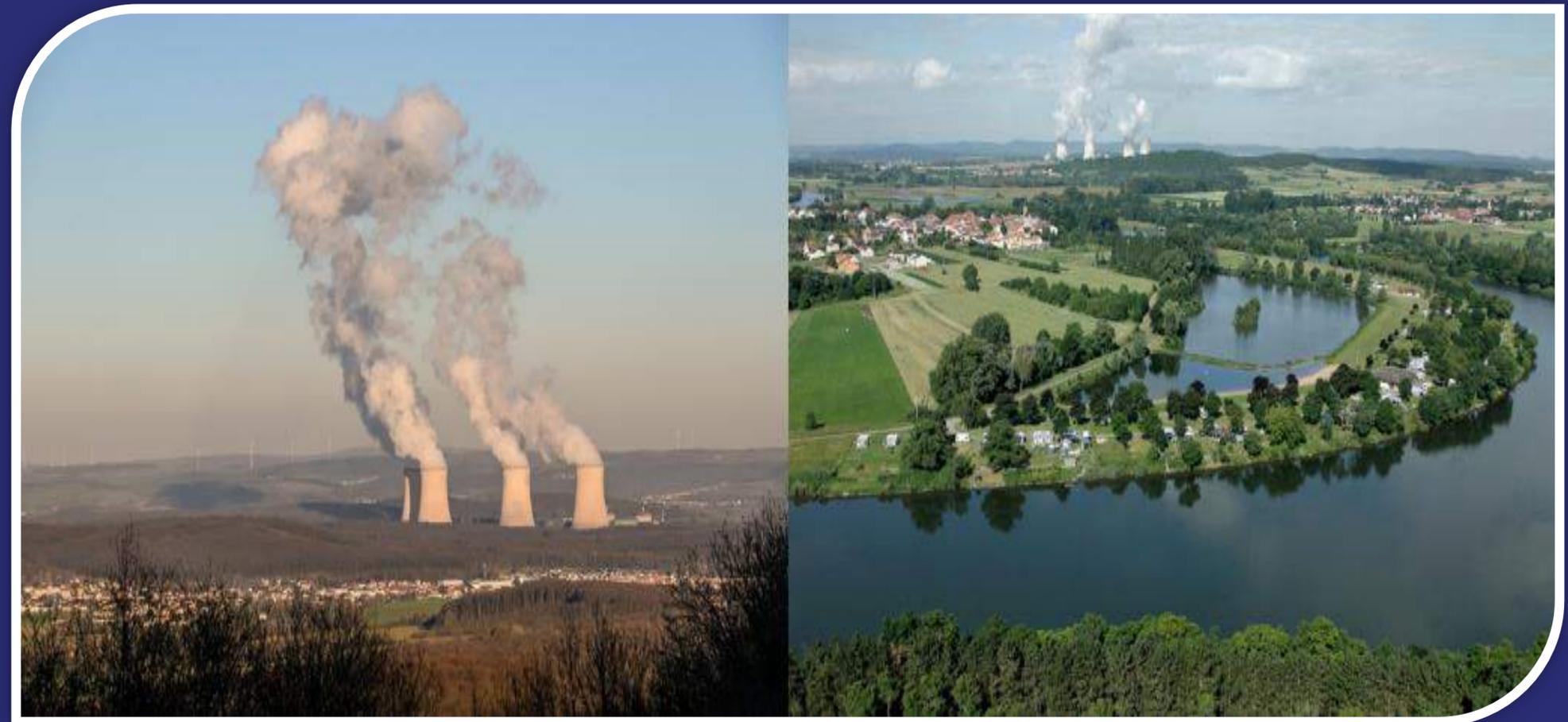
Pôle emploi devient
 **RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
Liberté
Égalité
Fraternité

 **France
Travail**

La Région
Grand Est

Métiers du nucléaire

Branchez-vous sur les métiers du nucléaire : une filière au cœur de la transition énergétique !



30 janvier 2024

GIFEN



<https://youtu.be/iFcTQd0VQWc?si=yPafu3MToXhvJSIZ>

LA PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS DU SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE L'ORIENTATION

La professionnalisation des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion est une des compétences de la Région Grand Est, qui a depuis 2018, intégré les missions de CARIF.

Programmation 2024 : www.grandest.fr/pro-acteurs-dates

Pour rappel : 3 axes

- Actions d'accompagnement aux pratiques d'orientation, de formation et d'insertion
- Actions de sensibilisation à la problématique handicap dans le cadre d'un partenariat avec l'AGEFIPH
- Des ateliers sectoriels en lien avec les branches professionnelles

Formations en présentiel ou en distanciel pour s'adapter à la situation

Plus de 70 actions en présentiel ou distanciel pour s'adapter à la situation délocalisée sur les territoires pour répondre aux besoins de proximité

Gratuites pour tous les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion, sur simple inscription



AU PROGRAMME DE CET ATELIER

- **Panorama du secteur - Les experts**
- **Témoignages de professionnels - Grands témoins**
- **Présentation des ressources mises à disposition**
- **Conclusion et perspectives**

LES INTERVENANTS

- **Les experts**

- Jean-Philippe SANDROCK, Pilote Opérationnel - GIFEN
- Laurence GERARDIN, Déléguée Emploi - EDF Grand Est
- Agnès FERNANDEZ, Représentante territoriale Grand Est - Université des Métiers du Nucléaire
- Rachel HEITZ, Chargée d'études - OREF Grand Est / Région Grand Est
- Brice PHILIPPE, Chef de projet Développement des compétences - Région Grand Est
- Gilles GODET - Directeur opérationnel - Campus d'Excellence International de la Transition Energétique et de la Décarbonisation de l'Industrie - CEITEDI
- Manuela LAMBIN, Chargée de projets secteurs en tension - France Travail

- **Les professionnels**

- Solène GOURION, Directrice d'Unité - EDF CNPE Chooz (Ardennes)
- Léa LINTINGRE, Chargée d'affaires - CNPE de Cattenom (Moselle)
- Laurent JARRY, Directeur de Projet et de site Fessenheim – EDF (Haut-Rhin)
- Patrice TORRES, Directeur Industriel et des activités du Grand Est – ANDRA
- Michael BERTOLOTTI, Directeur Région Corest - GIM'Est

Les animatrices et l'équipe technique - contributrice

Alice DELAMARCHE,
Cheffe de projet - Région Grand Est



Christelle DROUOT,
Chargée de mission - Région Grand Est



Christèle ALBRECHT



Valérie VIOLETTE

À vos souris 😊

QUIZ

Réponses apportées en direct

**Jean-Philippe SANDROCK,
Pilote Opérationnel - GIFEN**



<https://www.gifen.fr/>





Présentation de la filière nucléaire

Jean-Philippe Sandrock



1

Contexte mondial, européen et national



Contexte mondial



438

réacteurs nucléaires en service dans 32 pays avec une capacité combinée d'environ 390 GWe (source : [World Nuclear Association](#))



60

réacteurs nucléaires sont actuellement en cours de construction dans 15 pays (source : [World Nuclear Association](#))



10%

de l'électricité mondiale produite à partir du nucléaire



70 fois moins de CO2 que le charbon

Le nucléaire : une source d'énergie bas carbone qui contribue à la production d'une électricité très faible en CO2. Il émet ainsi

- 70 fois moins de CO2 que le charbon,
- 40 fois moins que le gaz,
- 4 fois moins que le solaire et autant que l'éolien (Source GIEC)



2 milliards de tonnes de CO2 en moins

Le nucléaire permet d'éviter les rejets de 2 milliards de tonnes de CO2 chaque année dans le monde, soit l'équivalent de la production de 400 millions de voitures.

Contexte européen



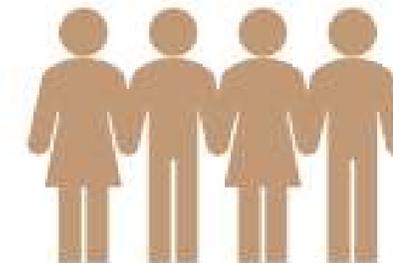
103

réacteurs dans 12 états de l'Union européenne

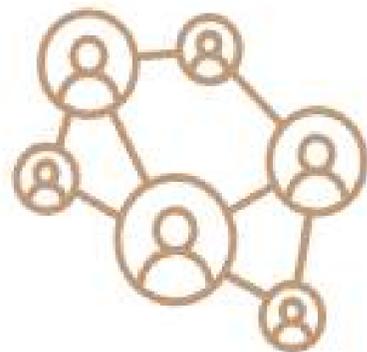


25%

de la production d'électricité et près de 50% de l'électricité bas carbone



1 million
d'emplois



16 pays

Ayant conclu une alliance en faveur du nucléaire

Contexte national : Annonces présidentielles : une trajectoire claire pour le nucléaire dans le cadre d'une politique énergétique renouvelée



- 12 octobre 2021 - Lancement de France 2030, plan d'investissement quinquennal de 30 milliards d'euros

"Il faut reconstruire un cadre pour assurer l'indépendance productive de la France et de l'Europe" – Emmanuel Macron

- D'ici 2030, la France doit être un leader de la production d'électricité bas carbone, avec un SMR en fonctionnement et des centrales nucléaires utilisées pour produire de l'hydrogène vert par électrolyse.
- Une partie du plan verra 1 milliard d'euros investis dans la construction d'un SMR, ainsi que de deux méga-usines pour la production d'hydrogène vert d'ici la fin de la décennie.

- 9 novembre 2021 - Allocution télévisée à la Nation

"Pour garantir l'indépendance énergétique de la France et atteindre nos objectifs, notamment la neutralité carbone en 2050, nous allons pour la première fois depuis des décennies relancer la construction de réacteurs nucléaires dans notre pays" – Emmanuel Macron

- Offre déposée par EDF au Gouvernement français pour 3 paires d'EPR en mai 2021.
- Suite à l'annonce du Président, EDF et reste de la filière nucléaire française confirment être prêts à s'engager et à accompagner le renouvellement du parc.

- 10 février 2022 - Annonce à l'usine GE de Belfort

"Il faut reprendre la grande aventure du nucléaire civil en France !"

"Nous sommes désormais convaincus [...] que si nous voulons réussir la transition climatique [...] nous devons faire de ce choix [...] un choix de progrès, un choix de confiance dans la science et la technologie" – Emmanuel Macron

- 6 EPR + 8 en option à ce stade
- 1 Md€ de financement public pour les SMR/AMR (500M€ Nuxward + 500M€ appel à projets)
- Prolongation de la durée de fonctionnement des réacteurs qui le peuvent.

2

Chiffres clés de la filière



La filière nucléaire en France



L'industrie nucléaire est la 3^{ème} filière industrielle française.

Elle compte à ce jour 220 000 salariés et prévoit de recruter, à minima, 22 500 personnes d'ici 2023.



Gifen

L'énergie nucléaire est incontournable pour lutter contre le réchauffement climatique

L'industrie nucléaire française qui maîtrise l'intégralité de la chaîne de production électronucléaire est prête à relever les défis énergétiques de demain



Plus de 70% de l'électricité produite en France est d'origine nucléaire.

Cette électricité est indispensable dans notre quotidien. Elle permet de charger nos téléphones, d'éclairer nos logements, et d'alimenter 24h/24, 7j/7, nos hôpitaux, nos écoles, nos usines,... quelle que soit la météo.

Gifen



Le nucléaire français : une industrie durable et bas carbone

- **L'expertise française** s'appuie sur une filière nucléaire intégrée soutenue par une politique énergétique cohérente
- **Les capacités et moyens de la filière nucléaire française** englobent toutes les technologies, équipements et services associés, avec des exigences élevées en matière de sûreté nucléaire
- **La France : seul pays européen à s'appuyer sur une chaîne d'approvisionnement complète ainsi que sur des capacités et des compétences étendues**, renforcées par une expérience maintenue par des partenariats internationaux

- ~ 500 entreprises principales dans la filière, sur ~ 3000 non spécialisées
- 220 000 emplois
- 2 500 années d'expérience réacteur en France
- Services fournis pour près de 250 réacteurs dans le monde
- 20% de leur chiffre d'affaires en moyenne dans le nucléaire
- Plus de 50% des entreprises ont une activité internationale
- Et...12 gCO₂ / kWh (490 pour le gaz et 820 pour le charbon)

L'énergie nucléaire nécessite un haut niveau technologique et une capacité de financement importante.



L'énergie nucléaire nécessite un haut niveau de compétences et une large chaîne d'approvisionnement aux capacités étendues



Les récents sondages*
montrent que les
Français sont favorables
au nucléaire à hauteur de **59%**.

Sifen *Odoxa

The illustration features a woman with red hair, wearing a blue jacket and a white t-shirt with a red and blue 'G' logo. She has a glowing lightbulb above her head and is pointing upwards. In the background, there is a stylized nuclear power plant with a cooling tower and a containment dome. The 'Sifen' logo is in the bottom left, and '*Odoxa' is in the bottom right.



L'industrie nucléaire
est accessible du CAP
au Bac+5.

Sur les 30 000 recrutements
réalisés entre 2015 et 2018,
on compte
5 000 ouvriers,
13 500 techniciens
et 9 000 cadres
et alternants.

Sifen

The illustration shows a woman with orange hair, wearing a blue jacket and a white shirt with a red and blue 'G' logo. She is holding a rolled-up diploma tied with a red ribbon. In the background, there is a nuclear power plant with three cooling towers and a building. The 'Sifen' logo is in the bottom left.

Les femmes représentent
25% des salariés
dans l'industrie
nucléaire.
Ce n'est pas encore assez.

Elles sont les
bienvenues
dans l'industrie,
quel que soit
le métier.



Gifen



L'industrie nucléaire,
c'est plus de

100
métiers

accessibles avec
ou sans expérience.

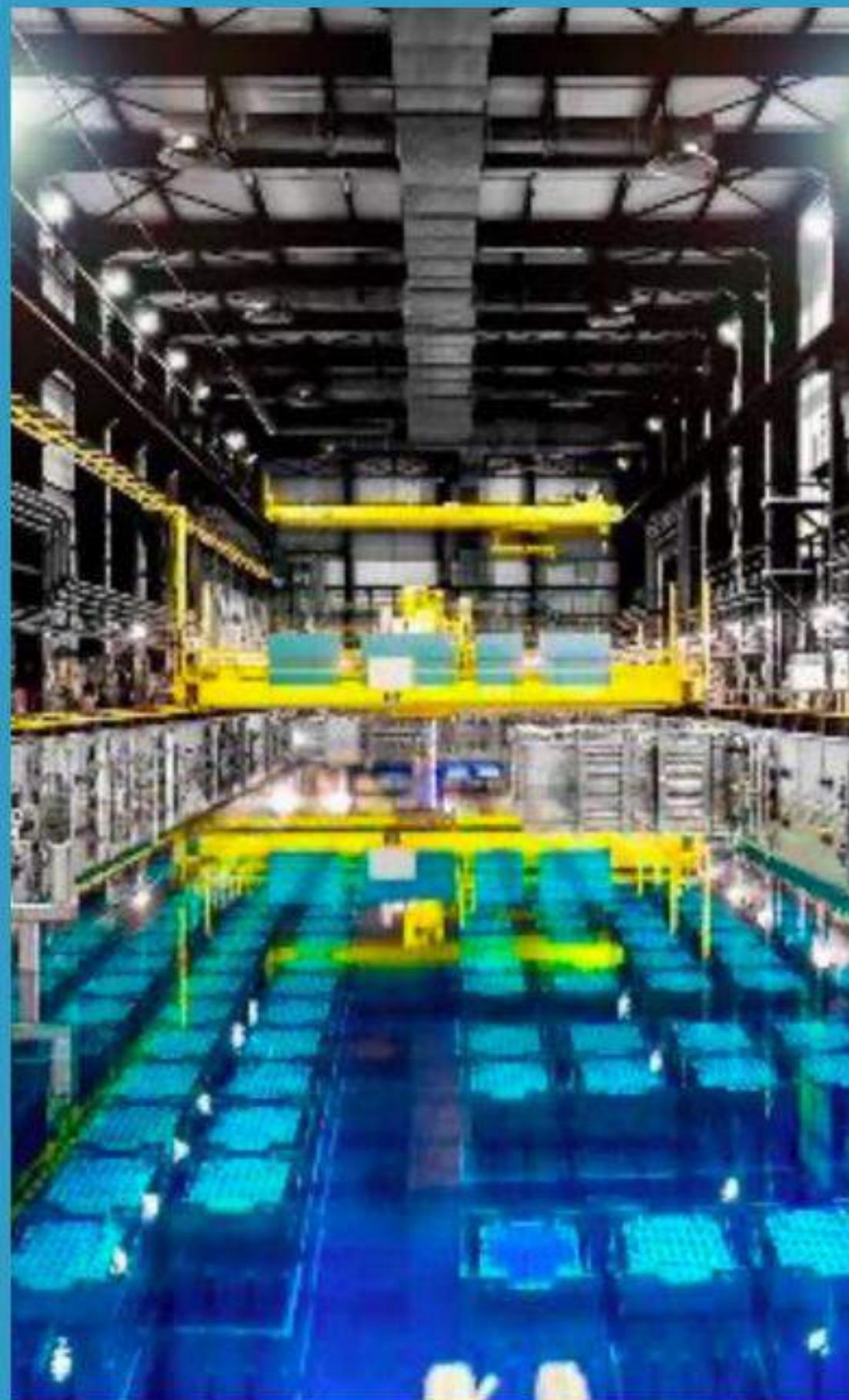
Gifen

Les salariés de la
filiale y sont formés
tout au long de leur
parcours professionnel,
trois fois plus que dans
les autres secteurs
d'activité.

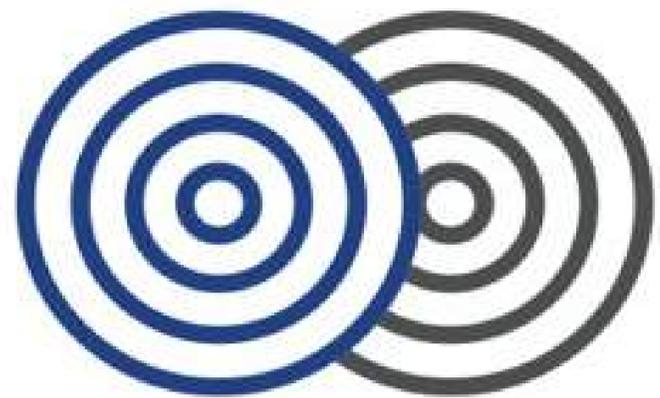


3

Le Programme MATCH



Programme Match : un outil dynamique et collaboratif pour permettre à la filière d'être au rendez-vous de ses programmes



PROGRAMME
MATCH

Méthode pour assurer l'adéquation
entre capacités et besoins

Donner **une vision structurée à
10 ans** de la préparation de la filière
nucléaire

sur **20 segments d'activité
opérationnelle** au cœur de la
filiale (ingénierie, génie civil, essais et
contrôle, chaudronnerie-tuyauterie-
soudage...) et 84 métiers clés

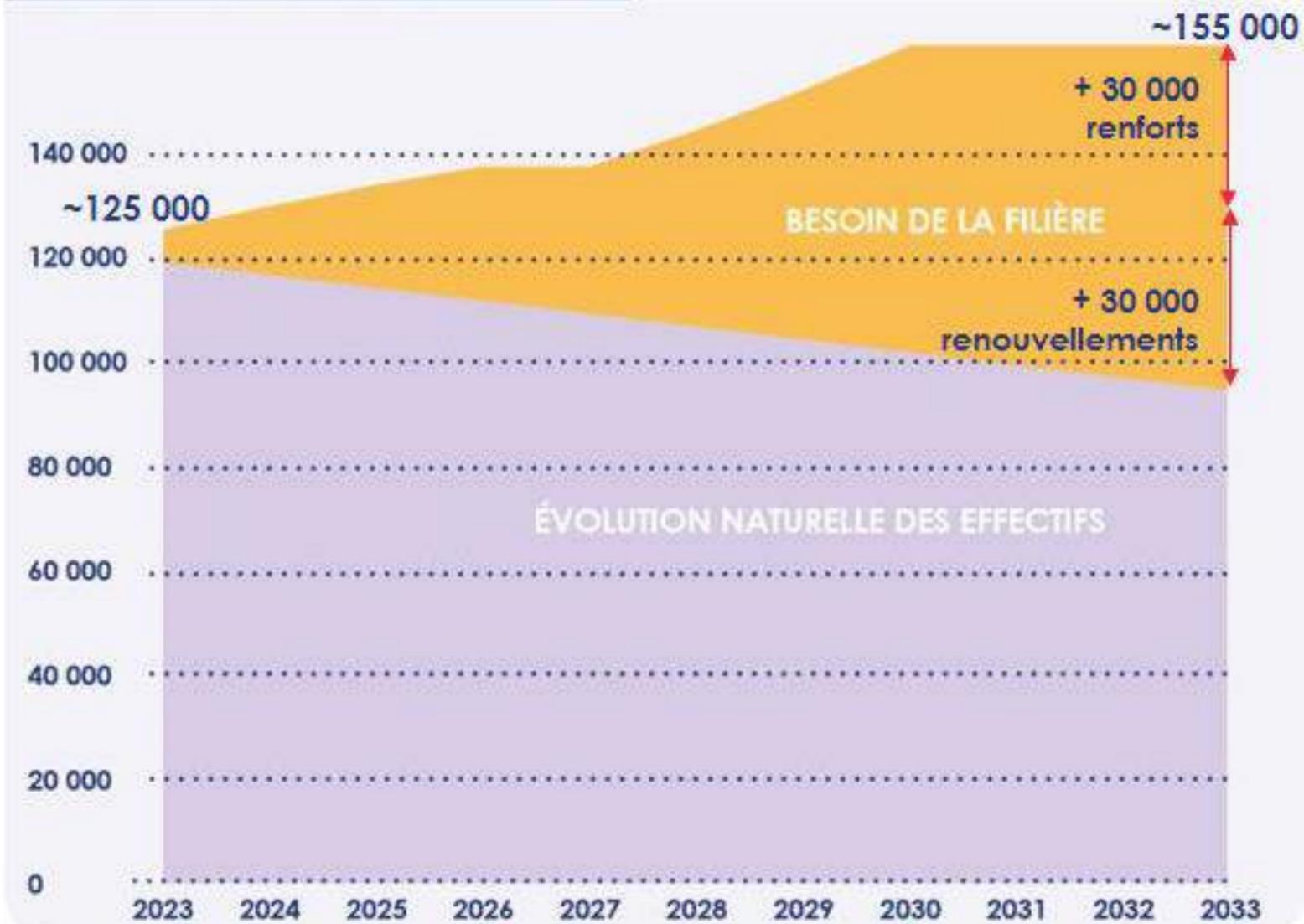
Focus sur 20 segments d'activité porteurs d'emplois directs au cœur de la filière (~125 000 ETP sur les 220 000 emplois de la filière)

- **Travail conjoint du GIFEN avec les organisations professionnelles sectorielles et plus d'une centaine d'entreprises de la filière**, incluant les exploitants nucléaires et leurs fournisseurs regroupés, dans des groupes de travail dédiés par segment d'activité.
- Prise en compte de la situation de la filière actuellement et des projets en cours en France (grand carénage, 6 EPR2, CIGEO, RJH, ITER, extension usine enrichissement...) et à l'international (HPC, SZC, JNPP) + propulsion navale.
- Prochaine mise à jour prévue en 2024 : extension notamment à 8 EPR2 supplémentaires d'ici 2050, SMR/AMR, adaptation sur le prolongement de l'exploitation du parc actuel, investissements à long terme dans l'infrastructure de l'aval du cycle, autres perspectives export...



+ 25% de besoin prévu sur 10 ans

Estimation des besoins en ETP à 10 ans (hors gains de productivité)



Première augmentation
des besoins à court
terme

Accélération
(début de construction EPR2)

Plateau, dont la pertinence devra être réexaminée

lors des mises à jour du programme MATCH dans la mesure où les plans de charge partagés par les exploitants n'intègrent pas encore certains facteurs de croissance complémentaire

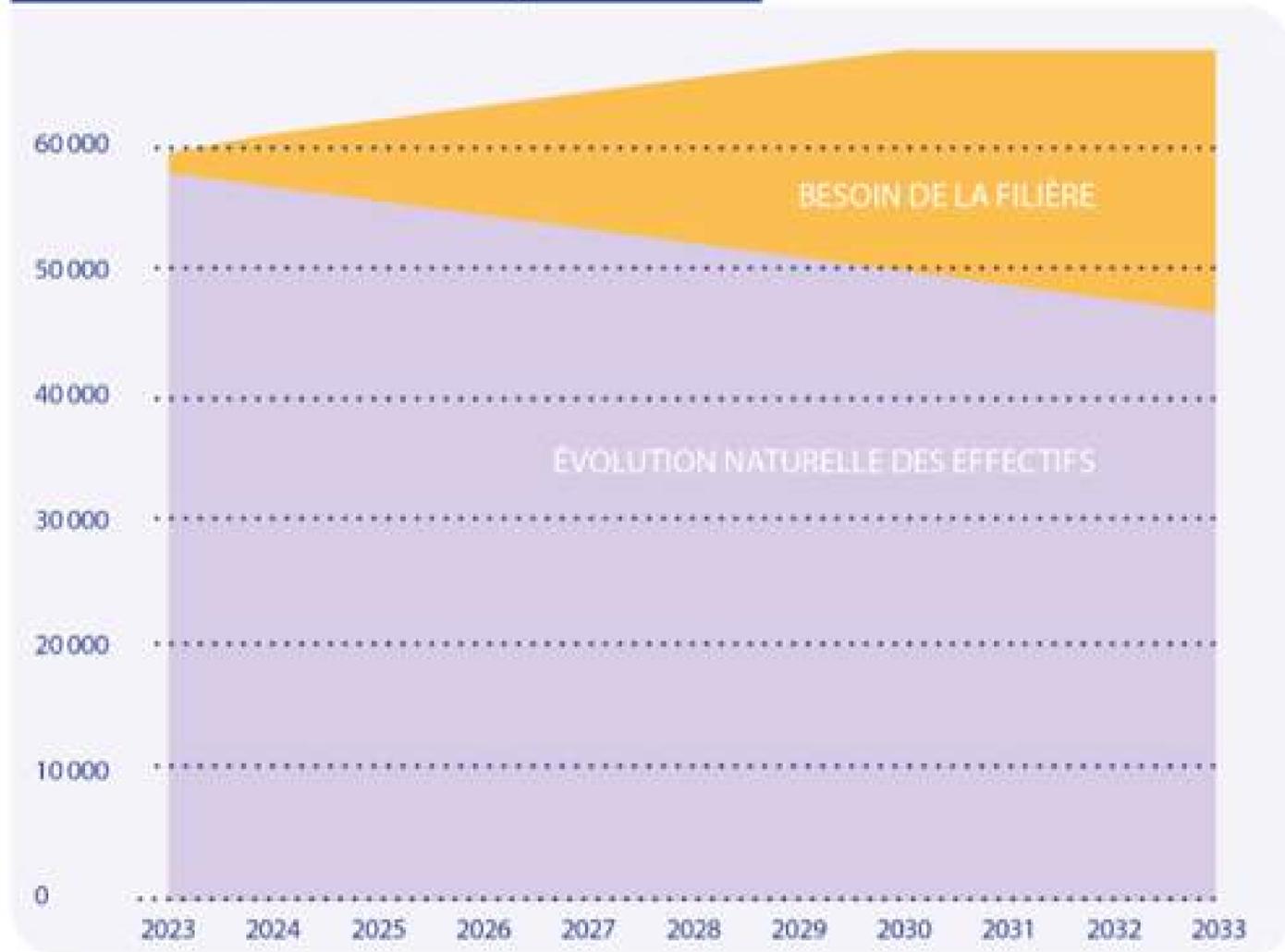
La **croissance** en volume d'emplois directs devrait concerner surtout **les ETI et PME fournisseurs** de la filière.

Les besoins correspondent à des **ETP pleinement productifs => anticiper** recrutement, formation, montée en expérience de 1 à 2 ans en moyenne en fonction des métiers

Estimation des besoins à 10 ans...

des exploitants :

Estimation des besoins en ETP des exploitants à 10 ans (hors gains de productivité)



des fournisseurs :

Estimation des besoins en ETP des fournisseurs à 10 ans (hors gains de productivité)





Laurence GERARDIN, Déléguée Emploi - EDF Grand Est



<https://www.edf.fr/>



Région – Webinaire prescripteurs nucléaire

30 janvier 2024



LES PERSPECTIVES DE LA FILIERE NUCLEAIRE EN GRAND EST

1 600 recrutements à 10 ans pour la filière
sur les 84 métiers coeur



PROGRAMME
MATCH

Gifen

EDF HYDRO
 15 centrales, 9 barrages, 8 écluses.
 Centre Ingénierie Hydraulique (CIH) :
 Mulhouse
 500 salariés

EDF DTEO
 258 salariés

ENEDIS*
 85 000 km de lignes de
 réseau électrique
 2,3 millions de PDL
 2 251 salariés
 Source : Enedis chiffres 2022

EDF Commerce
 1 DCR à Nancy
 3 CRC clients Particuliers :
 Reims, Nancy et Mulhouse
 396 salariés

EDF Accompagnement de Cigéo
 Les nouvelles implantations du
 Groupe : Centre d'archives EDF à
 Bure, BAMAS à St-Dizier, l'UTO à
 Velaines & Tronville

safidi
 5 fonds gérés sur le Grand Est:
 • Cap Innov'Est (1,4 M€)
 • ILP (1,7 M€)
 • IRPAC Création (150 k€)
 • SODIV (2,6 M€)
 • Alsace-crédation (1,288 M€)

dalkia electrotechnics
citelum
 17 salariés
 Base d'exploitation à Châlons-en-
 Champagne et à Lunéville

EDF Electropolis
 Musée de 4 000 m2 sur l'histoire de
 l'électricité à Mulhouse

EDF renouvelables
 33 salariés
 O&M : Toul et Bar le Duc
 Etudes : Strasbourg

izi confort
 GROUPE EDF
 37 salariés
 Installation-maintenance des
 chaudières et PAC
 Agences à : Metz, Mulhouse et
 Reims



EDF DPNT
 3 810 salariés dont 3 CNPE :
 Cattenom (1 368), Chooz (758),
 Nogent-sur-Seine (326)

eifer
 European Institute
 for Energy Research
 by EDF and KIT
 en partenariat avec Karlsruhe
 Institute of Technologie
 1er centre international R&D d'EDF
 avec une centaine de chercheurs en
 Allemagne

es*
 1 042 salariés
 1^{er} ELD
 Producteur d'ENR, distributeur et
 commercialisateur d'élec & gaz sur
 400 communes du Bas-Rhin
 ESSE filiale conjointe 50 %
 avec Dalkia
 Source : ES - chiffres 2022

dalkia
 GROUPE EDF
 1 179 salariés
 Principaux réseaux de chaleurs :
 Strasbourg (2), Mulhouse, Nancy (2),
 Reims (2), Charleville-Mézières (2),
 Sedan, Eprenay et Sarreguemines

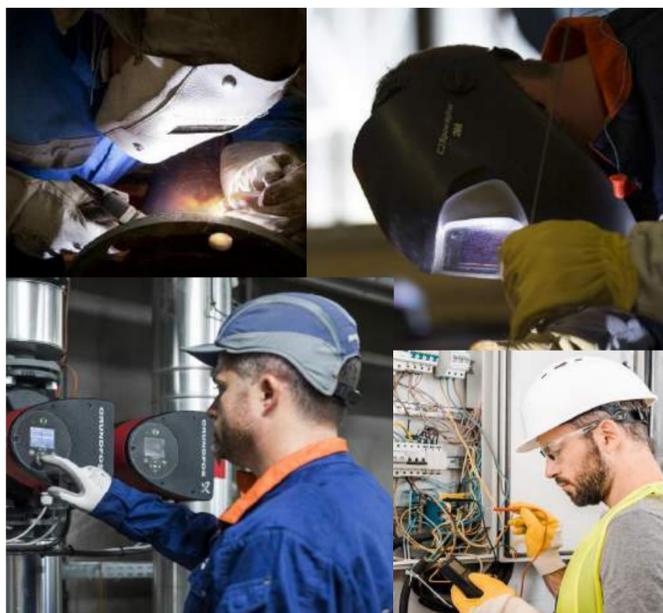
* Présence de l'Unité de proFessionnalisation pour la Performance Industrielle (UFPI) – Campus de formation

* Sociétés gestionnaires de réseaux publics de distribution gérées en toute indépendance

* Mise à l'arrêt définitive le 30 juin 2023



LES PERSPECTIVES D'EDF EN GRAND EST 23-25



2 000 recrutements Groupe EDF

**dont 600 dans le nucléaire
et 450 nouveaux alternants**

Les métiers porteurs :

Soudure

Chaudronnerie

Tuyauterie

Maintenance industrielle

Electrotechnique

Logistique

Électricité

Chimie/environnement

Génie Civil

IT

Cybersécurité

ATTRACTIVITE



Elles bougent



RESSOURCES

edf.fr/edf-recrute.fr

[L'énergie de a à z](#)

INVITATION

2^E ÉDITION DE LA JOURNÉE DES MÉTIERS
DU NUCLÉAIRE EN GRAND EST

MARDI 6 FÉVRIER 2024

✕ Répondez au défi du futur,
rejoignez la filière nucléaire Grand Est !

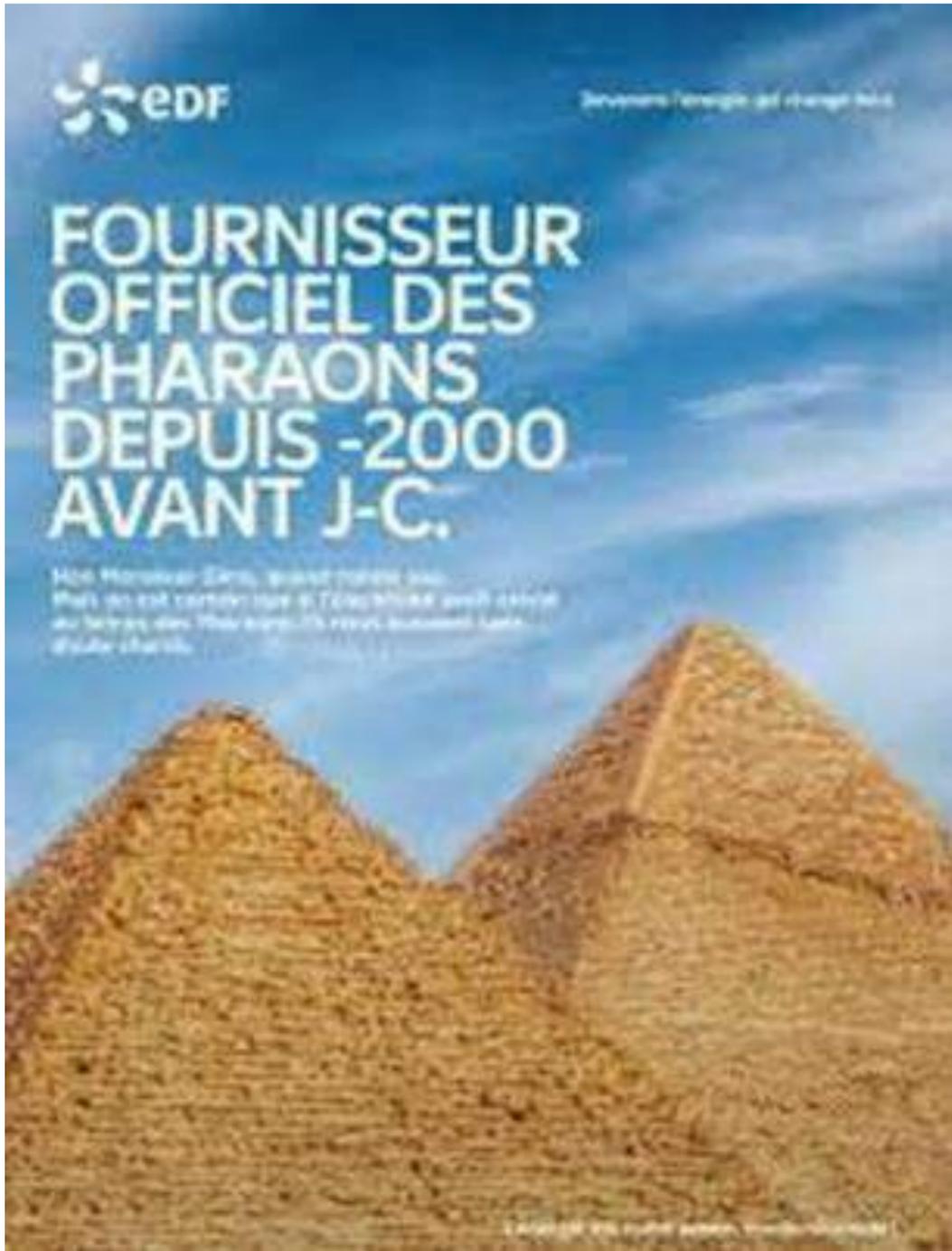
*Un évènement unique à destination de 600 collégiens
et de demandeurs d'emploi pour leur faire découvrir
les métiers et les offres de la filière nucléaire.*



à l'ANDRA /
Espace Technologique
du Centre
de Meuse/Haute-Marne
à Bure

Merci de bien vouloir confirmer votre participation
avant le 25 Janvier

Contact presse : Audrey Guillemenet (Andra)
audrey.guillemenet@andra.fr – 07 86 52 51 41





**Solène GOURION, Directrice d'Unité - EDF
CNPE Chooz**



<https://www.edf.fr/>



**La centrale de
Chooz,
employeur
engagé**

Sommaire





#1

La centrale de Chooz, présentation





Le parc nucléaire français

56

RÉACTEURS EN EXPLOITATION

Le parc nucléaire EDF est composé de 56 réacteurs de différents niveaux de puissance. Ils sont répartis sur l'ensemble du territoire au sein de 18 centrales. Chaque centrale peut donc comporter 2, 4 ou 6 réacteurs.

Ces réacteurs appartiennent tous à la même technologie, appelée « **réacteur à eau pressurisée** ». Elle a été déployée dans l'Hexagone entre 1977 et 1999.

1^{ère} source de production d'électricité

En France, le nucléaire constitue la plus grande source de production d'électricité. Le parc français d'EDF représente une puissance installée de 61,3 GW et produit près de ¾ de l'électricité.



Un réacteur de
900 MW



produit en moyenne
500 000 MWh
par mois



consommation de
500 000
foyers





La centrale de Chooz

La centrale de Chooz est située au cœur du Parc Naturel Régional des Ardennes, à la frontière belge. Elle a été mise en service en 1996.

- 2 unités de production de **1 450 MW chacune**, parmi les plus puissantes au monde avec celles de la centrale de Civaux.
- Palier de puissance « N4 », premier palier sous licence française avec Framatome et Alstom.
- Chooz B : participation d'Electrabel au titre des investissements à hauteur de **21%** et EDF Luminus à près de **4%**.
- Capacité à produire **20 TWh** en moyenne, soit environ **5%** de la production nucléaire en France.



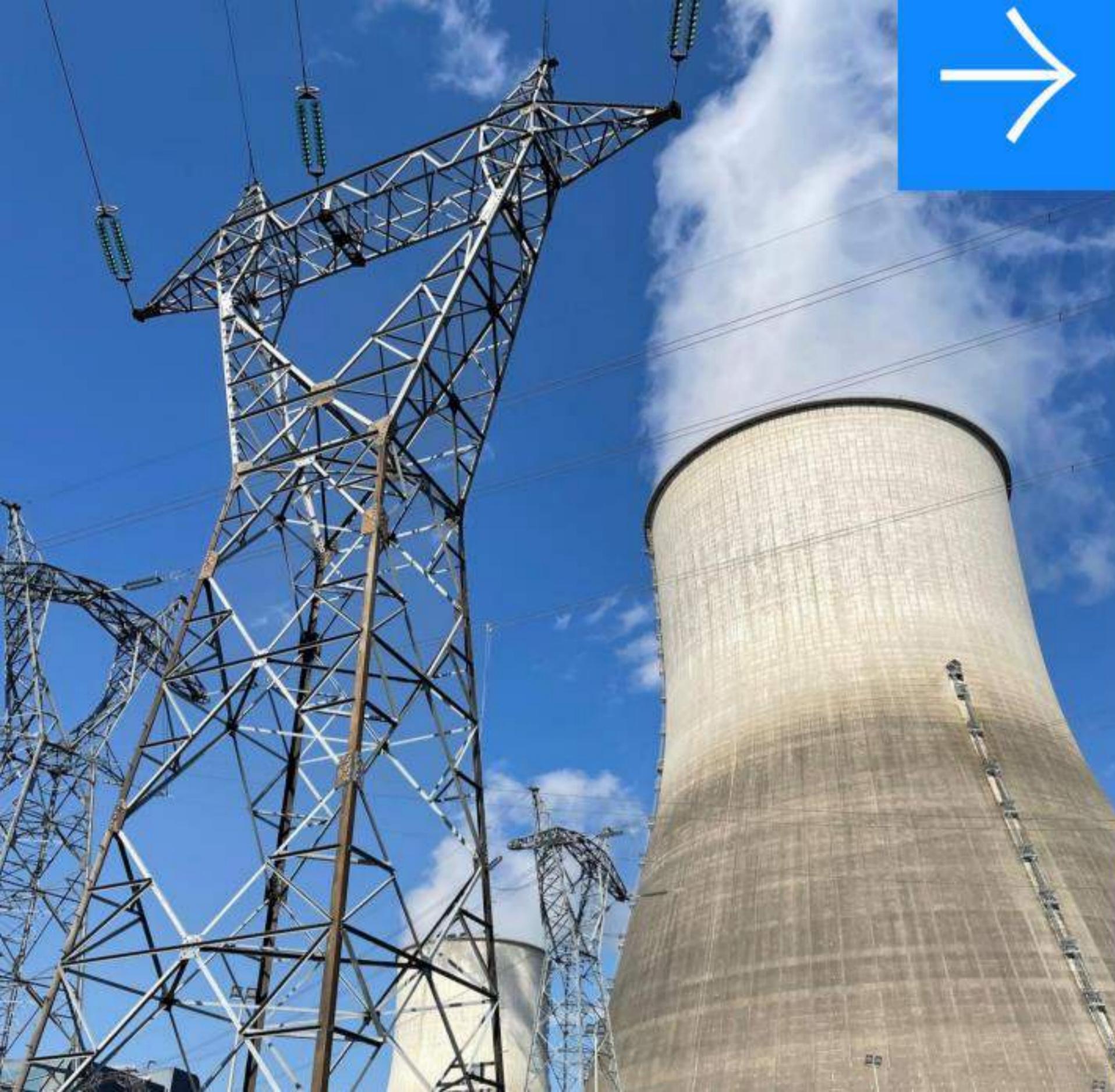
15,98 TWh

produits en 2023

Soit **5%** de la production du Parc nucléaire français



De quoi alimenter l'équivalent de **2,7 millions** de foyers français ou de couvrir **30%** des besoins en électricité de la région Grand Est.



Le nucléaire, incontournable pour une société bas carbone, est une énergie d'avenir

Propre, sûr et compétitif le nucléaire constitue le pivot du mix énergétique français. Il contribue à la lutte contre le changement climatique.

Notre mission : produire de l'électricité en toute sûreté et sécurité

La fission des atomes d'uranium produit de la chaleur, chaleur qui transforme alors de l'eau en vapeur et met en mouvement une turbine reliée à un alternateur qui produit de l'électricité.



Agir pour un avenir responsable



Un entretien responsable et durable de nos espaces verts



La préservation d'espèces menacées



Des partenariats en faveur de la biodiversité



Combattre le CO₂

En 2019, EDF lance « **Combattre le CO₂, ça commence par nous** », qui propose à tous les salariés du Groupe en France de devenir ambassadeurs de la transition énergétique en s'engageant, à titre personnel, à mieux maîtriser leur consommation d'énergie et à diminuer leur empreinte carbone.

EDF propose pour ce faire de nombreux dispositifs afin d'accompagner les salariés, notamment avec un plan d'actions mobilité durable et des ateliers de la Fresque du Climat.



Focus salarié(e)s

Les femmes et les hommes de Chooz ce sont...



- > **800** salariés
- > **2/3** de salariés en exécution / maîtrise
- > **69** alternants dont **37** nouveaux à la rentrée de septembre 2023
- > **73** stagiaires accueillis en 2023
- > **410** salariés d'entreprises partenaires et jusqu'à **2 000** intervenants supplémentaires en périodes d'arrêt de tranche.





#2

Chooz,
employeur engagé





88%

Des salarié(e)s de la centrale de Chooz sont fier(e)s de travailler au sein de leur unité.

80%

Des salarié(e)s de la centrale de Chooz recommandent leur unité en tant qu'employeur à leurs proches



La centrale de
Chooz, **un**
employeur
important de
son territoire

3ème

Employeur des Ardennes

2ème

Employeur des Ardennes
dans l'industrie



La centrale de Chooz en tant qu'employeur

Focus recrutement

2022



50

Salariés embauchés

38 alternants

2023



51

Salariés embauchés

37 alternants

Objectif
2024



45

Salariés embauchés

40 alternants.
Offres déjà en ligne



Des métiers pour les filles et les garçons du BAC PRO au BAC +5



Métiers process/proches process

- Conduite
- Automatismes et essais
- Chimie et Environnement



Métiers en Appui Technique

- Inspection reconnue
- Management de la Fiabilité
- Pilotage du Cycle de production
- Qualité/Sûreté
- Ingénierie
- Structure travaux neufs
- Sécurité et Radioprotection



Métiers de la maintenance

- Electromécanique
- Robinetterie/Chaudronnerie
- Combustible/Logistique/Déchets



Métiers supports

- Formation
- Informatique
- Ressources Humaines
- Gestion/Achats
- Protection de site
- Communication



230

Métiers au sein du groupe EDF

Le groupe EDF et la centrale de Chooz offrent de nombreuses opportunités de carrières professionnelles et géographiques.



Rejoignez une entreprise où il fait bon travailler

Le bien-être au travail, la santé et la sécurité de toutes et tous, l'éthique et le respect des droits humains sont au cœur des engagements sociaux du groupe EDF et de la centrale de Chooz.

Notre culture d'entreprise se fonde sur la bienveillance et l'entre-aide.

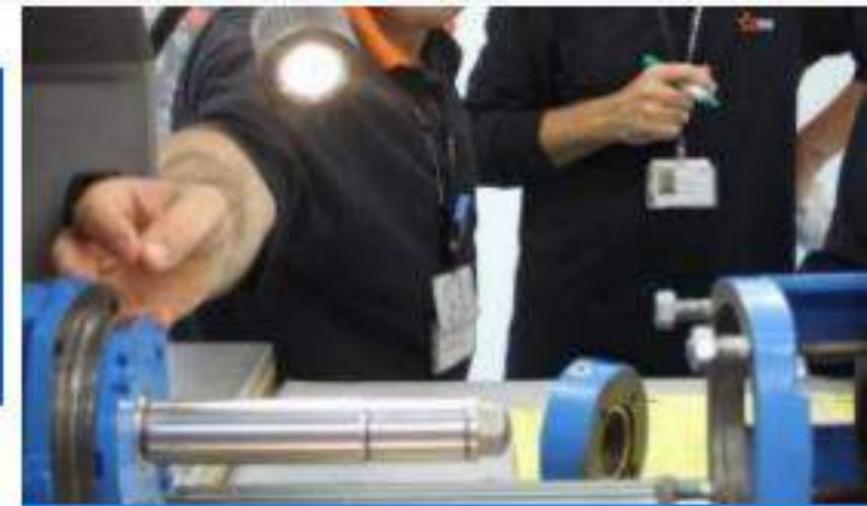
Travailler à Chooz :

Travail en services continus (3x8) possible

Astreinte possible
(en moyenne 1 semaine sur 5)

Responsabilisation des collaborateurs

Développement des compétences par la formation



82 640

heures de formation en 2023

La centrale de Chooz possède son propre **service de formation** ainsi que des infrastructures dédiées (simulateur de la salle de commandes, bâtiment maquettes, chantier école).



Gagner en égalité

- > En 2023 **29%** des élèves ingénieurs sont des femmes
- > **24%** des postes dans l'industrie nucléaire sont occupés par des femmes
- > **19%** de femmes à la centrale de Chooz

Pour inciter les lycéennes et étudiantes à rejoindre les métiers techniques le Groupe EDF et la centrale nucléaire de Chooz organisent des actions ciblées :

- **Des salariées au cœur du réseau EllesBougent**
- **Soutien et participations à des projets d'égalité professionnelle :**
Womee, Elles+GrandEst=Science, FEM Energia..



19%

De femmes à la centrale de Chooz
25% de femmes chez les partenaires industriels de la centrale de Chooz



Acteur de la formation

- BAC professionnel Techniques d'Intervention sur Installation Nucléaire au lycée de Givet.
- BTS Maintenance au lycée de Givet
- BUT Hygiène Sécurité Environnement à l'Institut Universitaire de Technologie de Charleville-Mézières.
- Convention de partenariat avec l'EISINE
- BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle au CFA UMN de Charleville-Mézières
- Partenariat avec l'ECAM – Préparation intégrée à Reims



Etudiants sortant
de ces formations
embauchés en
2023

6 en poursuite d'études.



#3

Répondre ensemble
aux défis de demain





Chooz Time : un forum pour recruter

Organisé en partenariat avec Pôle Emploi, le G.I.M'Est (association régionale des prestataires), et le FOREM (service public de l'emploi et de la formation en Wallonie) dans le but de **faire connaître nos offres, nos métiers et les formations permettant d'accéder aux métiers du nucléaire.**

- **250** offres d'emploi proposées par la centrale et ses partenaires industriels, dont **50 offres en CDI et 36 en alternance pour EDF**
- **24** entreprises partenaires
- **Le Conseil Départemental des Ardennes, Pôle Emploi** et son équivalent belge **FOREM/ G.I.M'Est**
- **6** agences d'intérim et **6** organismes de formation



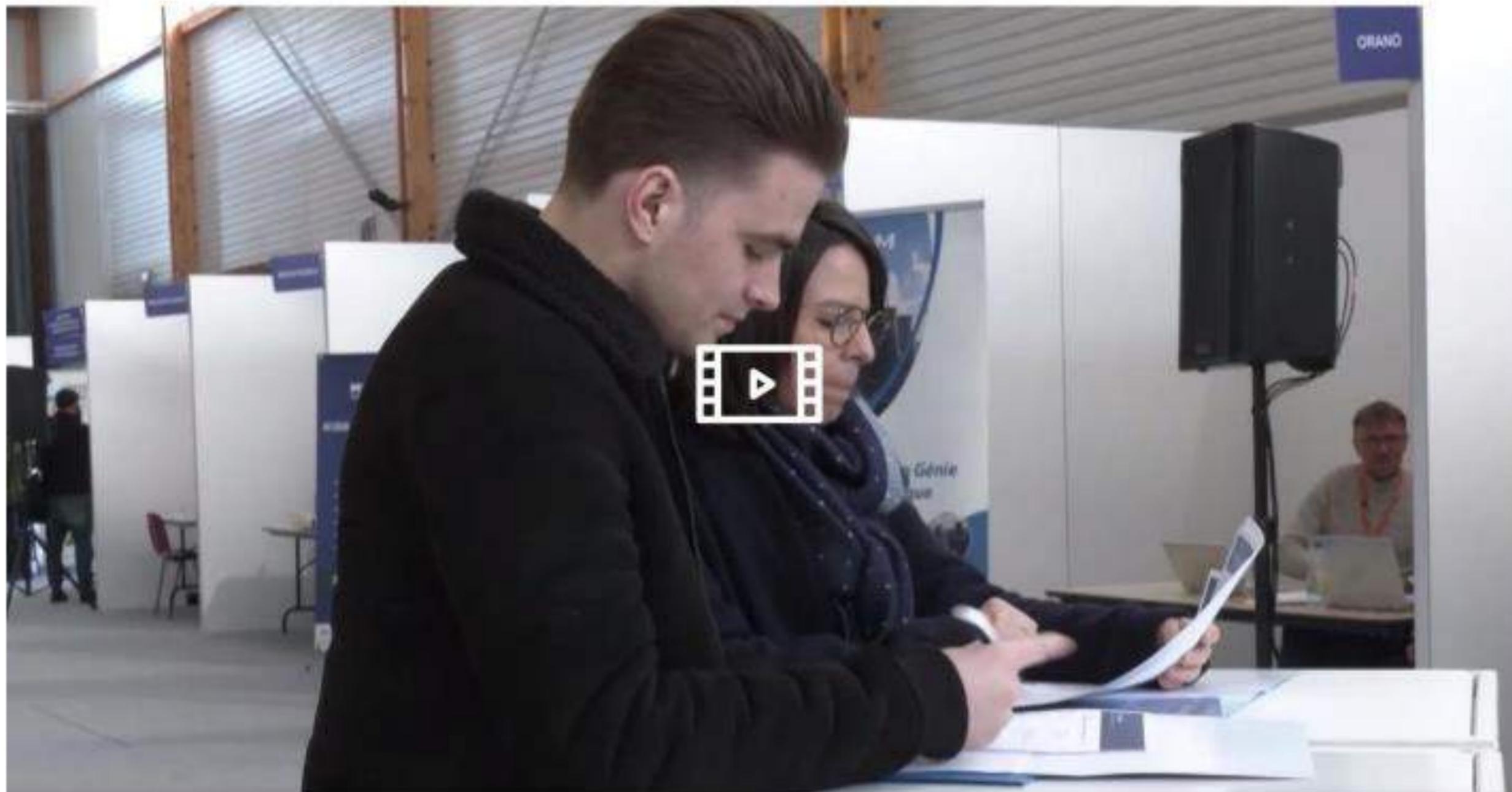
Plus de

600

Visiteurs sur le
forum en 2023



Chooz Time : un forum pour recruter





Aller au contact des jeunes

Tout au long de l'année, la centrale accueille les jeunes à partir de 12 ans sur ses installations et proposons des animations pour tous les âges. La centrale de Chooz participe également aux forums étudiants et d'emploi, et intervient, depuis septembre 2023, dans les écoles afin de présenter le mix énergétique du Groupe.



771

Scolaires venus visiter nos installations en 2023 et **389** jeunes ont participé aux animations

19

Participation aux forums et événements nationaux en 2023

→ RDV sur www.edf.fr/visiteredf ou par mail visiteredf-chooz@edf.fr



Conquérir les hommes et les femmes de demain

Leur donner envie de rejoindre le groupe EDF pour y travailler



Rejoignez-nous sur
www.edf.fr/edf-recrute



Technicienne de surveillance et intervention KLD



Léa LINTINGRE, Chargée d'affaires - CNPE de Cattenom



<https://www.edf.fr/>





Laurent JARRY, Directeur de Projet et de site - EDF



<https://www.edf.fr/>



Point de situation EDF Fessenheim



Site de Fessenheim : situation géographique

Parcelle envisagée pour le Technocentre
15 hectares appartenant à EDF

Mise en service 2031



INB de Fessenheim
En pré-démantèlement
Réacteurs arrêtés en 2020
Fin de démantèlement 2041

1

Le démantèlement de Fessenheim

Les principaux jalons du post-exploitation de Fessenheim

Démantèlement de
Fessenheim

PRÉPARATION DÉMANTÈLEMENT

2020

Arrêt
définitif des
2 réacteurs

2023

99,9% de
radioactivité éliminée
après évacuation du
combustible

2026

Décret de DEM
Début du
démantèlement

DÉMANTÈLEMENT

2035

Fin du
démantèlement
électromécanique

2041

Fin des opérations
de démantèlement

RESTAURATION ET
RECLASSEMENT



Coût et emplois



COUTS

Démantèlement :
Autour de 800/900 M€

- Fiscalité :**
- 2/3 M€ par an



EMPLOIS

Démantèlement : 80 emplois EDF et
une dizaine d'alternants par an

Partenaires permanents : environ
230

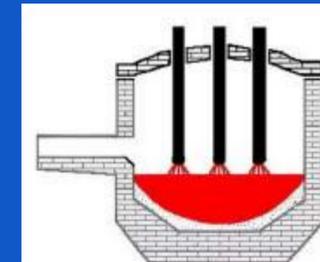
2

Le Projet du Technocentre à Fessenheim

Présentation de l'installation



- > 15 ha de superficie
- > 30 000 m² d'usine au sol
- > Un four électrique à arc de 25 T
- > Capacité de 25 000 T fondus/an



- Traitement potentiel de 12 à 18 Générateurs de Vapeur par an
- Capacité d'entreposage associée au process (6 GV et 480 container ISO).
- Une ICPE soumise au contrôle de la DREAL

Une démarche d'économie circulaire

Des lingots relevant du domaine conventionnel avec des caractéristiques radiologiques contrôlées pour garantir une utilisation sans impact sur la santé et l'environnement.

Une exposition associée sera inférieure à 0,01 mSv par an, soit : 300 fois moins que l'exposition liée à la radioactivité naturelle en France.

VALORISATION DE MÉTAUX ISSUS D'INSTALLATIONS NUCLÉAIRES

Environ 500 000T de métaux TFA



90% détenus par
EDF et Orano

Autres

85% RECYCLÉS

**15%
STOCKÉS**





INVESTISSEMENT

Coût d'investissement
d'environ 400 M€, dont :

- 300 M€ de construction
- 100 M€ de développement

Décision finale
d'investissement : 2027

▣ Fiscalité : 2/3 M€ par an



EMPLOIS

Construction : jusqu'à 300
emplois à partir
de 2027 – 2028

Exploitation : environ 180
emplois pérennes
à partir de 2031

Patrice TORRES, Directeur Industriel et des activités du Grand Est - ANDRA

www.andra.fr





L'ANDRA ET SES MÉTIERS

AGENCE NATIONALE POUR LA GESTION DES
DÉCHETS RADIOACTIFS

**Webinaire Atelier sectoriel
Métiers du Nucléaire
30 janvier 2024**

L'Andra

Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs

- 1** agence publique
- 5** sites d'implantation
- 3** métiers structurants :
 - Recherche & développement
 - conception
 - Exploitation & surveillance
- 712** Agents Andra

LE CENTRE DE STOCKAGE DE LA MANCHE



9 collaborateurs

LE SIÈGE DE L'ANDRA À CHÂTENAY-MALABRY



427 collaborateurs

LE CENTRE DE L'ANDRA EN MEUSE/Haute-MARNE (GMHM)



176 agents
225 sous-traitants

LES CENTRES INDUSTRIELS DE L'ANDRA DANS L'AUBE



CSA/CIRES



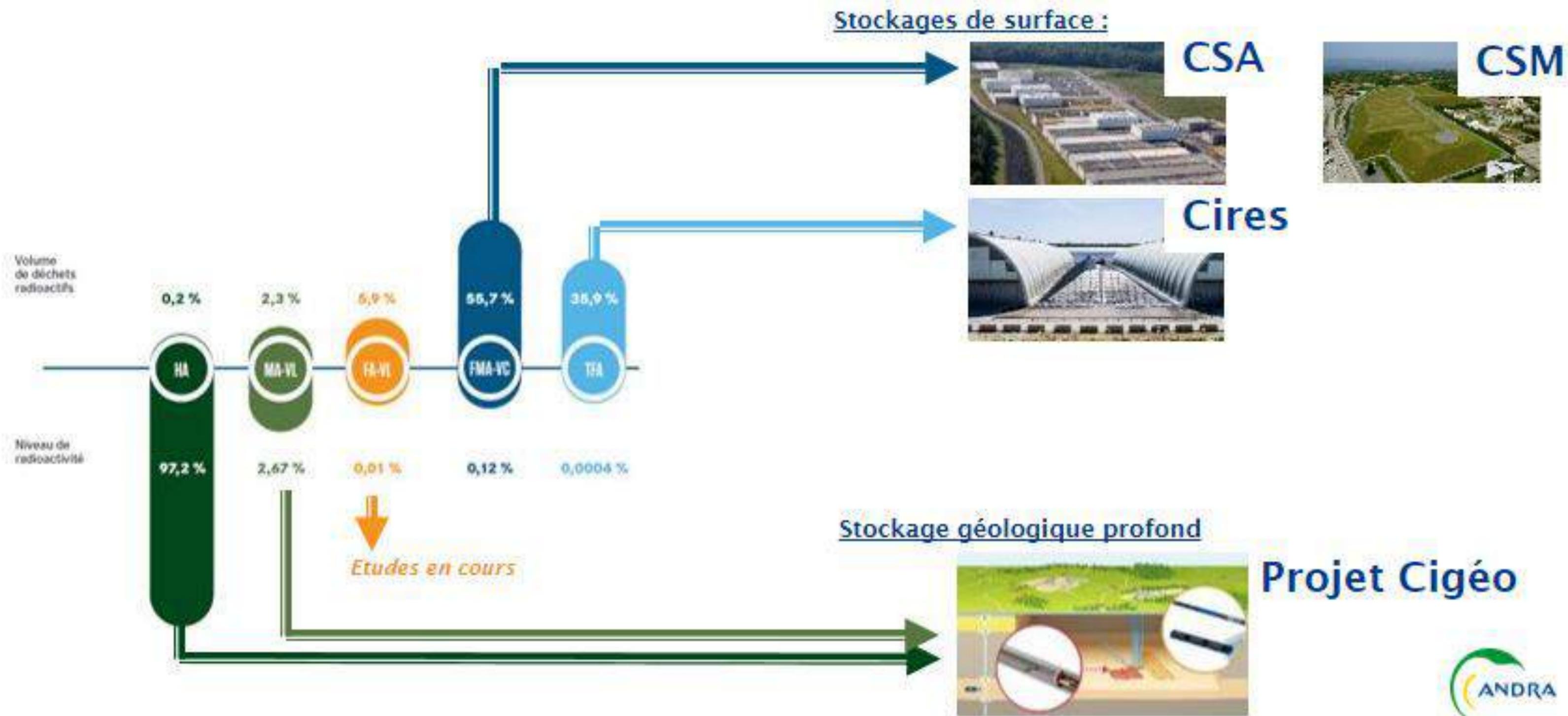
100 agents
164 sous-traitants



Principales missions



Des stockages adaptés à la dangerosité et à la durée de vie des déchets radioactifs



Le Centre de stockage de l'Aube (CSA)



Installation Nucléaire de Base
95 hectares dont
30 ha pour la zone de stockage

2023 :

8 468 volume livré (m³)
7 274 volume stocké (m³)
7 254 colis stockés
11 170 fûts de 200 L compactés
dans 2 263 fûts de 450 L
214 caissons injectés



Le Centre industriel de regroupement, d'entreposage et de stockage (Cires)



Installation classée pour la protection de l'environnement
46 hectares dont 18 ha pour la zone de stockage

2023:

21 542 volume livré (m³)
17 818 volume stocké (m³)
17 767 colis stockés
3 769 m³ de déchets compactés dans la presse à balle
748 m³ de déchets compactés dans la presse à paquet



Tri et traitement

Andra. Communiqué sans son autorisation expresse et préalable.

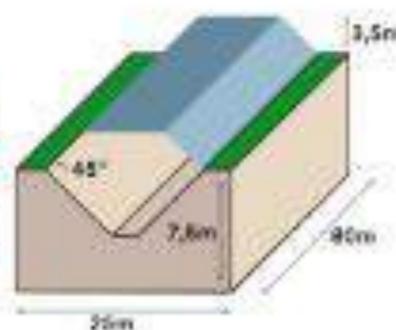
RA

Focus sur le projet Acaci : Augmentation de capacité du Cires

Les optimisations du concept de stockage déjà réalisées :

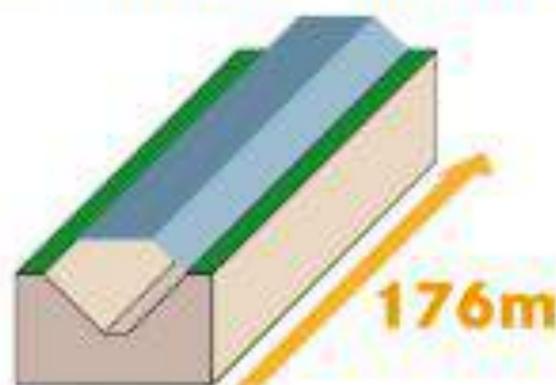
2003

Alvéole simple
d'une capacité
de **10 000 m³**



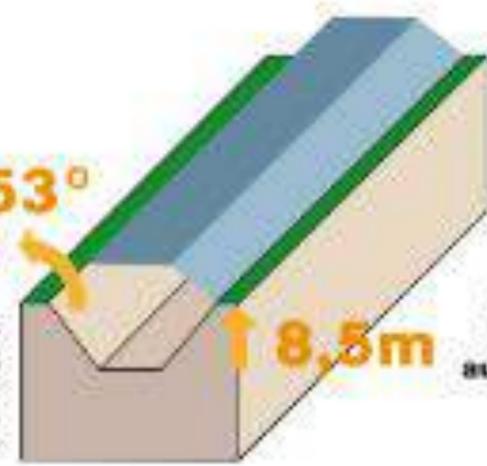
2007

Alvéole double
d'une capacité
de **25 000 m³**
soit l'équivalent
d'une année
d'exploitation



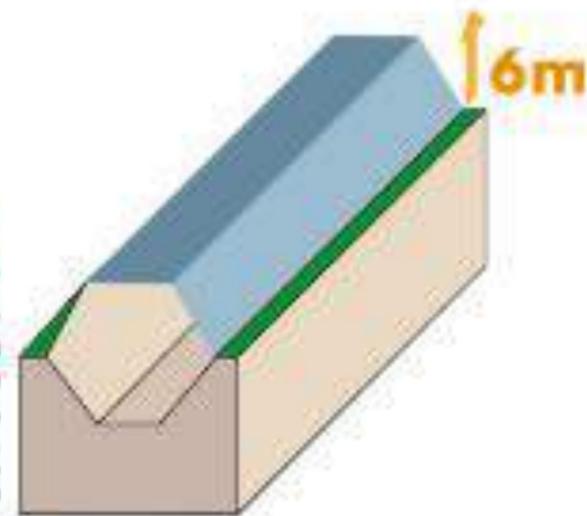
2010

Raidissement des pentes
et approfondissement
des alvéoles.
La capacité de l'alvéole
passe à environ **30 000 m³**



2016

Surélévation des alvéoles
jusqu'à environ 6 m
au-dessus du niveau du sol,
au lieu de 3,5 m auparavant.
La capacité de l'alvéole
passe à environ **34 000 m³**



Projet ACACI

Sans modification de
l'emprise au sol du
Cires, possibilité
d'extension de la
capacité du centre à
900.000 à 950.000 m³
(projet de demande
d'autorisation
d'extension)



LE CALENDRIER DU PROJET



2021

Lancement du dispositif
de concertation pré-
aléatoire avec le public



2023

Dépôt en préfecture du
dossier de demande d'au-
torisation environnementale



2023-2024

Procédure d'autorisation
environnementale incluant
enquête publique



2024-2025

Début des travaux si
le projet autorisé

Le Centre de l'Andra en Meuse / Haute-Marne (CMHM)



1 laboratoire de recherche
et **20 ha** d'installations
réparties sur **2** communes :
Bure (55) et **Saudron** (52)



400 emplois
dont **225** sous-traitants

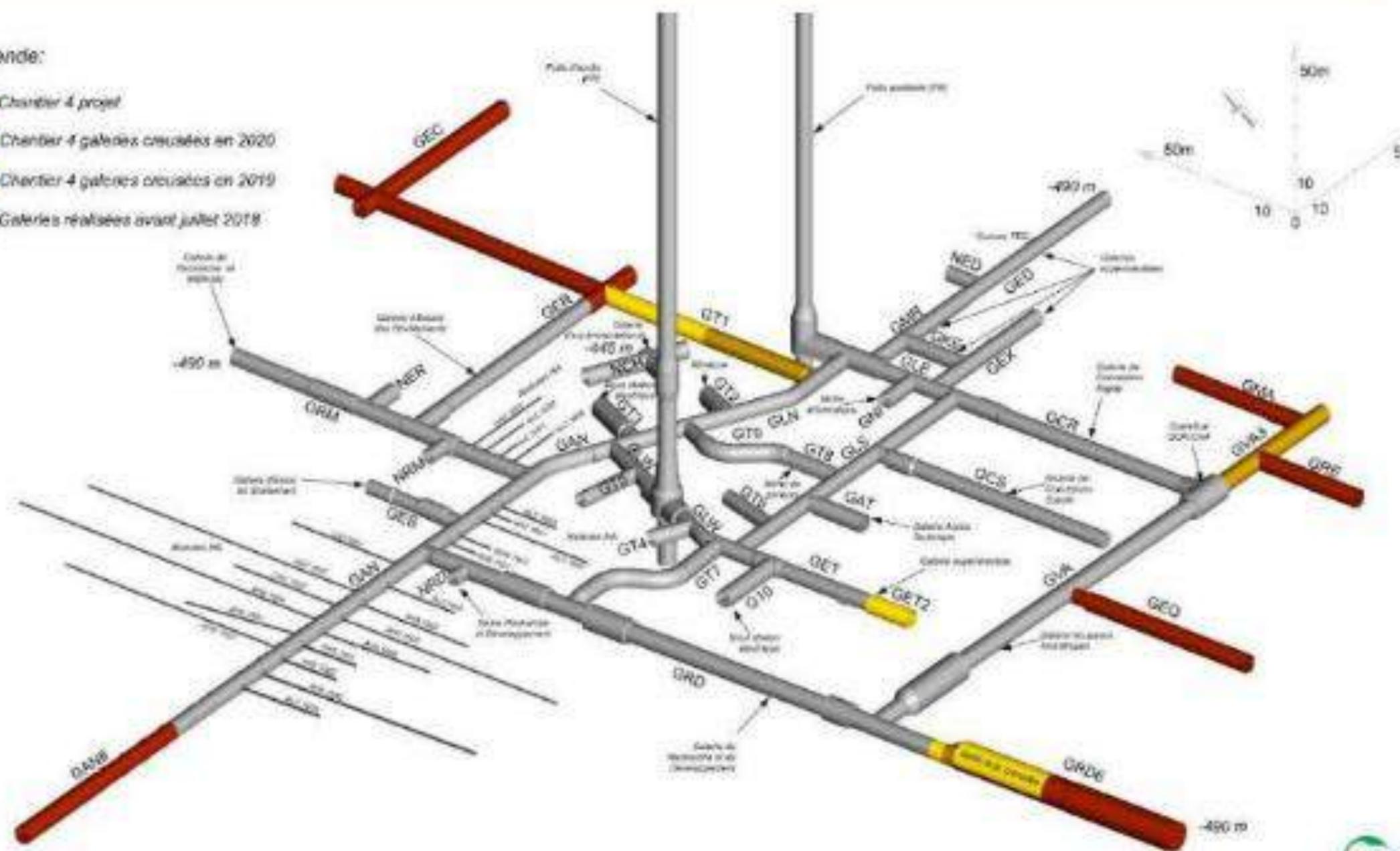


9000 visiteurs en 2022

Le Laboratoire souterrain

Légende:

- Chantier 4 projet
- Chantier 4 galeries creusées en 2020
- Chantier 4 galeries creusées en 2019
- Galeries réalisées avant juillet 2018



20 ans de recherche

26 000 Points de mesures

2,7 Millions de données/jour

LE PROJET DE STOCKAGE CIGÉO

500 Mètres de profondeur

15 km² De zone de stockage

250 Km de galeries et alvéoles

83000 m³ de déchets

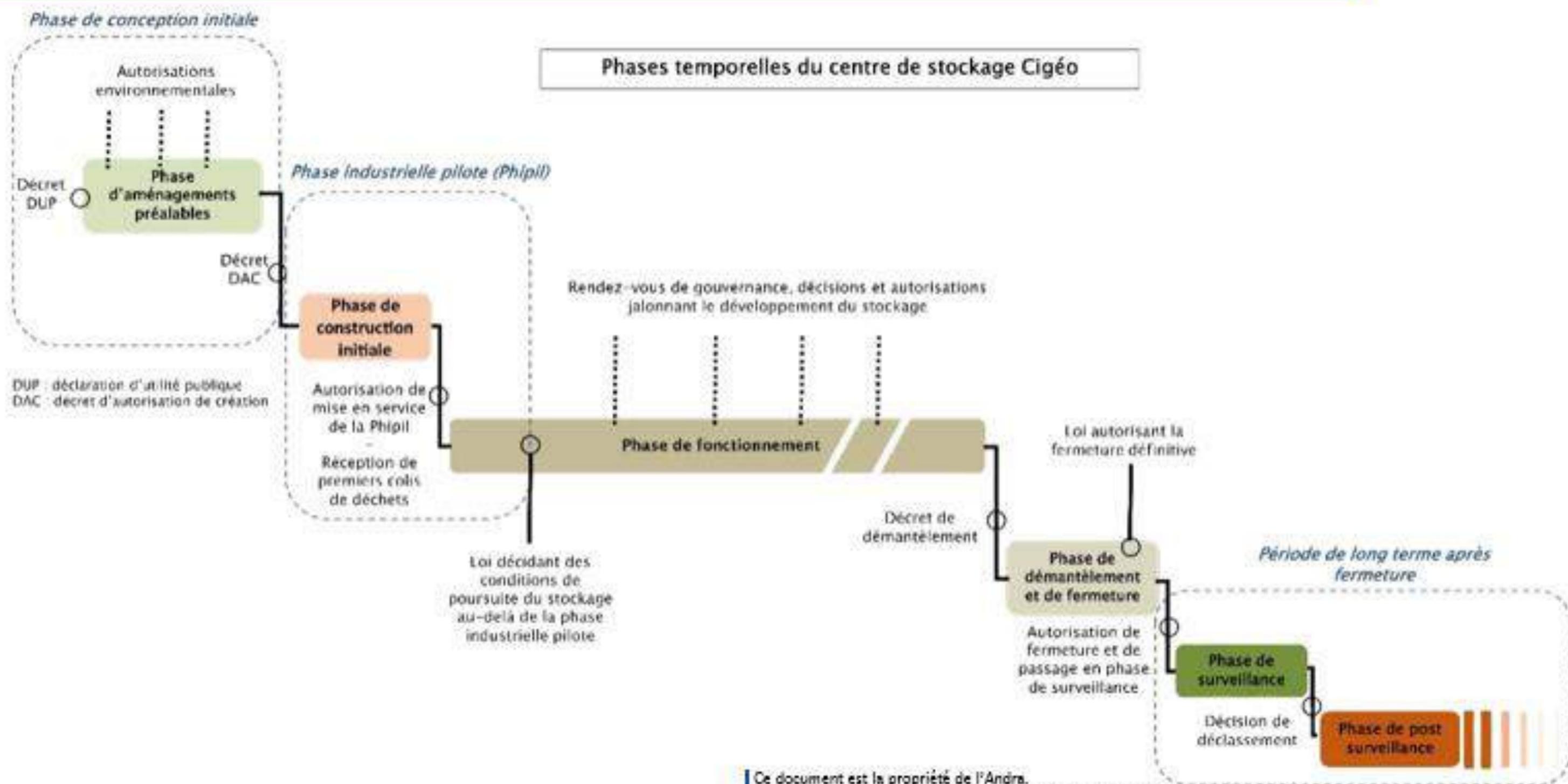
120 Ans d'exploitation

25 Mds d'euros



Les grandes phases de vie de l'INB Cigéo

Phases temporelles du centre de stockage Cigéo



Les métiers de l'Andra

Autour des métiers structurants que sont *la R&D, la conception et l'Exploitation & la surveillance*, 11 familles de métiers sont présentes à l'Andra :

- Communication et relations externes
- Environnement
- Maintenance en condition opérationnelle
- Management
- Projet
- Qualité, santé, sécurité, radioprotection
- Solutions industrielles
- Support
- Sécurité
- Système d'information et numérique
- Technique et scientifique



métiers structurants :

Les métiers de l'Andra

Quelques exemples d'emplois projet :

- INGÉNIEUR SYSTÈME
- INGÉNIEUR CONFIGURATION
- INGÉNIEUR SLI SDF
- INTÉGRATEUR INDUSTRIEL
- INGÉNIEUR CONTRAT INDUSTRIEL
- COORDONNATEUR RÉGLEMENTAIRE
- RESPONSABLE CHIFFRAGE CIGÉO
- CONTRÔLEUR DE GESTION PROJET
- INGÉNIEUR SUIVI DES COÛTS
- INGÉNIEUR PMO
- CHARGÉ DE GESTION PROJET
- INGÉNIEUR RISQUES & OPPORTUNITÉS
- INGÉNIEUR PLANIFICATION
- RESPONSABLE PMO PROGRAMME CIGÉO
- INGÉNIEUR ESTIMATION DES COÛTS

Un plan de recrutement ambitieux



Pour préparer les phases ultérieures de Cigéo, l'Andra se renforce fortement : environ **140 personnes sont à recruter d'ici fin 2024 sur des métiers très divers.**

<https://andra-career.talent-soft.com>

Nos RRH, sont mobilisées pour vous en parler de manière plus précise. N'hésitez pas à les solliciter !



Offres d'emploi actuellement sur notre site

Affiner ma recherche

Nombre de résultats : 7 offre(s)

Géochimiste - Hydrogéochimiste Réf. : 2023-338 CDI	Ingénieur exploitation Réf. : 2023-332 CDI	INGENIEUR OUVRAGES DE Réf. : 2023-263 CDI	INGENIEUR ACHATS H/F Réf. : 2023-289 CDI
Ingénieur géotechnique H/F Réf. : 2023-356 CDI	Ingénieur support au pilotage de Réf. : 2023-276 CDD	Ingénieur études environnementales Réf. : 2023-277 CDI	

Affiner ma recherche

Nombre de résultats : 4 offre(s)

INGENIEUR SMT H/F Réf. : 2024-365 CDI	Chargé d'affaires génie civil H/F Réf. : 2023-346 CDI	Ingénieur projets et études H/F Réf. : 2024-361 CDI	Chef du service sécurité et Réf. : 2023-316 CDI
--	--	--	--

Nombre de résultats : 4 offre(s)



Portraits de salariés
Sur notre chaîne [youtube](#)

sans son autorisation expresse et préalable.

Michael BERTOLOTTI, Directeur Région Corest - GIM'Est

<https://gimest.com/>



Président Fabien CAILLY

Plaque Est

Vice-Président **Xavier JOST (ALTRAD ENDEL)**
 Chefs de Projets **Benoit SOMME / Alain BROYER**
 EDF RPI **Vivian MAURICE**

Vice-Président **Loïc CHOMEL DE VARAGNES (FML)**
 Assistante de Direction **Pina RACHIELE**
 Chefs de Projets **Maxime CARLETTI/ Serge BELLANGER**
 Chargée d'affaires **Laurence BIEJ**
 EDF RPI **Gilles CARRE**



Chooz

Cattenom



Nogent/Seine

Fessenheim

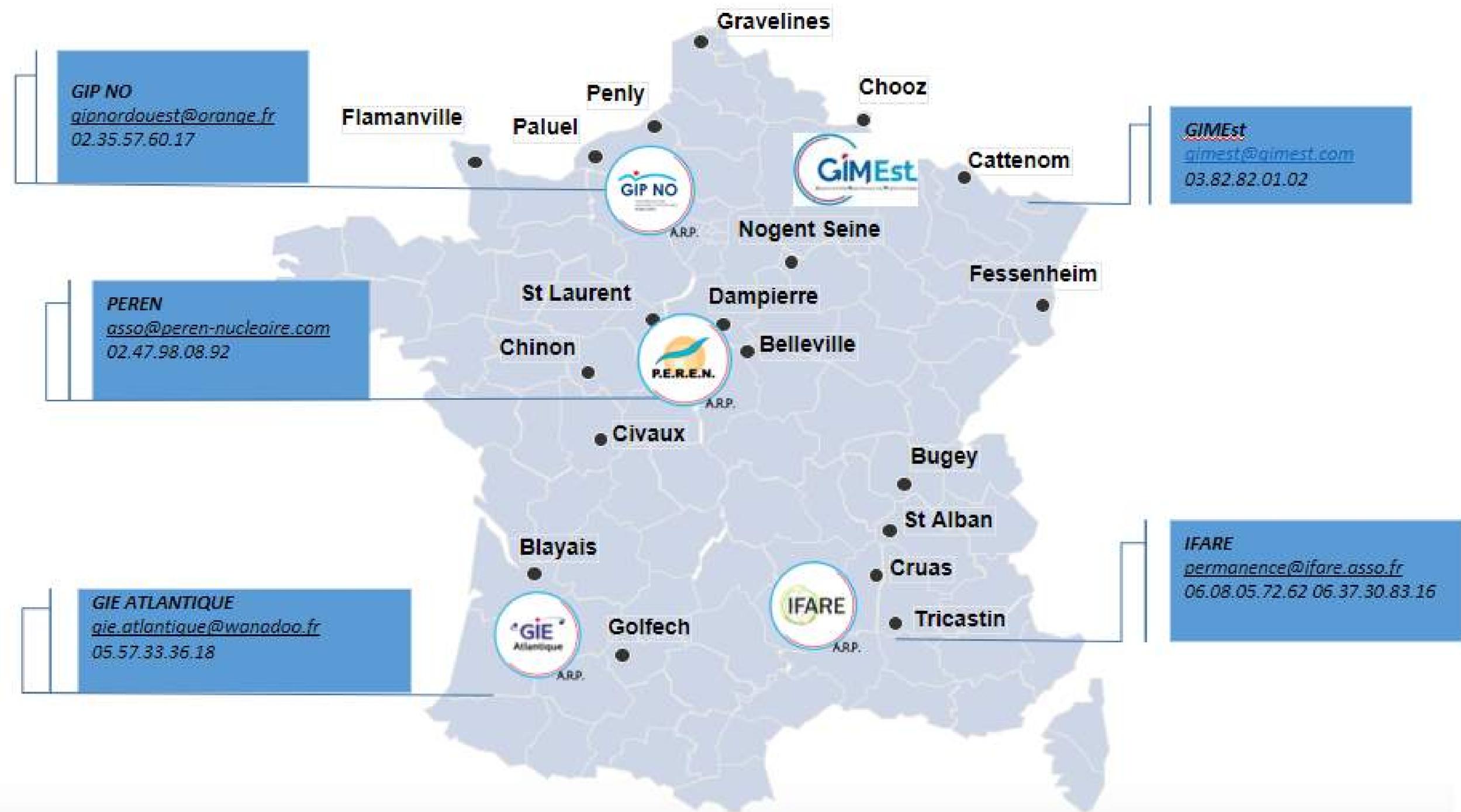
Vice-Président **Michaël BERTOLOTTI (ORANO)**
 Chefs de Projets **Roxane BEAUVOIR / Alain BROYER**
 EDF RPI **David MENEGHINI**



Vice-Président **Juan JIMENEZ (EES - CLEMESY Nucléaire)**
 Chefs de Projets **Julien PIERNE/ Serge BELLANGER**
 EDF DP2D **Pierre-Jean BARRET**



Le GIMEst, une des 5 Associations Régionales de Partenaires (ARP)



Organisation

- 120 adhérents (groupes, PME/PMI, ETT, OF)
- 1 Président (Cattenom) et 4 VP (1 sur chaque site) bénévoles
- 6 permanents (4 Chefs de Projet sur chaque site, 1 Chargée d'affaires et 1 Assistante de Direction) + 2 Chargés de Projets Qualité
- 1 réunion Comité de Direction (21 membres) mensuelle
- 1 réunion «contrat de service» trimestrielle avec EDF
- 2 réunions inter-ARP
- 1 Assemblée Générale annuelle

Domaines d'intervention

- Qualité des interventions
- Sécurité/Maîtrise des risques
- Formation, Emploi & Compétences
- Ancrage/Communication
- Trois Commissions au sein du CoDir
 - Communication/Ancrage
 - Formation/Emploi/Compétence
 - Sécurité/Sûreté/Radioprotection

Les Métiers qui recrutent chez les entreprises prestataires



Métiers de la Métallurgie

- Chaudronnerie
- Tuyauterie
- Soudage
- Robinetterie
- Mécanique
- Contrôle Non Destructif (CND)

Métiers de l'Électrotechnique

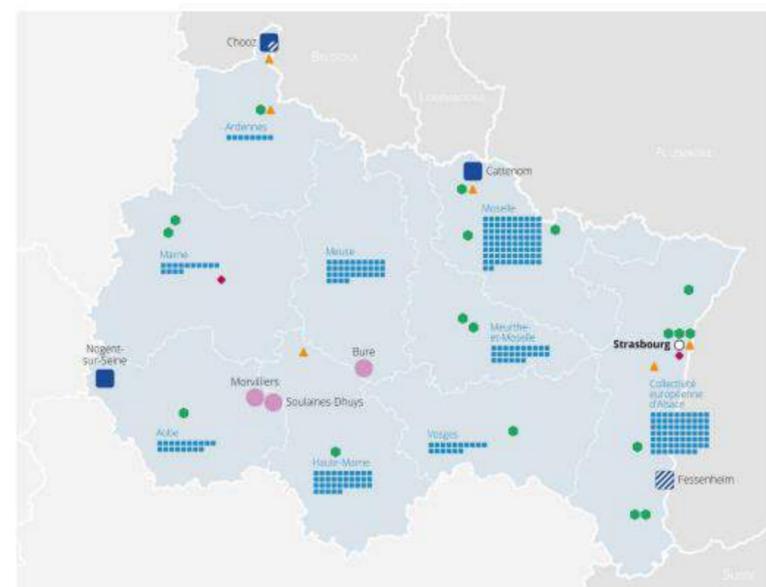
- Contrôle commande
- Automatismes
- Instrumentation
- Régulation
- Électricité générale

Métiers de la Logistique

- Logistique de chantier /
Chaîne du linge
- Maintenance en propreté (y
compris radiologique),
- Échafaudages / Calorifuges
- Assistance sécurité et
radioprotection
- Revêtements industriels

La filière nucléaire en Grand Est

Grand Est



301 entreprises

19 200 emplois en Grand Est

Implantation régionale des activités nucléaires

- Centrale nucléaire en exploitation
- Centrale nucléaire en exploitation avec une activité de démantèlement
- Centrale nucléaire en démantèlement
- Site majeur
- Formation nucléaire
- Autorité de sûreté nucléaire
- Établissement de médecine nucléaire
- Entreprise de la filière (nombre d'entreprises par département)

88,4 TWh

Production régionale d'électricité
Source : RTE, 2020

La région produit 17 % de la production nationale d'électricité



Qu'est-ce que l'UMN ?



UNIVERSITÉ DES
MÉTIERS DU
NUCLÉAIRE

www.monavenirdanslenucleaire.fr

Retrouvez-nous sur LinkedIn 



UNIVERSITÉ DES
MÉTIERES DU
NUCLÉAIRE

**Agnès FERNANDEZ, Représentante territoriale
Grand Est - Université des Métiers
du Nucléaire**



<https://www.monavenirdanslenucleaire.fr/>



UNIVERSITÉ DES MÉTIERS DU NUCLÉAIRE

Attirer



Former



Recruter



30 janvier 2024

L'UMN, au service des compétences de la filière nucléaire



L'UMN a été créée en avril 2021, à l'initiative de la filière nucléaire française, de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie, de l'Union Française de l'Électricité, de France Industrie et de Pôle Emploi, avec le soutien de l'Etat.

La mission de l'UMN : **construire une démarche collective nationale/locale**, en fédérant les acteurs de la filière nucléaire, de la formation et de l'emploi en région pour :

- ✓ **Rendre visible l'offre de formation**, à la maille nationale et dans chaque Région, notamment à travers les Campus Régionaux ou associations ;
- ✓ **Faciliter, accélérer, industrialiser** l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins de la filière, en particulier pour les métiers clés en tension. **Soutenir des initiatives** qui répondent à des besoins prioritaires ;
- ✓ **Promouvoir les métiers et renforcer l'attractivité de la filière.**
- ✓ **Piloter le plan d'action compétences de la filière** remis au gouvernement en juin 2023



UNE APPROCHE GLOBALE, STRUCTURÉE EN 7 LEVIERS & 30 ACTIONS



monavenirdanslenucleaire.fr



Le portail de l'orientation et de la formation de la filière nucléaire

+ de 380 fiches formation

+ de 80 vidéos métiers

4500 offres d'emploi

500 offres de stage et d'alternance

+ de 4 000 visiteurs uniques mensuels



#ATTIRER
#ORIENTER

Bourses d'étude Bourses d'étude Bourses d'étude



200 bourses d'étude
par an attribuées dans
26 lycées partenaires



450 bénéficiaires
depuis 2021



parrains et marraines
d'entreprises de la
filière pour accompagner les
bourses



92% des boursiers restent
dans la filière (poursuite
d'étude
ou recrutements)



Formations Formations Formations

#Adapter

Passeport Nucléaire

Adapter les formations existantes avec ce dispositif de coloration sectorielle

50 établissements
(lycées et grandes écoles)

3000 étudiants

15 diplômes

#Créer les bonnes formations au bon endroit

30 nouvelles formations
ouvertes à la rentrée 2023-
2024



Rachel HEITZ, Chargée d'études - OREF Grand Est / Région Grand Est

<https://oref.grandest.fr>



L'EMPLOI ET LES FORMATIONS DU NUCLÉAIRE

MARDI 30 JANVIER 2024



ZOOM SUR L'EMPLOI AUJOURD'HUI



+ de **220 000 emplois**

+ de **3 000 entreprises**

actuellement en France

3^e filière industrielle => 6,7% de l'emploi industriel

- de nombreux emplois directs
- de nombreux emplois indirects (activités de sous-traitance)
- de nombreux emplois induits (fonctions supports)

24% de femmes travaillent dans l'industrie nucléaire

84 métiers « cœur » = 125 000 emplois directs
qualifiés et spécialisés



19 200 emplois

directs, indirects et induits

EDF en Grand Est :

1^{er} énergéticien

2^e employeur industriel

avec 10 000 salariés

ZOOM SUR L'EMPLOI – LES MÉTIERS EN TENSION



**84 métiers
« cœur » :**



**20 métiers
identifiés
comme le plus
en tension**

Automaticien
Bobinier
Chaudronnier
Chef de projet
Conducteur de travaux
Agent en charge du contrôle non-destructif
Dessinateur-projeteur
Electricien
Fondeur
Forgeron
Ingénieur études conception électricité
Ingénieur études conception mécanique
Soudeur
Projeteur génie civil / projeteur BIM
Technicien de maintenance
Technicien en radioprotection
Tuyauteur
Ingénieur procédés/ingénieur installation générale
Monteur
Coffreur-brancheur

<https://www.monavenirdanslenucleaire.fr/les-metiers/tous-les-metiers>

ZOOM SUR L'EMPLOI – DEMANDE



● Les métiers les + demandés :

La chaudronnerie : +140% de recrutement sur 10 ans

Le génie civil : +220% sur 10 ans

● Recrutements :

à tous les niveaux de formation, du Bac Pro aux diplômes d'ingénieurs

● L'université des métiers du nucléaire

a été missionnée pour dérouler un plan d'actions en matière de formation et de compétences

ZOOM SUR L'EMPLOI À L'HORIZON 2033



100 000 emplois en +

en France à l'horizon 2033

60 000 ETP dans les métiers « cœur »

- ½ pour remplacer les départs à la retraite ou vers d'autres secteurs économiques
- ½ pour répondre à une croissance d'activité

PROJETS :

Maintenance du parc nucléaire existant

Construction des 6 EPR

Démantèlement des anciens réacteurs

Activités autour de l'uranium

Gestion des déchets

Construction d'EPR d'EDF en GB et Inde



20 000 emplois en +

en Grand Est à l'horizon 2033

8 500 et 9 000 emplois directs

(cœur de métiers)

PROJETS :

Maintenance des réacteurs actuels (grand carénage)

Renouvellement de la main-d'œuvre courante sur 3 sites :
Chooz (08), Nogent sur-Seine (10) et Cattenom (57)

Projet CIGEO : centre d'enfouissement de déchets de Bure (55)

À terme : **création des EPR** commandés par E. Macron : 8 EPR
(2^e vague)

ZOOM SUR LES FORMATIONS INITIALES



du **CAP** au **BAC + 5**

en **Lycées industriels**, en **CFA**
dans les **Universités** ou **écoles d'ingénieurs**

FORMATIONS INDUSTRIELLES

courantes, non spécifiques

+ « colorations » des formations

FORMATIONS spécifiques du **NUCLÉAIRE**

niveaux 4 - 5 - 6 :

Bac Pro Techniques d'interventions sur installations nucléaires

BTS Environnement nucléaire

BUT Mesures physiques

Licences générales ou professionnelles :

Gestion, stockage, entreposage des déchets

Sureté et radioprotection

Énergie et physique des réacteurs

Assainissement démantèlement

Génie des procédés / chimie du combustible

Exploitation et maintenance des installations nucléaires

Métiers de la radioprotection et de la sécurité nucléaire

niveau 7 :

Masters

Physique et science des matériaux

Assainissement démantèlement

Génie civil – conception des installations

Sureté et radioprotection

Instrumentation et mesure

Diplômes d'Ingénieur

Génie des procédés / chimie du cycle du combustible

Énergie et physique des réacteurs

Sureté et radioprotection

Génie civil

Multidisciplinaires

Doctorats

Source : Institut international de l'énergie n°



Lycéens et apprentis en Grand Est - rentrée 2022
Diplômes industriels

	lycées	CFA	TOTAL
Bac Pro/BP/MC4	6 477	1 748	8 225
4 BTM/Titre pro 4		182	182
total niveau 4	6 477	1 930	8 407
5 BTS/BM	1 449	994	2 443
LICENCE PRO		679	679
6 BUT		197	197
niveau 6		876	876
Master pro		504	504
7 Ingénieur		805	805
total niveau 7		1 309	1 309
TOTAL	7 926	5 109	13 035

Principaux domaines

● Industrie

Bac Pro Maintenance des équipements industriels - Ly-CFA
 Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés - Ly-CFA
 Bac Pro Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées - Ly
 Bac Pro Pilote de ligne de production - Ly-CFA
 Titre pro 4 Technicien de maintenance industrielle - CFA
 Titre pro 4 Technicien de production industrielle - CFA
 Titre pro 4 Technicien d'usinage de commande numérique - CFA
 BTS Conception et réalisations de systèmes automatiques - Ly-App
 BTS Conception de produits industriels - Ly-App
 BTS Contrôle industriel et régulation automatique - Ly-App

Principaux domaines

● Chaudronnerie/soudure

MC4 Technicien en soudage/ en tuyauterie - Ly-App
 Bac Pro Technicien en chaudronnerie industrielle - Ly-App
 Titre pro 4 Technicien en chaudronnerie - CFA
 BTS Conception et réalisation en chaudronnerie - Ly-App

● Qualité, sécurité, environnement

MC4 Agent de contrôle non destructif - Ly-App
 Bac Pro Gestion des pollutions et protection de l'environnement - Ly
 BTS Métiers des services à l'environnement - App

● Énergie

Bac Pro Maintenance et efficacité énergétique - Ly-App
 Bac Pro Métiers de la transition numérique énergétique - Ly
 Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés - Ly-App
 Bac Pro Installation chauffage climatique énergies renouvelables - Ly-App
 Bac Pro Technicien en installation / maintenance des systèmes énergétiques et climatiques - Ly - CFA
 MC4 Technicien en énergies renouvelables opt.a : électrique/ opt. b : thermique - Ly-CFA
 BTM Installateur en équipements électriques - CFA
 BTM Installateur sanitaires - CFA
 BTM Technicien en systèmes de génie climatiques - CFA
 BP Electricien - CFA
 BP Monteur en installations du génie climatiques - CFA
 BP Installateur, dépan. froid et conditionnement d'air - CFA
 BTS Electrotechnique - Ly-CFA
 BTS Fluides énergie domotique opt. a : génie clim. et fluide - Ly-CFA
 BTS Fluides énergie domotique opt. b : froid et conditionnement d'air - Ly-CFA

● NUCLÉAIRE

Bac Pro Technicien d'intervention sur installations nucléaires - Ly-App
 BTS Environnement nucléaire - Ly-App
 Licence Pro Métiers de la radioprotection et de la sécurité nucléaire - App

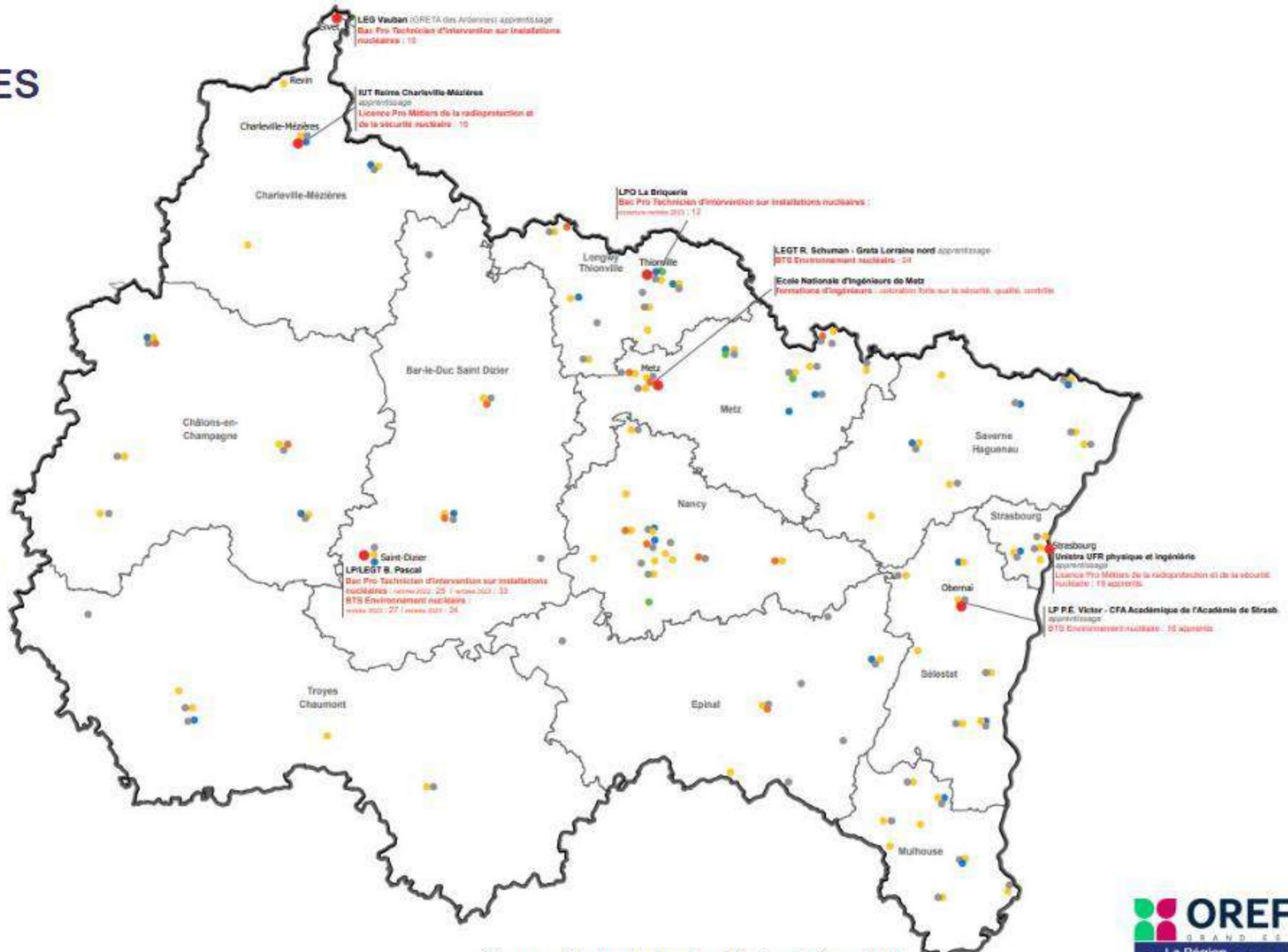
FORMATIONS INITIALES

LYCÉES CFA SUPÉRIEUR

2022-2023

domaines de formations :

- **NUCLÉAIRE**
- **Qualité, sécurité, environnement**
- **Chaudronnerie/soudure**
- **Énergie**
- **Industrie**



Source : Rectorats des Académies du Grand Est

ZOOM SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

EN GRAND EST 2022-2023



212 actions de formation

dont 6 actions spécifiques au nucléaire

2 482 places

dont 72 places spécifiques au nucléaire

nombre	actions de formation
47	soudeurs
38	opérateurs de production
37	maintenanciers dont 2 maintenanciers nucléaires
32	conducteurs de ligne
21	usineurs
12	chaudronniers
9	tuyauteurs
4	assembleurs
3	électriciens d'installation et de maintenance sur systèmes automatisés
3	logisticiens nucléaires
3	robinetiers
1	agent radioprotection
1	dessinateurs industriels
1	monteur mécanicien

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

2022-2023

NIVEAUX DE FORMATION :

sans niveau : 40%

CQP, certificats/qualifications

niveau 3 : 37%

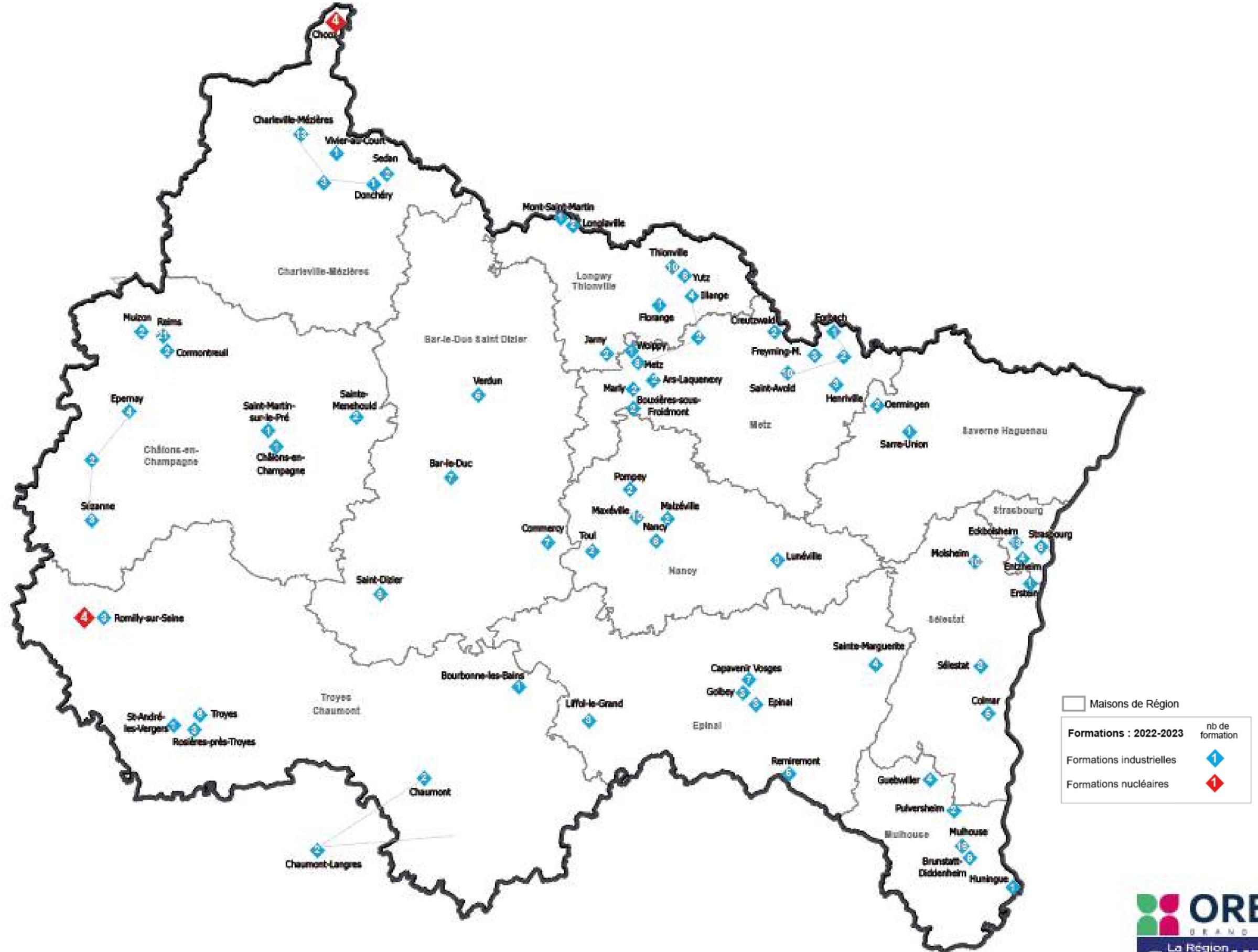
CAP, Titre Pro, CQP

niveau 4 : 18%

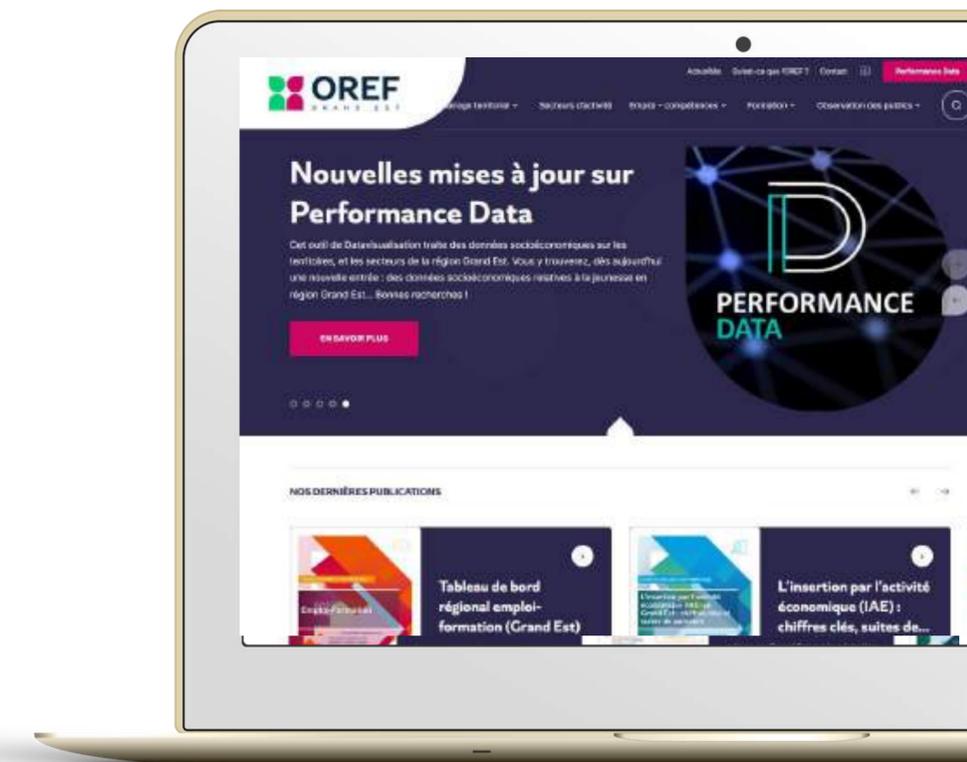
Bac Pro, Titre Pro, CQP

niveaux 5 et 6 : 4%

BTS, Titre Pro, CQP



Source : Région Grand Est, exercice 2022



 <http://www.orefgrandest.fr/>



**CAMPUS
DES MÉTIERS
ET DES
QUALIFICATIONS
D'EXCELLENCE**

Campus d'excellence international
de la transition énergétique
et de la décarbonation
de l'industrie (CEITEI)
Grand Est

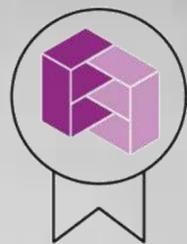
Brice PHILIPPE, Chef de projet Développement des compétences - Région Grand Est



Gilles GODET - Directeur opérationnel - Campus d'Excellence International de la Transition Énergétique et de la Décarbonisation de l'Industrie - CEITEI



<https://www.linkedin.com/company/77046004/admin/feed/posts/>



CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS D'EXCELLENCE

Campus d'excellence international
de la transition énergétique
et de la décarbonation
de l'industrie (CEITEDI)
Grand Est

CEITEDI Campus d'Excellence International de la Transition Énergétique et de la Décarbonation de l'Industrie



RÉGION ACADÉMIQUE
GRAND EST

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

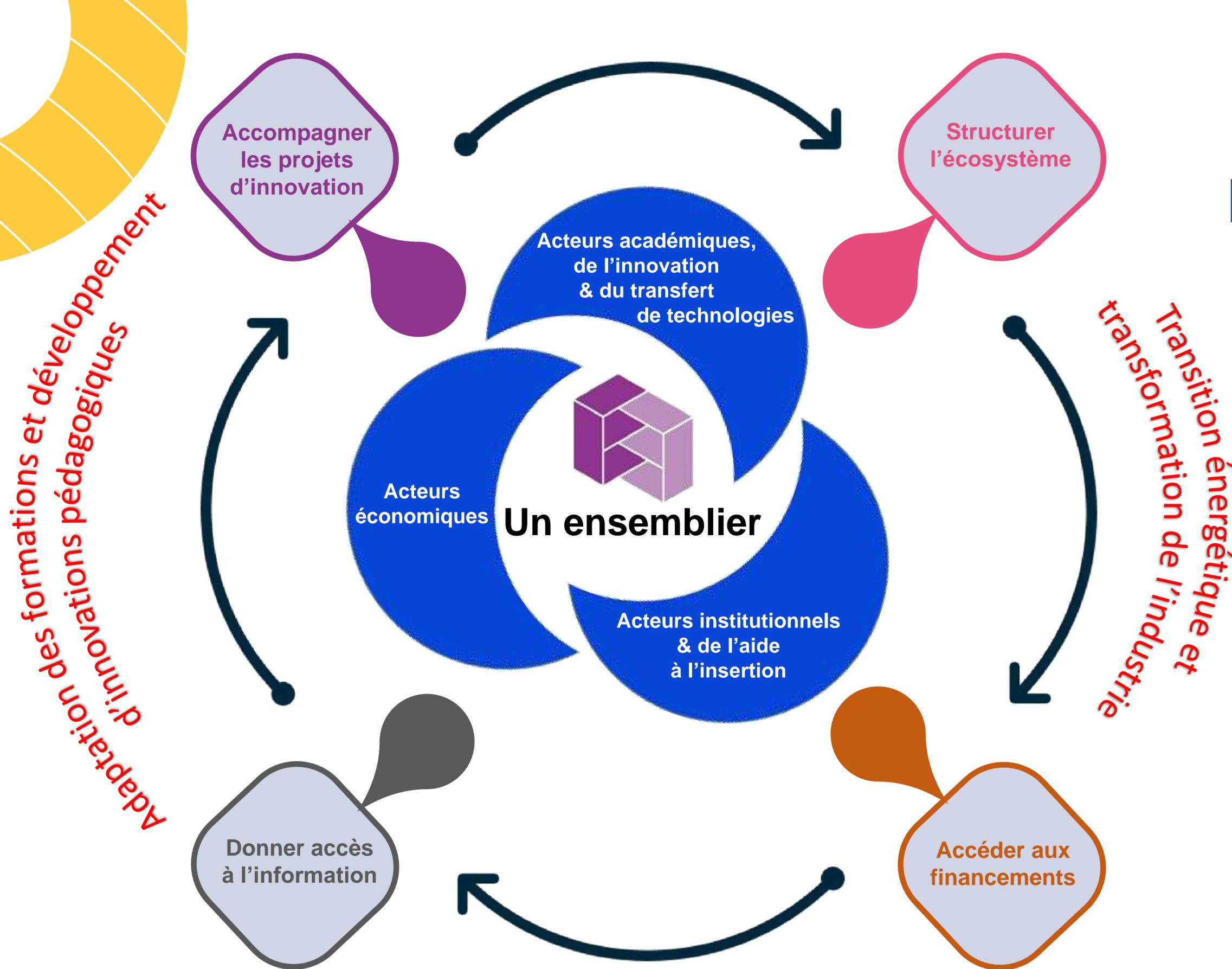


Accompagner par des programmes de formation le développement de compétences actuelles et futures à destination des industriels vers la conversion énergétique.

**Le CEITEDI :
un projet fédérateur et
un ascenseur social**



Le CEITEDI



La méthode utilisée par le CEITEDI

- Améliorer la connaissance des métiers

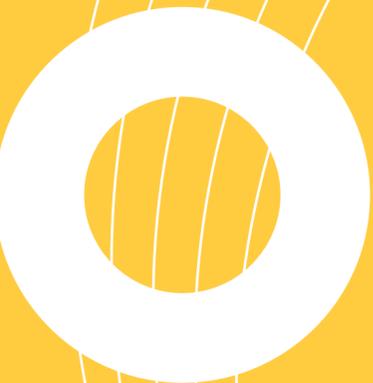
**Promotion des
métiers**

- Anticiper les reconversions et les départs à la retraite
- Anticiper les métiers émergents
- Veille sur les métiers en tension

**Diagnostics et
perspectives**

- Renforcer le maillage du territoire
- Favoriser l'entrée en formation et l'évolution nécessaire des compétences
- Adapter l'offre à l'évolution des compétences et des pratiques

**Offre de
formation**



Le C-CEDI, un financement au service des stratégies nationales de décarbonation

Un projet qui peut servir plusieurs stratégies

A l'intérieur des stratégies, plusieurs secteurs

Nucléaire

Technologies avancées pour les systèmes énergétiques

Décarbonation de l'industrie

Hydrogène

Photovoltaïque

Eolien

Eolien

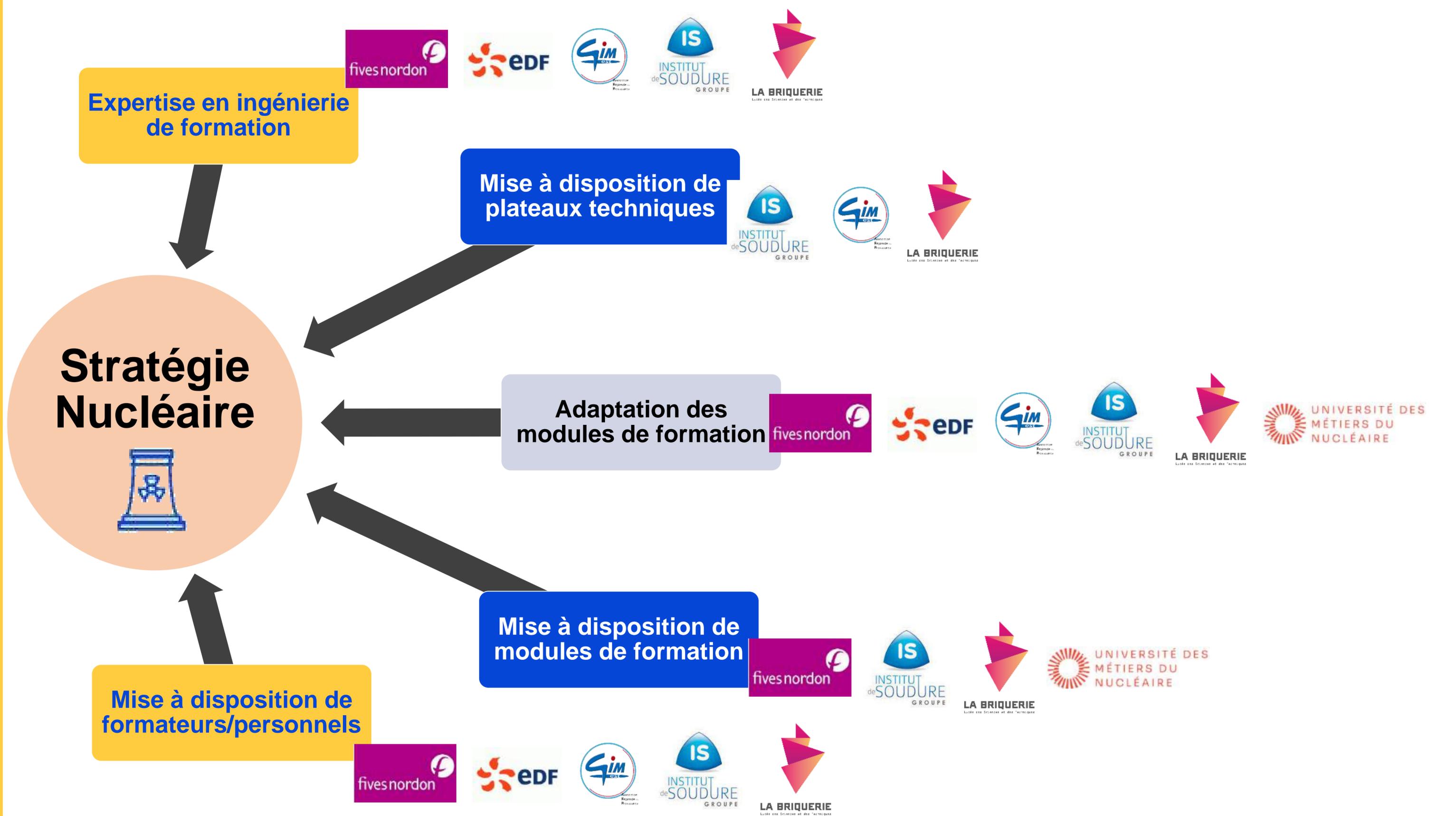
Réseaux énergétiques

Réseaux énergétiques

Photovoltaïque

Biogaz

Géothermie



Création d'une offre de formation répondant aux enjeux régionaux de la transition énergétique et de la décarbonation de l'industrie

Développement des formations autour de 3 stratégies :

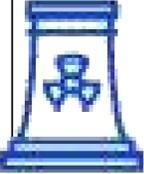
- **Nucléaire**
- **Services énergétiques**
- **Energies renouvelables**

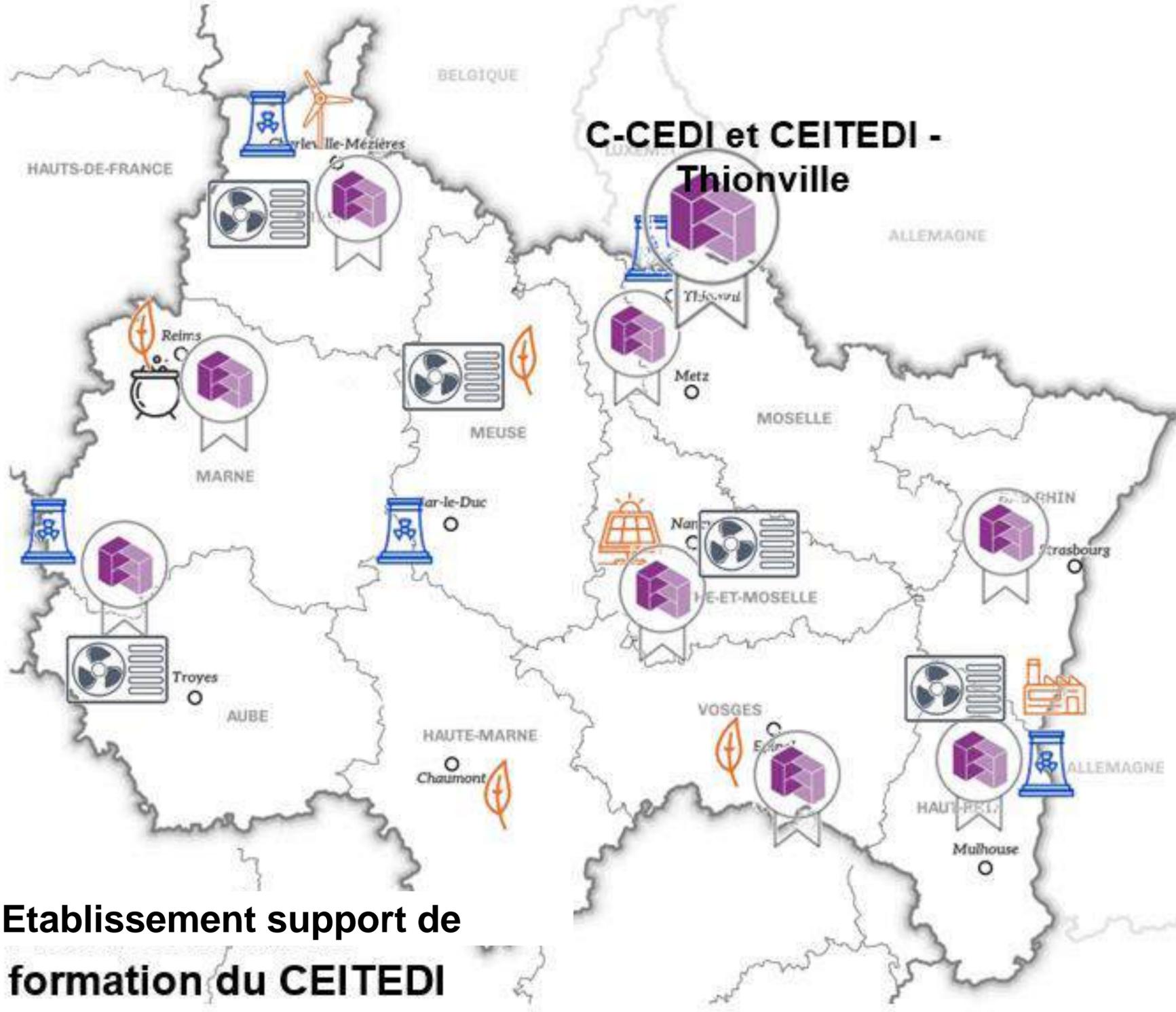
L'évolution de la carte des formations passe par une :

- **Sensibilisation des apprenants**
- **Coloration des diplômes**
- **Adaptation de la formation**
- **Spécialisation des formations**



Les formations à mettre en place ou à développer

Gradations				Actions	Stratégies		
S	C	A	S				
X				Transition énergétique	X	X	X
			X	Diplomation soudage IWS	X		
	X			Robinetterie	X		
	X			Habilitation nucléaire SCN1& SCN2	X		
	X			Radioprotection RP1 & RP2	X		
		X		Habilitation électrique H0	X	X	X
		X		Habilitation électrique HV2	X	X	X
			X	Travail sur les compétences - COMET	X	X	X
			X	Formations de formateur	X	X	X



 **Etablissement support de formation du CEITEDI**

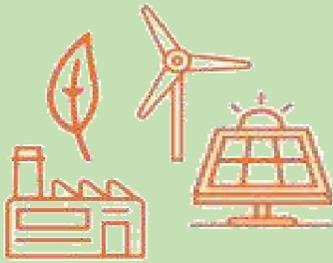
Nucléaire



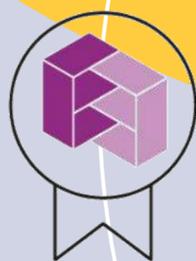
Services énergétiques



Energies renouvelables



Merci !



CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS D'EXCELLENCE

Campus d'excellence international
de la transition énergétique
et de la décarbonation
de l'industrie (CEITEDI)
Grand Est



Manuela LAMBIN, Chargée de projets secteurs en tension - France Travail

<https://www.pole-emploi.fr/accueil/>



Métiers en tension France Travail

INVITATION

Webinaires dédiés aux partenaires et prescripteurs de l'emploi



Pendant la semaine, nous vous dédions **2 temps forts** pour en savoir plus sur cette filière d'avenir.

Webinaire: Découvrir l'énergie nucléaire, fonctionnement d'une centrale nucléaire, métiers et opportunités.

[Jeudi 08/02/24 à 11H](#)

Webinaire: Pour aller plus loin, le nouveau nucléaire et les projets EPR2 – opportunités pour les territoires

[Vendredi 09/02/24 à 11H](#)



INVITATION

2^E ÉDITION DE LA JOURNÉE DES MÉTIERS DU NUCLÉAIRE EN GRAND EST

MARDI 6 FÉVRIER 2024

× Répondez au défi du futur, rejoignez la filière nucléaire Grand Est !

Un évènement unique à destination de 600 collégiens et de demandeurs d'emploi pour leur faire découvrir les métiers et les offres de la filière nucléaire.



à l'ANDRA /
Espace Technologique
du Centre
de Meuse/Haute-Marne
à Bure

avant le 25 Janvier

Contact presse : Audrey Guillemenet (Andra)
audrey.guillemenet@andra.fr – 07 86 52 51 41

PROGRAMME :

11h00 - 11h30

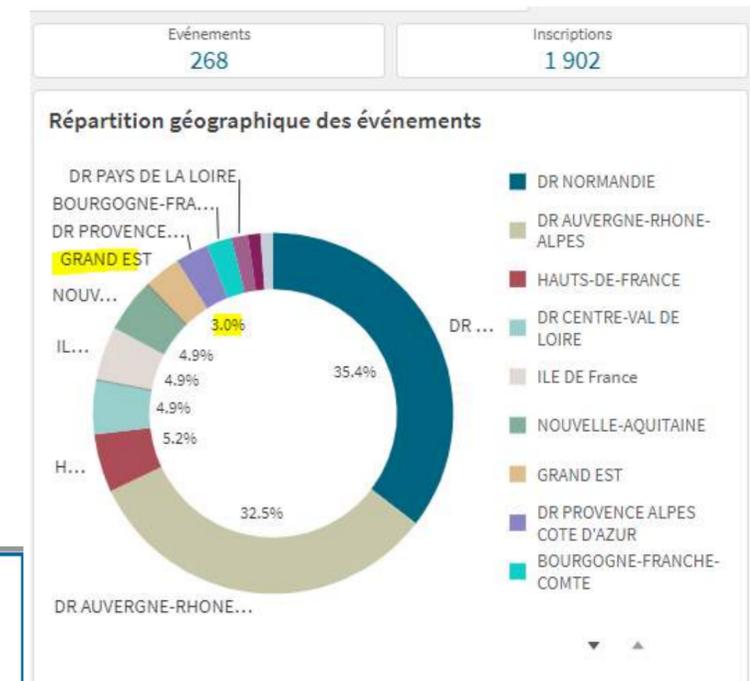
- Mot d'accueil par Patrice Torres, Directeur industriel et des activités du Grand Est de l'Andra
- Discours de bienvenue d'Hervé Maillart, Délégué permanent filière nucléaire CSFN (Comité Stratégique de la filière nucléaire) représentant l'Université des métiers du nucléaire et de Yann Baros, Directeur Action régionale EDF Grand Est

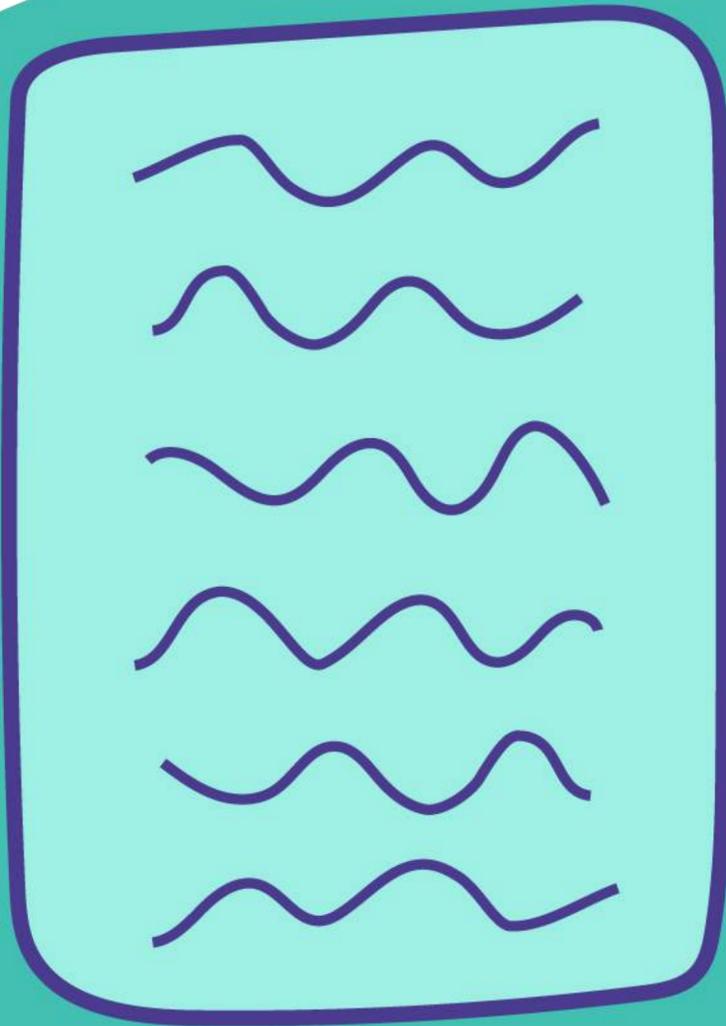
11h30 - 12h30

- Parcours guidé pour échanger avec les demandeurs d'emploi, en présence de Sébastien Couvreur, Directeur territorial chez France Travail et de représentants d'entreprises nucléaires et industrielles du territoire (Association Energic 52/55, Groupement des industriels de la maintenance du Grand Est)
- Poursuite du parcours guidé pour rencontrer des collégiens de Meuse et de Haute-Marne, en présence de Richard Laganier, Recteur de la région académique Grand Est et de représentants d'entreprises de la filière nucléaire (EDF, Andra,...)
- Passage sur le Magical industry tour (bus UIMM de démonstration des métiers de l'industrie)
- Temps d'échanges avec la presse

12h30 - 14h00

- Cocktail déjeunatoire





sondage

À vos souris 😊

Aidez-nous à améliorer nos ateliers sectoriels en participant au très court questionnaire de satisfaction disponible dans l'onglet *sondages* !



RESSOURCES



Présentation des ressources et supports disponibles

✓ France Travail

✓ OPCO 2i

✓ Métiers du nucléaire

✓ Orient'Est

RESSOURCES France Travail

statsemploi-grandest.fr

statsemploi-grandest.fr

Conjoncture ▾ Enquête BMO ▾ Chiffres clés ▾ Etude et analyse ▾ Météo des métiers

Météo des métiers

La météo des métiers utilise des données statistiques sur les offres d'emploi collectées par Pôle emploi Grand Est pour évaluer les évolutions récentes du marché du travail par bassin d'emploi et par métier. Ces données sont issues du système d'information de Pôle emploi.

Sélectionner votre localisation ▾

Afficher 25 ▾ éléments

Chercher un métier :

REGION GRAND EST	ROME	Nb offres/3 mois*	% offres durables**	Trim.	Année
CONDUITE DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE	N4103	518	88 %	☀️	☀️

...et aussi

- La nouvelle plateforme numérique de Pôle emploi qui permet de consulter les chiffres de l'emploi par territoire
- Présentation de Data Emploi [en vidéo](#)



Data Emploi
Décrypter pour décider
Pôle emploi



La bonne alternance
Pôle emploi



Mes événements emploi
Pôle emploi



immersion facilitée



COMPÉTENCES
INDUSTRIES

<https://www.opco2i.fr/>

OPCO 2i, votre opérateur de compétences interindustriel et formations

Vous êtes chef d'entreprise, en charge des questions emploi-formation-ressources humaines, salarié, jeune en formation ou demandeur d'emploi et votre entreprise relève du secteur industriel ?

Notre mission : vous informer, vous conseiller et vous accompagner dans la mise en œuvre de vos projets RH, compétences, formation et apprentissage. **Conseil en formation pour les entreprises**

Quelques ressources sur les métiers du nucléaire

→ [Fonctionnement d'une centrale nucléaire](#)



→ [Le portail Mon avenir dans le nucléaire](#)



→ Vidéos métiers



[Les métiers du nucléaire en vidéos](#) - France Travail

[Les métiers de la maintenance dans le nucléaire](#) - Région Grand Est

[Chaine You Tube IFARE](#) (prestataires du nucléaire en vallée du Rhône)



Quelques ressources sur les métiers du nucléaire

→ Vidéos métiers (suite)

[Technicien maintenance](#)

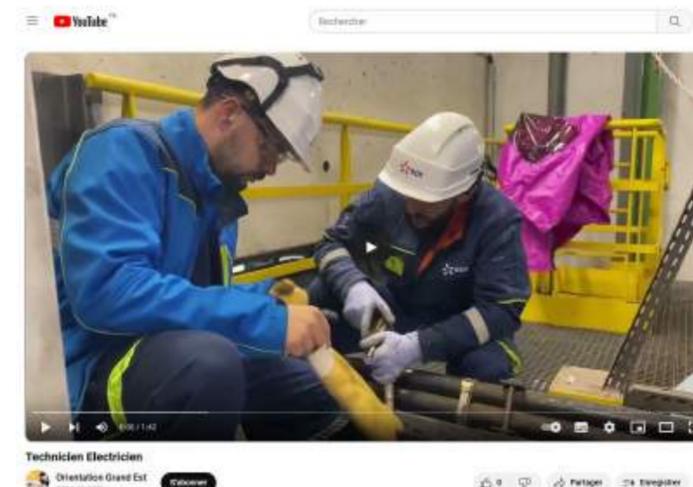
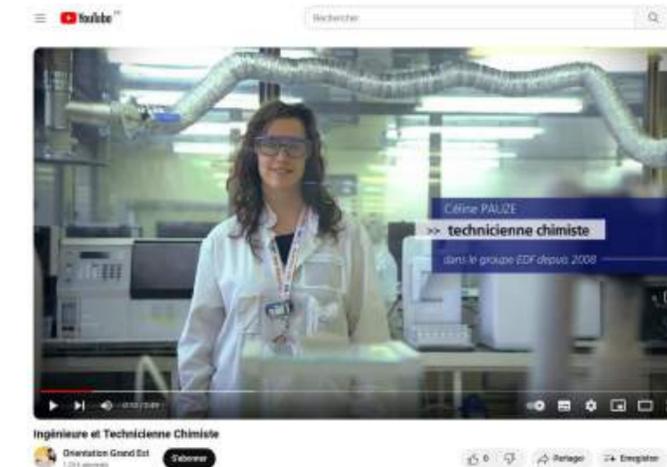
[Ingénieur et Technicien Exploitation Nucléaire et Thermique](#)

[Ingénieure et Technicienne Chimiste](#)

[Technicien Electricien](#)

[Bénédicte Lejeune Ingénieur GC](#)

[EDF Chooz Chooz Time](#)



Quelques ressources sur les métiers du nucléaire

→ Ressources et recrutement

[L'énergie de A à Z - EDF](#)

[Espace Jeunes et Enseignants - EDF](#)

[J'apprends l'énergie](#)

[EDF recrute](#)

[GIMEST](#)

→ Pour aller plus loin

[Programme MATCH](#) Outil de pilotage de l'adéquation des besoins-ressources de la filière nucléaire - GIFEN

[Plan d'actions compétences pour la filière nucléaire française](#) - Université des Métiers du Nucléaire

[Nucléaire : Les idées reçues](#) - GIFEN



• LES SERVICES ORIENT'EST

Portail de l'Orientation
en Grand Est

ORIENT'EST



Comptes connectés
gratuits

Pour les professionnels

ORIENT'EST PRO
OUTILLER VOS PRATIQUES

Pour le grand public

MON ORIENT'EST
TOUJOURS PRÉPARÉ
POUR MES CHOIX PROFESSIONNELS

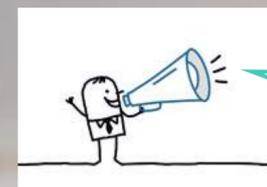
LA FORCE D'UN TOUT

ALSACE
CHAMPAGNE-ARDENNE
LORRAINE

contact@orientest.fr

La Région
Grand Est

• Orient'Est PRO



Mise en production de la refonte de l'espace pro prévue en mars-avril 2024



ORIENT'EST PRO
OUTILLER VOS PRATIQUES



Pourquoi un compte PRO ?

-  Un **agenda** des événements pour les professionnels
-  Un espace de **ressources utiles** à vos missions
-  Une **information** personnalisée
-  Un accès au programme des **actions de professionnalisation** [en savoir plus](#)
-  Un ensemble d'outils pour **accompagner** vos bénéficiaires [en savoir plus](#)
-  Une communauté avec les **Rencontres PRO** [en savoir plus](#)

www.orientest.pro

PRO-105

22 au 23 févr. 2024

Interroger les questions de motivation/publics
Hôtel de Région Grand Est
5 rue de Jericho
51000 Châlons-en-Champagne

Evènements qui vous sont dédiés : actions du programme de **Professionalisation**,

webinaires, ateliers sectoriels, sensibilisation aux services Orient'Est, Devenir rédacteur de l'agenda

6 événements du 25 au 28 janvier

Grand Public | Professionnels

Filtres

23 - 26 janv. 2024	PRO-101 Améliorer sa pratique pour conduire un entretien CHALONS EN CHAMPAGNE (51)	25 - 26 janv. 2024	PRO-103 Travailler sa posture d'accompagnement Metz (57)
25 - 26 janv. 2024	PRO-105 Interroger les questions de motivation/publics accompagnés Strasbourg (67)	25 - 26 janv. 2024	PRO-105 Interroger les questions de motivation/publics[COMPLET] Strasbourg (67)
25 janv. 2024	en ligne Webinaire Compétences et parcours professionnels	26 janv. 2024	en ligne Programme de professionnalisation AD4 Sensibilisation aux services d'Orient'Est [COMPLET]

Guides, dossiers, rediffusions, plaquettes...

Les ressources des PROS

Replay et supports de présentation ateliers sectoriels, guides Orient'Est, kit com', outils

Ressources des pros

- ▶ Communication Orient'Est 9
- ▶ Les sélections de l'agenda de l'orientation 1
- ▶ Revoir les ateliers sectoriels pour les pros 38
- ▶ Professionnalisation 1
- ▶ Les outils associés à l'usage de Mon Orient'Est (ex Lorfolio) 4
- ▶ Accompagner avec Mon Orient'Est (ex Lorfolio) 3
- ▶ Dossier formation et accompagnement à distance 13
- ▶ Guides Orient'Est - Cap sur mon avenir professionnel 3
- ▶ Archives 5

Une sélection de plus de 200 liens utiles.

Le répertoire de liens

Répertoire de liens

- ▼ Liens utiles 18
- + Formation en Grand Est
 - + Jeun'Est
 - + France Travail: Statistiques et analyses
 - + Institut national de la statistique et des études économiques
 - + Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Cereq)
 - + Apec: Observatoire de l'emploi
 - + Centre Inffo
 - + Légifrance (service public de la diffusion du droit)
 - + Portail français sur les questions européennes

Extrait de la liste

• La Boîte à Outils



La boîte à outils Orient'Est, c'est quoi ?

Un outil gratuit au service des équipes éducatives pour accompagner les élèves dans leur projet d'orientation scolaire et professionnelle.

The image shows a smartphone displaying the Orient'Est website interface. The screen shows a grid of colorful cards representing different career and training opportunities. The phone is set against a dark purple background.

La Région **Grand Est** | ORIENT'EST

Avec la **boîte à outils Orient'Est**, je mobilise des actions de découverte des métiers et des formations pour mes élèves.

+ d'info sur www.orientest.pro/bao

En tant que professionnel, vous organisez un événement à destination des scolaires ? Vous pouvez le saisir via la contribution Boîte à outils Orient'Est à destination des équipes éducatives pour informer leurs publics scolaires (collégiens, lycéens, étudiants...)

La BAO capitalise des ressources à but pédagogique dans le cadre de la découverte des métiers et formations

L'accès à ce service nécessite de bénéficier d'un compte [Orient'Est Pro](#).

Pour tout complément d'information : www.orientest.pro/bao

Contact : bao@orientest.fr

Accessible depuis « Mon Bureau Numérique » > menu « Applications Région » ou depuis « Mon compte Orient'Est Pro » pour tous les destinataires de l'outil

- **MON Orient'Est**

MON ORIENT'EST
TOUJOURS PRÉPARÉ
POUR MES CHOIX PROFESSIONNELS



www.monorientest.fr

MON ORIENT'EST
TOUJOURS PRÉPARÉ
POUR MES CHOIX PROFESSIONNELS

! Contacter STÉPHANIE LEGRAND PERSO Déconnexion

ACCUEIL PARCOURS COMPÉTENCES PROJET EMPLOI Services **MON ORIENT'EST**

AGENDA

208 ÉVÉNEMENTS
QUI ME SONT DESTINÉS

II ● ○ ○ ○ ○

MESSAGES 19

21/09/2023 **Vous avez accès à la Boîte à Outils Orient'Est**
La Boîte à outils Orient'Est est réservée aux professionnels en fonction qui sont rattachés à une
Voir plus ▾

11/07/2023 **Votre accès à la Boîte à Outils Orient'Est est interrompu**
La Boîte à outils Orient'Est est réservée aux
Voir plus ▾

21/03/2023 **Autorisation de courriel accordée**
Vous avez accepté de recevoir un courriel vous signalant quand des messages sont publiés dans votre fil de
Voir plus ▾

25/06/2020 Semaine de l'apprentissage en ligne !
Préparer la rentrée en participant à la Semaine de l'apprentissage en Grand Est, du 29 juin au 3 juillet
Voir plus ▾

25/06/2020 Semaine de l'apprentissage en ligne
A l'initiative de la Région Grand Est, de la Direccte, de Pôle emploi et des consulaires, une Semaine de
Voir plus ▾

18/06/2020 Salon virtuel de l'apprentissage, voie d'excellence
Vous accompagnez des jeunes entre 16 et 29 ans ?
Voir plus ▾

TABLEAU DE BORD

Parcours			Compétences	
3	8	10	23	7
Projet		Emploi		Documents
49	13	29	3	81

MON COMPTE

 Gérer

Stéphanie Legrand (née Mellier)
57200 Sarreguemines
mellier.steph@gmail.com
Au collègue

 Site web non publié

Un support personnel gratuit et sécurisé pour :

- son **parcours** professionnel
- ses **projets** : formation, emploi, reconversion
- consulter des **ressources** sur les métiers, l'emploi et les diplômes (sites utiles, agenda...)
- faire le point et valoriser ses **compétences**
- son/ses CV et son site web ([webfolio](#))
- stocker ses documents au même endroit (1 giga).

Outils à la main d'un particulier pour construire son parcours professionnel de façon autonome ou accompagné par un professionnel de l'orientation

Des services pour tous

• Le portail Orient'Est

The screenshot shows the top navigation bar of the Orient'Est website. It includes the logo 'ORIENT'EST' with the tagline 'JE METS LE CAP SUR MON AVENIR PROFESSIONNEL' and the 'La Région Grand Est' logo. There are buttons for 'Accès site PRO' and 'Mon compte'. Below the navigation bar is a search bar with the placeholder text 'Un métier, une formation, un établissement ...'. The main content area features six service tiles:

- Orientation**: Je mets le cap sur la découverte des métiers et des formations en Grand Est. Tags: Parent, Jeune, Apprenti, Équipe éducative. [En savoir plus](#)
- Stage / Apprentissage**: Je trouve mes premières expériences en entreprise : stage, apprentissage, job étudiant, service civique, PACE... Tags: Parent, Jeune, Apprenti. [J'y vais](#)
- Métiers d'avenir**: Je découvre les métiers qui recrutent dans le Grand Est. Tags: Salarié, Demandeur d'emploi, Tout Public. [En savoir plus](#)
- Mon Orient'Est**: J'accède à mon espace personnalisé pour valoriser mes expériences et préparer mes projets professionnels. Tags: Salarié, Demandeur d'emploi, Apprenti. [J'y vais](#)
- Ambassadeurs métiers**: Je partage mon métier avec passion. Tags: Salarié, Entreprise, Professionnel. [En savoir plus](#)
- Évolution professionnelle**: Je souhaite évoluer dans ma carrière. Tags: Salarié, Demandeur d'emploi, Entreprise. [En savoir plus](#)

www.orientest.fr

ORIENT'EST

PORTAIL DE L'ORIENTATION
EN GRAND EST

Un bouquet de services pour son avenir professionnel

- **Moteur de recherche** : offre de formation initiale, fiches métiers, établissements de formation
- **Métiers d'avenir** qui recrutent en Grand Est
- Pages sur l'**orientation** scolaire
- Dispositifs **évolution** professionnelle

Et aussi :

- Offres de stage, apprentissage, jobs, services civique...
- Espace connecté parcours pro : Mon Orient'Est
- Ambassadeurs métiers
- Services : agenda, annuaire, ressources, actualités

Pour nous contacter :
contact@orientest.fr

 [Youtube orientation](#)

 [Linkedin orientation-formation](#)

Agenda Orient'Est

Temps fort, la semaine des métiers du nucléaire



← 5 événements pour Semaine du nucléaire du 05 au 09 févr. 2024 Partager

05 févr. 2024



Venez découvrir l'ANDRA et ses principaux prestataires !

Soulaines-Dhuys (10)

05 févr. 2024



Devenez soudeur en environnement nucléaire

Metz (57)

06 févr. 2024



Les industries de la filière du nucléaire ont besoin de vous

Bure (55)

07 févr. 2024



Les Mercredis du Nucléaire

Thionville (57)

09 févr. 2024



Votre alternance avec le groupe EDF dans les Ardennes

Revin (08)

13 avr. Forum des métiers du nucléaire

2024 Métiers Formation Emploi Collégiens Lycéens Étudiants Apprentis En recherche d'emploi Bénévole En activité

Le nucléaire recrute !

En recherche d'un apprentissage, d'une reconversion professionnelle, d'un stage, d'informations, jeunes diplômés, ou candidats plus expérimentés, techniciens ou ingénieurs : le forum est ouvert à tous pour une découverte, un renseignement ou pour une prise de rendez-vous à destination d'un entretien d'embauche.



Un événement soutenu par La Région Grand Est

https://agenda.orientest.fr/agenda/index_public/#/tempsfort/11970/semaine-nucleaire-2024

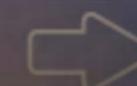
Le réseau des ambassadeurs -ambassadrices métiers

- « C'est le réseau qui met en relation des professionnels passionnés avec les publics scolaires en quête d'information sur les métiers et les formations pour leur permettre un choix d'orientation éclairé ».
- Réseau coordonné par la Région Grand Est
- A ce jour, 143 ambassadeurs
- <https://ambassadeur.orientest.fr>



Un réseau de professionnels coordonné par la Région Grand Est, prêts à partager la passion de leur métier et à éclairer les choix d'orientation de vos élèves !

Que vous soyez chef d'établissement, enseignant ou dans l'équipe éducative, n'hésitez pas à les mobiliser pour intervenir dans vos classes.



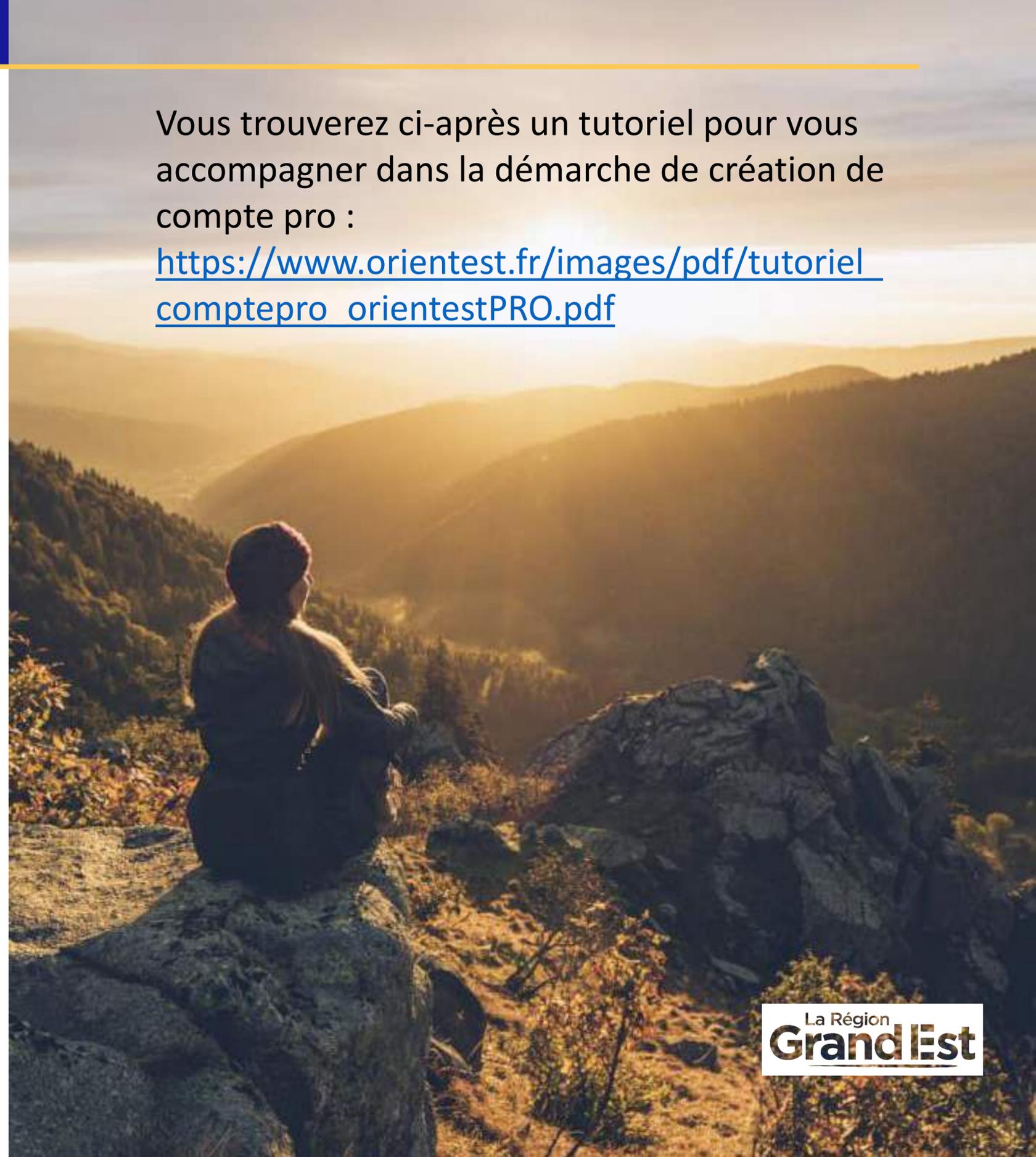
• Zoom sur REG-100

Sensibilisation aux services Orient'Est

- **Objectif** : appréhender Orient'Est Pro pour votre propre pratique et celle de vos bénéficiaires mais également mieux connaître le portail Orient'Est avec ses différents outils : agenda, annuaire, ressources métiers, facilitation... afin de renseigner votre public.
- **Session** : 2h à distance
- **Prochaines dates** : 13 février (9h-11h)
- Vous pourrez trouver toutes les sessions à cette adresse : <https://www.orientest.pro/professionalisation/>
L'inscription se fait directement sur le site grâce à votre compte PRO, si vous n'avez pas encore le vôtre merci de faire la demande sur : <https://url.grandest.fr/comptepro>

Vous trouverez ci-après un tutoriel pour vous accompagner dans la démarche de création de compte pro :

https://www.orientest.fr/images/pdf/tutoriel_comptepro_orientestPRO.pdf



• Zoom sur REG-101

Devenir rédacteur de l'agenda

- **Objectif** : obtenir le statut de rédacteur ou rédactrice et pouvoir proposer et saisir vous-même les événements de votre structure, de votre territoire tout en respectant la charte de rédaction des manifestations de l'agenda
- **Session** : 1h à distance
- **Prochaines dates** : 20 février (11h-12h)
- Vous pourrez trouver toutes les sessions à cette adresse :
<https://www.orientest.pro/professionalisation/>
L'inscription se fait directement sur le site grâce à votre compte PRO, si vous n'avez pas encore le vôtre merci de faire la demande sur : <https://url.grandest.fr/comptepro>

Vous trouverez ci-après un tutoriel pour vous accompagner dans la démarche de création de compte pro :

https://www.orientest.fr/images/pdf/tutoriel_comptepro_orientestPRO.pdf

RESSOURCES ET OUTILS PROPOSES PAR LA REGION GRAND EST

- [Portail Orient'Est](#) pour accéder l'ensemble des outils développés par le service Orientation
- [Agenda de l'orientation](#) recense tous les événements Orientation, Formation Emploi dans le Grand Est
- [Annuaire de l'orientation](#) pour trouver les lieux d'accueil qui accompagnent dans les démarches
- [Mon Orient'Est](#) un service complet au service du parcours professionnel
- [Des ressources métiers](#) pour choisir son orientation
- [Formation en Grand Est](#) recense l'ensemble des formations et des organismes de formation en Grand Est
- [Expériences Pro](#) pour trouver ou proposer une place en apprentissage ou un stage de découverte
- [Chaine Youtube](#) pour valoriser les vidéos métiers/formation de nos partenaires
- [Aide Régionale Individuelle à la Formation - ARIF](#)
- [Fonds Régional d'Incitation à la Formation \(FRIF\) - Garde d'Enfants](#) pour faciliter l'entrée en formation par la prise en charge des frais de garde des enfants de 3 à 12 ans
- [Conseil et l'Accompagnement VAE Grand Est](#)

QUELQUES CHIFFRES SUR LES ATELIERS SECTORIELS

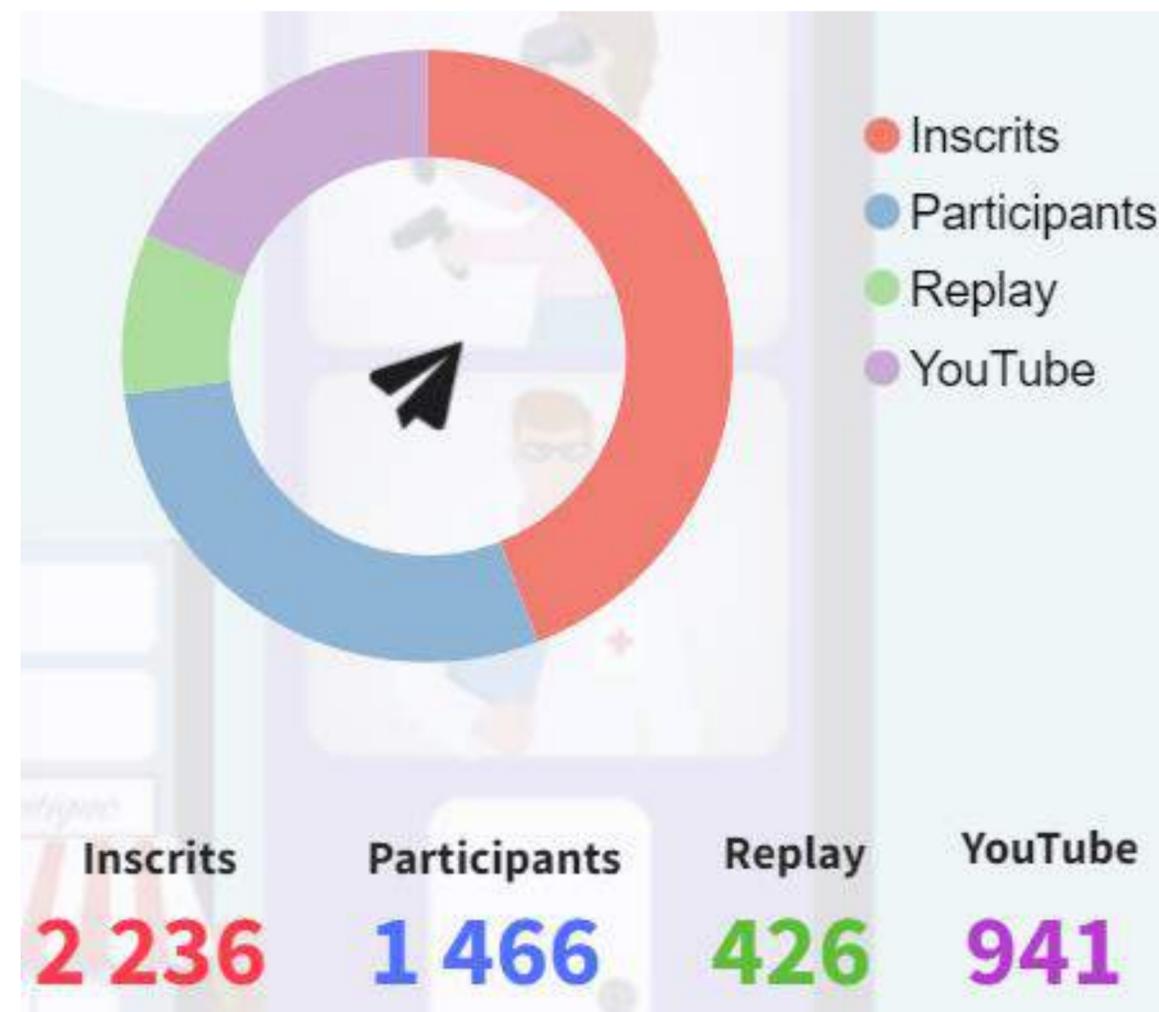


**34 ateliers
sectoriels
depuis 2021**

En 2023 :

- **12 ateliers**
- **2 265 inscrits**

En 2022



Prochains ateliers sectoriels



- 20 février : les métiers du patrimoine bâti
- 26 mars : les métiers de l'intelligence artificielle



MERCI !

**Merci aux professionnels qui ont témoigné,
aux partenaires du secteur du nucléaire, ainsi qu'aux
participants !**

**Retrouvez le support de présentation
dans l'onglet Partage de fichiers.**

**Dès la fin de ce webinar, cette présentation
et le replay de l'atelier seront accessibles
grâce à votre lien d'inscription, et
ultérieurement dans [l'espace pro d'Orient'Est](#)
de la Région Grand Est !**



[Orientation-Formation Grand Est](#)



[Orientation](#)



Siège du Conseil régional

1 place Adrien Zeller
BP 91006
67070 Strasbourg Cedex
+33 (0)3 88 15 68 67

Hôtel de Région

5 rue de Jéricho
CS70441
51037 Châlons-en-Champagne Cedex
+33 (0)3 26 70 31 31

Hôtel de Région

place Gabriel Hocquard
CS 81004
57036 Metz Cedex 01
+33 (0)3 87 33 60 00



Clip convention EDV Nancy 9 mars 2023



<https://youtu.be/TMHUgwDFP4c?si=tTdfX6NmpADPRg8D>